



20
21

El camino sí importa

Primer Reporte de Sostenibilidad





102-1102-3 102 -53

PESQUERA YADRAN S.A.

RUT: 82.975.200-K

Oficina Central:

Bernardino Nº 1.981 oficina 501,

Parque Industrial San Andrés,

Puerto Montt

Teléfono: +56 (65) 352150

Página web: www.yadran.cl

En caso de requerir información sobre este reporte, escribir a:

sostenibilidad@yadran.cl

ELABORACIÓN DE CONTENIDOS

Nodo Chile + Almaciguera

www.nodochile.cl

www.almaciguera.com

EDICIÓN Y DISEÑO

BrionesUndurraga

www.brionesundurraga.cl

Primer Reporte
de Sostenibilidad
Yadran 2021

El camino sí importa

Tabla de **CONTENIDOS**

1

Sobre nuestro primer reporte

- 07** · Construcción de este documento
- 12** · Yadrán en una mirada
- 16** · Carta del gerente general

2

Gobernanza en Yadrán

- 21** · Quiénes somos
- 23** · Historia de la compañía
- 26** · Gobierno corporativo

3

Sostenibilidad integrada al negocio

- 33** · Nuestro Modelo de Sostenibilidad
- 44** · Definiciones estratégicas 2021
- 48** · Somos Yadrán

A.

PRODUCTO

- 54** · La calidad como sello
- 58** · Producto y proceso de calidad
- 74** · Servicio de calidad a nuestros clientes
- 80** · Estándares que garanticen la calidad

B.

PATAGONIA

- 88 · Responsabilidad con la Patagonia
- 98 · Cambio climático
- 106 · Gestión del agua
- 114 · Gestión de residuos
- 122 · Prevención de escape de peces

C.

PERSONAS

- 128 · Nosotros
- 132 · Relaciones laborales
- 136 · Diversidad en la organización
- 142 · Salud y seguridad
- 148 · Desarrollo y bienestar de los equipos
- 154 · Vínculo con proveedores
- 158 · Vínculo con las comunidades donde operamos

D.

RENTABILIDAD

- 170 · Crecimiento sostenible
- 174 · Desempeño económico

4

Anexo

- 181 · Tabla de indicadores



Sobre nuestro

PRIMER REPORTE

Construcción de este documento

GRI | 102-32; 102-46; 102-48; 102-49; 102-50; 102-51; 102-52; 102-54; 102-56

Nuestro primer reporte de sostenibilidad fue elaborado con referencia a los estándares GRI (Global Reporting Initiative), en su opción esencial. Al ser el primer ejercicio de reportabilidad, no existen cambios con respecto a publicaciones anteriores ni re-expresiones. El objetivo principal de este ejercicio es dar a conocer interna y externamente el desempeño y gestión de Yadrán, en sus ámbitos social, ambiental y económico, para el periodo comprendido entre el 1 enero de 2021 y 31 de diciembre 2021.

Los contenidos fueron desarrollados utilizando como referencia los principios de esta guía metodológica, tomando como base para determinar la materialidad el análisis de la consulta de grupos de interés, fuentes primarias y secundarias. Se llevó a cabo una consulta exhaustiva entre diciembre de 2020 y marzo 2021 que nos permitió definir los temas relevantes a reportar y prioritarios de gestión, con una posterior revisión y actualización desarrollada entre diciembre de 2021 y febrero de 2022.

La información reportada no cuenta con verificación externa y abarca las operaciones de Pesquera Yadrán S.A y sus filiales Cultivos Yadrán S.A, Pisciculturas Puerto Octay S.A y Yadrán Quellón S.A. Dicha cobertura se encuentra desglosada en el documento de acuerdo a nuestras actividades productivas: Agua dulce, Agua Mar, Planta y Administración; y en su totalidad como “Yadrán”, “empresa”, o “compañía”.

El equipo de comunicaciones de Yadrán y una de nuestras directoras tuvieron una activa participación durante la elaboración del documento en conjunto con la consultora a cargo. Fueron responsables de la revisión, edición y validación de contenidos, con el propósito de asegurar que la información publicada refleje quiénes somos como organización.

Análisis y matriz de materialidad

GRI | 102-21; 102-43; 102-44; 102-47

El proceso de materialidad es un ejercicio basado en la metodología propuesta por los estándares GRI, que permite identificar los principales temas que son relevantes en la gestión del año reportado. Los llamados “temas materiales” son aquellos que tienen alta relevancia en una organización, ya sea porque evidencian los efectos económicos, ambientales y sociales de la misma, o bien porque influyen significativamente en las decisiones de los grupos de interés.

El ejercicio consta de 3 etapas: identificación, priorización y validación. La primera etapa, de identificación, se refiere al desarrollo de un análisis exhaustivo de documentos internos y externos, información pública disponible y que esté relacionada con la industria o la empresa en específico, y de un proceso de

consulta a grupos de interés. Esto último se realiza con el objetivo de indagar sobre su percepción de la gestión de la empresa en el año reportado e identificar aspectos de la empresa que puedan tener alguna afección sobre ellos, ya sea actual o potencial.

Como resultado del proceso de toda la consulta, se definieron y priorizaron 16 temas materiales para Yadrán y sus grupos de interés, para el periodo 2020 y 2021. Los temas priorizados se reflejan en la matriz de materialidad. El ejercicio completo de materialidad fue revisado y validado por el gerente general y todos los gerentes de Yadrán. Durante todo el periodo de 2021, se trabajó con estos temas materiales para identificar oportunidades de mejora y crear planes de acción en la gestión estratégica de la empresa.

Proceso de materialidad (consulta y revisión)



Revisión información interna y externa

- Políticas de Yadran y documentos relevantes de gestión.
- Prensa local y nacional (años 2020 y 2021).
- Benchmark de 11 empresas nacionales e internacionales de la industria.



Revisión de encuestas realizadas en la empresa

- Encuesta a proveedores 2019 (*).
- Encuestas a clientes periodo 2020.
- Encuesta a clientes periodo 2021.



Consulta interna

19 ENTREVISTAS

- **2 directores**
- **9 gerentes**
(gestión 2020 y definición temas materiales)
- **7 gerentes**
(gestión 2021 y actualización materialidad)

6 FOCUS GRUPALES

(entre diciembre 2020 y marzo 2021)

- **Sindicato PLQ**
(3 participantes)
- **Sindicatos N°2, 3 y 4**
(7 participantes)
- **Subgerentes**
(6 participantes)
- **Jefaturas**
(3 instancias, 14 participantes)



Consulta externa

(entre diciembre 2020 y marzo 2021)

17 ENTREVISTAS A DIFERENTES ACTORES

- Academia.
- Servicios del Estado.
- Autoridades locales.
- Juntas de vecinos.
- Proveedores.
- Sindicato de pescadores Quellón.
- Comunidad Folil Trincao.
- Joint Ventures Estados Unidos y China.
- Gremios: SalmonChile y Consejo del Salmón.

2 FOCUS GRUPALES

(entre diciembre 2020 y marzo 2021)

- Comunidad educativa Quellón.
- Representantes comunitarios Puerto Octay.

Más de 70 participantes directos en el proceso de consulta a grupos de interés

(*) La encuesta se realizó para conocer la aproximación que tienen los proveedores Pymes a la sostenibilidad e indagar las temáticas en las que Yadran podría contribuir al desarrollo de sus empresas. Se obtuvieron 22 respuestas.

Priorización de temas materiales

Previo a la publicación de este reporte, durante los primeros meses de febrero y marzo de 2022, construimos un cuestionario versión online y física, con el objetivo de realizar un ejercicio de consulta a nuestros grupos de interés sobre el nivel de importancia que le adjudican a los temas materiales definidos. La encuesta fue enviada a nuestros contactos de proveedores, comunidades y al 100% de los trabajadores, y los resultados fueron considerados para la definición de la matriz que se pre-

senta a continuación. Alcanzamos a encuestar a más de 400 trabajadores, a través del cuestionario online para aquellos que cuentan con correo corporativo y en versión física para el resto de la dotación. A pesar de nuestros esfuerzos, la tasa de respuesta de proveedores y comunidades fue inferior a la esperada. Esperamos continuar con esta práctica y obtener mejores resultados para futuros reportes.

Matriz de materialidad 2021





Tema material / ODS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Crecimiento sostenible								8.1 8.4	9.4 9.5			12.2					17.1 1
Somos Yadrán																16.5	
Salud y seguridad			3.4 3.5														
Relaciones laborales					5.5			8.8									
Desarrollo y bienestar de los equipos			3.4					8.8									
Diversidad en la organización					5.5					10.2 10.3							
Vínculo con proveedores								8.7		10.2 10.3							
Vínculo con las comunidades donde operamos				4.4				8.3		10.2							
Producto y proceso saludable												12.2					
Servicio de calidad a los clientes												12.8					
Estándares que garantizan la calidad												12.4 12.8					
Gestión del agua						6.3 6.4 6.6											
Responsabilidad con la Patagonia												12.2 12.4		14.1 14.2	15.1		
Cambio climático							7.2 7.3					12.2	13.1 13.3	14.1			
Residuos												12.2 12.5		14.1			
Prevención de escape de peces												12.2		14.1			

YADRAN

en una mirada



PRODUCTO

DURANTE EL AÑO 2021
COSECHAMOS Y PROCESAMOS

26.561

TONELADAS DE SALMONES.

PRESENCIA EN

26

PAÍSES

ALCANZAMOS

156

MM USD EN VENTAS

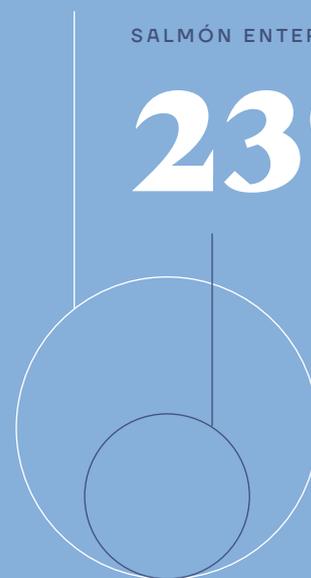
DISTRIBUCIÓN DE MATERIA PRIMA
2021

VALOR AGREGADO:

77%

SALMÓN ENTERO:

23%





PATAGONIA

REVALORIZACIÓN DE MÁS DE

15.000

TONELADAS DE **MATERIALES NO PELIGROSOS**, QUE EN PERIODOS ANTERIORES SE DESTINABAN A LA ELIMINACIÓN.

RECUPERACIÓN DE CERCA DE

623

TONELADAS DE **LLDPE Y EPS** EL AÑO 2021.

REINCORPORACIÓN A NUESTRA CADENA DE VALOR ALREDEDOR DE

486

TONELADAS DE MADERA.

DURANTE EL AÑO 2021 CUANTIFICAMOS NUESTRA HUELLA SEGÚN EL ALCANCE

1,2 Y 3

PARA NUESTRA GESTIÓN 2020.



PERSONAS

851

TRABAJADORES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021.

209

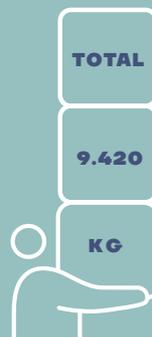
CONTRATISTAS PERMANENTES TRABAJARON EN YADRAN DURANTE EL 2021.

23%

DE LAS VACANTES ABIERTAS FUERON **LLENADAS INTERNAMENTE**.

25.199

TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN A NUESTROS TRABAJADORES PROPIOS Y CONTRATISTAS.



DURANTE EL 2021 SE ENTREGARON **TRES PULSOS DE SALMÓN** POR CADA TRABAJADOR, CADA UNO DE LOS CUALES CORRESPONDE A CAJAS DE 2 KILOS DE PORCIONES PREMIUM. ADICIONALMENTE, PARA LA NAVIDAD, SE ENTREGÓ UN PULSO DE **5 KG DE PORCIONES** A CADA UNO.

ESTE BENEFICIO SE EXTENDIÓ A NUESTROS CONTRATISTAS PERMANENTES, QUIENES EN TOTAL RECIBIERON **420 KG**.

DIMOS INICIO A NUESTRO **PROGRAMA DE NIVELACIÓN DE ESTUDIOS**, EL CUAL CONTÓ CON

52

ALUMNOS DISTRIBUIDOS EN **4 NIVELES**.

34%

DE NUESTROS PROVEEDORES SON **PROVEEDORES LOCALES**.

SUELDO MÍNIMO PACTADO, ES **SUPERIOR** AL DEL PAÍS EN UN **25%**.

286

MUJERES FORMAN PARTE DEL EQUIPO YADRAN, LO QUE CORRESPONDE A UN **33%** DE NUESTRA FUERZA LABORAL.



RENTABILIDAD

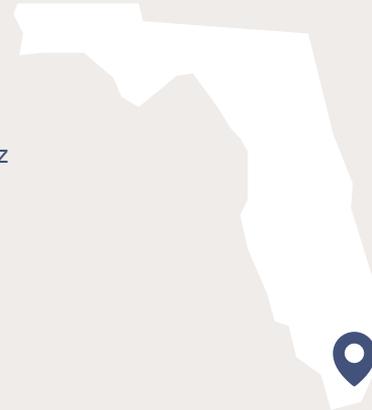
JOINT VENTURE:

PATAGONIA SEAFARMS

OFICINA COMERCIAL UBICADA EN MIAMI FUNDADA EL AÑO 2012 PARA LA DISTRIBUCIÓN DE SALMONES EN ESTADOS UNIDOS Y CANADÁ.

PATAGONIA PROCESSING

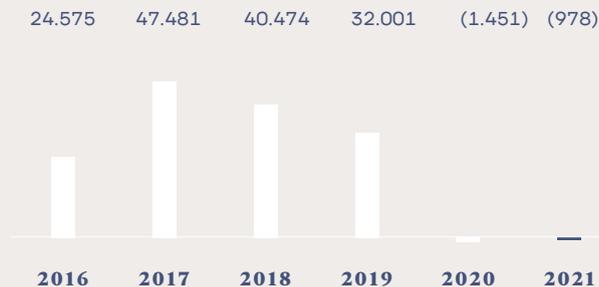
PLANTA DE PROCESOS, CAPAZ DE GENERAR E INNOVAR EN PRODUCTOS CON VALOR AGREGADO Y FORMATOS "READY TO EAT".



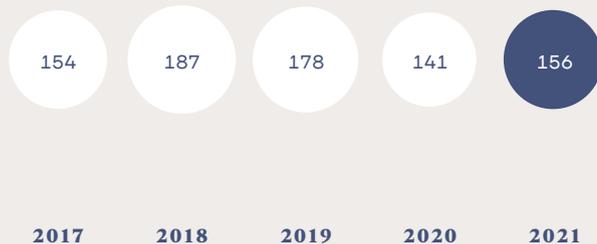
50%

DE LA SOCIEDAD CORRESPONDE A **YADRAN**

RESULTADO EBITDA (MUSD)



VENTA EXPORTACIÓN (MMUSD)



Carta del **GERENTE GENERAL**

GRI | 102-14; 102-15

Estoy muy orgulloso de presentarles el primer Reporte de Sostenibilidad de Yadran con referencia a los estándares GRI, en el que damos cuenta de nuestro compromiso y avances en materia económica, social y ambiental de la gestión del año 2021.

En este reporte presentamos nuestra nueva Estrategia de Sostenibilidad, mediante la cual hemos definido temas claves de gestión que nos permitirán incorporar la sostenibilidad como parte integral de nuestro negocio, iniciando así una nueva etapa para nuestra compañía.

Construyendo nuestra ruta sostenible

El año 2017, como compañía, dimos un gran paso al definir nuestro Modelo de Sostenibilidad; en el que establecimos una estrategia que permitiera incorporar prácticas sustentables a nuestras operaciones diarias, trazando el camino correcto para desarrollar planes de acción que fueran coherentes entre nuestro relato y nuestro actuar.

Es así como definimos el propósito y los pilares estratégicos que guiarían nuestra gestión como empresa, los cuales representan nuestro convencimiento de que el camino para llegar al resultado, es tan importante como el resultado en sí mismo.

A más de cuatro años de la implementación de esta estrategia, estamos orgullosos de las distintas iniciativas que hemos generado, las cuales nos han permitido consolidar nuestros vínculos y contribuir con nuestros distintos públicos de interés: trabajadores, proveedores, comunidades, clientes y el medio ambiente.

Estrategia de sostenibilidad

En Yadran buscamos que todas las personas que son parte de nuestro equipo se sientan orgullosos del proyecto al que pertenecen, ya que comprendemos la importancia que tienen en el desarrollo sostenible de nuestra compañía y nuestra industria. Por esta razón, buscamos potenciar el desarrollo de nuestros trabajadores para contribuir a su crecimiento profesional y personal, a través de la generación de planes de incentivo, educación y nuevas oportunidades. De igual manera, hemos



comprometido acciones claras y responsables para potenciar el crecimiento de nuestros proveedores locales, para consolidar con ellos relaciones de confianza, respeto y beneficio mutuo. En esta misma línea, hemos generado y aportado en diferentes iniciativas sociales para impactar positivamente a nuestras comunidades, asumiendo un compromiso de colaboración que incentive su desarrollo sostenible. Por esta razón, trabajamos estrechamente junto a comunidades indígenas en proyectos dirigidos a potenciar su autonomía económica y preservación cultural. También, hemos creado una serie de iniciativas en torno a la educación, la cultura y el deporte para apoyar a las personas de nuestro entorno.

Respecto al medio ambiente, entendemos el enorme valor de la Patagonia y somos conscientes del impacto que genera nuestra operación, por lo que estamos comprometidos con alcanzar un proceso más amigable y sostenible. Bajo este objetivo, estamos trabajando en identificar, prevenir y mitigar nuestro impacto mediante distintas acciones que nos permitan reducir nuestra huella hídrica y de carbono, y fortalecer nuestros sistemas de monitoreo y control para minimizar el impacto sobre el fondo marino.

En relación a nuestros clientes, creemos que son actores relevantes para la contribución de valor y la construcción de un futuro responsable, por lo que nos centramos en construir una relación de confianza con ellos, con vínculos fuertes y de largo plazo.

Grandes desafíos

De cara a los desafíos que enfrentamos en el 2020 producto de la crisis sanitaria, nuestra compañía demostró, una vez más, su capacidad de adaptarse a las condiciones cambiantes y para cada obstáculo pudimos poner en marcha un plan de acción que nos permitió sortearlo.

El año 2021, pese a ser un año de recuperación para la industria, tuvimos resultados menos favorables a los esperados. En este sentido, aun cuando alcanzamos una cosecha en línea con nuestro plan de crecimiento, nos enfrentamos a importantes contingencias medioambientales y sanitarias en agua mar que repercutieron negativamente en distintos índices y en nuestros resultados financieros.

Pese a las dificultades que enfrentamos durante el período logramos mantenernos fieles a nuestro propósito, logrando llevar a cabo gran parte de las iniciativas de sostenibilidad comprometidas, y de incorporar nuevas que permitieran aportar a nuestros grupos de interés.

En este sentido, destacamos la renovación de nuestra piscicultura Los Tilcos, un hito que representa nuestra nueva visión del negocio, incorporando la sostenibilidad en el corazón del proyecto, buscando generar valor y potenciar el desarrollo de nuestros trabajadores, nuestras comunidades y el medio ambiente.

Empalmando el negocio con la sostenibilidad

Como compañía hemos comprendido que vivimos en un mundo dinámico, frente al cual debemos anticiparnos, prepararnos, ajustarnos y ser capaces de aprender y mejorar constantemente. Los grandes desafíos que hemos enfrentado en los últimos años nos han impulsado a revisar nuestros procesos y nuestra mirada del negocio, para lograr garantizar nuestros resultados productivos en el largo plazo.

Queremos proyectarnos como una compañía exitosa, responsable con el medio ambiente y capaz de aportar a nuestra sociedad, en que nuestra Estrategia de Sostenibilidad sea parte de lo que hacemos día a día y que nuestro modelo de negocio esté reflejado en ella. Es así como a principios del 2021 iniciamos un exhaustivo proceso de introspección y diálogo, para lograr definir la hoja de ruta que nos permitirá proyectarnos de manera más consciente y responsable. De este modo, consolidamos nuestra Estrategia de Sostenibilidad, alineando los pilares estratégicos del negocio con nuestros ejes de sostenibilidad, definiendo 16 ámbitos de desarrollo, temas claves de gestión, en torno a los cuales comprometeremos desafíos y metas concretas para el año 2026.

Para robustecer nuestra gobernanza en esta materia hemos creado un Comité de Sostenibilidad, cuyo propósito es incorporar dicho asunto como parte integral del negocio y monitorear los avances de las acciones y metas establecidas. Adicionalmente hemos fortalecido nuestros liderazgos y equipos, para llevar adelante este gran desafío.



Agradecimientos

Nuestro primer reporte de sostenibilidad, simboliza la nueva etapa a la que estamos entrando como compañía, la cual me entusiasma y llena de orgullo, ya que nos permitirá transformarnos en el Yadrán que tanto anhelamos. En este sentido, quiero agradecer el real compromiso y disposición de todo nuestro equipo por sumarse a este gran desafío, y los invito a trabajar día a día, para que juntos alcancemos nuestra gran visión de futuro.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Benjamín Holmes Cheyre'.

BENJAMÍN HOLMES CHEYRE
Gerente General Yadrán



GOBERNANZA

en Yadrán

Quiénes somos

Nuestros orígenes se remontan a la década de los sesenta, cuando en 1966 se crea Pesquera Yadrán, una compañía chilena que nace en la Patagonia, un lugar ubicado al fin del mundo en el extremo sur de América, donde levantamos un proyecto innovador. Dos décadas después y luego de avanzar en el desarrollo de los procesos de la acuicultura, nos convertimos en una de las compañías pioneras en el cultivo y procesamiento de salmonídeos en Chile.

En 2005, pusimos en marcha nuestra nueva planta de procesos ubicada en Quellón, en el archipiélago de Chiloé. Esta instalación cuenta con tecnología de última generación, lo que nos ha permitido flexibilizar nuestros procesos para responder ágilmente a los requerimientos de nuestros clientes, y desarrollar productos específicos y a la medida.

AÑO 2000

6.400

Toneladas brutas cosechadas y producidas

1.880

Miles de smolts en agua dulce

AÑO 2021

26.561

Toneladas brutas cosechadas y producidas

6.137

Miles de smolts en agua dulce

A partir de 2016, decidimos dedicar nuestra actividad exclusivamente a la venta y producción de salmón Atlántico, consolidando la productividad y disminuyendo costos, situándonos dentro del rango de 25.000 a 30.000 toneladas cosechadas anuales.

Historia de la **COMPAÑÍA**

1960/ 1981

1966

- Familia Orhanovic crea Pesquera Yadrán Ltda., con un capital de 100 mil escudos.

1980

- Con un 51% de los derechos sociales, a comienzos de año se incorpora Inversiones y Desarrollos S.A.

1981

- Venta de la totalidad de sus derechos a Indura S.A., sociedad que se transforma en propietaria del 98,93% de la compañía.

1982/ 2003

1987

- Yadrán se convierte en una de las pioneras en cultivo de salmónes al cosechar 21 toneladas de biomasa y ser una de las fundadoras de la Asociación de Productores de Salmónes y Truchas de Chile.

1997

- Se construye la piscicultura de agua dulce Aguas Buenas en Puerto Octay, que durante este año produce 238 mil smolts.
- La producción en agua mar alcanza 3.400 toneladas brutas con cinco centros de cultivos.

2002

- Se alcanza una producción en agua mar de 6.400 toneladas y Aguas Buenas produce 1,9 millones de smolts.

2004/ 2009

2004

- Pesquera Yadrán se transforma en Sociedad Anónima.
- Se da inicio a su plan de crecimiento orientándose de forma exclusiva al sector salmonero.

2005

- Se culmina la construcción de la nueva planta de proceso en Quellón, con una capacidad productiva potencial de 56 mil toneladas.

2008

- Volumen cosechado: 27.586 toneladas brutas.
- Reestructuración en sus producciones futuras, y suspensión de planes de expansión a raíz del virus ISA.

2010/ 2015

2010

- Reinicio de operaciones tras virus ISA.
- Volumen cosechado: 449 toneladas brutas.

2012

- Creación de joint venture Patagonia Seafarms orientada al mercado norteamericano.

2013

- Creación de joint venture New World Currents orientada al mercado asiático.

2014

- Efectiva reorganización productiva.
- Volumen cosechado: 24.573 toneladas brutas.

2016/ 2017

2016

- Se define orientar la actividad exclusivamente a la venta y producción de salmón Atlántico

2017

- Volumen cosechado: 22.916 toneladas brutas.
- Record EBITDA: USD 47,5 millones.
- Definición estratégica e implementación de Modelo de Sostenibilidad.

2018/ 2019

2019

- Reducción histórica de un 36% en el uso de antibióticos.

2020

2020

- Cuarto año consecutivo en Yadrán alcanza un récord de productividad anual correspondiente a 28.952 toneladas.

2021

2021

- Volumen cosechado: 26.561 toneladas brutas.
- Definición estratégica hacia un modelo de negocio sostenible.
- Renovación de piscicultura Los Tilcos, ampliando la capacidad de incubación y con incorporación de tecnología de vanguardia y eficiencia productiva.
- Cierre de Joint Venture New World Currents, debido a la fuerte caída de las exportaciones de Salmón al Mercado Chino y otras restricciones.

Identificación de la empresa

GRI | 102-05

Pesquera Yadrán es una sociedad anónima cerrada, constituida por escritura pública el 21 de octubre de 1966, otorgada ante el notario de Santiago don Luis Azócar Álvarez. El extracto de la escritura pública de su constitución se inscribió a fojas 7.170 N°3.700 en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago de 1966, y se publicó en el Diario Oficial de fecha 3 de noviembre del mismo año.

Nuestras operaciones se integran verticalmente, con instalaciones de agua dulce, agua mar, planta de procesamiento primario y de valor agregado. Trabajamos con oficinas comerciales en distintos mercados alrededor del mundo, con el fin de asegurar un suministro continuo y estable a nuestros clientes.

Existen 3 filiales para cada actividad productiva, constituidas como sociedades anónimas cerradas: Cultivos Yadrán S.A, Pisciculturas Puerto Octay S.A y Yadrán Quellón S.A.

Pesquera Yadrán S.A., mantiene participación directa e indirecta de un 100% en las filiales Cultivos Yadrán S.A., Yadrán Quellón S.A., Piscicultura Puerto Octay S.A., y Yadrán Cisnes S.A. Adicionalmente, mantiene la propiedad directa de un 99,965% de Empresa de Servicios Quellón S.A. Tanto Yadrán Cisnes como Empresa de Servicios Quellón se mantuvieron sin operación durante el 2020.

Sociedades grupo Yadrán

NOMBRE	Pesquera Yadrán S.A	Cultivos Yadrán S.A	Pisciculturas Puerto Octay S.A	Yadrán Quellón S.A
TIPO DE SOCIEDAD	Anónima cerrada	Anónima cerrada	Anónima cerrada	Anónima cerrada
ACTIVIDAD PRINCIPAL	Administración del grupo Yadrán	Cultivo de salmones y truchas en agua mar	Producción de smolt de salmones y truchas en agua dulce	Procesamiento de salmones y truchas

Propiedad y control

Inversiones Yadrán S.A controla el 75,115% del grupo, la que está representada por Felipe Briones, presidente del Directorio. La tabla a continuación señala la composición accionaria.

Estructura de propiedad de la sociedad al 31 de diciembre de 2021

NOMBRE	Nº ACCIONES	PORCENTAJE %
Inversiones Yadrán S.A.	1.265.452.107	75,115
Graz Inversiones Limitada	303.245.668	18,000
Chile Market Ltda. Servicios y Asesorías Financieras	82.147.275	4,876
Inversiones Crucol Limitada	33.693.963	2,000
Kurt Lewysohn Clajus	107.627	0,006
Juan Fernando Heiremans Bunster	48.289	0,003
Total	1.684.694.929	100,000

Participación en sociedades extranjeras para la comercialización de los productos Yadrán.

SOCIEDAD	PARTICIPACIÓN
Patagonia Seafarms Inc.	50%

GOBIERNO

Corporativo

GRI | 102-18; 102-19; 102-22; 102-23; 102-26; 102-33

Nuestro Directorio está compuesto por siete miembros elegidos por el presidente de la compañía, quienes se desempeñan por períodos indefinidos en sus funciones y sesionan ordinariamente una vez al mes. Ninguno de ellos ocupa un cargo ejecutivo. La mayoría tiene antigüedad de 10 ó 17 años en la junta, con excepción de una directora que lleva 4 años en el cargo y la reciente incorporación, en el mes de mayo de 2021, de una nueva directora. Durante el mes de abril de 2021 deja su posición como director Sergio Undurraga Saavedra, quien fue miembro desde 2007.

La primera línea ejecutiva de Yadrán está conformada por el gerente general y su equipo: ocho gerentes de áreas estratégicas, operativas y de soporte.

Directorio

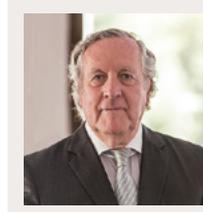


Felipe Briones Goich

PRESIDENTE

Ingeniero Comercial y MBA de la Escuela Superior de Administración de España (ESADE). Ha participado en directorios de Indura, Cementos BioBio y Cisa.

Antigüedad en el cargo: En ejercicio desde los inicios de la compañía.

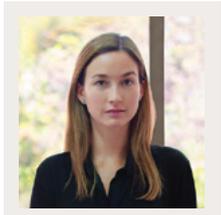


Sergio Colvin Trucco

VICEPRESIDENTE

Ingeniero Civil Industrial, Universidad de Chile y PhD Economía de Boston University. Director de Naviera Chilena del Pacífico S.A.

Antigüedad en el cargo: 11 años.



Josefina Briones Marasovic

DIRECTORA

Diseñadora, Pontificia Universidad Católica de Chile. Socia de la oficina de diseño y branding BrionesUndurraga.

Antigüedad en el cargo: 4 años.



Victoria Briones Marasovic

DIRECTORA

Diseñadora, Universidad Católica de Chile. Emprendedora y candidata a MBA Universidad de Chile. En ejercicio desde mayo 2021.

Antigüedad en el cargo: En ejercicio desde mayo de 2021.

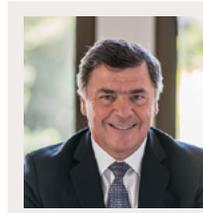


Gastón Cruzat Larrain

DIRECTOR

Ingeniero Comercial, Universidad de Chile. Director de Almendral S.A., Munita Cruzat & Claro S.A. Corredores de Bolsa y Crecer Factoring S.A.

Antigüedad en el cargo: 11 años.

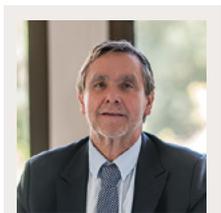


Pedro Pablo Gutiérrez Philippi

DIRECTOR

Abogado, Universidad de Chile. Director de Empresas y Presidente Consultivo de la fundación Pro-Bono.

Antigüedad en el cargo: 18 años.

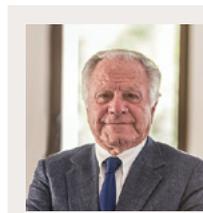


Vicente Muñiz Rubio

DIRECTOR

Ingeniero Comercial, Universidad Adolfo Ibáñez. Presidente de Chile Market S.A.

Antigüedad en el cargo: 18 años.



Sergio Undurraga Saavedra

DIRECTOR

Ingeniero Comercial, Pontificia Universidad Católica de Chile. Director de Enaex. Fundador y presidente de Moneda Asset Management.

Antigüedad en el cargo: 18 años. En ejercicio hasta abril 2021.

Ejecutivos Gerencia



Vicente Swinburn Joannon
GERENTE COMERCIAL

Ingeniero Pesquero de la Universidad Católica de Valparaíso. Diplomado en Management en la Universidad de Chile. Más de 23 años de experiencia en la industria, trabajando antes en empresas como El Golfo y Ventisqueros.



Juan Pablo Ramírez Torrealba
GERENTE DE FARMING

Ingeniero Civil Industrial de la Universidad Católica de Chile. Lleva más de 11 años relacionado con la industria, trabajando anteriormente en empresas como Frío Sur, Camanchaca y Río Dulce.



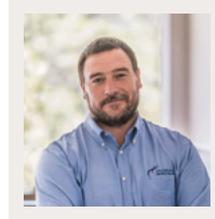
Mario Bueno Rosales
GERENTE DE PROYECTOS Y
PROCESOS DE MEJORA

Ingeniero Civil Industrial de la Universidad del Mar, MBA Universidad del Desarrollo y Magister en Tecnología de Información (MTI) de Universidad Federico Santa María. Lleva más de 18 años relacionado con la industria trabajando anteriormente en Multiexport Foods.



Marcela Pérez Tapia
GERENTE DE MEDIOAMBIENTE
Y CONCESIONES

Ingeniera en Recursos Naturales Renovables de la Universidad de Chile, Diplomado en Gestión Integrada de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente en la Universidad de Chile y Diplomado en Diseño y Evaluación de Proyectos Ambientales en la Universidad Mayor. Más de 20 años de trayectoria en gestión ambiental en el sector público y privado. Trabajó como coordinadora en la CONAMA y en empresas tales como Poch, Bureau Veritas y Grupo Polpaico.



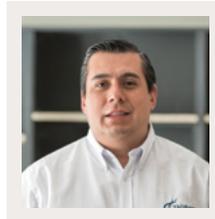
Benjamín Holmes Cheyre
GERENTE GENERAL

Ingeniero Civil en Biotecnología de la Universidad de Chile con más de 18 años de experiencia en la industria, trabajando en empresas como Multiexport.



Javier Cabello Vergara
GERENTE DE ADMINISTRACIÓN
Y FINANZAS

Ingeniero Civil de la Universidad Técnica Federico Santa María y MBA de la Universidad Católica de Chile. Cuenta con más de 21 años de experiencia en Yadrán.



Cristián Poblete Caro
GERENTE DE PLANTA DE PROCESO

Ingeniero Civil Industrial de la Universidad de Concepción y Master en Ingeniería de Producción y Calidad en Wright State University en Ohio. Lleva más de 20 años relacionado a la industria de la alimentación, trabajando anteriormente en empresas como CCU y Carnes Ñuble.



Rodrigo Civit Jeraldino
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

Administrador de Empresas de DUOC UC y Diplomado en Gestión de RR.HH. de la Universidad de Chile. Lleva más de 24 años relacionado con la industria, trabajando anteriormente en empresas como AquaChile y Embalajes Puerto Montt.



Roberto Ulloa Díaz
GERENTE DE PRODUCCIÓN
AGUA DULCE

Biólogo Marino de la Universidad de Concepción, MBA de la Universidad Austral y Certificado en Coaching Ontológico en la Universidad San Sebastián Newfield Consulting. Más de 25 años de experiencia en la industria, trabajando antes en empresas como Cultivos Marinos Chiloé (Cermaq), MultiX, Invermar y AquaChile.

Comités del Directorio

Con el objetivo de abordar temas específicos de gestión económica, ambiental y social, los directores participan del Comité de Directorio, integrado por el presidente Felipe Briones y los directores Sergio Colvin y Gastón Cruzat. Adicionalmente, participan de manera permanente: Benjamín Holmes (gerente general), Vicente Swinburn (gerente comercial), Javier Cabello (gerente de administración y finanzas) y Juan Pablo Ramírez (gerente de far-

ming). Previo a las sesiones mensuales de Directorio, el Comité se reúne para abordar temas contingentes relevantes en la gestión de la empresa como proyectos, inversiones, presupuesto, contratos, revisión del mercado y planes comerciales, producción, etc.

Otros comités que cuentan con la participación de nuestros directores:

Comité	Integrantes	Objetivo	Frecuencia
RECURSOS HUMANOS	Presidente del Directorio (Felipe Briones), un director (Sergio Colvin), gerente general (Benjamín Holmes) y gerente de recursos humanos (Rodrigo Cívot).	Tratar asuntos que tengan relación con los trabajadores de Yadrán, tanto propios como contratistas.	Según necesidad
COMUNICACIONES Y SOSTENIBILIDAD	Directora (Josefina Briones), gerente general (Benjamín Holmes), gerente comercial (Vicente Swinburn), gerente de recursos humanos (Rodrigo Cívot) y agencia de comunicaciones.	Abordar la comunicación interna de la compañía y asuntos relacionados con la ejecución de la Estrategia de Sostenibilidad y sus iniciativas.	Semestral (Previo a la creación del comité de sostenibilidad sesionaba cada mes y medio)
COMITÉ DE CRISIS (vigente desde 2021)	Gerente general (Benjamín Holmes), gerente de recursos humanos (Rodrigo Cívot), gerente comercial (Vicente Swinburn), asesor(es) legal(es), asesor(es) de comunicaciones. Adicionalmente, y dependiendo de la naturaleza de la crisis, se podría incorporar a esta instancia un representante del Directorio.	Adoptar e implementar decisiones sólidas y responsables, según el o los escenarios de crisis que pueda enfrentar la compañía, para evitar repercusiones reputacionales, en seguridad, medio ambiente, rentabilidad y/o gestión.	Este comité se activa exclusivamente en caso de crisis que ameriten definir un plan de acción para ser abordadas.
COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD (vigente desde 2021)	El comité está compuesto por los directores: Josefina Briones, Victoria Briones y Vicente Muñiz. Cuenta también con la participación permanente de Benjamín Holmes, gerente general de la compañía, y cada sesión incorpora a ejecutivos invitados según el ámbito a revisar.	Robustecer la gobernanza organizacional en materia de sostenibilidad. Revisar y validar la estrategia de sostenibilidad, además de entregar directrices y monitorear avances.	Mensual

Gestión de crisis

Para nuestra compañía es importante contar con herramientas que nos permitan estar mejor preparados ante potenciales casos de crisis o contingencias. Queremos actuar en forma oportuna y efectiva para evitar repercusiones en nuestras operaciones, hacia nuestros grupos de interés y medio ambiente, o hacia nuestra reputación.

Es por esta razón, que durante el 2021, en conjunto con una consultora externa, desarrollamos nuestro Manual de Crisis. Mediante un exhaustivo proceso de entrevistas y de levantamiento de datos, se estableció un mapa de riesgos que nos permitirá fortalecer nuestros protocolos y contar con planes de respuesta y directrices de acción.

Adicionalmente, se definió un Comité de Crisis, mediante el cual se adoptarán e implementarán decisiones sólidas y responsables, según el o los escenarios que pueda enfrentar la compañía. Sumado a lo anterior, se designaron y capacitaron voceros específicos.

Para permear los mensajes comunicacionales generados a partir del manual, generamos talleres a ejecutivos y líderes claves junto a material de difusión, para llevar a la práctica lo aprendido.

Afiliación a asociaciones

GRI | 102-12; 102-13

Como compañía reconocemos la importancia de generar vínculos con nuestros grupos de interés, al igual que con empresas de la industria salmonera. Es por esto que participamos activamente en SalmonChile, Asociación gremial que tiene como objetivo unir a distintas empresas del rubro salmonero en la búsqueda de acuerdos para enfrentar los desafíos sanitarios, medioambientales, normativos, sociales y económicos del sector, tanto en el ámbito nacional como internacional.



33

SOSTENIBILIDAD

integrada al negocio

Nuestro modelo de Sostenibilidad

GRI | [102-16](#); [102-21](#); [102-26](#); [102-40](#);
[102-42](#); [102-43](#)

Hacia fines del año 2016 realizamos un exhaustivo diagnóstico organizacional con el objetivo de levantar percepciones internas y externas de nuestra empresa y sobre nuestra gestión en materia de sostenibilidad. El proceso, ejecutado por la consultora en sostenibilidad Nodo Chile, contó con la participación de trabajadores, actores de las comunidades aledañas a nuestras operaciones, proveedores y accionistas.

Diagnóstico de sostenibilidad (2016 - 2017)

226

Encuestas

en 3 unidades productivas (agua mar, agua dulce y planta).

Benchmarking de 21 empresas salmoneras de Chile

con el objetivo de conocer más en detalle sus prácticas en materia de sostenibilidad.

33

Entrevistas presenciales

incluyendo directores, gerentes, subgerentes, profesionales, administrativos, operarios y sindicatos.

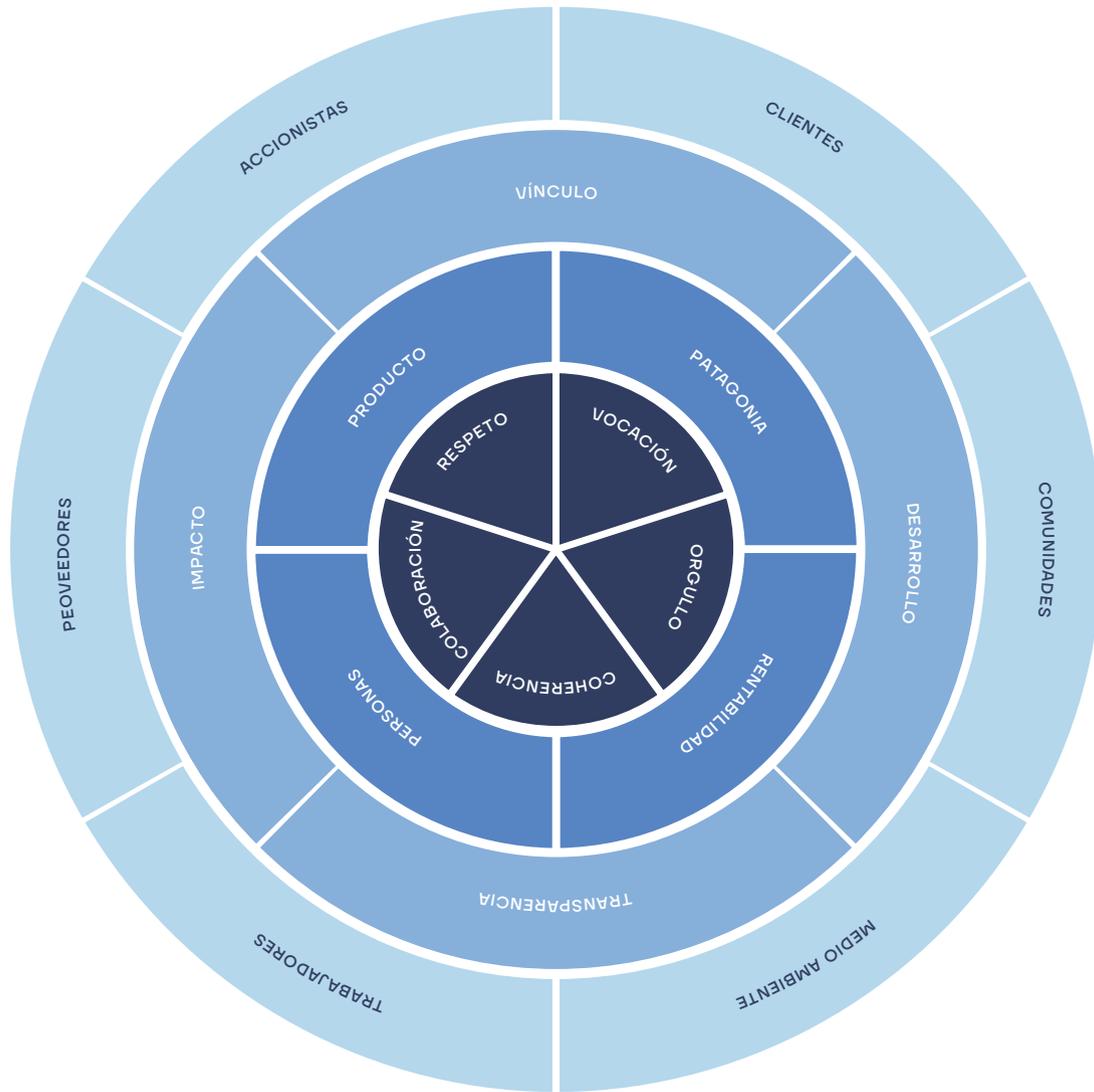
Análisis de fuentes secundarias y entrevistas con autoridades de la zona.

Este diagnóstico permitió conocer en detalle la visión de los grupos de interés de Yadrán, y detectar fortalezas y debilidades para establecer un punto de partida en el desarrollo de una estrategia sostenible, realista y con visión de futuro. Adicionalmente, según la información levantada, identificamos nuestros valores corporativos, pilares estratégicos y ejes de sostenibilidad. Estos son los componentes de nuestro Modelo de Sostenibilidad, enmarcados de forma transversal por nuestros grupos de interés. El proceso de construcción post diagnóstico y respectivas definiciones fue llevado a cabo con el involucramiento directo de la gerencia general, en conjunto con la consultora.

La elaboración de un Modelo de Sostenibilidad, nos permitió desarrollar una estrategia que incorpora prácticas sustentables a nuestras operaciones diarias y trazar el camino para desarrollar planes de acción que fueran coherentes entre nuestro relato y nuestro actuar.

El Modelo y Estrategia de Sostenibilidad fueron presentados al Directorio y validados en noviembre de 2017. La ejecución de dicha estrategia se inició a principios de 2018, teniendo como base nuestro propósito, el cual es una visión que nos guía en todos nuestros procesos y labores, buscando ser una empresa que aporte y tenga un rol activo en el desarrollo sostenible de nuestro planeta.

Nuestro propósito es contribuir generando valor a nuestros clientes, trabajadores, proveedores, accionistas, comunidades y el medio ambiente, a través de un proceso y un producto saludable, que potencie el desarrollo de nuestra empresa, nuestra gente y nuestra Patagonia.



 **Valores**

 **Pilares**

 **Ejes**

 **Grupos de interés**

Valores

Nuestros valores definen el sello de nuestra empresa y buscan guiarnos para lograr nuestro propósito.

Vocación

Queremos despertar el interés para que actuales y futuras generaciones vean en la acuicultura una forma de vida que permite alimentar al mundo desde un lugar de inigualable valor natural y cultural, sintiendo orgullo de esta vocación.

Respeto

El respeto es un sello en Yadrán, en especial por cada uno de nuestros trabajadores con quienes buscamos potenciar una excelente relación y un gran ambiente laboral, donde el respeto por la dignidad de cada uno es esencial. Buscamos que este sello sea transversal con todos nuestros grupos de interés y que también se vea reflejado en la relación con nuestro entorno y el medio ambiente.

Coherencia

Nos interesa ser absolutamente coherentes entre el proceso y el resultado. Trabajamos para que nuestro salmón sea el resultado de un proceso en donde se vean reflejados todos nuestros valores. Buscamos también, ser coherentes entre lo que nos proponemos y cómo lo materializamos y lo llevamos a la práctica.

Orgullo

Nos interesa que todos quienes interactúan en Yadrán sientan orgullo por ser parte de un proyecto mayor y con visión futuro, que busca contribuir y generar valor a todos sus grupos de interés. Queremos, al mismo tiempo, que el orgullo que despierta nuestro producto, sea la consecuencia de una forma de producir saludable y sostenible.

Colaboración

Buscamos que la colaboración esté en el centro de nuestro trabajo y que, junto a nuestros grupos de interés, trabajemos por el mismo objetivo. Buscamos ponernos a disposición de un proyecto mayor y desde ahí colaborar en la construcción de una industria sostenible.

Pilares

Los pilares estratégicos son la base de nuestra gestión, definen la estructura y enfoque de la organización. Queremos que todas nuestras estrategias actuales y futuras basen sus objetivos y planes en estos cuatro pilares.

Producto

Entendemos que el resultado de un producto de máxima calidad es la consecuencia de un proceso saludable y con los mejores estándares. Queremos acompañar la crianza y el desarrollo de nuestro salmón con el compromiso de calidad en todas sus fases.

Personas

Trabajamos en alianza y comprometidos en especial con nuestros trabajadores, proveedores y comunidades cercanas a nuestros procesos productivos. Queremos dejar huella en ellos y que la relación con Yadrán sea de respeto, compromiso, colaboración y beneficio mutuo.

Patagonia

Asumimos un compromiso con nuestra Patagonia, un lugar de inigualables características naturales. Queremos potenciar su desarrollo y al mismo tiempo avanzar para neutralizar los efectos de nuestra operación sobre el medio ambiente, comprometidos a balancear los intereses económicos medioambientales y sociales.

Rentabilidad

La rentabilidad es la base para asegurar el desarrollo de nuestra empresa, nuestra industria y nuestra Patagonia. Al mismo tiempo, la rentabilidad es también la consecuencia de un trabajo dedicado que aporte valor, no sólo a sus accionistas, sino a todos sus grupos de interés.

Ejes

Nuestros ejes buscan reflejar nuestro propósito y nuestros valores en la relación con nuestros distintos grupos de interés. Estos ejes nos permiten establecer objetivos y acciones para interactuar y relacionarnos con ellos, buscando contribuir en su desarrollo con visión de futuro y, al mismo tiempo, impregnan toda la mirada de nuestra gestión.

Impacto

Estamos comprometidos con un plan de acción enfocado en un proceso más amigable y sostenible, mejorando las condiciones de nuestros peces y minimizando nuestro impacto en el medio ambiente.

Nos interesa impactar positivamente en nuestros trabajadores, proveedores y comunidades, aportando en el desarrollo de diferentes iniciativas sociales y comunitarias.

Desarrollo

Buscamos aportar valor en el desarrollo de nuestro entorno y contribuir en su crecimiento, a través de la generación de recursos y oportunidades que permitan el progreso local y regional.

Asumimos un compromiso con el desarrollo sostenible, a través de un proceso y un producto saludable, que potencie el desarrollo de nuestra empresa, nuestra gente y nuestra Patagonia.

Vínculo

Nos preocupamos de construir una relación de confianza con nuestros grupos de interés, con vínculos fuertes y de largo plazo.

Buscamos que la relación con nuestros colaboradores sea en base a compromisos de apoyo y colaboración, basados en la confianza y respeto.

Transparencia

Queremos comunicarnos de manera transparente con nuestros grupos de interés, con la intención de buscar mejoras y desarrollar oportunidades.

Estamos conscientes que debemos mejorar y nos preocupa el impacto que genera nuestra operación. Es por eso que buscamos ser transparentes reportando nuestros resultados.

Grupos de interés

Nuestra mirada se encuentra orientada a nuestros grupos de interés, queremos generar cambios a partir de iniciativas y prácticas enfocadas en fortalecer nuestros vínculos y contribuir en su desarrollo.

Trabajadores

Generando planes de incentivo, educación y desarrollo que permitan contribuir al crecimiento profesional y personal de nuestros colaboradores.

Comunidades

Asumiendo un compromiso con el desarrollo sostenible en las diversas comunidades en donde se inserta nuestra operación, aportando en el desarrollo de diferentes iniciativas sociales y comunitarias.

Medio ambiente

Desarrollando un plan de acción que permite controlar y monitorear de forma continua el potencial escape de peces, el impacto en el fondo marino, el manejo de efluentes y la gestión sanitaria.

Proveedores

Tomando un compromiso de apoyo y colaboración continua, que busca potenciar las alianzas a largo plazo, convirtiéndolos en socios importantes de nuestra propia gestión.

Clientes

Yadran concentra su estrategia de exportación en una fluida y ágil comunicación con todos los mercados donde interviene, entendiendo a sus clientes como actores relevantes para la contribución de valor y la construcción de un futuro responsable.

Mecanismos de comunicación y participación de los grupos de interés

La identificación de nuestros grupos de interés, fue un proceso realizado como consecuencia del diagnóstico en sostenibilidad, involucrando distintos actores relacionados directa e indirectamente con Yadrán, entre el año 2016 y 2017.

Para generar un plan de trabajo y relacionamiento, el año 2018 indagamos transversalmente en la compañía posibles cursos de acción. Una vez definidos los lineamientos generales de trabajo con nuestros grupos de interés, realizamos mesas de trabajo con nuestros gerentes y subgerentes, para transmitir el Modelo y así compartirlo al resto de la compañía.

Grupo de interés	Descripción	Temas de interés	Canales de comunicación
ACCIONISTAS	Todas aquellas personas naturales o jurídicas que son dueñas de un porcentaje de la compañía.	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño económico. • Desempeño socioambiental. • Gestión comercial. • Gestión interna de la compañía. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones en comités. • Mailing y comunicados corporativos.
TRABAJADORES	Todos los trabajadores propios que pertenecen a las empresas Yadran y trabajadores contratistas permanentes.	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño ambiental. • Formación y educación. • Salud y seguridad. • Relaciones laborales. • Remuneraciones y beneficios. • Industria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicados oficiales a través de pantallas. • Plataforma JAM de Success Factors. • Boletines informativos. • Mailing y comunicados corporativos. • Evaluaciones de desempeño. • Reunión áreas de trabajo.
PROVEEDORES	Abastecedores de: <ul style="list-style-type: none"> • Insumos. • Maquinaria. • Servicios. • Asesores 	<ul style="list-style-type: none"> • Productos. • Procesos. • Capacitaciones. • Auditorías. • Transportes. • Buenas prácticas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones Sindicales. • Gerencias y jefaturas. • Reuniones presenciales y/o virtuales. • Visitas técnicas. • Ferias. • Contacto telefónico. • Documentación corporativa (Boletines, memorias, estados financieros, etc.).
COMUNIDADES	Grupos con los cuales la empresa se desenvuelve en sus distintas razones sociales para poder llevar a cabo su proceso, adecuándose al entorno.	<ul style="list-style-type: none"> • Impactos medio ambientales. • Demandas sociales a nivel país. • Desarrollo productivo. • Actividades benéficas. • Cultura. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones con autoridades comunales y regionales. • Participación en mesas de diálogo. • SalmonChile.
PATAGONIA	Territorios donde Yadran desarrolla sus operaciones y actividades, ya sea vía marítima o terrestre.	<ul style="list-style-type: none"> • Impactos medio ambientales. • Cumplimiento normativo. • Desarrollo prácticas sustentables. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reportería normativa a autoridades reguladoras y gubernamentales. • Sitio web Yadran.
CLIENTES	<ul style="list-style-type: none"> • Distribuidores. • Retail. • Hoteles, restaurantes y cafeterías (HORECA). • Reprocesadores. 	<ul style="list-style-type: none"> • Calidad del producto. • Trazabilidad. • Nuevos productos. • Certificaciones. • Sostenibilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Newsletter comercial. • Newsletter sostenibilidad. • Página Web. • Memoria anual. • Equipo comercial.

Construyendo nuestra ruta sostenible



A cuatro años de la implementación de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, hemos logrado generar cambios a partir de iniciativas enfocadas en fortalecer nuestros vínculos y contribuir al desarrollo de nuestros grupos de interés: medio ambiente, trabajadores, proveedores, clientes, comunidades y accionistas. A fines de 2020, con el fin de evaluar nuestras fortalezas y desafíos, comenzamos un proceso de revisión y redefinición que nos permitió establecer nuevos objetivos estratégicos.

Noviembre 2017

Presentación al Directorio del Modelo y Estrategia de Sostenibilidad.

Marzo 2018

1ra Jornada de mesas de trabajo y consolidación de iniciativas.

2018 / 2019

Implementación de Estrategia de Sostenibilidad + Jornadas de trabajo y revisión.

Abril / Diciembre 2021

Construcción de estrategia de la compañía con desafíos al año 2026, en base a los resultados del análisis de materialidad.

Diciembre 2021

4ta Jornada de Sostenibilidad.

Jornada de Sostenibilidad

La Jornada de Sostenibilidad, es una instancia clave para nuestra compañía, en que cada año los distintos encargados de las áreas dan cuenta de los avances y de futuras iniciativas de sostenibilidad, abriendo un espacio para intercambiar puntos de vista y miradas, de manera de avanzar colaborativamente hacia un propósito común.

2021: Nuevas definiciones estratégicas

GRI | 102-26

El 2021 fue un año clave para nuestra compañía en cuanto a definiciones estratégicas, ya que decidimos que, para ser capaces de enfrentar con éxito los desafíos futuros y lograr garantizar nuestros resultados productivos, es indispensable integrar la sostenibilidad a toda nuestra cadena de valor.

De este modo entendimos que debíamos alinear los pilares estratégicos del negocio (producto, patagonia, personas y rentabilidad) con nuestros ejes de sostenibilidad, y establecer criterios e indicadores claros de gestión, siempre guiados por nuestro Modelo de Sostenibilidad.

Los resultados del proceso de consulta a grupos de interés internos y externos realizado en 2020 y 2021, con más de 70 participantes directos, fueron de gran importancia para nuestra toma de decisiones y definiciones a futuro.

Es así como iniciamos un proceso de introspección y diálogo con todas nuestras áreas, mediante el cual revisamos los temas materiales de nuestra organización y definimos 16 ámbitos estratégicos de desarrollo, con sus respectivas líneas de acción, para construir sobre esa base nuestra estrategia con miras al 2026. Las hojas de ruta para cada uno de estos ámbitos se elaboraron a partir de una evaluación de nuestra gestión actual, las brechas y oportunidades de mejora de cada uno, temas claves a gestionar que nos permitirán proyectarnos como una compañía exitosa, responsable con el medio ambiente y nuestra sociedad.

16

Talleres

42

Participantes

5

Sesiones de Comité de Sostenibilidad

+70

Desafíos

Comité de Sostenibilidad

Con el fin de robustecer nuestra gobernanza en esta materia, durante el 2021 creamos un Comité de Sostenibilidad, compuesto de forma permanente por miembros de nuestro directorio, cuyo propósito es incorporar dicha materia como parte integral del negocio y monitorear los avances de las acciones y metas comprometidas. Durante el 2021, este comité jugó un papel clave, llevando a cabo 5 sesiones enfocadas en revisar y validar los avances y desafíos de cada ámbito, junto a las distintas áreas ejecutivas correspondientes.

4ta Jornada de Sostenibilidad

En diciembre del 2021, llevamos a cabo nuestra cuarta Jornada de Sostenibilidad en el Hotel Cabañas del Lago en Puerto Varas. Esta jornada fue especialmente significativa, puesto que en ella se presentaron los ámbitos de desarrollo a gestionar, junto con los desafíos estratégicos al 2026, dando así inicio a una nueva etapa que incorpora a la sostenibilidad en el centro de nuestro negocio.

Realizamos en total 16 talleres de construcción de estrategia

<u>N° talleres</u>	<u>Foco trabajado</u>	<u>Objetivos</u>
3	Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> • Alinear el negocio con la sostenibilidad. • Involucrar y hacer partícipes a nuestros equipos de trabajo. • Robustecer nuestra compañía. • Ser una organización coherente, en cuanto a sus valores y propósito.
2	Trabajadores	
4	Clientes y Farming	
2	Proveedores	
2	Medioambiente y Farming	
2	Gobernanza	
2	Rentabilidad	

Ámbitos de desarrollo



01.

SOMOS YADRAN



02.

**SERVICIO DE CALIDAD
A LOS CLIENTES**



03.

**ESTÁNDARES QUE
GARANTICEN LA CALIDAD**



04.

**PRODUCTO Y PROCESO
DE CALIDAD**



05.

**RESPONSABILIDAD
CON LA PATAGONIA**



06.

GESTIÓN DEL AGUA



07.

RESIDUOS



08.

CAMBIO CLIMÁTICO



Gobernanza



Producto



Patagonia



Personas



Rentabilidad



09.

ESCAPE DE PECES



10.

RELACIONES LABORALES



11.

SALUD Y SEGURIDAD



12.

DESARROLLO Y BIENESTAR



13.

DIVERSIDAD EN LA ORGANIZACIÓN



14.

VÍNCULO CON PROVEEDORES



15.

VÍNCULO CON COMUNIDADES



16.

CRECIMIENTO SOSTENIBLE



Pilar:



Gobernanza

Tema Material:

Somos **YADRAN**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

Somos una compañía chilena dedicada al cultivo, procesamiento y comercialización de salmón Atlántico. Contamos con concesiones de excelente calidad, una moderna planta de procesos y un equipo de trabajo de primera categoría, pero sobre todo con la convicción de hacer las cosas bien, para que nuestro producto sea el resultado de un propósito que busca contribuir a quienes lo consumen y también a quienes trabajan por él, en armonía con nuestras comunidades y el medio ambiente.



Gestión

En Yadrán llevamos a cabo programas e iniciativas que fortalezcan liderazgos y arraiguen nuestros valores en el día a día de nuestros colaboradores, ya que estos definen nuestro sello como compañía, y la manera de como queremos hacer las cosas. Para actuar siempre en consecuencia al espíritu que nos define, hemos consolidado un manual de crisis, de manera de estar preparados para actuar en forma oportuna y efectiva para minimizar repercusiones en nuestras operaciones o hacia nuestros grupos de interés.

Adicionalmente, transparentamos nuestro quehacer a través de nuestra memoria anual, boletines, newsletters y otros canales.



Líneas de acción

1. VALORES
2. TRANSPARENCIA

ODS



Desafíos

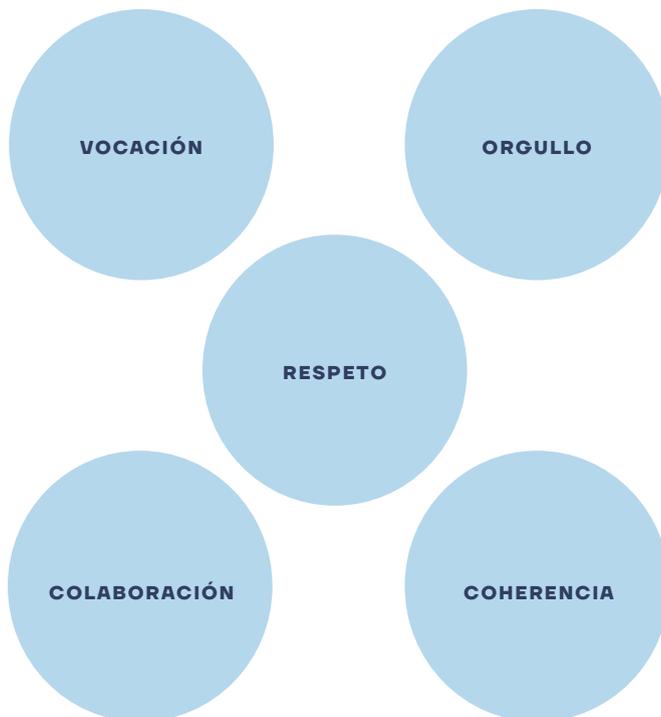
Queremos fortalecer liderazgos que representen y promuevan nuestros valores, comunicarlos internamente para permearlos hacia toda nuestra organización, y desarrollar mecanismos junto a dinámicas de trabajo que aseguren la práctica de los mismos.

De la misma manera, buscamos generar espacios para poner a disposición información de calidad e interés para nuestros grupos de interés internos y externos, y habilitar canales que faciliten nuestro diálogo con ellos.

Nuestros **VALORES**

GRI | 102-16

Los valores de Yadrán definen nuestro sello y la manera de hacer las cosas, buscan guiarnos como organización y son la clave para lograr nuestro propósito. Ellos son la base donde se forja la cultura de nuestra empresa.



Modelo de Gestión de Desempeño

Desde hace un tiempo, nuestra área de Recursos Humanos se encuentra desarrollando de la mano de la consultora Deloitte, nuestro nuevo Modelo de Gestión de Desempeño. Este modelo pone como foco la importancia de cada uno de nuestros colaboradores dentro de nuestra organización, para crear iniciativas que contribuyan en su desarrollo, fortalezcan liderazgos y arraiguen los valores de Yadrán en el día a día. De este modo, buscamos para alinear el desempeño de toda nuestra organización, con nuestra Estrategia de Sostenibilidad y sus respectivos desafíos y metas.

Campaña de Valores

Nuestros valores son la base donde se forja la cultura de nuestra organización y el sello que no caracteriza. Por esta razón durante el 2021 impulsamos esta campaña, la cual busca promover buenas prácticas, asociadas a los valores de Yadrán para fortalecer nuestras relaciones y la forma en que contribuimos con nuestro entorno.

Esta campaña se ha implementado según una planificación estratégica, que incorpora distintos medios de comunicación y tipos de contenidos, dentro de los cuales destacan, el decálogo de buenas prácticas, testimonios de los mismos trabajadores, reconocimientos e iniciativas que dan cuenta de cómo se viven los valores en Yadrán.



Decálogo de buenas prácticas

Independiente de su cargo dentro de la empresa.

propósito de Yadrán.

contribuir al resultado final.

A.

Producto



Entendemos que el resultado de un producto de máxima calidad es la consecuencia de un proceso saludable y con los mejores estándares.

Queremos acompañar la crianza y el desarrollo de nuestro salmón con el compromiso de calidad en todas sus fases.

La **CALIDAD** como sello

En Yadran hacemos las cosas bien y creemos que la producción sostenible es posible. Estamos comprometidos con la calidad: nuestro lema “High Quality Salmon” se refiere a esa preocupación y compromiso, un sello reconocido de nuestra empresa. Así, la calidad está presente en toda la cadena productiva, desde los altos estándares de nuestra materia prima, nuestro proceso y nuestro producto hasta la excelencia en el servicio que ofrecemos.

Para nosotros el camino para llegar al resultado es tan importante como el resultado en sí mismo. En este sentido, queremos incorporar una mirada sostenible en todas nuestras decisiones estratégicas, para asegurar así nuestros resultados productivos en el largo plazo, actuando responsablemente con nuestros salmones, el medioambiente y la sociedad.

Nuestra cadena productiva



Agua dulce

Etapa desarrollada en pisciculturas, donde se realiza la incubación, los alevines y smolts se someten al proceso de alimentación y crecen hasta alcanzar los 100-175 grs.



Agua mar

Centro de cultivo donde se produce la etapa de crecimiento de nuestros peces, hasta que alcanzan un peso promedio de cosecha de 4,5-5,5 kg. por unidad.

Bienestar Animal

La salud y el bienestar de nuestros peces, es una prioridad para nuestra compañía, por lo que durante su crianza tomamos en cuenta buenas prácticas de cuidado animal e indicadores que miden constantemente los parámetros de calidad del agua, contenido de oxígeno, pH, salinidad y temperatura. A su vez, controlamos el manejo de nuestros procedimientos, el diseño de piscinas, así como también prácticas de clasificación apropiada, control en la densidad de peces, inocuidad alimentaria y todas las materias relacionadas a la salud y correcto mantenimiento para el bienestar de nuestros salmones. Durante el año 2021, incorporamos un nuevo tratamiento, el cual alarga el período de ventana de protección contra cálidos disminuyendo los manejos y dándoles mejores condiciones de crecimiento a nuestros peces.



Cosecha y Procesamiento

Cosecha de biomasa y transporte en buques vivero a plantas de procesamiento para la elaboración de nuestros productos: Salmón Atlántico fresco y congelado en formato entero, filete y otras versiones de valor agregado. Nuestra planta de procesos al estar situada de forma aledaña a un centro de acopio con bombeo directo de salmones vivos, nos permite celeridad, flexibilidad, continuidad en los procesos y facilita una eficiente optimización de la programación productiva, logrando elaborar un producto terminado en un tiempo mínimo de 3,5 horas desde su salida del agua, asegurando la frescura del producto para responder a las necesidades y requerimientos de nuestros clientes.

Trazabilidad

Contamos con un sistema de trazabilidad integral, que nos permite acceder oportunamente al historial de cada uno de nuestros productos. Mediante códigos de barra incorporados en las etiquetas, logramos controlar el estado de cada producto y acceder detalladamente a su historial en cada una de las etapas de la cadena productiva.



Distribución y venta

Transporte aéreo y marítimo a mercados finales de destino para la posterior comercialización y distribución de los productos procesados.

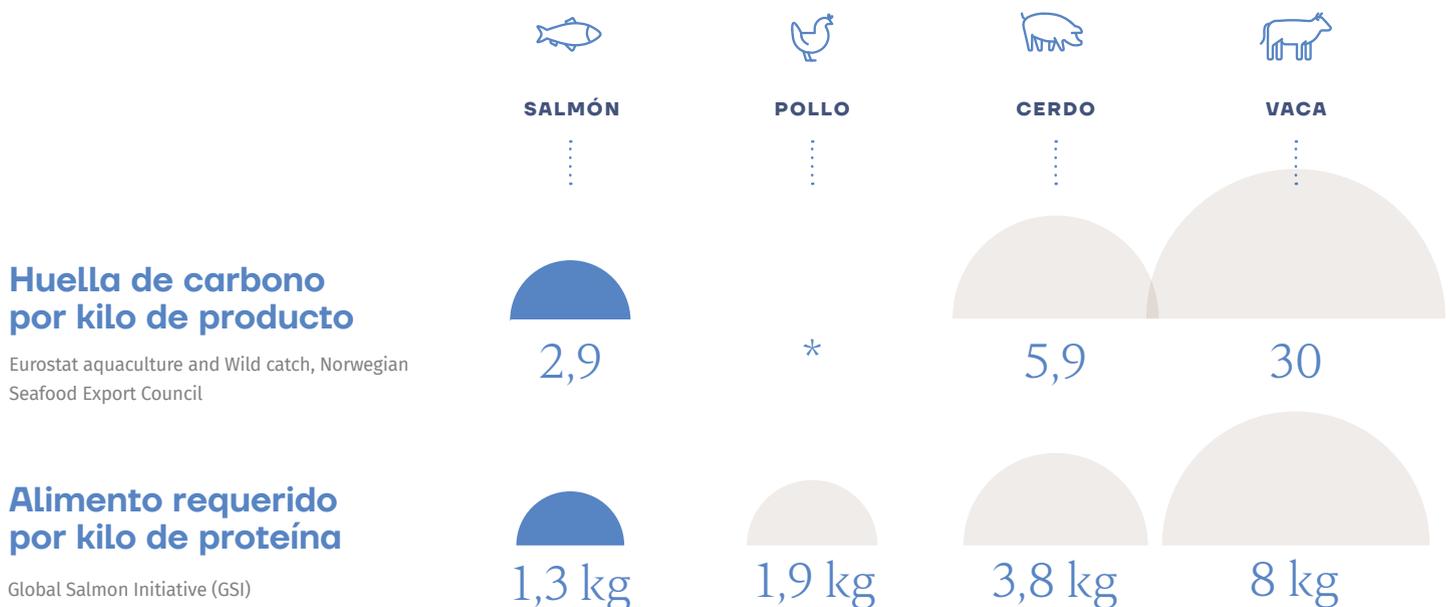
Superalimento

SOSTENIBLE

En la salmicultura se proyecta una fuente confiable de alimentación abriendo una gran oportunidad para el desarrollo sostenible de esta industria, que permita proveer un superalimento sustentable para el futuro.

El salmón es un alimento con un importante valor nutricional. Junto con poseer un alto contenido de ácidos grasos como el Omega-3 y antioxidantes, también aporta proteínas, minerales y vitaminas esenciales que lo convierten en un superalimento. De acuerdo a un informe realizado por la Food and Agriculture Organization de las Naciones Unidas (FAO) y la Organización

Mundial de la Salud (OMS), comer salmón contribuye de manera efectiva a disminuir las enfermedades coronarias reduciendo el colesterol y a mejorar el desarrollo gestacional en personas embarazadas, promoviendo así su consumo de forma explícita. Adicionalmente, en comparación con otras proteínas de alta calidad, la producción de salmón es una de las más sustentables versus el cultivo y crianza de otros animales. En este sentido, es una de las proteínas más eficientes en materia de rendimiento de consumo en relación al peso total, ya que prácticamente la totalidad del salmón es comestible y de alta calidad.



(*) Sin información



AYUDA A REDUCIR
EL COLESTEROL



ALTO CONTENIDO
DE OMEGA-3



PROTEÍNA SALUDABLE Y
DE ALTA CALIDAD



ALTOS ÍNDICES DE
ANTIOXIDANTES

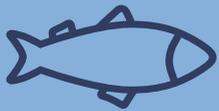


APORTA MINERALES Y
VITAMINAS ESENCIALES





Pilar:



Producto

Tema Material:

Producto y proceso de **CALIDAD**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

La preocupación y el compromiso por la calidad, es parte esencial del espíritu de Yadrán, es por esa razón que nuestro salmón es criado bajo los más altos estándares y cosechado bajo las más rigurosas certificaciones.



Gestión

Nuestro enfoque por garantizar un producto de la más alta calidad e inocuo para el consumo humano, se logra a través de un compromiso superior en toda nuestra cadena productiva, lo que nos impulsa a revisar y mejorar continuamente nuestros procesos.

Nuestro compromiso con la calidad comienza con la crianza de peces, donde su salud y bienestar es fundamental. Es por esto que buscamos darles las mejores condiciones de tal manera que logren su máximo potencial, a través de buenas prácticas de cuidado, el correcto manejo de procedimientos y control de indicadores, manteniendo los máximos estándares de calidad.

ODS



→ Líneas de acción

1. CALIDAD DEL PRODUCTO
2. CRIANZA DE PECES

🚩 Desafíos

Nuestro principal desafío consiste en asegurar una correcta ejecución en todos los eslabones de nuestra cadena productiva, para lo cual queremos ser capaces de controlar la totalidad de nuestros procesos llevándolos a cabo en instalaciones propias. Con respecto a la mortalidad, queremos alcanzar un porcentaje menor al 8% en ciclo de mar. Adicionalmente, apuntamos a alcanzar un 80% o más de salmón premium cosechado.

Nuestros **PRODUCTOS**

GRI | 102-2

En Yadrán, estamos comprometidos con el bienestar de nuestros salmones y con entregar un producto saludable que contribuya a la sana alimentación de esta generación y las próximas. Con este compromiso, es que trabajamos de forma activa en el desarrollo de políticas de sostenibilidad e inocuidad alimentaria, que permitan a su vez controlar, verificar y asegurar la nula presencia de antibióticos, metales pesados y cualquier otro residuo en nuestros productos.

Comercializamos 4 categorías de producto, con atributos que nos permiten garantizar a nuestros clientes un salmón de la más alta calidad: salmón entero, filete, porciones y subproductos.

Frescura

Garantizamos la frescura de nuestros productos mediante un proceso y logística de primer nivel, capaz de controlar y mantener una temperatura perfecta.

Textura firme, sin *gaping*

Nuestro producto mantiene su consistencia y flexibilidad, destacando por su inigualable textura.

Categoría *sashimi-grade*

Este alto estándar de calidad hace que nuestros productos sean aptos y seguros para ser consumidos crudos.

Intenso color e incomparable sabor

Estrategia de pigmentación durante el proceso de crianza, que permite alcanzar un producto con color superior.

Enteros

HON



HC



Filetes

TRIM A



TRIM B



TRIM C



TRIM D



TRIM E



TRIM F



Porciones

PORCIONES



MIGNON



MINUTE



CARPACCIO



Subproductos

HARASU



FISH BLOCK



Queremos ser reconocidos tanto por la calidad de nuestro producto como por nuestro excelente servicio. Bajo esta mirada, nuestro Departamento de Desarrollo de Nuevos Productos ha desarrollado un nuevo servicio de packaging a la medida, lo que le permite a nuestros clientes implementar sus marcas propias en nuestros productos. Ofrecemos todo el apoyo técnico para la implementación, con un empaque a la medida para filetes y porciones de salmón. Sin duda una gran manera de sobresalir frente a los consumidores.



Etiquetado

GRI | 417-1; 417-2

El rotulado de nuestros productos cumple con las exigencias de la normativa vigente y permite la trazabilidad total de cada caja empacada, permitiendo rastrear el estado de cada producto y acceder a su historial; desde la ova, pasando por su etapa de agua dulce, hasta su procesamiento en planta.

Ejemplo de información contenida en una etiqueta de caja tipo

Identificación de la especie y producto

Fecha de producción y vencimiento

Certificación exigida por mercado
Código Sernapesca de planta
Planta productora
Conservación
Alérgenos presentes

Species	Product		
Salmon Atlántico	FRESH FILLET PBO, TRIM C V/P		
Quality	Size	Pieces	Net Weight
Premium	4-5 kg	5	25,00 kg
Production Date		Expiration Date	
19-08-2016		19-08-2018	
Farm Center	Pen	Receiving Lot	Operation Number
Melchor 717	105	2008063	CV4381 (18286)
GGN : 4052852223751 Plant N. 10722 - CHILE Produced By: YADRAN QUELLON S.A. keep Frozen at -18°C (-0,4°F)			
Allergens: Contains Fish (Salmo Salar)		8095209	

Calidad, calibre, unidades por caja y peso neto.

Identificación Centro, Jaula, Lote, Contrato de venta

Número de caja

Nuestros **MERCADOS**

GRI | 102-6

Distribuimos alrededor del mundo salmón Atlántico fresco y congelado categoría superior *sashimi-grade*. Contamos con presencia en diferentes mercados, entre los que destacan Estados Unidos, Asia Pacífico, Japón, China, Europa, Rusia y Latinoamérica. Gracias a una sólida cadena productiva, garantizamos un suministro continuo, basado en un servicio confiable, que cuenta con la capacidad de responder a los requerimientos de nuestros clientes.

Trabajamos siguiendo una estrategia de exportación concentrada en una fluida y ágil comunicación con todos los mercados donde intervenimos y con cada tipo de cliente, entre los que destacan distribuidores, retailers, foodservice/HORECA (Hoteles, Restaurantes y Cafeterías) y reprocesadores.

PATAGONIA SEAFARMS

Oficina comercial ubicada en **Miami**

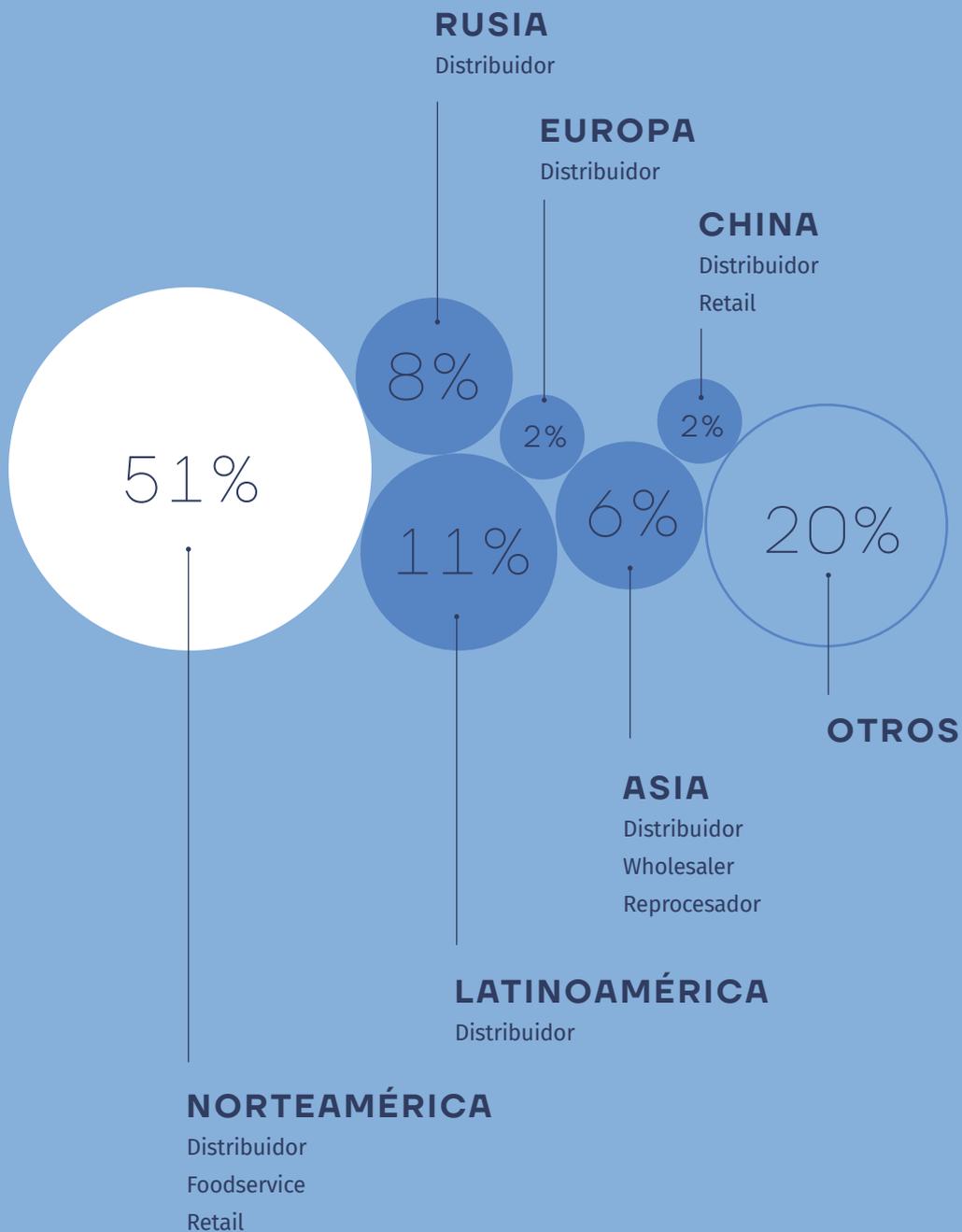


Para aumentar nuestra presencia en el mercado norteamericano desde 2012 participamos de una joint venture creada junto a la empresa chilena Marine Farm, contando así con una oficina comercial y planta de procesos en Miami: Patagonia SeaFarms y Patagonia Processing. Esta operación nos permite trabajar más cerca de nuestros clientes y ofrecer mayor flexibilidad en cuanto a formatos y tiempos de entrega.

Adicionalmente, hasta el año 2021 fuimos partícipes del Joint Venture New World Currents, sociedad creada para abordar el mercado chino y asiático, con una oficina comercial ubicada en Shanghai, China. Luego de dos años transcurridos de pandemia y debido a la fuerte caída de las exportaciones de salmón al mercado chino, por diversas restricciones de entrada al mercado y problemas logísticos, se definió cerrar este Joint Venture.

Porcentaje de ventas por mercado

26 países de destino



Nuestras **OPERACIONES**

GRI | 102-4

Operaciones de agua dulce

En la actualidad, operamos con tres pisciculturas propias: Piscicultura Los Tilcos, Piscicultura Aguas Buenas y Piscicultura Las Quemadas y una piscicultura en arriendo; Piscicultura Trafún. En nuestras pisciculturas propias, se realizan las etapas de incubación hasta smoltificación donde los peces alcanzan un crecimiento de 100 - 175 grs. (*)

Concesiones de agua mar

Contamos con 48 concesiones de acuicultura otorgadas por la SS. FF.AA. y que cuentan con proyecto técnico aprobado por la Subsecretaría de Pesca. La totalidad de las concesiones están ubicadas en zonas estratégicas de las regiones de Los Lagos y de Aysén.

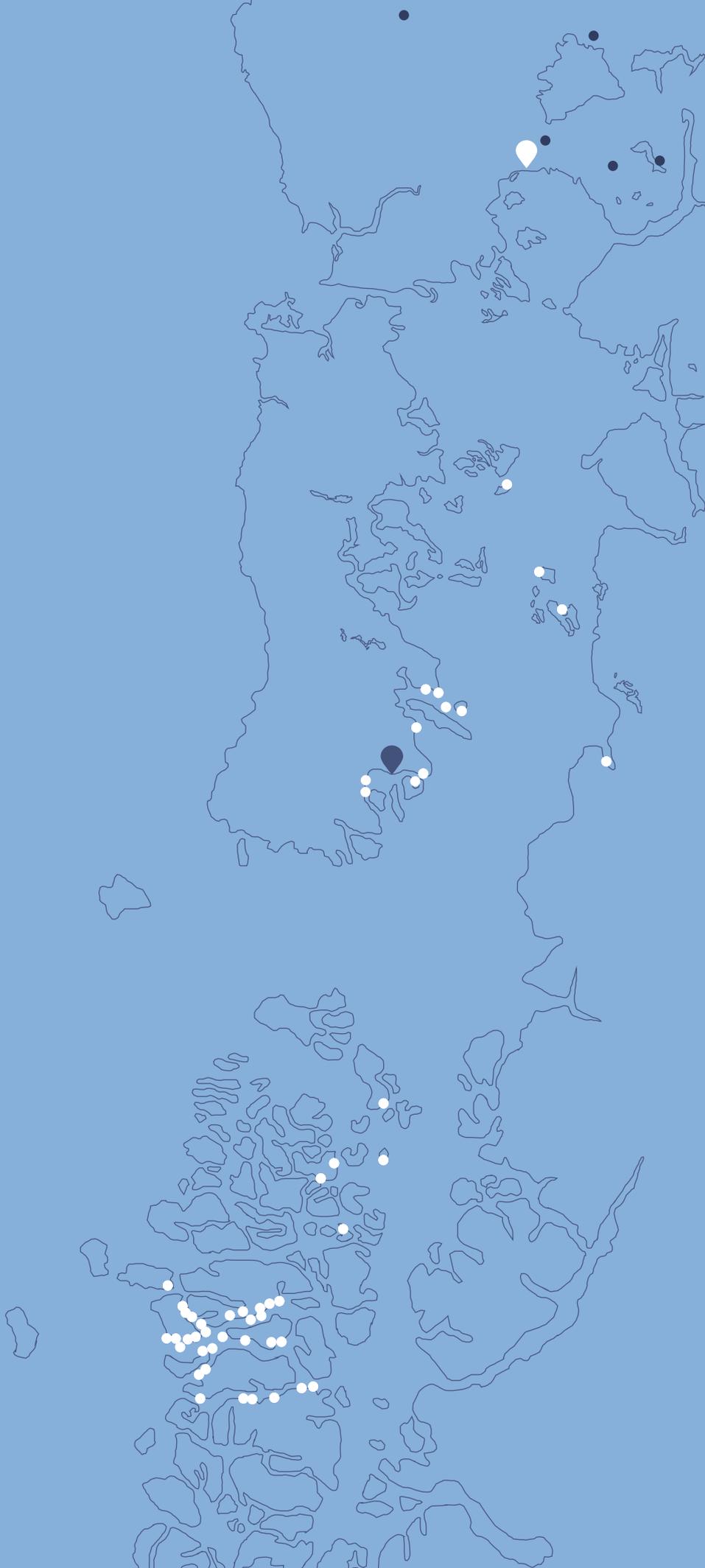
Planta de procesos

Ubicada en Quellón, en la isla de Chiloé, el puerto más al sur de la región de los Lagos y puerta de entrada para las embarcaciones provenientes de la región de Aysén. La planta se encuentra situada de forma aledaña a un centro de acopio con bombeo directo de salmones vivos, lo que permite celeridad, flexibilidad, continuidad en los procesos y facilita una eficiente optimización de la programación productiva.

(*) En 2021 La incubación partió 100% en nuestra Piscicultura Los Tilcos (RAS).

>>>
N

- OFICINAS
- PLANTA
- CONCESIONES AGUA DULCE
- CONCESIONES AGUA MAR



Infraestructura y **PRODUCCIÓN**

Durante el 2021, la operación se distribuyó en 3 centros de cultivos activos en la región de Los Lagos, mientras que en la región de Aysén 10 centros presentaron operación. Las restantes concesiones se mantuvieron sin operación productiva durante este periodo.

Agua dulce

Todas las pisciculturas, a excepción de Los Tilcos (RAS), son de flujo abierto y permiten producir sobre 6.500 millones de smolts por año. Durante el 2021, fortalecimos las primeras fases de nuestro proceso mediante el perfeccionamiento de la selección genética y la implementación de mejoras en nuestras instalaciones y equipos para las etapas de incubación y primera alimentación. De este modo, para el ejercicio 2021, sembramos 6.137.530 de smolts, los que alcanzaron un peso promedio de 140 gramos en esta etapa, un 24% mayor que el año 2020.

PISCICULTURAS DE ADMINISTRACIÓN PROPIA

Los Tilcos, ubicada a 20 kilómetros de Puerto Montt, posee una superficie de 1.275 m² emplazados en un predio de 75 has. Utiliza tecnología de recirculación de agua con tres derechos de aguas adquiridos proveniente de vertientes y pozos. Cuenta con oficinas, casino para los trabajadores, bodega y portería, entre otros bienes. Cuenta con un derecho de agua de vertiente y dos de agua subterráneas (pozo).

Esta piscicultura estuvo fuera de operación hasta Marzo de 2021, ya que forma parte de un importante proyecto de inversión que concluimos este año. El proceso de renovación de la piscicultura Los Tilcos permitirá aumentar nuestra capacidad de producción de agua dulce y mejorar nuestros estándares gracias a su tecnología de vanguardia y eficiencia productiva. A su vez, nos permitirá tener control integral de toda la cadena productiva, desde incubación hasta smoltificación.

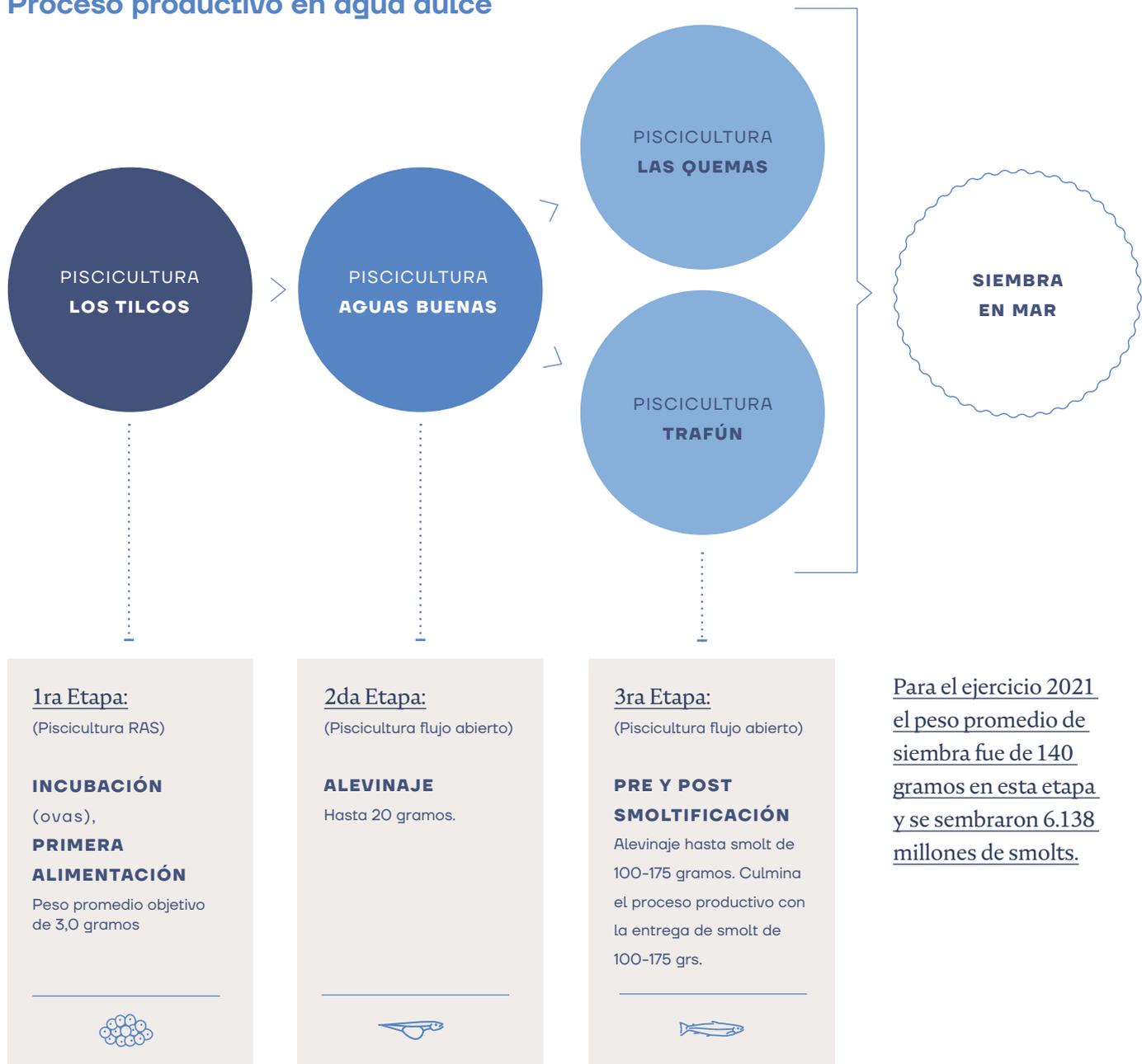
Aguas Buenas, ubicada en la comuna de Puerto Octay, cuenta con cinco derechos de agua provenientes de los ríos Blanco y Coihueco. Adicionalmente, posee construcciones e instalaciones necesarias para la incubación y producción de smolts, espacios para el almacenaje de materiales y con edificaciones para habitación de los trabajadores, oficinas, casino, además de casa del administrador y casa de huéspedes.

Las Quemadas, ubicada en el Fundo Pajonal Lote "A", en el río Rahue a 4,5 kms. del cruce rural Las Quemadas, en la provincia de Osorno, región de Los Lagos. Cuenta con tres derechos de agua adquiridos provenientes dos del río Rahue y uno de aguas subterráneas. Está equipada con oficinas, casas para residentes, casino para nuestros trabajadores, estanques para alevinaje y smoltificación, construidos en 590 m² de un área de 1,95 hectáreas. Las Quemadas posee una capacidad de 7.200 m³.

Trafún, piscicultura de flujo abierto en arriendo se ubica en la confluencia de los Ríos Trafún y Remehue, Región de Los Ríos. Cuenta con un volumen de 6.848 m³ que permiten la producción de peces desde los 3 gramos hasta despacho a mar.

Yadran cuenta con terrenos en el río Florín que podrían ser utilizados para el cultivo de agua dulce. Se trata de dos lotes que forman parte de la subdivisión del lote 2 del fundo La Cascada, ubicados en las cercanías de Futrono, región de los Ríos con una superficie superior a las 10 hectáreas.

Proceso productivo en agua dulce



Agua mar

Todos nuestros centros de agua mar cuentan con procesos automatizados de alimentación a nuestros salmones, los que permiten una operación eficiente para su desarrollo. Además, para monitorear eficientemente la alimentación y disminuir al máximo posible las pérdidas de alimento, se utilizan herramientas de videocontrol y cámaras submarinas HD con tecnología IP.

Planta de procesos

Nuestra planta de procesos cuenta con líneas de producción para cada tipo de producto: salmón entero, filetes, porciones y fish blocks en distintas presentaciones frescas y congeladas. Del mismo modo, cuenta con maquinaria para eviscerado, calibrado, fileteo, trimming, despinado, despielado y envasado además de túneles continuos de enfriado y congelado.

Adicionalmente, la planta cuenta con una moderna sala de tratamiento para las aguas recepcionadas en barcos que trasladan peces afectados por ISA o algas nocivas. Incluye filtros rotarios, filtro ultravioleta y estanques de acumulación, permitiendo de este modo un retorno de aguas libres de patógenos al mar.

Durante el año 2021 logramos cosechar 24.179 toneladas de salmón premium, lo que representa un 91% del total de nuestra producción.

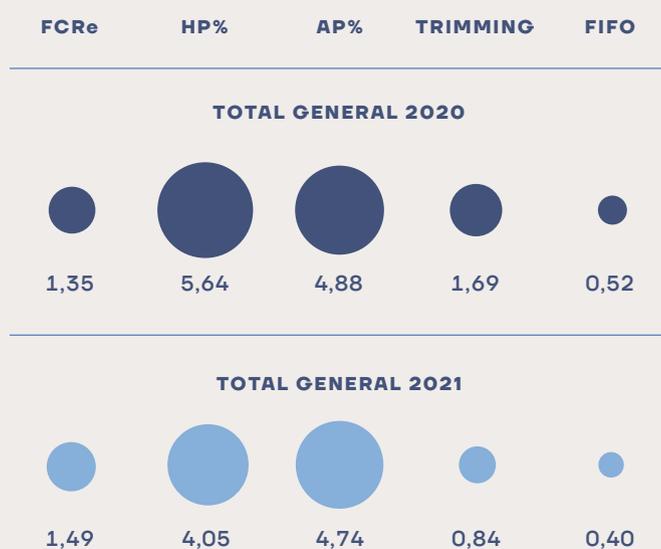
Salud de nuestros **PECES**

YAD1; YAD2; YAD3; YAD4; YAD5

Las dietas que utilizamos en la alimentación del salmón son fundamentales para asegurar un producto final con los mejores estándares de calidad, pero también significan una responsabilidad con la sostenibilidad ambiental. Es por esto que en la industria se manejan indicadores que miden la utilización de materias primas de origen marino en el alimento; ya que muchos de estos ingredientes, como ser la harina y aceite de pescado, provienen de la captura de especies silvestres.

En Yadran contamos con seguimiento de la tasa FIFO (“Fish in, Fish out” pescado silvestre que se requiere entregar en el alimento para producir un kg de salmón), orígenes de la materia prima del alimento y porcentajes de materia prima del alimento certificada (pescado y soya). La tasa FIFO en Yadran durante el 2021 fue de 0,40, siendo el límite para certificación de 1,5.

Durante 2021 potenciamos el Departamento de Estrategias de Alimentación, que busca optimizar la entrega de alimento de nuestros peces, maximizando su potencial de crecimiento y disminuyendo las pérdidas en el fondo marino.



FCRe: Cuántos kilos de alimento se necesitan para producir un kilo de salmón.

HP%: Harina de pescado (% de harina de pescado utilizada en la alimentación por tonelada de alimento)

AP%: Aceite de pescado (% de aceite de pescado utilizada en la alimentación por tonelada de alimento)

TRIMMING: Proviene de los desechos de los pescados, es un subproducto de la harina y aceite de pescado.

FIFO: fish in, fish out pescado que se requiere entregar en el alimento para producir un kg de salmón.

ORIGEN DE NUESTRAS MATERIAS PRIMAS

Harina Pescado: Chile-Perú-México → Certificado 75% (Biomar) – 98% (Salmofood)

Harina de Soya: Argentina-Paraguay-USA → Certificado 100% (Salmofood)

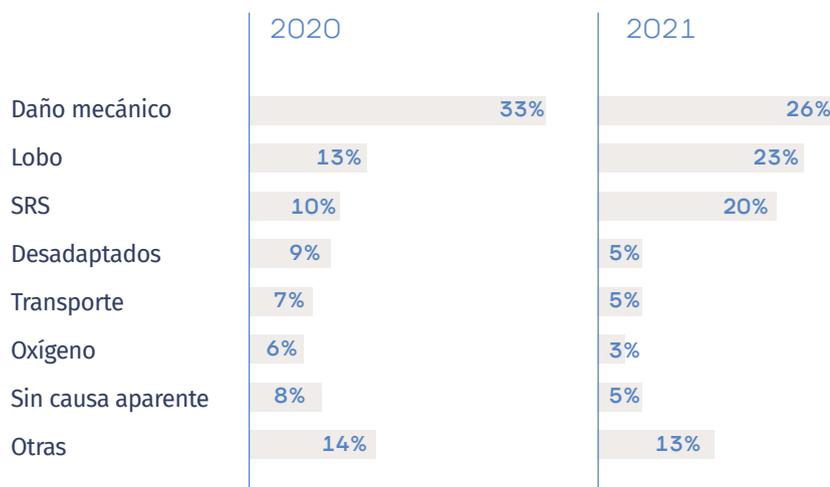
Concentrado proteico de Soya: Brasil- Argentina → Certificado 100% (Salmofood)

Lecitina de Soya: Argentina → Certificado 100% (Salmofood)

Mortalidad

Durante el año 2021 tuvimos un aumento en la mortalidad de nuestros peces, producido principalmente por las contingencias medioambientales y sanitarias experimentadas durante el primer semestre del año, la cuales provocaron una mayor incidencia de SRS y un aumento de tenacibaculum. Cerramos el año con una mortalidad de 16,2%, lo que significa un aumento de 9 puntos porcentuales respecto al 2020 (7,1%). El 71% de dicha mortalidad se encuentra concentrada en los centros cosechados durante el primer semestre, y las principales causas de mortalidad se debe a daños mecánicos* (26%) y a la acción de depredadores (23%).

PRINCIPALES CAUSAS DE MORTALIDAD



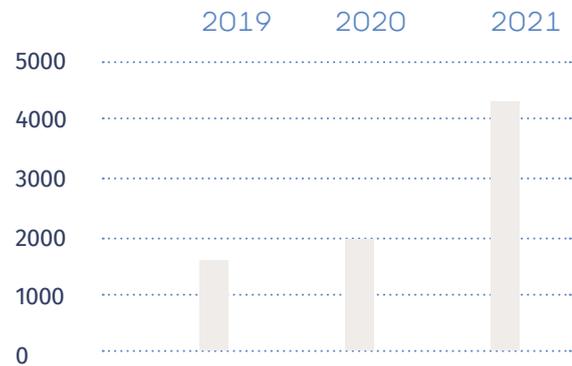
(*) Daño Mecánico: corresponde a aquellos peces que murieron a causa de un trauma asociado a eventos climáticos, mecánicos u operativos en centros de cultivo, tales como, apriete contra mallas o estructuras sólidas de la unidad de cultivo, muertes por asfisia debido a disminución del nivel de agua en estanques, entre otros. (Fuente: www.sernapesca.cl)

% DE SOBREVIVENCIA EN EL MAR



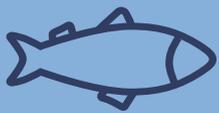
El tratamiento de la mortalidad está regulado por una normativa clara y definida, que tiene como objetivo establecer los procedimientos tendientes a prevenir la diseminación de agentes patógenos (biocontención) y reforzar la vigilancia para la detección temprana de enfermedades de alto riesgo durante el manejo integral de la mortalidad generada en los centros de cultivo. Esta normativa se encuentra definida en el Programa Sanitario General de manejo de mortalidades determinado por la resolución exenta 1468 y se aplica a las etapas de extracción, manejo, clasificación, desnaturalización, retiro desde el centro y entrega de información al Servicio.

TONELADAS DESTINADAS A ENSILAJE





Pilar:



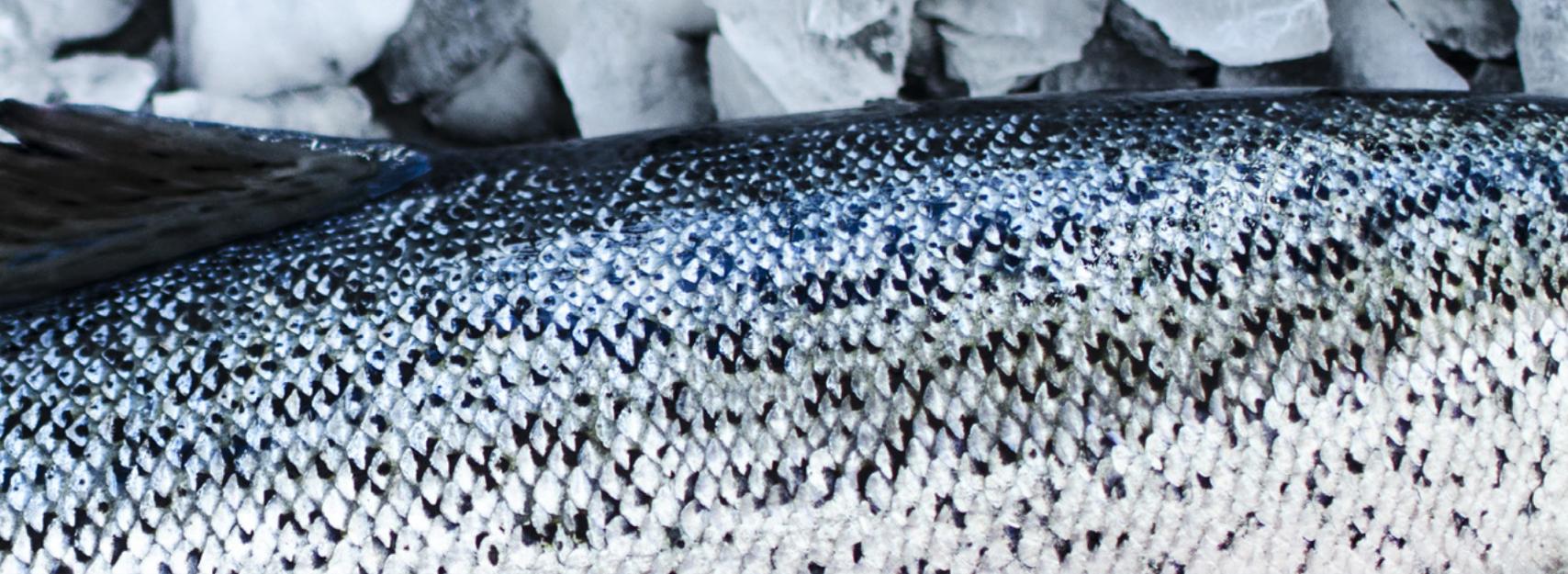
Producto

Tema Material:

Servicio de calidad a los **CLIENTES**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

Nuestra cadena de valor comprende calidad en todas las etapas del proceso, lo que para nosotros significa que el servicio ofrecido y entregado es tan importante como el producto en sí mismo. Es por esta razón, que estamos constantemente preocupados de mantener una atenta comunicación en todos los mercados donde operamos, buscando construir relaciones de confianza y consolidar vínculos de largo plazo con nuestros clientes.



Gestión

Para mejorar el servicio hacia nuestros clientes, y responder oportunamente sus necesidades, hemos creado herramientas que nos permitan interpretarlos y evaluar nuestro desempeño.

ODS



→ Líneas de acción

1. **MARCA YADRAN**
2. **VÍNCULO**

🚩 Desafíos

Nuestro desafío es ser capaces de cumplir cabalmente con los requerimientos de nuestros clientes y cambios en el mercado, a través de una estructura colaborativa capaz de adaptar procesos y despachar en forma efectiva y eficiente.

Bajo este objetivo, queremos fortalecer canales de comunicación y reclamos, para optimizar el flujo de información documental con nuestros clientes.

Adicionalmente, buscamos establecer estrategias de segmentación para actuar y comunicar de manera más efectiva.

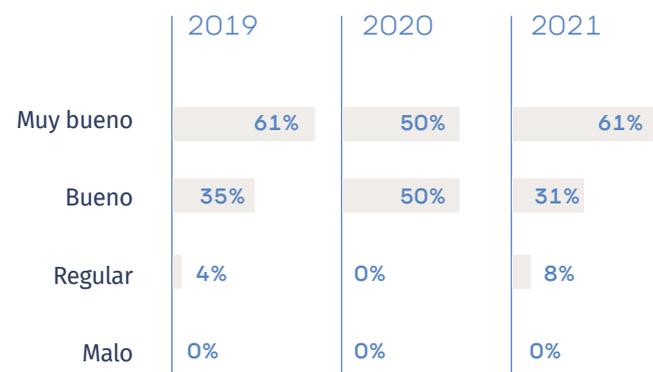
Enfoque al **CLIENTE**

GRI | 416-2; 418-1; YAD6

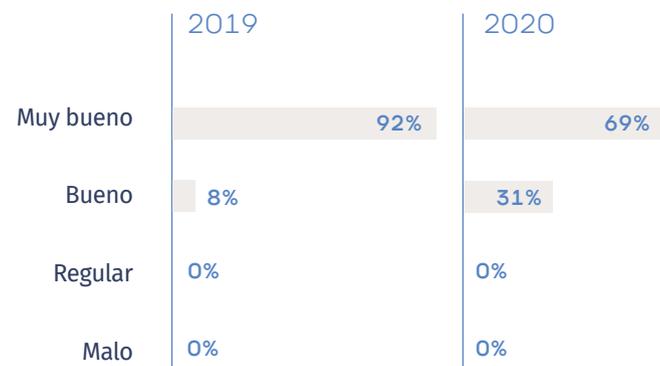
Nuestros clientes son fieles representantes y voceros de todas aquellas personas que consumen nuestros productos y abogan por un mundo mejor, más sano y sostenible. Como parte de nuestra política de relacionamiento con los clientes, contamos con mecanismos para adaptarnos a sus necesidades y gestionar reclamos que nos permiten hacer el seguimiento interno y resolverlo derivando al área que corresponda. Así, aseguramos que nuestros procesos se ajusten a los requerimientos de cada cliente, desarrollando productos con valor agregado y que cada inquietud sea investigada y respondida formalmente en un plazo de tiempo definido y razonable, con las medidas correctivas en los casos en que corresponda.

Adicionalmente, cada año realizamos encuestas de satisfacción para evaluar nuestro desempeño frente a los clientes, considerando criterios tales como gestión comercial, calidad de producto, nivel de servicio, cumplimiento con los plazos de envío, entre otros. En los últimos tres años la mayoría de los encuestados evaluó como muy buena o buena la calidad de nuestros productos, con un incremento de 12 puntos porcentuales entre el 2020 y 2021. En cuanto a gestión oportuna de requerimientos durante estos dos años, si bien hemos mantenido la retroalimentación positiva, la evaluación ha disminuido de “muy buena” a “buena”. Frente a ello, reconocemos nuestras oportunidades de mejora y atribuimos este resultado a las dificultades que han atravesado tanto nuestra compañía como la industria frente a las condiciones sanitarias.

¿CÓMO EVALÚA LA CALIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS?



¿NUESTRO REPRESENTANTE GESTIONA OPORTUNAMENTE SUS REQUERIMIENTOS?



Más allá de la relación comercial

Creemos que nuestros clientes son actores relevantes para la contribución de valor y la construcción de un futuro responsable, y sabemos que sus expectativas se orientan cada vez más a la existencia de prácticas sostenibles en todos los ámbitos.

En Yadrán contamos con iniciativas para capturar dichas demandas y comunicar nuestros logros en esta materia, buscando hacerlos partícipes de nuestras prácticas en torno a la sostenibilidad. Por esta razón desde el 2020 desarrollamos un newsletter de sostenibilidad, en el cual se comunican de manera semestral distintos proyectos e iniciativas, dando cuenta del compromiso que hemos asumido como compañía con el medioambiente y con nuestra gente. Adicionalmente, contamos con un newsletter comercial, mediante el cual entregamos información asociada a la innovación en cuanto al desarrollo de nuestros productos y a la optimización de nuestros servicios.

En 2021 no recibimos notificaciones ni reclamos relacionados con riesgo a la salud y seguridad de nuestros clientes. Tampoco recibimos reclamos con relación a la violación de privacidad o pérdida de datos de los clientes.

YADRAN
NEWSLETTER SOSTENIBILIDAD

HACIA UN MODELO DE NEGOCIO
SOSTENIBLE

Detenerse, analizar y proyectar nuestro negocio hacia el futuro. Ese ha sido uno de los grandes desafíos que nos planteamos durante el 2021 y por el que estamos resueltos a concretar con miras hacia el 2026.

Entusiasmados y convencidos, damos la bienvenida a este nuevo año en que nos enfocaremos en incorporar una mirada sostenible en todas nuestras decisiones estratégicas, ya que hemos entendido que solo así podremos asegurar nuestros resultados productivos en el largo plazo.

Sabemos que el valor de nuestra compañía, está en su sello de hacer las cosas bien y ser coherentes entre lo que decimos, creemos y lo que hacemos. Por esta razón, luego de un largo análisis, logramos definir los temas claves a gestionar, que nos permitirán proyectarnos hacia un modelo de negocio sostenible, exitoso y responsable con la sociedad y el medio ambiente.

CONSOLIDANDO EL CAMINO

Buscamos mejorar nuestra gestión en forma integral, para lo cual es clave alcanzar a toda nuestra organización. Por esta razón, estamos fortaleciendo nuestros liderazgos mediante un nuevo modelo de gestión de personas, y durante diciembre llevamos a cabo nuestra Cuarta Jornada de Sostenibilidad para alinear a nuestros equipos en este tema.

Con el fin de robustecer nuestra gobernanza en esta materia, durante el 2021 creamos un Comité de Sostenibilidad, cuyo propósito es liderar este proceso de transformación, incorporando la sostenibilidad como parte integral del negocio y monitoreando el avance de las acciones asociadas a las metas comprometidas.

Para dar cuenta de nuestro compromiso y avances en materia económica, ambiental y social, durante este año publicaremos nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, el cual será construido bajo los criterios y requerimientos establecidos por el Global Reporting Initiative (GRI).

Contact us

Newsletter de sostenibilidad #3

2020-2021 años de adaptación al contexto actual

Los últimos dos años han sido particularmente desafiantes en todos los ámbitos de nuestra operación. Si bien el año 2020, nos obligó a pensar de forma no convencional y adaptarnos a la contingencia sanitaria, el 2021 nos significó enfrentar nuevas problemáticas.

Internamente, durante el primer semestre nos enfrentamos a contingencias medioambientales y sanitarias en agua mar que nos llevaron a adecuar siembras, cosechas y otros procesos. Pese a que durante el segundo semestre logramos revertir con éxito la situación, algunos de nuestros índices productivos del 2021 se vieron impactados negativamente. Externamente, la reactivación económica post pandemia estuvo marcada por restricciones logísticas, principalmente marítimas, altos costos y escasa disponibilidad de contenedores.

Sin embargo, pese al difícil escenario que enfrentamos, el trabajo colaborativo de nuestros equipos, pensamiento creativo ante el contexto disruptivo y la flexibilidad de nuestras líneas de producción, logramos adaptar la logística y proceso y volvimos a priorizar la producción de fresco sobre congelado. Por otro lado, la reactivación del canal HORECA, generó un aumento de la demanda por sobre la mayor oferta mundial del año, lo que generó un promedio de precios anual muy positivo, entregando solidez a nuestras proyecciones del mercado del salmón.

Durante el 2021, seguimos consolidando nuestra posición en el mercado norteamericano, representando un 47% de nuestras exportaciones. Para mantener nuestros flujos de venta en este mercado, nuestra oficina comercial en Miami: Patagonia Seafarms, jugó un papel clave. A su vez, Patagonia Processing, fue adquiriendo protagonismo una vez reactivada la logística aérea y restablecido el canal food service, mediante delivery, take away y aforos limitados.

En cuanto a otros mercados, logramos retomar buena parte de nuestras operaciones en mercados alternativos de alto valor agregado, buscando alcanzar nuestros niveles pre pandemia en el corto plazo. En mercados tradicionales, proyectamos el 2023 con nuevos negocios, gracias a nuestro programa de packaging, que permite a nuestros clientes utilizar su propia marca o arte en los empaques de nuestros productos.



Carpaccio de salmón, producto lanzado en el año 2021



Pilar:



Producto

Tema Material:

Estándares que garanticen la **CALIDAD**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

Como compañía no solo nos enfocamos en el producto final, sino que también en el camino para llegar a él, fomentando prácticas para una acuicultura responsable y sostenible. Nuestras certificaciones nos permiten acreditar que tanto nuestro producto y su proceso de crianza, son evaluados continuamente y rigurosamente, cumpliendo con estrictas prácticas de inocuidad alimentaria, bienestar animal, trazabilidad del proceso y del producto, así como también correctas prácticas medioambientales, sociales y ocupacionales. De esta manera, podemos responder a los más elevados estándares internacionales y requerimientos de nuestros clientes.



Gestión

Tenemos como objetivo mantener el espíritu de la mejora continua, buscando todos aquellos procesos que se pueden mejorar y certificar.

Es por ello que contamos con una planificación anual, la cual establece nuestro proceder frente a auditorías y procesos nuevos que queremos abordar para avanzar en su certificación.

ODS



→ Líneas de acción

1. **CERTIFICACIONES**
2. **MEJORA DE PROCESOS**

🚩 Desafíos

Nuestro desafío permanente es identificar, abordar y mejorar los procesos de nuestra compañía, para luego avanzar hacia su certificación.

En esta línea, nos hemos planteado, trabajar para obtener la certificación ASC en 50 % de nuestros centros de engorda. Dicha certificación gestiona las mejores prácticas de la acuicultura responsable, fomentando la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad social.

CERTIFICACIONES

GRI | 416-1; YAD7

En Yadran estamos comprometidos con la calidad de nuestros productos y contamos con un Departamento de Certificaciones enfocado en la mejora e innovación de las actividades claves del negocio y en el fortalecimiento de los procesos de la organización, para alinearlos a la estrategia de crecimiento sostenible y al modelo de mejora continua.

Nuestro proceso productivo se lleva a cabo bajo rigurosos estándares y normativas, cumpliendo con las más exigentes certificaciones. De este modo nos aseguramos de operar con estrictas prácticas de inocuidad alimentaria, trazabilidad del proceso y del producto, así como también correctas prácticas medioambientales, sociales y ocupacionales.

Todos nuestros productos y subproductos son evaluados en su impacto en la salud y seguridad de los consumidores y cumplen con la norma sanitaria vigente, además de cumplir con certificaciones que aseguran la seguridad alimentaria de nuestros clientes.

Durante el año 2021, nos aseguramos de cumplir tanto con los requisitos de la normativa sanitaria exigidos por la autoridad para la producción, comercialización y exportación de productos destinados a la alimentación humana, como con los requisitos adicionales que exigen las certificaciones vigentes que se han decidido implementar voluntariamente, por lo que no se presentaron casos de incumplimiento.

GLOBAL GAP



F.O.S



B.A.P.



KOSHER



IFS



BRC



HACCP



GRASP



ASC COC



FDA



DGAC



ISO 9001/2015



Certificaciones centros de agua dulce

1. GLOBAL GAP

Norma para la comunidad europea se basa en cinco pilares: bienestar animal, cuidado del medio ambiente, salud y seguridad operacional de los trabajadores, inocuidad alimentaria y cumplimiento legal.

2. B.A.P

Norma para el mercado estadounidense, busca la implementación de las mejores prácticas en la acuicultura, la responsabilidad ambiental, social y económica, el bienestar animal, inocuidad alimentaria y trazabilidad de los productos.

3. GRASP

Norma para el mercado europeo basada en la responsabilidad social. Aborda temas laborales, de salud, seguridad y bienestar de los trabajadores.

Certificaciones centros de agua mar

1. FRIENDS OF THE SEA (FOS)

Certificación de origen francés, busca garantizar una acuicultura sostenible, minimizando los efectos negativos de las operaciones de esta, proveyendo una herramienta para la industria que a la vez respete el medio ambiente marino y preserve los recursos naturales del futuro.

2. GLOBAL GAP

3. B.A.P

4. GRASP

Certificaciones planta de procesos

1. IFS

Norma para la Comunidad Europea (excluyendo a Inglaterra), orientada a la calidad e inocuidad alimentaria para productos de retail.

2. HACCP

Norma global que certifica la inocuidad alimentaria. Implementamos análisis de peligros para determinar puntos críticos de control, garantizando así alimentos seguros e inocuos para el consumidor.

3. ISO 9001/2015

Certifica que todos los procesos del alcance del sistema de gestión de calidad están certificados, controlados y sus riesgos mitigados.

4. CERTIFICACIÓN KOSHER

Normativa orientada a la comunidad que profesa el judaísmo, en la que se comprueba el desarrollo de productos alimenticios bajo normas dietéticas específicas.

5. HPB PT12

La planta de procesos de Yadrán fue aprobada para la exportación a la Unión Económica Euroasiática (UEE), siendo una de las tres plantas en Quellón autorizadas por el Servicio Federal de Control Veterinario y Fitosanitario de Rusia (Rosselkhozadzor).

6. ASC COC (CADENA DE CUSTODIA)

Norma que acredita a la planta de procesos en el estándar Cadena de Custodia (CoC), garantizando que cuenta con sistemas de trazabilidad y segregación, mejora continua y criterios sociales efectivos en toda su cadena de suministros.

7. FDA

Actualmente Yadrán Quellón cuenta con la autorización vigente otorgada por la FDA, permitiendo exportar productos de grado alimenticio a Estados Unidos.

8. BAP COC (CADENA DE CUSTODIA)

Yadrán es de las primeras compañías en Chile en obtener 4 estrellas BAP; la más alta calificación.

9. GLOBAL GAP

10. BRC

Norma del Reino Unido, orientada a la calidad e inocuidad alimentaria.

En 2020, nos certificamos en seguridad de la carga aérea de la Dirección General de Aeronáutica Civil (DGAC). La certificación de seguridad de carga aérea permite definir cadenas de suministro donde se mantiene identificado el productor, el transporte y la agencia de aduana. Esta certificación implicó capacitar y certificar a nuestra planta, transportistas y embarcadores. Además, realizamos auditorías internas de la ISO 27.000 de seguridad de la información y protección de datos.





B. Patagonia



Asumimos un compromiso con nuestra Patagonia, un lugar de inigualables características naturales.

Queremos potenciar su desarrollo y al mismo tiempo avanzar para neutralizar los efectos de nuestra operación sobre el medio ambiente, comprometiéndonos a balancear los intereses económicos medioambientales y sociales.



Pilar:



Patagonia

Tema Material:

Responsabilidad con la **PATAGONIA**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

En Yadrán entendemos el enorme valor de la Patagonia y somos conscientes del impacto ambiental que genera nuestra operación. Por eso, estamos comprometidos con un plan de acción que busca lograr un proceso más amigable y sostenible, mejorando las condiciones de nuestros peces para su bienestar y minimizando nuestro impacto en el medio ambiente. Bajo este objetivo, estamos trabajando en distintas iniciativas, las cuales se encuentran en constante revisión y mejora, para cumplir con nuestro compromiso.



Gestión

Para gestionar este ámbito, buscamos en primer lugar ocuparnos de los temas que causan mayor impacto producto de nuestra operación, a su vez fomentar la prevención sensibilizando a nuestros colaboradores, para promover buenas prácticas en relación a nuestro entorno. Y por último contribuir en los procesos de restauración de la Patagonia mediante técnicas de bioremediación.

ODS



→ Líneas de acción

1. FONDO MARINO
2. ANTIBIÓTICOS Y ANTIPARASITARIOS
3. ENTORNOS LIMPIOS
4. BIODIVERSIDAD

🚩 Desafíos

Respecto al fondo marino, queremos asegurar que el 100% de nuestras concesiones obtengan INFAS aeróbicas y monitoreos ambientales positivos en la agrupación. En esta misma línea, queremos asegurar cero disposición de estructuras asociadas a nuestras concesiones en el fondo marino, y desarrollar e implementar proyectos de investigación para la remediación del fondo impactado por residuos. En cuanto al uso de antibióticos y antiparasitarios, queremos reducir en un 50% su uso en nuestros centros de mar. Adicionalmente, nos hemos planteado el desafío de mantener libre de residuos el entorno de las áreas de influencia de nuestras operaciones. Por último, respecto a la gestión de la biodiversidad, queremos minimizar la interacción y efectos adversos sobre la biodiversidad terrestre y acuática en nuestras áreas de influencia, y queremos contribuir en la restauración de procesos ecológicos en la Patagonia, mediante la implementación de planes de manejo y técnicas de biorremediación.

Comprometidos con **NUESTRO ENTORNO**

GRI | [304-1](#); [304-2](#); [304-3](#); [304-4](#); [YAD8](#); [YAD9](#); [YAD10](#)

Limpieza de Playas

Para Yadrán cada lugar en que desarrollamos nuestra operación tiene un valor esencial y, en consecuencia, enfocamos todos nuestros esfuerzos para contribuir en aquellos aspectos que son determinantes para nuestros grupos de interés.

Es este sentido, nos sentimos parte de la comuna de Quellón y estamos comprometidos con su cuidado. De manera particular, el 24 de septiembre de 2021, en el marco de la celebración del día internacional de playas, e invitados por la capitanía de Puerto de Quellón, participamos junto a voluntarios de nuestra compañía de la limpieza de dos playas icónicas de la comuna: Punta Lapa y Chaiguao.

Comprometidos con el Mar

Durante los últimos seis años SalmonChile, junto a sus empresas socias y otros actores locales, han impulsado la campaña Comprometidos con el Mar de la cual somos parte, cuyo foco es la limpieza y recuperación del borde costero.

Adicionalmente, durante el 2021 participamos de la elaboración de un programa de trabajo liderado por Intesal, cuyo foco es la prevención mediante la elaboración y coordinación de buenas prácticas asociadas a mejoras en la educación, lo que constituye el inicio de un proceso de formación que generará frutos en los años venideros.

Acuerdo de Producción Limpia (APL) "Estrategia de Cambio Climático y Economía Circular para el Sector Salmonero."

En octubre del 2021, firmamos junto a 22 empresas del rubro de la salmonicultura, un acuerdo de producción limpia (APL) que busca avanzar en soluciones concretas y verificables para reducir las brechas ambientales del sector. Cabe destacar que, del acuerdo, participaron la Agencia de la Sustentabilidad y Cambio Climático de Corfo y las empresas de las regiones de Los Lagos y Aysén que están adscritas a SalmonChile.

El APL considera la implementación de siete metas específicas, tales como la generación de estándares y medición de huella de carbono diferenciado para toda la cadena de valor de la industria, así como de huella hídrica corporativa, prácticas de economía circular, e implementación de proyectos con comunidades del borde costero, que incentiven la responsabilidad ambiental en la gestión de los residuos.

De este modo, iniciamos un trabajo conjunto para enfrentar los desafíos del cambio climático en un plazo de dos años, para avanzar coordinadamente hacia una industria más sostenible.



Biodiversidad

Proteger la biodiversidad es fundamental para garantizar la supervivencia de las especies de plantas y animales, la diversidad genética y los ecosistemas naturales. Éstos proporcionan agua y aire limpio, contribuyen a la seguridad alimentaria y a la salud humana. La biodiversidad también contribuye directamente a los medios de subsistencia locales, por lo que su cuidado y protección es esencial para lograr reducir la pobreza y, por lo tanto, el desarrollo sostenible.

Como compañía, estamos conscientes del impacto ambiental que genera nuestra actividad, entendiendo que cualquier intervención directa e indirecta, afecta el medio donde se desarrolla.

Con respecto a algunos de los impactos significativos directos e indirectos en la biodiversidad generados por la industria, están los derivados de las estructuras flotantes (jaulas) que incorporan bloques de cemento (“muertos de anclaje”) en el fondo marino. Estos bloques aumentan la superficie para el asentamiento de especies bentónicas, es decir, aquellas que habitan en el fondo marino. Adicionalmente, las heces y alimento no consumido se depositan en el fondo marino, afectando a la fauna bentónica, invertebrados marinos, y el exceso de nutrientes facilita la proliferación de microalgas.

Durante el 2021, con el objetivo de monitorear y disminuir el exceso de nutrientes en el fondo marino, incorporamos nuevas tecnologías, como la filmación del fondo con apoyo de ROV (robots submarinos) y el tratamiento de inyección de nanoburbujas, el cual permite mejorar la calidad del agua a través de una mayor saturación de oxígeno. Adicionalmente, potenciamos el Departamento de Estrategias de Alimentación, cuyo foco es optimizar la entrega de alimento de nuestros peces, maximizando su crecimiento y disminuyendo las pérdidas en el fondo marino. En esta misma línea, durante noviembre del 2021 se inauguró el primer centro con uso de inteligencia artificial para el uso eficiente en la entrega de alimentos.

Con el objetivo de permitir la recuperación de los fondos marinos, nuestras operaciones consideran periodos de recuperación entre los diferentes ciclos productivos. Para esto, se utiliza un sistema de rotación de la producción en nuestras distintas concesiones. Durante el 2021, de nuestra infraestructura acuícola y de engorda de salmonídeos, 13 de 48 concesiones de agua mar funcionaron con normalidad y las restantes se mantuvieron sin operación productiva durante este periodo. Lo anterior, refleja nuestro compromiso con la mantención de las condiciones del fondo marino, mediante la rotación de centros productivos (6 a 12 meses).

Como medida para prevenir escapes de peces contamos con planes de manejo productivo y de contingencia. De este modo, evitamos la introducción de salmonídeos (*Salmo salar* y *Oncorhynchus kisutch*).

OPERACIONES CON ALGAS

Como una forma de operar nuestras concesiones de acuerdo a los requisitos establecidos en la normativa vigente, hemos gestionado la solicitud de permisos asociados a la operación con algas de 27 de nuestras concesiones, de las cuales 7 han sido aprobadas.

Esta operación permite mantener soberanía, recogiendo un modelo de economía circular que, a su vez, mejora las condiciones ambientales de los centros, ya que las algas son fijadoras de carbono, absorben nitrógeno y generan oxígeno, cumpliendo un papel clave en el mar, especialmente cuando se trata de recuperar áreas dañadas. Por otra parte, esta práctica permite generar sinergia con comunidades cercanas para la producción y uso de algas en su beneficio, impulsando de manera sostenible el desarrollo local.

ÁREAS PROTEGIDAS

De las concesiones utilizadas por Yadrán para el cultivo de sus peces, 28 de ellas son vecinas a las islas que conforman la Reserva Nacional “Las Guaitecas”, en la región de Aysén. Por disposiciones normativas, no está permitido operar en Chile en reservas ni espacios protegidos, por lo que nuestros centros de cultivos se encuentran fuera de ésta.

La Reserva Nacional las Guaitecas, es una de las áreas verdes protegidas del país con mayor antigüedad. Abarca 1.097.975 hectáreas de superficie, las que comprenden 40 islas e islotes. La vegetación predominante la constituye el bosque siempreverde y la fauna se compone por lobos marinos, delfines, ballenas azules, entre otras.

Respecto a la presencia de especies protegidas (*) que se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, durante el año 2021 resalta la calificación de la categoría “En Peligro” de las especies Lontra Felina (Chungungo), el Huillín (Lontra Provocax), delfín Pío (Cephalorhynchus commersoni) y la ballena Franca Austral (Eubalaena Australis).

Nivel de riesgo de extinción	Nombre de las especies
I. EN PELIGRO CRÍTICO	<p>Tortuga laúd (<i>Dermochelys coriacea</i>)</p> <p>Ballena sei (<i>Balaenoptera borealis</i>)</p> <p>Ballena Fin (<i>Balaenoptera physalus</i>)</p> <p>Huemul (<i>Hippocamelus bisulcus</i>)</p> <p>Zarapito boreal (<i>Numenius borealis</i>)</p>

(*) Se trata de las especies que aparecen en la Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, la fuente de información más exhaustiva del mundo sobre el estado global de conservación de especies de animales, hongos y plantas. Adicionalmente, se consideró la información de la Nómina de Especies Según estado de Conservación actualizado a Febrero 2022 del MMA.

Nivel de riesgo de extinción	Nombre de las especies
II. EN PELIGRO	<p>Chungungo (<i>Lontra felina</i>)</p> <p>Huillín (<i>Lontra provocax</i>)</p> <p>Ballena Franca (<i>Eubalaena australis</i>)</p> <p>Ballena Azul (<i>Balaenoptera musculus</i>)</p> <p>Moscardón (<i>Bombus dahlbomii</i>)</p> <p>Playera del Ártico (<i>Calidris canutus</i>)</p> <p>Albatro de las Antípodas (<i>Diomedea antipodensis</i>)</p> <p>Albatro Rel del Norte (<i>Diomedea sanfordi</i>)</p> <p>Canelo (<i>Drimys winteri</i>)</p> <p>Puye (<i>Galaxias globiceps</i>)</p> <p>Zorro de Chiloé (<i>Lycalopex fulvipes</i>)</p> <p>Látigo de Mar (<i>Primnoella chilensis</i>)</p> <p>Ranita de Darwin (<i>Rhinoderma darwinii</i>)</p> <p>Delfín nariz de Botella (<i>Tursiops truncatus</i>)</p>
III. VULNERABLES	<p>Pingüino de Humboldt (<i>Spheniscus humboldt</i>)</p> <p>Delfín Chileno (<i>Cephalorhynchus eutropia</i>)</p> <p>Pancora (<i>Aegla manni</i>)</p> <p>Puye (<i>Brachygalaxias bullocki</i>)</p> <p>Caranca (<i>Chloephaga hybrida</i>)</p> <p>Albatro Errante (<i>Diomedea exulans</i>)</p> <p>Güiña (<i>Leopardus guigna</i>)</p> <p>Tortuga Olivácea (<i>Lepidochelys olivacea</i>)</p> <p>Gaviotín Monja (<i>Leucophaeus modestus</i>)</p> <p>Zorro Colorado (<i>Lycalopex culpeaus</i>)</p> <p>Petrel Gigante Antártico (<i>Macronectes giganteus</i>)</p> <p>Ballena Jorobada (<i>Megaptera novaeangliae</i>)</p> <p>Elefante Marino (<i>Mirounga leonina</i>)</p> <p>Cachalote (<i>Physeter macrocephalus</i>)</p> <p>Pudu (<i>Pudu pudu</i>)</p> <p>Comadreja Trompuda (<i>Rhyncholestes raphanurus</i>)</p> <p>Albatros de Salvin (<i>Thalassarche salvini</i>)</p> <p>Guanaco (<i>Lama guanicoe</i>)</p>

Nivel de riesgo de extinción	Nombre de las especies
IV. CASI AMENAZADAS	<p>Lobo Fino Austral (<i>Arctocephalus australis</i>)</p> <p>Fardela Negra (<i>Ardenna grisea</i>)</p> <p>Aguilucho Chico (<i>Buteo albigula</i>)</p> <p>Carpintero Negro (<i>Campephilus magellanicus</i>)</p> <p>Coral de Piedra (<i>Desmophyllum dianthus</i>)</p> <p>Monito del Monte (<i>Dromiciops gliroides</i>)</p> <p>Gaviotín Monja (<i>Larosterna inca</i>)</p> <p>Gato ColoColo (<i>Leopardus colocolo</i>)</p> <p>Pato Cortacorrientes (<i>Merganetta armata</i>)</p> <p>Pejerrey (<i>Odontesthes hatcheri</i>)</p> <p>Pelícano Peruano (<i>Pelecanus thagus</i>)</p> <p>Lile (<i>Phalacrocorax gaimardi</i>)</p> <p>Flamenco Chileno (<i>Phoenicopterus chilensis</i>)</p> <p>Puma (<i>Puma concolor</i>)</p> <p>Quetru No Volador (<i>Tachyeres pteneres</i>)</p> <p>Cóndor (<i>Vultur gryphus</i>)</p>
V. PREOCUPACIÓN MENOR	<p>Falso Calderón (<i>Grampus griseus</i>)</p> <p>Delfín Austral (<i>Lagenorhynchus australis</i>)</p> <p>Delfín Cruzado (<i>Lagenorhynchus cruciger</i>)</p> <p>Delfín Oscuro (<i>Lagenorhynchus obscurus</i>)</p> <p>Lobo Fino Subantártico (<i>Arctocephalus tropicalis</i>)</p> <p>Gaviota Andina (<i>Chroicocephalus serranus</i>)</p> <p>Cisne Coscoroba (<i>Coscoroba coscoroba</i>)</p> <p>Cisne de Cuello Negro (<i>Cygnus melancoryphus</i>)</p> <p>Róbalo Patagónico (<i>Eliginops maclovinus</i>)</p> <p>Choroy (<i>Enicognathus leptorhynchus</i>)</p> <p>Helecho (<i>Hymenophyllum tunbridgense</i>)</p> <p>Zarapito Común (<i>Numenius phaeopus</i>)</p> <p>Pejerrey de Mar (<i>Odontesthes regia</i>)</p> <p>Lobo Marino Común (<i>Otaria flavescens</i>)</p> <p>Chuca (<i>Scelorchilus rubecula</i>)</p> <p>Bandurria (<i>Theristicus melanopis</i>)</p>

Antibióticos y antiparasitarios

En Yadrán, estamos comprometidos con la salud y el bienestar de nuestros peces, para entregar un producto saludable que contribuya a la sana alimentación de esta generación y las próximas. Es por esta razón que, en línea con nuestro Modelo de Sostenibilidad, nos hemos planteado como uno de nuestros grandes desafíos la reducción de antibióticos, con una mirada de largo plazo en el cuidado del medio ambiente y del fondo marino.

En la producción de proteínas animales de crianza, los antibióticos son necesarios cuando existen enfermedades a combatir. Estos son prescritos y administrados bajo un estricto procedimiento veterinario, respetando los períodos de resguardo e informando a las autoridades (Sernapesca), para su correcta regulación. Respecto a esta materia, es importante señalar que en Chile existen exigentes y acuciosos mecanismos de fiscalización por parte de la autoridad para acreditar la inocuidad y calidad de nuestros productos. Adicionalmente, los muestreos son auditados y aprobados por las autoridades competentes de cada mercado de destino.

Como compañía, hemos implementado desde hace unos años una rigurosa estrategia que nos permita minimizar el uso de antibióticos, desde una perspectiva del largo plazo enfocada en mejorar la condición funcional y fisiológica de nuestros peces, y su sistema inmune, para que respondan de manera óptima a los agentes patógenos del medio.

Dicha estrategia nos permitió reducir significativamente la prescripción de este tipo de tratamientos desde el 2018 hasta el año 2020; sin embargo, durante el año 2021 tuvimos un alza como consecuencia de una mayor prevalencia del SRS (mayores mortalidades y, por ende, menores cosechas), que se explica por varios factores. En primer lugar, por los efectos ambientales ligados al cambio climático que afectan el sistema inmune de los peces,

haciéndolos más susceptibles a bacterias como el SRS. Así, en 2021, se constató una mayor frecuencia en eventos de floración de algas nocivas; temperaturas históricamente altas en el mar; una mayor sequía y falta de lluvias en la zona sur sumado a largos períodos de bajas de oxígeno en el mar. Adicionalmente, las restricciones y dificultades de la pandemia, llevaron a extender los ciclos productivos, prolongando la exposición de mayores biomásas a patógenos. A su vez, el coronavirus afectó la presencia de profesionales en terreno como también, la llegada oportuna de los tratamientos necesarios para controlar patógenos.

Para nuestra compañía esta alza no nos deja indiferente, por lo que estamos incorporando una serie de mejoras en cada fase de nuestra cadena para fortalecer así nuestra estrategia en esta materia. En pos de la transparencia, continuaremos haciendo públicos esos niveles dando cuenta así de nuestro compromiso.

En este sentido, en agua dulce hemos optimizado nuestro sistema productivo para obtener smolts más resistentes y de calidad. Además, se está implementando un foco preventivo para minimizar el riesgo de adquirir enfermedades, en el que se integran medidas de operacionales, nutricionales, bioseguridad, genética, calidad de smolt, uso de vacunas, entre otras.

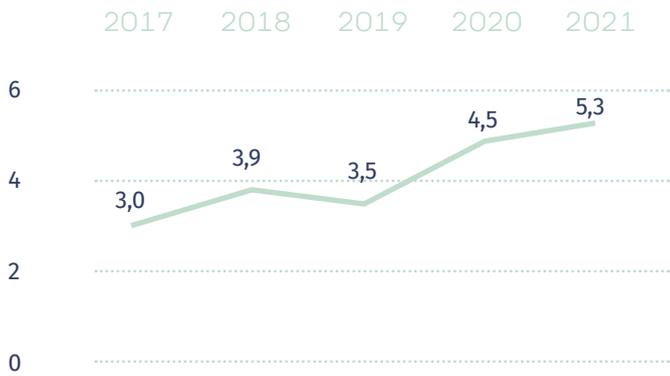
Hacia fines del 2021 incorporamos en agua mar nuevas estrategias de control de caligus*, los cuales permitirán disminuir los manejos y el estrés asociado a terapias antiparasitarias de baños de nuestros peces durante su crecimiento en el mar. A su vez, fomentamos la utilización de dietas funcionales que potencian el sistema inmunológico para poder afrontar de mejor manera un cuadro de SRS.

En cuanto a antiparasitarios, en 2021 se realizaron 18 Tratamientos Antiparasitarios no Farmacológicos, con 13,1 gramos de sustancia activa por tonelada cosechada**.

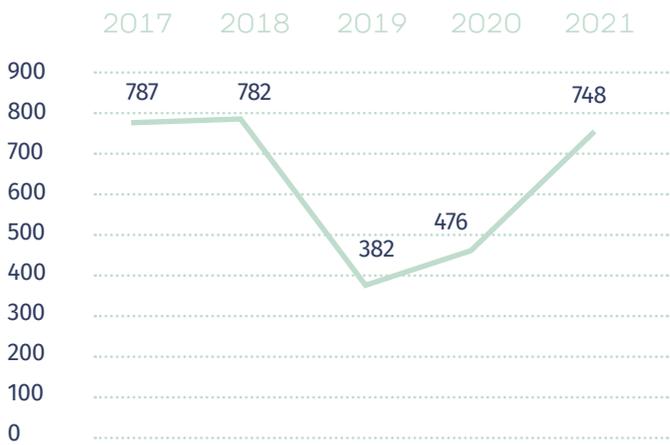
(*) El Caligus rogercresseyi, copépodo parásito que afecta principalmente a la salmicultura de la X Región en el sur de Chile, corresponde a un calígido ectoparásito exclusivamente marino que se encuentra parasitando la piel de varias especies de peces silvestres. Fuente: Ficha técnica Caligus N 1 www.sernapesca.cl.

(**) Gramos de Sustancia Activa de Peroxido Lyptus dividido en toneladas cosechadas.

PROMEDIO CALIGUS TOTALES



USO DE ANTIBIÓTICO, SUSTANCIA ACTIVA POR TONELADA DE BIOMASA PRODUCIDA



Pilar:



Patagonia

Tema Material:

Cambio **CLIMÁTICO**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

Nuestras actividades se desarrollan en contacto directo con nuestro entorno y dependemos de los recursos naturales que éste nos provee. Por esta razón, para Yadrán es fundamental identificar, evaluar y gestionar nuestros impactos ambientales, con la finalidad de integrar políticas y medidas para combatir el cambio climático.

En este ámbito hemos experimentado un incremento significativo de los instrumentos de gestión aplicables para su regulación, desde modificaciones a la Ley 19.300 y el Reglamento del SEIA, hasta los procesos de fiscalización realizados por la SMA durante los últimos 5 años.



Gestión

Para abordar este ámbito, hemos incorporado proyectos de innovación, sistemas de información geográficos avanzados e inteligencia artificial. De esta forma buscamos prevenir, reducir y/o mitigar la interacción y efectos adversos sobre la biodiversidad acuática y terrestre, en áreas de influencia asociadas a nuestras operaciones.

A su vez nos hemos propuesto medir las externalidades de nuestro negocio, como nuestra huella de carbono y el consumo de energía, de manera de establecer una hoja de ruta que nos permita monitorear, reducir y gestionar estos impactos.

ODS



Líneas de acción

1. **HUELLA DE CARBONO**
2. **GESTIÓN DE LA ENERGÍA**



Desafíos

Queremos implementar sistema de monitoreo continuo de nuestra huella de carbono, y alcanzar la carboneutralidad corporativa (0 tCOe). En cuanto a nuestra gestión de energía, debemos continuar ampliando nuestra red renovable en nuestras instalaciones de agua dulce y planta, para migrar el 50% de nuestro consumo energético a ERNC (energías limpias). Adicionalmente, buscamos mejorar en un 15% la eficiencia energética de nuestras instalaciones a nivel global, e implementar un código QR en nuestros productos para dar cuenta de nuestra huella de carbono (tCOe) y eficiencia energética (kW/Kg).

Cambio **CLIMÁTICO**

GRI | 302-1; 302-4; 302-5; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5

De acuerdo al último informe del IPCC, nos encontramos en una emergencia climática sin precedentes. Por esta razón, es de suma urgencia generar un cambio en el corto plazo en las prácticas productivas, mediante la reducción sustancial y sostenida de las emisiones de gases de efecto invernadero para finalmente alcanzar la carbono neutralidad.

Energía

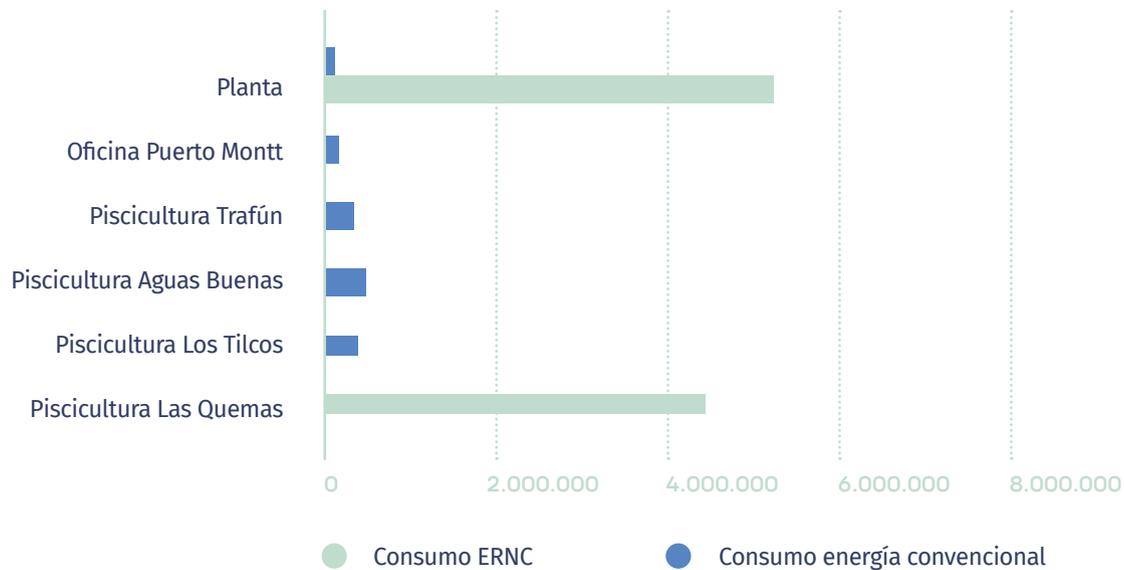
Hemos asumido el compromiso de migrar nuestro consumo de energía hacia las energías limpias y nos hemos propuesto mejorar un 15% la eficiencia energética de nuestras instalaciones a nivel global para el año 2026.

En la tabla que se presenta a continuación, se detalla el consumo energético de cada una de las instalaciones de Yadran durante el año 2021 y se destaca el consumo que proviene de energías renovables no convencionales.

TOTAL CONSUMO ENERGÉTICO POR ENERGÍA ELÉCTRICA, CALEFACCIÓN Y REFRIGERACIÓN EN KWH/AÑO DURANTE 2021

	CONSUMO ENERGÍA CONVENCIONAL	CONSUMO ERNC CERTIFICADO
Piscicultura Las Quemas	291	4.407.000
Piscicultura Los Tilcos	365.720	0
Piscicultura Aguas Buenas	407.252	0
Piscicultura Trafún*	296.520	0
Oficina Puerto Montt	60.170	0
Planta	29.528	6.379.990
Total	1.159.418	11.274.000

CONSUMO ENERGÍA CONVENCIONAL Y ERNC POR INSTALACIÓN

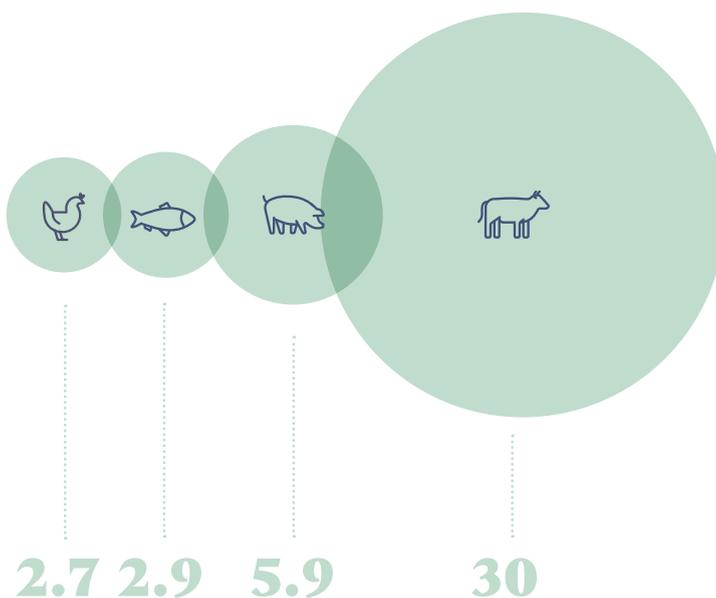


(*) Instalación en arriendo operada desde mayo del 2021.

Emisiones

La industria del salmón, al igual que otras actividades productivas, utiliza energía para llevar a cabo sus procesos. Esto implica una generación de Gases de Efecto Invernadero (GEI) a la atmósfera, que se traduce en kilos o toneladas de dióxido de carbono equivalente (CO₂e). Se estima a nivel global que la producción de un kilo de carne de vaca es responsable de la emisión de alrededor de 30 kilos CO₂e, la carne de cerdo emite cerca de 5,9 kilos CO₂e por kilo producido, mientras que la producción de un kilo de salmón emite aproximadamente 2,9 kilos CO₂e y la de ave 2,7 kilos CO₂e (Winther, y otros, 2009). La producción de salmón posee una de las emisiones más bajas de CO₂ por kg producido (*).

EMISIÓN DE CO₂ POR KG PRODUCIDO



No obstante lo anterior, para reafirmar nuestro compromiso con la Patagonia, durante el año 2021 cuantificamos nuestra huella según el alcance 1, 2 y 3 para nuestra gestión 2020. La medición consideró como base el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (Protocolo GHG). Este protocolo es una guía detallada para la cuantificación, el informe de las emisiones y remociones de gases de efecto invernadero, su validación y verificación. Cuenta con el respaldo del Instituto de Recursos Mundiales (WRI por sus siglas en inglés) y el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sustentable (WBCSD por sus siglas en inglés). Los principios rectores del protocolo son: relevancia, integridad, consistencia, transparencia y precisión.

Los gases considerados en las estimaciones de emisiones GEI por el protocolo aplicado son los mismos que los enumerados por el Protocolo de Kioto:

- Dióxido de carbono
- Metano
- Óxido nitroso
- Hidrofluorocarbonos
- Perfluorocarbonos
- Hexafluoruro de azufre

Las emisiones de Yadran fueron cuantificadas a través de un inventario de GEI y expresadas por convención internacional en toneladas métricas de CO₂ equivalentes (tCO₂e).

Al fijar los límites organizacionales se selecciona un enfoque que debe ser aplicado consistentemente para definir aquellas unidades de negocio y operaciones que constituyen a la empresa, para fines de contabilidad y reporte de GEI. La medición de la huella de carbono debería representar la mayor cantidad de operaciones de la empresa como sea posible. De esta manera, para Yadran, se aplicó el enfoque de consolidación basado en el Control Operacional. Bajo este enfoque se contabilizan las emisiones de GEI atribuibles a las operaciones sobre las cuales la compañía ejerce total control.

(*) Winther, U., Ziegler, F., Skontopr Hognes, E., Emanuelsson, A., Sund, V., & Ellingsen, H. (2009). Carbon footprinting and energy use of Norwegian seafood products. SINTEF.

EMISIONES DIRECTAS DE GEI	
El valor bruto de emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	4.911
Detallar los gases incluidos en el cálculo (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆ , NF ₃ o todos).	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆
Las emisiones biogénicas de CO ₂ en toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	-
La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (PCG) utilizadas o una referencia a la fuente del PCG.	DEFRA

ALCANCE 1 (Obligatorio): Emisiones directas que resultan de las actividades de control propias de la empresa. Las fuentes incluyen el calor, electricidad o vapor generados por calderas que se encuentren en las instalaciones de la empresa, así como los químicos y materiales resultantes de los procesos de producción, emisiones de los vehículos con que cuenta la empresa, emisiones de HCFCs por equipos de refrigeración y aire acondicionado.

EMISIONES INDIRECTAS DE GEI	
a. El valor bruto de emisiones indirectas de GEI (alcance 2) en toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	187
El valor bruto –en función del mercado– de emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) en toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	187
Los gases incluidos en el cálculo: CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆ , NF ₃ o todos.	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆
El año base para el cálculo.	2018

ALCANCE 2 (Obligatorio): Emisiones indirectas generadas por el uso de electricidad, calor o vapor de origen externo consumido por la organización. Este alcance incluye emisiones de generación de electricidad consumida y adquirida. Las emisiones de este alcance ocurren físicamente en la planta donde se genera electricidad, se utilizaron metodologías de cuantificación de emisiones por mercado y por ubicación.

OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI

a. El valor bruto de emisiones indirectas de GEI (alcance 3) en toneladas métricas de CO2 equivalente. 128.922

Los gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6
CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6

Las emisiones biogénicas de CO2 en toneladas métricas de CO2 equivalente. -

Las categorías y actividades relativas a otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) incluidas en el cálculo. TRANSPORTE DE PRODUCTO TERMINADO DE FRESCOS Y CONGELADOS A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL, TRANSPORTE DE ALIMENTO, TRANSPORTE DE PRODUCTO, TRASLADO DE PERSONAL, VIAJES CORPORATIVOS

El año base para el cálculo, si procede, e incluir: 2018
i. la justificación de la selección;
ii. las emisiones en el año base;
iii. el contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base.

La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (PCG) utilizadas o una referencia a la fuente del PCG. DEFRA

ALCANCE 3 (OPCIONAL): Emisiones que son consecuencia de las actividades de la organización, parte del ciclo de vida del producto que generamos y entregamos, pero que provienen de fuentes de las cuales no son propietarias o no están bajo su control.

INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI

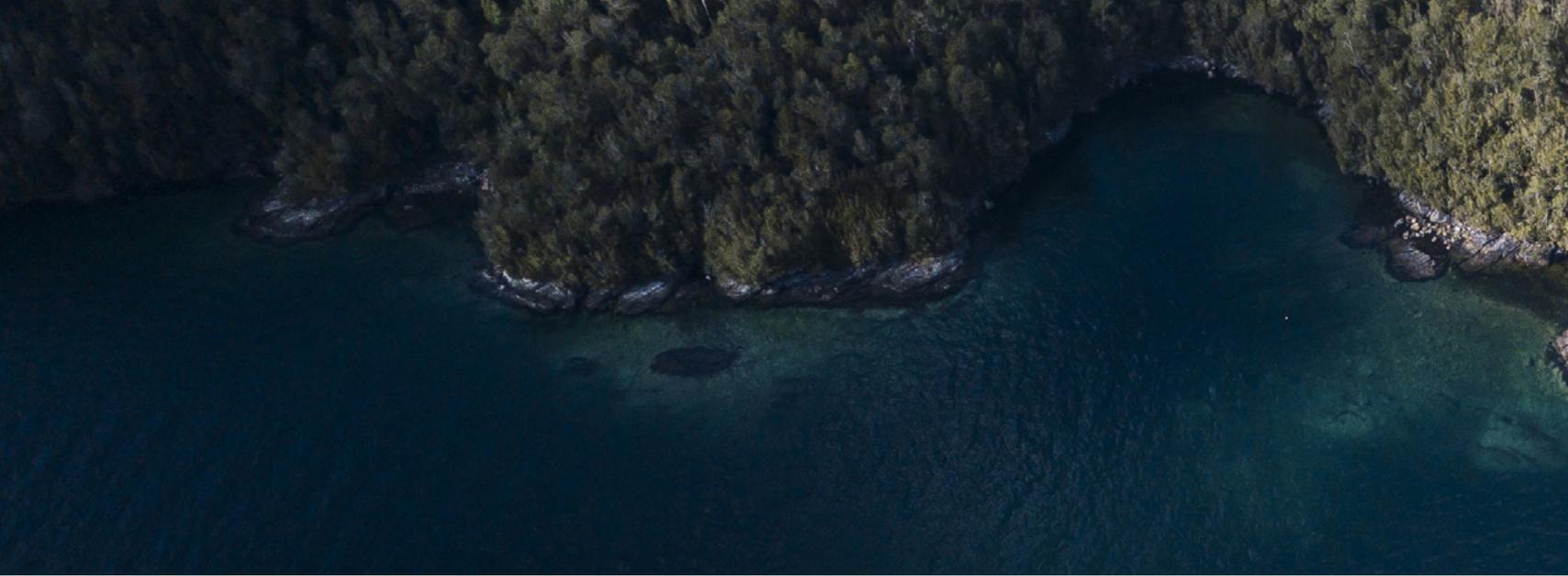
Ratio de intensidad
de las emisiones de
GEI de la empresa

4,64 TCO₂E/TWFE

Para calcular este ratio (incluye alcances 1, 2 y 3), se utilizó los parámetros de protocolo de Kioto con respecto a CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆.

Reducción de las emisiones de GEI

La medición de la huella de carbono correspondiente al año 2021, se realizará el segundo semestre del 2022, dado que, al estar adscritos al acuerdo APL “Estrategia de Cambio Climático y Economía Circular para el Sector Salmonero”, estamos a la espera de la definición de un Protocolo de Medición Estandarizado de huella de Carbono para la industria, que permita la comparabilidad y representatividad entre las distintas empresas de la industria. Con esta medición, podremos planificar acciones para disminuir nuestra huella de carbono y poner nuestros esfuerzos en alcanzar la carbono neutralidad corporativa.



Pilar:



Patagonia

Tema Material:

Gestión del **AGUA**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

En Yadrán nos interesa tener un rol activo en el desarrollo sostenible de nuestro planeta y sabemos que el agua es mucho más que un componente vital para nuestra operación, por esta razón nos sentimos responsables de su preservación y cuidado.



Gestión

Hemos establecido dos líneas de acción para esta materia: manejo de efluentes y huella hídrica.

Para avanzar en el manejo de efluentes, hemos incorporado a nuestra operación equipos y tecnología, que nos permita avanzar en esta materia, especialmente en la etapa de agua dulce. A su vez buscaremos oportunidades de eficiencia en todos los procesos.

Respecto a la huella hídrica de nuestra operación, primero debemos identificar claramente todas las principales fuentes de consumos de agua, para luego establecer un sistema de monitoreo continuo que permita el control de nuestros consumos evitando pérdidas y evaluar sistemas alternativos de abastecimiento y de recirculación.

ODS



→ Líneas de acción

1. MANEJO DE EFLUENTES
2. HUELLA HÍDRICA

🚩 Desafíos

Respecto a nuestro manejo de efluentes queremos reutilizar el 70% de nuestras aguas residuales.

En cuanto a nuestra huella hídrica, buscamos cumplir con el 100% de los derechos de agua no consuntivos, asegurando la totalidad de su restitución en cumplimiento con los parámetros de calidad, cantidad y oportunidad. Adicionalmente, queremos incorporar a nuestros productos un código QR asociado a la huella hídrica (m³/Kg).

Gestión del **AGUA**

GRI | 303-1; 303-2; 303-3; 303-4

El agua es el medio en el cual nuestros peces nacen, crecen y se desarrollan, por lo tanto es primordial para nuestra actividad productiva. El volumen de agua extraída y consumida, así como la calidad de los efluentes, puede afectar el equilibrio de los ecosistemas con los cuales interactuamos. Por esto, la extracción, el uso y el vertimiento de agua es fundamental para nuestra empresa y tenemos como objetivo fundamental la disminución y mitigación de los impactos relacionados con el agua.

De acuerdo con información de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y la International Salmon Farmers Association, en materia de uso de agua dulce, el salmón es uno de los alimentos que utiliza menores cantidades del recurso hídrico para su producción. Si para la producción de un kilo de salmón, se utilizan 900 litros de agua dulce, en el caso de la carne de vacuno se usan 15.000 litros por cada kilo.

La extracción del agua en Yadrán se clasifica de acuerdo a las etapas de nuestro proceso productivo. Nuestras metas en cuanto al manejo e interacción con las aguas apuntan al cumplimiento de la normativa vigente, en términos de los parámetros medidos al momento de la restitución del agua al medio. Sin embargo, poseemos parámetros y límites propios de mayor exigencia de acuerdo a lo requerido por las certificaciones internacionales suscritas. Nuestro enfoque para identificar los impactos relacionados con el agua es de carácter preventivo y con monitoreo permanente.



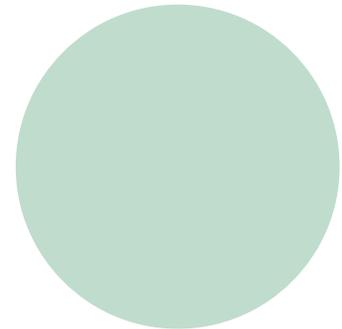
SALMÓN



900
LTS/KG



VACA



15.000
LTS/KG

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE

	2019	2020	2021
Litros de agua superficial (total)	72.190	67.862	67.950
Litros de agua subterránea (total)	206		88
Litros de agua marina (total)	933.204	933.191	1.049.760

En todos nuestros procesos se verifican las condiciones químicas de los efluentes, para monitorear y controlar cualquier impacto posible en los ecosistemas con los que interactuamos. Para gestionar de forma responsable el agua como recurso compartido, hemos incorporado a los trabajadores en campañas de concientización del uso de este recurso.

Agua dulce

- En centros con derechos de agua superficial, el agua es captada por medio de canales de aducción. En centros con derechos de agua subterránea, el agua es captada desde pozos por medio de sistemas de bombeo.
- El agua captada, es utilizada en el proceso para luego ser tratada mediante un sistema de retención de residuos sólidos, que corresponde principalmente a materia orgánica.
- La restitución del agua es monitoreada en forma mensual de acuerdo a lo establecido en la norma chilena D.S. N° 90 (*). Es importante mencionar que esta norma establece que la cantidad de agua extraída es la misma que debe ser devuelta al río.
- Cada piscicultura cuenta con sus derechos de agua. Los Tilcos cuenta con 2 derechos de aguas provenientes de aguas subterráneas y 1 de cauce superficial. Aguas Buenas cuenta con 2 derechos de agua de cauce superficial del Río Blanco.



(*) La norma chilena D.S. N° 90, sobre las descargas de residuos líquidos a aguas marinas y continentales superficiales, establece la concentración máxima de contaminantes permitida para residuos líquidos descargados por las fuentes emisoras a los cuerpos de agua.

Agua mar



- En agua mar contamos con 48 concesiones ubicadas en las regiones de los Lagos y Aysén.
- Los centros de cultivo se emplazan en el cuerpo de agua de mar. Este medio permite el crecimiento y engorda de los peces, donde las masas de agua circulan conforme corrientes y mareas.
- Existen monitoreos oficiales en el periodo de máxima biomasa de cultivo, donde se evalúa el estado ambiental del fondo marino y la columna de agua de la concesión, de acuerdo a lo establecido en la norma vigente. Actualmente, los monitoreos están regulados específicamente mediante la resoluciones N° 3612 para INFA y CPS (Caracterización Preliminar de Sitio).

Planta de procesos



- El agua es extraída desde pozos mediante bombeo y tiene como principal uso el requerido por las líneas de producción, así como para el casino y servicios sanitarios del personal.
- Posterior al uso, el agua es restituida al mar, previo tratamiento físico-químico (tratamiento de riles) en planta.
- La restitución del agua es monitoreada de acuerdo a lo establecido en la norma chilena D.S. N° 90, verificando parámetros previamente definidos tanto en los analitos, así como sus límites máximos.
- Semestralmente se ejecuta el programa de Vigilancia Ambiental (PVA), sobre el cual se informa a la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA).

Extracción de agua

TOTAL DE AGUA DULCE EXTRAÍDA SEGÚN FUENTE POR PROCESO PRODUCTIVO (EN MEGALITROS)

	PISCICULTURA		ENGORDA		PLANTA PROCESOS	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Litros de agua superficial (total)	67.862	67.950	0	0	0	0
Litros de agua subterránea (total)	0	88	0	0	105	185
Total agua dulce extraída	67.862	68.037	0	0	105	185

TOTAL DE AGUA MAR EXTRAÍDA SEGÚN FUENTE POR PROCESO PRODUCTIVO (EN MEGALITROS)

	PISCICULTURA		ENGORDA		PLANTA PROCESOS	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Agua Marina (total)	0	0	933.120	1.049.760	71	62

Gestión del impacto relacionado con los vertidos

Los criterios mínimos de calidad del vertido de efluentes se determinan de acuerdo con el tipo de establecimiento emisor, donde la autoridad establece los parámetros de control en la descarga de los residuos líquidos y de acuerdo con las características oceanográficas del lugar, velando por que permitan una buena oxigenación del agua para el cultivo de peces en el proceso de engorda en el mar.

Para gestionar el impacto relacionado a los vertidos, además del apego a lo establecido por la normativa chilena y el análisis de la información requerida por la Subsecretaría de Pesca, se utilizan parámetros como el desempeño ambiental de los centros de cultivos (INFA), el control de parámetros de oxígeno, temperatura, salinidad en la columna de agua en los primeros 10 m de profundidad en agua mar y el estándar de certificaciones Global GAP, BAP.

Los criterios utilizados para los vertidos de agua en las diferentes instalaciones dependen del tipo de establecimiento emisor y el perfil de la masa de agua receptora, los estándares definidos por la autoridad (ej: decreto supremo 90), análisis internos, características oceanográficas y estándares específicos del sector (Estándar Certificaciones Global GAP, BAP, Control de parámetros de oxígeno y salinidad, entre otros).

La tabla a continuación muestra los criterios utilizados para los vertidos en las diferentes instalaciones:

	Agua dulce	Agua Mar	Planta proceso
CRITERIOS PARA LAS INSTALACIONES SITUADAS EN ZONAS SIN REQUERIMIENTOS LOCALES SOBRE VERTIDOS	De acuerdo al tipo de establecimiento emisor, la autoridad establece los parámetros de control en la descarga de los residuos líquidos.	De acuerdo a las características oceanográficas del lugar que permitan una buena oxigenación del agua para el cultivo de peces.	De acuerdo al tipo de establecimiento emisor, la autoridad establece los parámetros de control en la descarga de los residuos líquidos.
ESTÁNDAR O GUÍA DESARROLLADA A NIVEL INTERNO SOBRE LA CALIDAD DEL AGUA	Decreto Supremo 90 + análisis interno parámetros de cultivo.	INFA + análisis interno parámetros de cultivo.	Decreto Supremo 90.
ESTÁNDAR ESPECÍFICO DEL SECTOR QUE SE HAYA EMPLEADO	Estándar Certificaciones Global GAP, BAP.	Control de parámetros de oxígeno, temperatura, salinidad en la columna de agua en los primeros 10 m de profundidad. (*)	Estándar Certificaciones Global GAP, BAP.
SE CONSIDERA EL PERFIL DE LA MASA DE AGUA RECEPTORA	Sí, se establece la capacidad de dilución del cuerpo receptor de acuerdo a su caudal disponible.	Sí, se establece la capacidad de carga de acuerdo a las condiciones oceanográficas del lugar para establecer la biomasa de cultivo de peces.	Sí, se establece la capacidad de dilución del cuerpo receptor de acuerdo a su caudal disponible.

(*) Es importante señalar que actualmente de acuerdo a lo que indica la Res. Ex. 2.662 de Diciembre de 2021, se realiza un reporte online.



Pilar:



Patagonia

Tema Material:

Gestión de **RESIDUOS**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

En Yadrán, estamos avanzando hacia una economía circular, que nos permita revalorizar nuestros recursos, para minimizar así nuestro impacto en el medio ambiente. Bajo este objetivo, hemos integrado a nuestra cadena productiva acciones que nos permitan manejar adecuadamente nuestros residuos mediante su recuperación, evitando así su disposición en vertederos.



Gestión

Para avanzar en esta materia, estamos desarrollando un modelo conceptual, que nos permita identificar y analizar el impacto de nuestros residuos en cada parte de nuestra cadena productiva. De esta manera, lograremos definir y aprovechar oportunidades relevantes de implementación de iniciativas circulares.

ODS



→ Líneas de acción

1. GESTIÓN DE RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

🚩 Desafíos

Nuestros principales desafíos en materias de residuos apuntan a generar acciones para lograr cero residuos sólidos industriales y orgánicos a disposición final, gestionar el 100% de nuestros residuos mediante procesos de economía circular (10 R) e implementar un código QR que de cuenta de nuestra huella de residuos (Ton/m³).

Residuos y **ECONOMÍA CIRCULAR**

GRI | [301-1](#); [301-2](#); [306-1](#); [306-2](#); [306-3](#); [306-4](#); [306-5](#)

Para recopilar y controlar la información sobre la generación de residuos nos guiamos por los lineamientos del Ministerio de Medioambiente, que a partir del año 2014 establece los tipos de residuos que se deben reportar al Sistema Nacional de Declaración de Residuos (SINADER). Desde el 2021 el reporte en el SINADER se realiza mensualmente y anualmente se realiza una declaración de rectificación por año vencido.

En Yadran llevamos registros formales sobre la generación y manejo de residuos desde 2015, información que reportamos al Ministerio de Medio ambiente, mediante el Sistema de Ventanilla Única del Registro de Emisiones y Transferencias de Contaminantes (RETC).

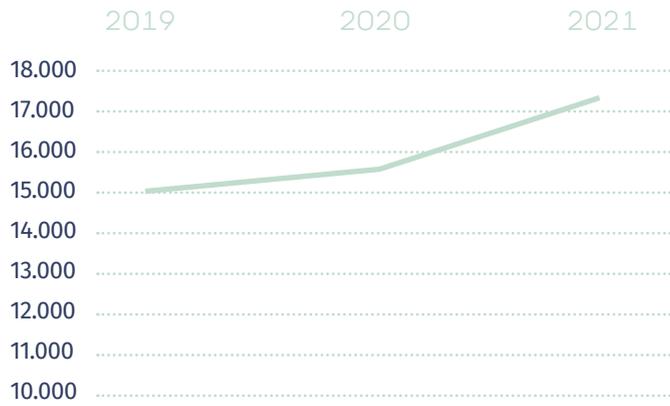
El SINADER cuenta con un formulario único en el que se declara la siguiente información:

- a. Residuos sólidos no peligrosos.
- b. Lodos de Plantas de Tratamiento de Aguas Servidas (D.S. N° 4/2009 MINSEGPRES).
- c. Destinatarios de residuos sólidos no peligrosos.
- d. Residuos domiciliarios.

Respecto a los residuos que hoy no poseen gestión de reciclaje o algún proceso de valoración, debemos acreditar ante la autoridad sanitaria y ambiental su trazabilidad, transporte y lugar de disposición. La gestión y disposición de residuos peligrosos tienen una normativa detallada y su manejo está claramente abordado principalmente con el D.S. N° 148/2003.

Durante el año 2021, los volúmenes de residuos totales generados alcanzaron las 17.173 toneladas, lo que representa un aumento del 10,99% respecto al 2020. Este total se compone mayoritariamente por Residuos No Peligrosos y minoritariamente por Residuos Peligrosos. Los residuos no peligrosos aumentaron en un 11% con respecto al año 2020, mientras que los residuos peligrosos disminuyeron en un 15,3%. Los aumentos de ambos residuos están dados principalmente por un aumento en la productividad de Yadran cómo también por una mejora en la trazabilidad de éstos.

PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS EN TONELADAS



TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS EN TONELADAS



DESGLOSE DEL TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS EN FUNCIÓN DE LA COMPOSICIÓN DE LOS RESIDUOS



Camino a la circularidad

Como compañía hemos enfocado nuestros esfuerzos en la búsqueda de iniciativas que se vinculen con la “Economía Circular y Regenerativa” optimizando la valorización de los materiales mediante el reciclaje, la valorización energética y la reutilización de los residuos.

Hemos trabajado en la gestión de nuestros residuos a través de su clasificación y una estrategia de manejo en las distintas instalaciones de la compañía, para esto, hemos realizado un mejoramiento de los espacios destinados a su tratamiento.

Durante los últimos años hemos experimentado un significativo avance en esta materia, lo que nos ha permitido destinar más 15.000 toneladas de materiales no peligrosos que en periodos anteriores se destinaban a la eliminación, a vías de revalorización. Entre los residuos no destinados a eliminación, destacan los destinados a ensilaje, procedimiento de transformación del pescado o partes del pescado no aptas para el consumo humano para la confección de un subproducto líquido utilizado, dependiendo de la calidad del silo, como materia prima para generar aceites para pinturas o alimento animal y productos para la industria agrícola.

PESO TOTAL DE RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN EN TONELADAS

	2019	2020	2021
Peso total de los residuos no destinados a eliminación en toneladas métricas	13,198	14,202	15,678

Ciclos de Economía Circular incorporados a nuestra cadena de valor

1. Mantener/Prolongar

Tener constancia en el cuidado de un producto de componentes técnicos, promoviendo la calidad de las adquisiciones y que, ante fallas, lo mejor es la reparación; pues mantiene el mayor valor del producto dentro del ciclo productivo. Así mismo permite compartir el producto (materialidad) y minimiza las pérdidas estructurales.

Ejemplo:

Mantener un foco preventivo durante las maniobras de los centros de cultivo, para no dañar las estructuras y realizar diagnósticos oportunos sobre la necesidad de mantención de boyas, flotadores y bins, permite alargar el ciclo de vida de estos materiales.

Para el 2021, la actividad de reutilización de Boyas disminuyó en 13,24 toneladas.

2. Reusar/Redistribuir

Luego de obtener los beneficios del recurso y del cumplimiento del objetivo operacional que otorga, se considera que la reutilización es la mejor alternativa, o bien, la redistribución circular para que conserve su uso en un segundo periodo, alargando su ciclo de vida.

Ejemplo:

Nuestros pallets de alimento para peces son reutilizados mediante logística inversa para su reuso o redistribución. Esta actividad permite reincorporar a nuestra cadena de valor alrededor de 486 toneladas de madera (lo que equivale a una tala equivalente de 7 hectáreas de pinos). Este procedimiento equivale a un 4% del total de nuestras acciones de valorización (60% si se excluyen los residuos de origen animal) e impacta en la reducción de nuestra huella de carbono corporativa, en un equivalente aproximado de 47 Ton/Equiv/CO2 (*).

(*) Esta actividad de valorización no debe ser considerada como indicador comparativo e indicador frente a lo expuesto sobre residuos generados por la operación, ya que pertenece a actividad independiente a la generación de los residuos 2020 y 2021.

3. Reacondicionamiento/ Re-manufacturación

El producto es devuelto para que sea reacondicionado o remanufacturado, aprovechando los componentes materiales y su vida útil. De este modo, se convierte en un producto nuevo o se mejora el producto obsoleto, lo que permite volver a introducirlo al mercado.

Ejemplo:

Tenemos convenios vigentes con Recollect y Greenspot, empresas que reciclan material EPS (poliestireno expandido) proveniente de boyas y flotadores, y que lo transforman en nuevos productos.

4. Reciclaje

Para aquellos componentes que no tienen vida útil garantizada, se buscan alternativas para reciclarlos.

Ejemplo:

Tenemos convenios vigentes con Plásticos Puelche, quienes se encargan de reciclar las planzas de los sistemas de alimentación (HDPE) de nuestros peces.

En relación a los materiales plásticos (EPS, LLDPE, HDPE), durante el 2021 logramos un significativo aumento en la cantidad de residuos reciclados, pasando de un total de 187 toneladas en 2020 a más de 623 toneladas durante el 2021, considerando el reciclaje de EPS, Cabos, Planzas HDPE, redes, flotadores y boyas, maxisacos y fierros.

RESIDUOS RECICLADOS (TON)



PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN EN TONELADAS MÉTRICAS

	2019	2020	2021
PREPARACIÓN PARA LA REUTILIZACIÓN	801	506	488
PALLETS		488	487
BOYAS (EPS- LLDPE)	4	14	1
FLOTADORES (EPS- LLDPE)	30	4	0
BINS LLDPE	3	0	0
RECICLADO	269	187	624
EPS (PLUMAVIT)	17	4	7
CABOS (LLDPE)	16	18	28
PLANZAS HDPE	72	34	34
REDES	2	0	285
FLOTADORES - BOYAS LLDPE	6	4	12
MAXISACOS	28	85	108
FIERROS	128	44	150
OTRAS OPERACIONES DE VALORIZACIÓN	1.638	1.924	4.348
ENSILAJE	1.638	1.924	4.348
PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN EN TONELADAS MÉTRICAS	1.987	2.618	5.460
RESIDUOS PELIGROSOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN FUERA DE LAS INSTALACIONES EN TONELADAS MÉTRICAS	3	3	4
RESIDUOS NO PELIGROSOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN FUERA DE LAS INSTALACIONES EN TONELADAS MÉTRICAS	1.987	2.618	5.460

Residuos destinados a eliminación

En el desglose del total de residuos destinados a eliminación se obtiene, que cerca del 99% de estos residuos corresponden a Residuos no Peligrosos. El 1% restante, equivale a Residuos Peligrosos, donde predominan los envases químicos.

El alcance de la tabla corresponde a los centros de engorda y las pisciculturas. Sin embargo, la planta de Quellón es considerada en los totales.

Pilar:



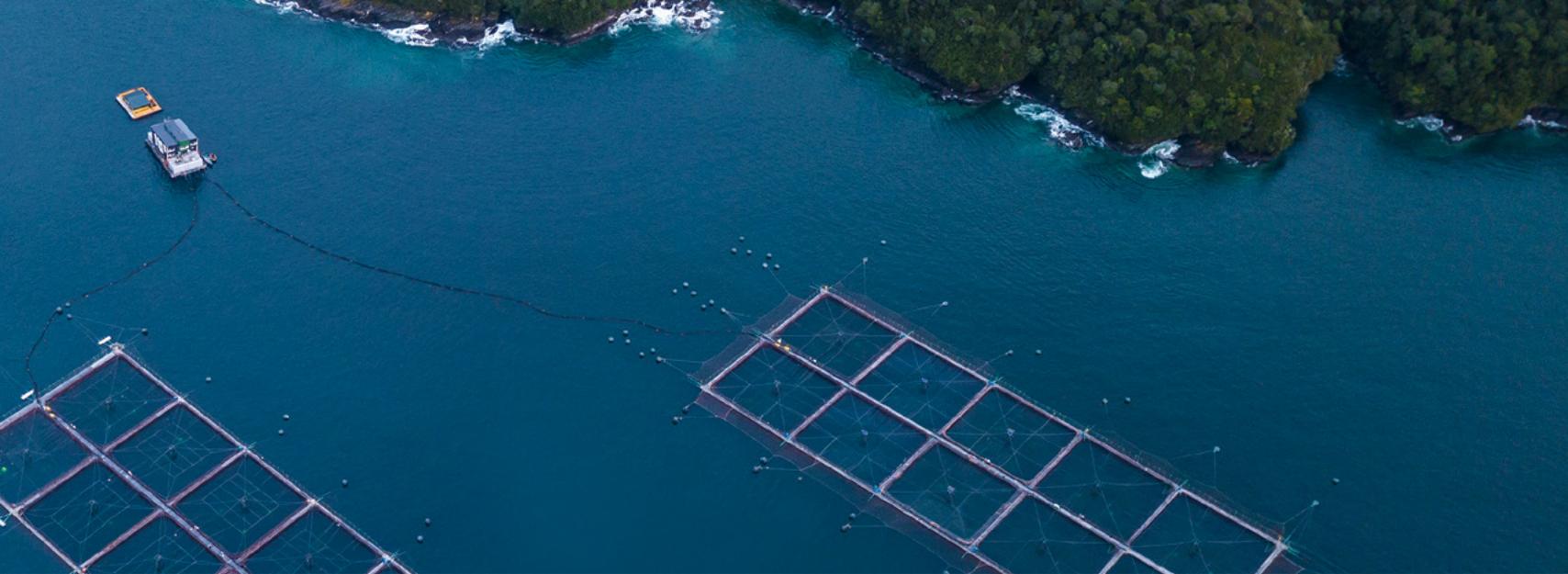
Patagonia

Tema Material:

Escape de **PECES**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

Nuestro compromiso con la Patagonia, nos impulsa a tomar medidas preventivas, para minimizar el riesgo de escape de nuestros salmones al mar. Dichos escapes, impactan negativamente el ambiente acuático, poniendo en riesgo a las especies nativas por depredación, competencia por hábitat y alimento y/o transmisión de patógenos y enfermedades.



Gestión

Para este tipo de eventos tenemos un enfoque en prevención, por lo que contamos con procedimientos de control de manejo redes y fondeo de estructuras en nuestros centros de cultivo, de modo de minimizar riesgos de escapes.

ODS



→ Líneas de acción

1. **REDES**
2. **FONDEOS**
3. **ESTRUCTURAS**

🚩 Desafíos

El desafío es perfeccionar nuestro plan preventivo verificando el estado de todas nuestras instalaciones, fondeos y estructuras, para mantener en 0 nuestro número de escapes.

Adicionalmente, queremos aumentar nuestras inspecciones y recambio de redes para aquellas con más de 5 años.

Prevención de escape de **PECES**

GRI | YAD11; YAD12

Como compañía, es nuestra responsabilidad disminuir al máximo los impactos que nuestra operación pueda provocar sobre los ecosistemas y la biodiversidad. Por este motivo, el escape de peces es un tema prioritario para Yadran, el cual abordamos desde un enfoque preventivo que nos permita mantener el número de escapes en 0.

Existen diferentes planes de acción e iniciativas vinculadas a la prevención de escapes, tales como la realización de constantes inspecciones rutinarias de redes, la mantención oportuna de estructuras con problemas detectados tempranamente, la verificación del 100% de las líneas de fondeo antes de cada ciclo productivo y el estricto cumplimiento de la normativa definida por la autoridad como de los estándares definidos internamente.

Calidad de redes, antigüedad y tensiometría

En Yadran existen 1.154.000 metros cuadrados de redes en el agua, lo que equivale a 120 canchas de fútbol. Para asegurar su calidad, contamos con un plan de acción que aborda procedimientos de inspección, instalación, recambio, revisión de tensores, talones y reticulados.

CUMPLIMIENTO DE PLAN DE ACCIÓN

- 100 % procedimientos al día.
- 100% de nuestros talleres con certificado de tensiómetros.
- Cumplimiento en la utilización de redes con antigüedad menor a 5 años:
 - Módulos 40x40: 100% en peceras y loberas.
 - Módulos 30x30: 32% en peceras y un 25% en loberas.
- 100% de nuestros talleres con certificado de tensiómetros.
- Todas las redes que se utilizaron durante el 2021 cumplían con un estándar de tensiometría que fue examinado periódicamente.

Condiciones de estructuras metálicas

Como iniciativa de prevención de escapes, hemos avanzado en la verificación del estado de nuestras estructuras metálicas flotantes y jaulas, completando la verificación del 51% de nuestras estructuras.

Fondeos en centros de cultivo

Realizamos estudios y chequeos de operación y calidad, donde el 100% de nuestros centros activos cuentan con estudios de batimetría, correntometría y memorias de cálculo de fondeo (MCF) vigentes según indica la normativa.

REVISIÓN Y RECTIFICACIÓN

- Revisión del 100% de las líneas de fondeo al inicio de cada ciclo productivo.
- El 100% de las MCF están vigentes, dando cumplimiento a los márgenes de seguridad y del tipo material indicado en ella, avanzando en la certificación.
- Continuamos trabajando en la disminución de tiempos de rectificación de problemas de fondeo.

C.

Personas



Trabajamos en alianza y comprometiéndonos en especial con nuestros trabajadores, proveedores y comunidades cercanas a nuestros procesos productivos.

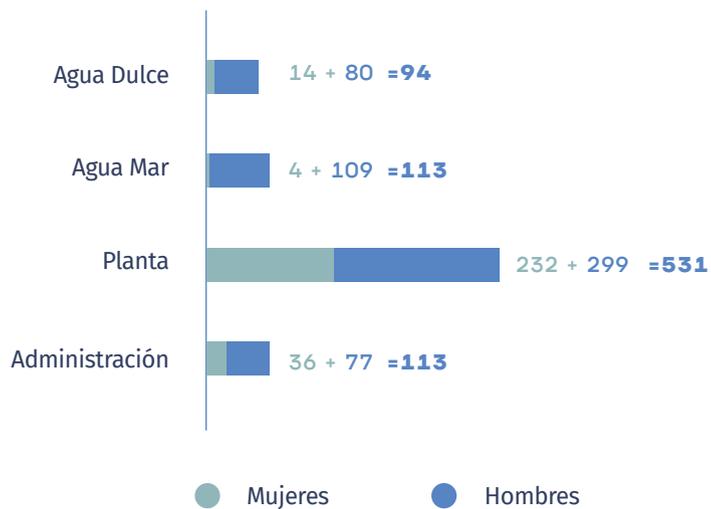
Queremos dejar huella en ellos y que la relación con Yadran sea de respeto, compromiso, colaboración y beneficio mutuo.

NOSOTROS

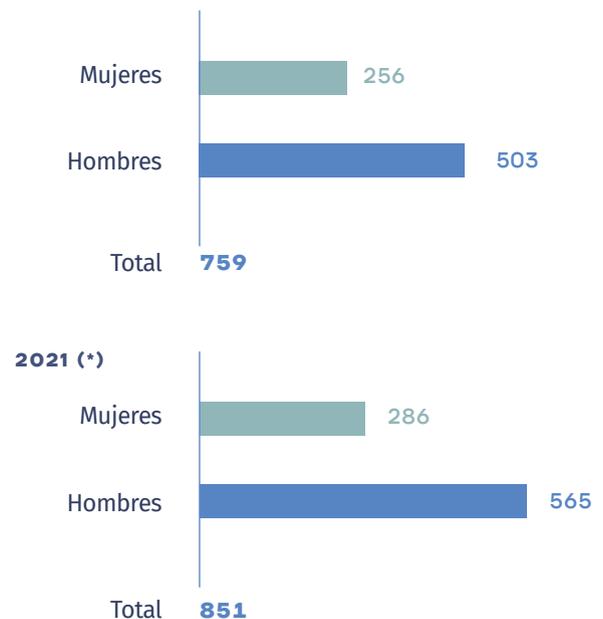
GRI | 102-7; 102-8

Quienes trabajamos y formamos parte de Yadrán somos fundamentales para el desarrollo sostenible de la compañía. Nuestro compromiso, un sello único de entrega, nos mueve a realizar nuestra labor con dedicación, para que nuestro salmón sea el resultado de un proceso en donde se vean reflejados todos nuestros valores: orgullo, vocación, respeto, colaboración y coherencia.

TOTAL DE TRABAJADORES POR ÁREA PRODUCTIVA (*)

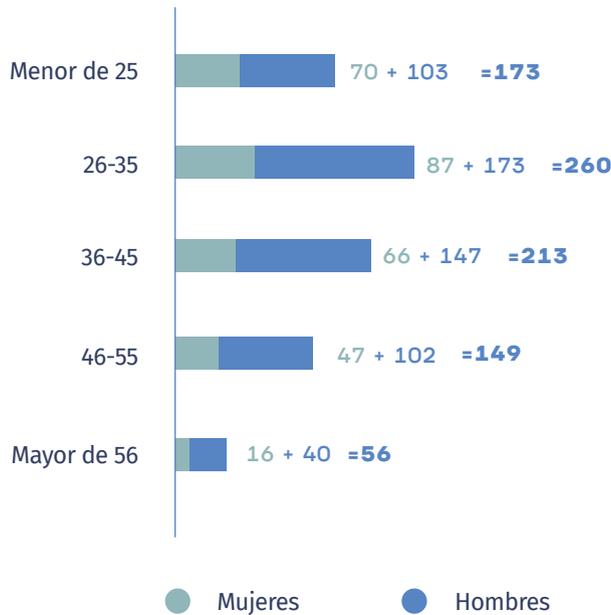


TOTAL DE TRABAJADORES POR SEXO 2020

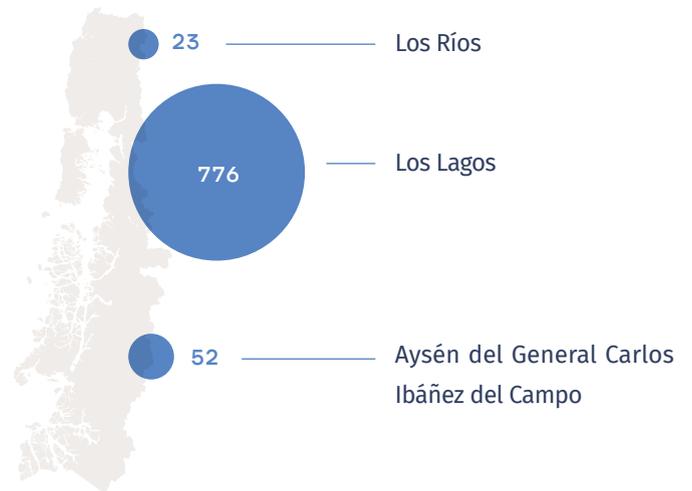


(*) Esta información corresponde a la dotación total de trabajadores al 31 de diciembre de 2021

DOTACIÓN POR EDAD 2021

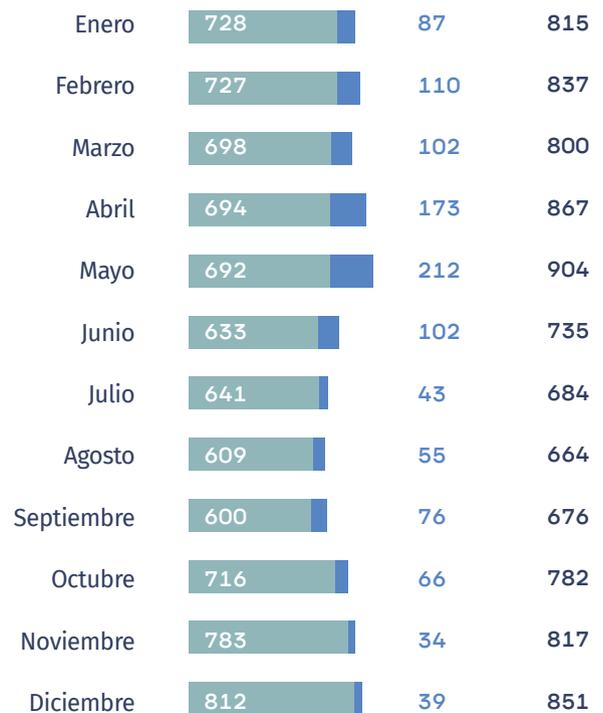


TRABAJADORES YADRAN SEGÚN UBICACIÓN GEOGRÁFICA



Desde el inicio de la pandemia, la capacidad de adaptabilidad de nuestra compañía permitió ajustar los procesos productivos, para enfrentar distintos desafíos. Por este motivo, para dar cumplimiento a nuestros compromisos comerciales, aumentamos nuestra dotación de agua dulce, agua mar y en planta con personal a plazo fijo.

EVOLUCIÓN DE NUESTRA DOTACIÓN DURANTE EL AÑO (*)



(*) La sistematización de datos se realizó considerando al personal activo de cada mes.

● Indefinidos ● A plazo

Contratistas

En la familia Yadrán también están considerados los trabajadores contratistas permanentes, ya que contamos con una relación de largo plazo con ellos y nos importa que se sientan parte de nuestro proyecto; llevar a cabo operaciones de forma sostenible, que beneficien no sólo a nuestra empresa, sino también a nuestra gente.

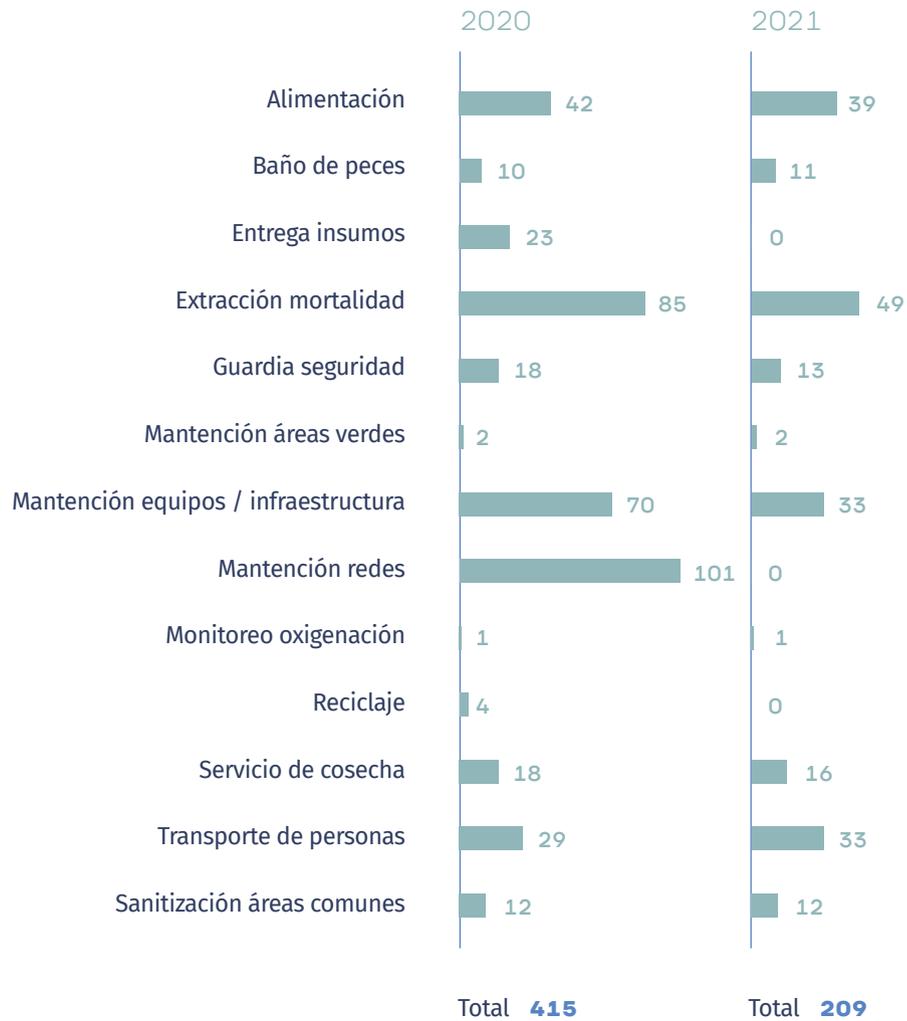
Al cierre de 2021 trabajaron con nosotros un total de 504 contratistas, de los cuales 209 fueron permanentes, concentrados en su mayoría en las operaciones de agua mar (81%). (*)

TRABAJADORES CONTRATISTAS POR ÁREA



(*) En Yadrán entendemos como trabajadores contratistas permanentes a todos aquellos que trabajan durante más de 20 horas semanales por más de 6 meses.

TRABAJADORES CONTRATISTAS POR RUBRO





Pilar:



Personas

Tema Material:

Relaciones **LABORALES**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

Buscamos que todas las personas que son parte nuestro equipo sientan orgullo por ser parte de Yadrán, que comprendan lo importante que es su aporte para el logro de los objetivos y a la prosperidad de nuestra compañía.

Por esta razón, buscamos que la alianza con nuestros colaboradores avance hacia relaciones laborales cada vez más transparentes y a consolidar vínculos de respeto y apoyo con nuestros representantes sindicales.



Gestión

Las relaciones laborales de Yadrán se gestionan a través de nuestra Gerencia de Recursos Humanos, la cual busca mantener una comunicación directa y activa entre ambas partes, facilitando el diálogo y la resolución de conflictos.

Dicha gerencia continuará fortaleciendo a la organización sindical, en términos de espacio, de toma de decisiones, de manejo de información y de validación organizacional.

ODS



→ Líneas de acción

1. **TRABAJO SINDICAL**
2. **CONTRATISTAS**
3. **ORGULLO Y FAMILIA**

🚩 Desafíos

Las relaciones laborales son un desafío permanente para cualquier organización, en la medida que estas se componen por personas diversas y con realidades diferentes. En este sentido, queremos mejorar los flujos de comunicación al interior de la compañía, transmitiendo de manera oportuna y transparente aquellas decisiones relevantes para el desempeño y la estabilidad de nuestros trabajadores.

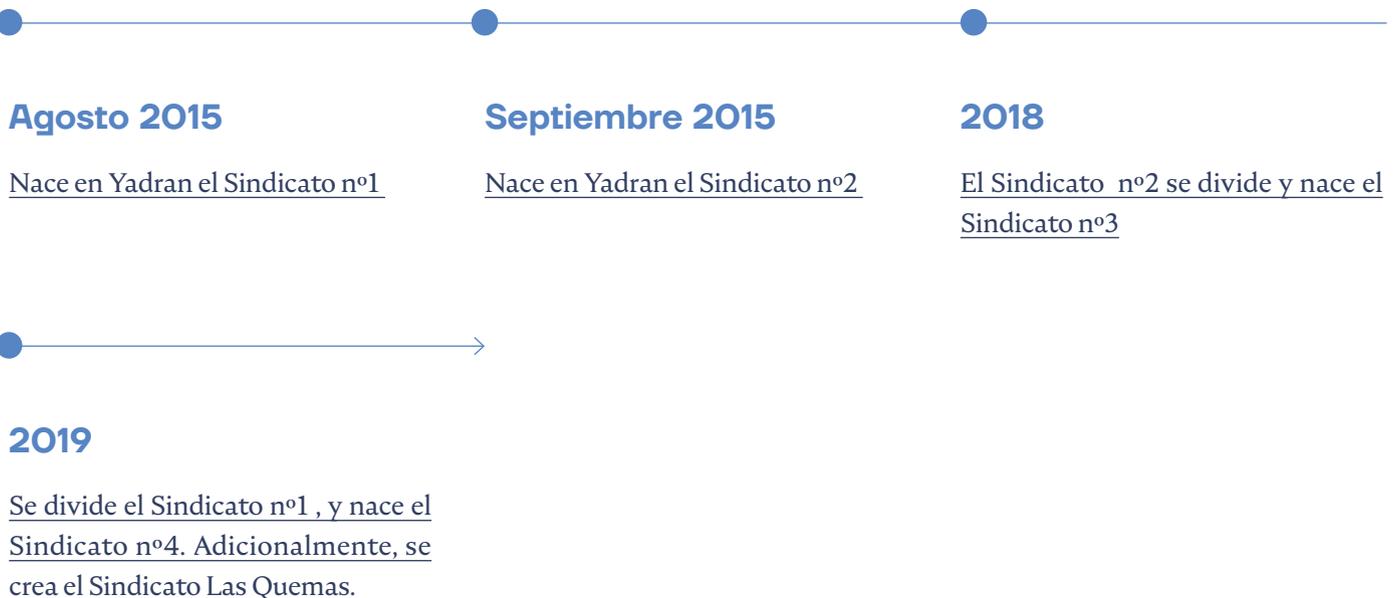
Adicionalmente, debemos generar acciones para que tanto nuestros trabajadores como sus familias se sientan orgullosas de ser parte de Yadrán.

Vínculo con los **SINDICATOS**

GRI | 102-41

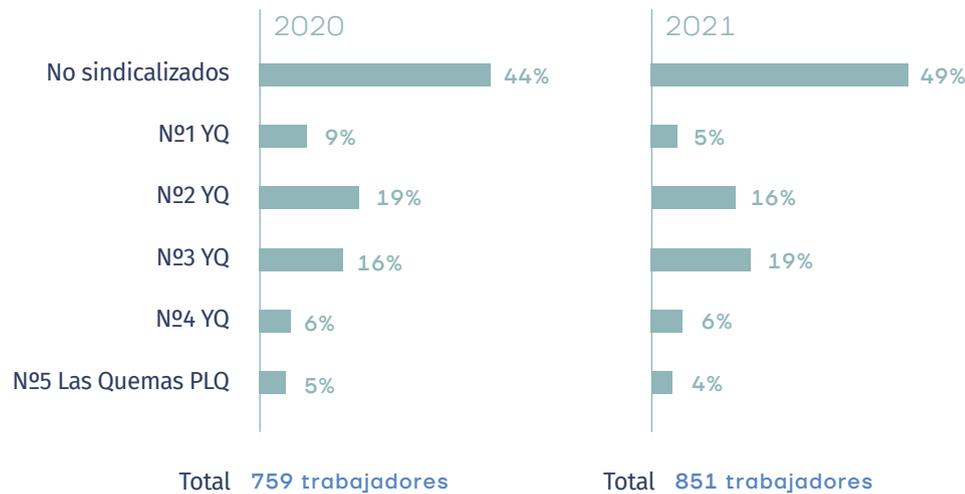
En Yadrán existen 5 sindicatos que representan al 51% de nuestros colaboradores. La última negociación colectiva, con cada uno de ellos, se llevó a cabo el año 2019. Los principales puntos acordados, tienen relación con los tipos de contratos, la protección de la maternidad, así como la salud y la seguridad en el trabajo.

Hitos de la historia de nuestros sindicatos



En Yadran, las relaciones con los sindicatos han mejorado profundamente con el paso de los años, ya que juntos hemos aprendido a dialogar y debatir desde la honestidad y el respeto. Actualmente, mantenemos vigentes los convenios colectivos suscritos durante el 2019. De manera específica se revisan y ajustan algunos ámbitos que se vieron impactados por contingencias relacionadas con la pandemia y/o por aspectos productivos. Se mantienen reuniones con los sindicatos de carácter semanal ampliado en el caso de planta y mensuales en el caso de pisciculturas. El trabajo con las organizaciones sindicales se ha mantenido dentro del marco de un diálogo transparente y constante que posibilita relaciones de colaboración para avanzar en temas de interés común.

NÚMERO Y PORCENTAJE DE TRABAJADORES SINDICALIZADOS SEGÚN DOTACIÓN TOTAL



FECHA DE LAS ÚLTIMAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS

SINDICATOS	FECHA
Sindicatos	Fecha
Sindicato 1	01-12-2019
Sindicato 2	01-12-2019
Sindicato 3	01-12-2019
Sindicato 4	01-12-2019
Sindicato Las Quemias	01-07-2019

PORCENTAJE DEL TOTAL DE TRABAJADORES CUBIERTOS EN LOS ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

% Trabajadores a los que se extienden todos los beneficios pactados

2020

2021

71%

72%



Pilar:



Personas

Tema Material:

DIVERSIDAD en la organización

GRI | 103-;1 103-2; 103-3

Queremos incorporar nuevas miradas que enriquezcan nuestros equipos y procesos, aportando nuevas perspectivas para afrontar los retos del día a día.



Gestión

Hemos privilegiado la contratación de personas provenientes de zonas cercanas a nuestros procesos productivos, fomentando así la localidad. Adicionalmente, la integración laboral femenina también ha sido uno de los focos donde hemos centrado el compromiso con nuestro equipo humano. Por último, seguimos trabajando en la incorporación, por sobre el mínimo legal, de personas con alguna discapacidad.

ODS



Líneas de acción

1. **DISCAPACIDAD**
2. **EQUIDAD DE GÉNERO**



Desafíos

Queremos promover una inclusión laboral que agregue valor tanto a los trabajadores como a la empresa, cubriendo a lo menos un 1,5% de la dotación con trabajadores con alguna discapacidad y la promoción del acceso a mejores condiciones para el empleo de mujeres en Yadrán.

Diversidad en la ORGANIZACIÓN

GRI | 405-1, 405-2, 401-3

Nuestro directorio cuenta con 7 integrantes de nacionalidad chilena, dos de ellos son mujeres que además son quienes se encuentran en el rango etario entre los 30 y 50 años. La primera línea ejecutiva está integrada por 9 gerentes, 1 mujer y 8 hombres. El año 2021 se incorporó una mujer gerente a la gerencia de medioambiente y concesiones.

GOBERNANZA YADRAN

DIRECTORIO



GERENCIA



GOBERNANZA YADRAN POR EDAD

	DIRECTORIO		GERENCIA	
	2020	2021	2020	2021
menores de 30	0	0	0	0
entre 30 y 50	1	2	9	7
entre 51 y 60	0	0	0	2
mayores de 60	6	5	0	0

Relación del salario de mujeres con respecto al de hombres

La asignación de renta de las personas que trabajan en Yadrán no se realiza en función de su género. Las diferencias salariales tienen origen en la antigüedad de los trabajadores y sus convenios. La información descrita a continuación no aplica a la categoría laboral “Gerentes y subgerentes” en el año 2020, ya que no existían mujeres en cargos gerenciales.

BRECHA SALARIAL MUJERES / HOMBRES (*) 2020

CATEGORÍA LABORAL	ADMINISTRACIÓN	ENGORDA	PISCICULTURAS	PLANTA
Gerentes y subgerentes	N/A	N/A	N/A	N/A
Jefaturas	N/A	1,05	1,07	1,10
Profesionales y técnicos	1,26	0,89	0,92	N/A
Administración y operarios	N/A	0,94	0,93	1,00

BRECHA SALARIAL MUJERES / HOMBRES (*) 2021

CATEGORÍA LABORAL	ADMINISTRACIÓN	ENGORDA	PISCICULTURAS	PLANTA
Gerentes y subgerentes	N/A	1,01	N/A	N/A
Jefaturas	1,02	N/A	0,81	0,96
Profesionales y técnicos	1,01	1,17	0,95	0,89
Administración y operarios	0,86	0,79	0,90	0,95

(*) Aquellos valores menores a 1, muestran que las mujeres perciben menor salario promedio al de los hombres en un mismo cargo y aquellos valores superiores a 1, muestran que el salario promedio de las mujeres es mayor al de los hombres en un mismo cargo. El cálculo se realizó considerando la sumatoria de los sueldos bases y la sumatoria de remuneraciones totales por género, para cada categoría laboral y por área de trabajo (Ratio= (Salario base mujeres / Remuneración mujeres) / (Salario base hombres / Remuneración hombres).

Infraestructura

En Yadran, nos importa que las mujeres tengan la oportunidad y estén presentes a lo largo de todo nuestro proceso productivo, por este motivo hemos adaptado nuestras instalaciones en agua mar para generar espacios que nos permitan su incorporación a este proceso.

Permiso Parental

Yadran hoy cuenta con 286 mujeres, lo que corresponde a un 33% de nuestra fuerza laboral, porcentaje que se mantuvo luego de aumentar en 8,7% el año 2020. La integración laboral de la mujer en el rubro acuícola es un compromiso en el que debemos avanzar como empresa y como industria. En este sentido, hemos implementado políticas claras de protección a la maternidad, para incentivar la continuidad laboral después del postnatal. Por ejemplo, en aquellas instalaciones donde el número de mujeres es menor al necesario para constituir una sala cuna, a las madres les entregamos un bono complementario equivalente al costo de las salas cunas de la comuna.

NÚMERO DE TRABAJADORES QUE SE TOMARON EL PERMISO PARENTAL POR SEXO

	2020	2021
Mujeres prenatal	5	22
Hombres prenatal	0	0
Mujeres postnatal	14	22
Hombres postnatal	0	0
Total	19	44

Durante el 2020, producto de la pandemia, se promulgó la ley 21.247, que establece el posnatal de emergencia y crianza protegida para todos aquellos padres o madres que se encuentren utilizando el permiso postnatal parental o que tengan el cuidado personal de niños o niñas nacidos a contar del año 2013. En Yadran no hubo trabajadores que hicieran uso de alguna disposición de esta ley el año 2020 o 2021.





Pilar:



Personas

Tema Material:

Salud y **SEGURIDAD**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

La industria salmonera posee uno de los índices más altos de accidentabilidad laboral luego de la construcción. Es por esta razón, que desde el 2017 hemos definido un plan de trabajo de mediano y largo plazo, en torno a la construcción de una cultura de seguridad preventiva.



Gestión

Para impulsar esta cultura de prevención de riesgo, nos hemos propuesto dos ejes de acción: el primero en torno al buceo seguro, y el segundo asociado a cero accidentes.

Bajo este objetivo, queremos potenciar nuestra área de salud y seguridad laboral, incorporando nuevas herramientas de formación, llevando a cabo un control de las actividades, promoviendo buenas prácticas y fomentando la comunicación, participación y cooperación entre nuestros trabajadores.

ODS



→ Líneas de acción

1. **BUCEO SEGURO**
2. **CERO ACCIDENTES**

🚩 Desafíos

Como compañía, queremos consolidar una cultura de seguridad preventiva, mediante una intensa labor de concientización, junto a un plan de capacitaciones que instalen la relevancia del autocuidado y de la protección como equipo en el espacio de trabajo.

Nos hemos fijado el desafío de reducir las horas de buceo y bajar a cero la tasa de accidentes fatales y/o graves en nuestras instalaciones, tanto en nuestros colaboradores como en contratistas.

Cultura de cuidado Y PREVENCIÓN

GRI | 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-8; 403-9; 403-10

En Yadran contamos con un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo conocida como Sistema de Gestión de Seguridad (SGST)*, que establece las acciones a realizar para ejercer controles operacionales respecto de los riesgos significativos generados por las distintas actividades que se realizan en los centros de trabajo.

El SGST contempla el involucramiento de nuestros trabajadores en actividades de capacitación, investigación de accidentes e incidentes, en los programas de vigilancia médica, en la construcción de matrices de identificación de peligros, en comités paritarios, inspecciones a lugares de trabajo, inducciones de seguridad y auditorías. Las actividades tienen el objetivo de entregar herramientas a todos los trabajadores para identificar

y conocer los riesgos que se encuentran presente en sus actividades, además de adoptar medidas preventivas adecuadas para el desarrollo seguro de sus actividades laborales.

La gestión de la seguridad de nuestros trabajadores y contratistas, se inicia con la identificación de los peligros y evaluación de riesgos de sus actividades, para luego, definir planes de acción concretos y así prevenir la ocurrencia de posibles accidentes y enfermedades ocupacionales.

En caso de accidentes, contamos con una estrategia de seguridad que permite, a través de la recolección de datos, llegar a la causa origen que los provocó, a fin de poder definir las acciones correctivas y preventivas oportunas para su mitigación y repetición.

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD

	TRABAJADORES PROPIOS		TRABAJADORES CONTRATISTAS	
	2020	2021	2020	2021
Tasa de accidentabilidad	0,14	0,13	0,06	0,05
Tasa de siniestralidad**	11,8	13,5	11,6	5,8
Nº fatalidades	0	0	1	0

(*) Este sistema se ha puesto en marcha el año 2017 según lo establecido en la Ley 16.744, de Accidente del trabajo y enfermedades Profesionales del Ministerio del Trabajo y Previsión Social; la Ley 20.123, que regula el trabajo en régimen de subcontratación, el funcionamiento de las empresas de servicios transitorios y el contrato de trabajo de servicios transitorios del Ministerio del Trabajo y Previsión Social; y el estándar PEC de Mutual de Seguridad (Programa Empresa Competitiva) que incluye a ambos aspectos legales. Todos nuestros trabajadores y trabajadores contratistas están cubiertos por el SGST.

(**) Lo que llamamos siniestralidad corresponde a los días de licencia que tienen los trabajadores por concepto de accidentes laborales y enfermedades profesionales. Esta información permite a las empresas conocer el ausentismo laboral provocado por dichos eventos, factor que se relaciona con la posible existencia de aumentos de horas extras por reemplazos, retrasos en procesos por falta de personal y/u otras repercusiones. La tasa de siniestralidad se calcula considerando el número de días perdidos por incapacidades temporales en el año * 100 / promedio anual de trabajadores.

Identificación de riesgos

Para identificar los riesgos y peligros asociados a las diferentes funciones que realizan nuestros colaboradores, hemos desarrollado una matriz. Este ejercicio nos ha permitido gestionar los principales peligros laborales que presentan riesgos de lesiones, dolencias o enfermedades en el trabajo.

La identificación de peligros y evaluación de riesgos se realiza por la línea de mando en conjunto con los trabajadores y asesorados por el Departamento de Seguridad y Salud Ocupacional

de la compañía. Para poder participar de esta actividad, los trabajadores deben contar con capacitaciones realizadas por la Mutual de Seguridad, las cuales son identificación de peligros y orientación en prevención de riesgo.

Los resultados de estos procesos se utilizan para clasificar los riesgos según la criticidad de cada una de las actividades que incluye una tarea determinada, lo cual permite implementar controles para minimizar el riesgo de exposición de un trabajador.

Peligros laborales	Medidas
TRABAJO EN ALTURA	Implementar sistemas de protección de caídas certificados, entrenamiento al personal y evaluaciones médicas para determinar si el personal tiene las capacidades físicas para realizar el trabajo y procedimientos de trabajo.
CONTACTO CON SUSTANCIAS PELIGROSAS	Uso de elementos de protección personal según especificación de HDS; estudio de mejoramiento de ventilación en las bodegas de sustancias peligrosas y procedimientos de trabajo.
HIPERBARIA	Ingreso del personal de buceo a protocolo de vigilancia médica de Hiperbaria del Minsal y procedimientos de trabajo.
MANIOBRAS DE IZAJE	Uso de equipos y accesorios certificados, entrenamiento y procedimientos de trabajo.
CONTACTO CON ENERGÍA ELÉCTRICA O ARCO ELÉCTRICO	Regularización de sistemas eléctricos bajo norma SEC.
TRABAJO EN ESPACIOS CONFINADOS	Uso de elementos de protección personal y procedimientos de trabajo.

En caso de cualquier condición de riesgo, los trabajadores pueden notificarlo a través de la línea de supervisión directa, Departamento de Salud y Seguridad Ocupacional, comités paritarios, reporte de cuasi incidentes y sindicatos. Nuestro reglamento interno indica que es un deber del trabajador informar cualquier situación de peligro que ponga en riesgo su seguridad y la de otros trabajadores, sin tener ningún tipo de sanción o represalia.

Comités paritarios

Todos nuestros trabajadores (internos y externos), pueden participar en temas relacionados con la salud y seguridad del trabajo, a través de reuniones bipartitas de comités paritarios y comités de faena. Adicionalmente, hay un constante y permanente trabajo con los colaboradores mediante la notificación de desvíos o cuasi incidentes dentro de los centros de trabajo.

Contamos con 3 comités paritarios: el de Planta, Aguas Buenas y Las Quemadas. Estos, abordan las inquietudes u observaciones de las empresas de servicios, las investigaciones de los accidentes de trabajo e incidentes. La frecuencia de estas reuniones es mensual y deben participar representantes de los trabajadores, representantes de la empresa contratista y la máxima autoridad del centro. Para ser representante de los trabajadores se realizan elecciones cada dos años, donde son elegidos las 6 máximas mayorías, según lo establecido en el “DS 54 Reglamento para la constitución y funcionamiento de los comités paritarios de higiene y seguridad” y “DS 76 Los Comités Paritarios de Faena”.

Para asegurar la participación de nuestros trabajadores contratistas respecto del desarrollo, la aplicación y la evaluación del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, realizamos reuniones mensuales con comités de faena.

Contingencia COVID-19

Desde el inicio de la pandemia, nuestro foco se volcó en la implementación de ajustes y planes que nos permitieran garantizar la salud y seguridad de todos los trabajadores de nuestra compañía.

Durante el año 2021, el desarrollo y avance de la pandemia cobró gran relevancia en Chiloé y especialmente en la comuna de Quellón, donde incluso alcanzó tasas de contagios mayores a la media nacional. Bajo este contexto, fue necesario extremar nuestras medidas sanitarias de prevención y control en todas nuestras instalaciones. En este sentido, facilitamos elementos de protección personal y sanitizantes para nuestros colaboradores e implementamos un estricto control de cumplimiento de los protocolos. Para mantener nuestros espacios libres de riesgos de contagio, establecimos zonas segregadas para las distintas actividades laborales tanto productivas como administrativas, así como el control sobre las áreas comunes de uso en las diferentes instalaciones. Adicionalmente, contamos con planes periódicos de sanitización, sistemas de segmentación de trabajadores en traslados y controles de ingreso en cada una de nuestras instalaciones. Durante el 2021 llevamos a cabo 7 BAC (Búsquedas Activas de Casos) masivas cubriendo más del 80% de la dotación de la compañía. En el caso de los equipos de trabajo de los centros de agua mar, mantuvimos hasta noviembre la toma de PCR.

ACCIONES IMPLEMENTADAS COVID-19

- Implementación de protocolo para COVID-19
- Comunicación y educación
- Limpieza, sanitización e higiene
- Monitoreo de sintomatología
- Controles de Ingeniería
- Gestión acceso de visitantes
- Uso de elementos de protección personal
- Controles administrativos

Cantidades asociadas a medidas e insumos

10.000

PCR

1.080

HH DIRECTAS OCUPADAS

200.000

CONTROLES T°

9.000

SANITIZACIONES

300.000

MASCARILLAS

30.000

GUANTES QUIRÚRGICOS

Gastos asociados a medidas e insumos

ELEMENTOS DE
PROTECCIÓN**\$35.599.968**

INSUMOS SANITARIOS

\$26.825.718

TEST RÁPIDO Y PCR

\$289.352.500MONITOREOS Y OTROS
COVID**\$82.816.091**TRANSPORTE DE
PERSONAS**\$156.493.182**

Indicadores covid-19

161

CASOS POSITIVOS



Pilar:



Personas

Tema Material:

DESARROLLO y bienestar de los equipos

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

Comprendemos la importancia que tienen nuestros colaboradores para el desarrollo sostenible de nuestra compañía y nuestra industria. Es por esto que nos preocupamos de potenciar su desarrollo para contribuir a su crecimiento profesional y personal, a través de la generación de planes de incentivo, educación y oportunidades, que les permitan más progreso y beneficios.



Gestión

El equipo de la Gerencia de Recursos Humanos junto a la participación de los sindicatos levantan las necesidades de nuestros colaboradores asociadas al desarrollo y bienestar.

Luego respondemos a estos requerimientos mediante planes de beneficios, iniciativas de calidad de vida, herramientas de formación y gestión de talentos, y dinámicas que incentiven el buen clima laboral.

ODS



→ Líneas de acción

1. **CALIDAD DE VIDA Y BENEFICIOS**
2. **DESEMPEÑO Y GESTIÓN DEL TALENTO**
3. **FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN**

🚩 Desafíos

Nuestro desafío es continuar profundizando las relaciones con nuestros colaboradores, conociendo sus motivaciones laborales y personales, de manera de diversificar nuestra cartera de beneficios, direccionar planes de carrera y la gestión de talentos, e implementar planes de formación que aseguren su desarrollo.

Formación y **DESARROLLO**

GRI | 202-1; 401-1; 404-1

Año a año nos preocupamos de potenciar el crecimiento de nuestros colaboradores a través de iniciativas que aporten a su formación, desarrollo y la generación de planes de incentivo y educación.

Campaña Yo tengo cultura salmonera

Queremos que nuestros trabajadores conozcan más sobre la industria, estén familiarizados con los eventos que ocurren en torno a ella, entiendan cuáles son sus ventajas y las iniciativas que se están llevando a cabo para mejorar su gestión e impacto. Por esta razón, durante el 2021 lanzamos la campaña Yo Tengo Cultura Salmonera, la cual abarca distintas temáticas tales como: desarrollo nacional y local, producto, eventos sanitarios, iniciativas sociales y medioambientales, entre otras.

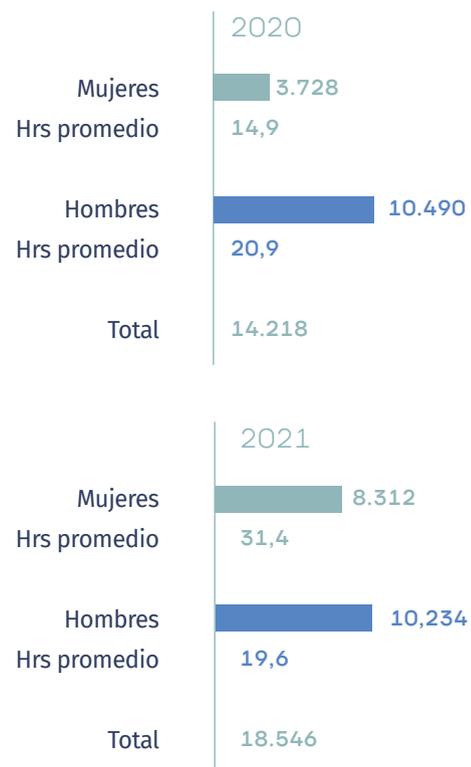
Programa Vive Yadrán

En diciembre del 2021, logramos reactivar nuestro programa Vive Yadrán, programa que busca fortalecer el vínculo de nuestros trabajadores con todos los procesos de nuestra compañía y el cual invita a nuestros trabajadores a conocer en profundidad el proceso completo de crianza del salmón. El programa consiste en un recorrido de tres días por las distintas instalaciones de la compañía: desde la ovación y alevines en las pisciculturas, pasando por la engorda en los centros de agua mar y finalizando en la Planta de Procesos de Quellón. Al 31 de diciembre del 2021, un 19% de los trabajadores y trabajadoras de nuestra empresa, han sido parte de esta experiencia.

Capacitaciones

Con el objetivo de mantener siempre a nuestros trabajadores a la vanguardia y de fomentar la mejora continua en nuestros procesos, así como mantener nuestra compañía como un espacio de trabajo atractivo, hemos promovido diversas instancias de capacitación entre nuestros trabajadores.

HORAS DE CAPACITACIÓN Y PROMEDIO POR TRABAJADOR POR SEXO



*Para el cálculo de horas promedio se consideró la dotación promedio por año de trabajadores Yadrán, tanto en 2020 como en 2021.

**TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN
POR ÁREA DE OPERACIÓN**

	2020	2021
Agua Dulce	6.088	2.516
Agua Mar	60	32
Planta	8.060	14.881
Externa	597	7.530
Administración	128	240
Total general	14.912	25.199

**PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN
POR CATEGORÍA LABORAL**

	2020	2021
Gerentes y subgerentes	0	4,6
Jefaturas	9,2	9,1
Profesionales y técnicos	19,3	13,4
Operarios	20,6	31
Total general	18,9	23,5

Promoción interna y nuevas contrataciones

El compromiso con nuestros colaboradores se manifiesta en la ejecución de diversas iniciativas, prácticas y políticas. Ante la necesidad de cubrir un cargo disponible, primero buscamos internamente y promovemos la movilidad interna. En caso de no contar con el perfil, buscamos candidatos externos. El año 2021 completamos el 23% de nuestras vacantes abiertas publicadas con nuestros colaboradores.

NUEVAS CONTRATACIONES POR PROMOCIÓN INTERNA
% DE VACANTES LLENADAS INTERNAMENTE

2020

2021


VÍA DE CONTRATACIÓN

	2020	2021
Vacantes abiertas publicadas	33	47
Trabajadores con movilidad (incluye promoción directa)	18	11

NUEVAS CONTRATACIONES POR EDAD (*)

	2020	2021
Menor de 25	128	303
26 - 35	146	222
36 - 45	66	85
46 - 55	30	65
Mayor de 56	3	16
Total	373	691

NUEVAS CONTRATACIONES POR SEXO (*)

	2020	2021
Mujeres	159	254
Hombres	214	437
Total	373	691

TASA DE NUEVAS CONTRATACIONES POR SEXO ()**

	2020	2021
Mujeres	0,62	0,89
Hombres	0,34	0,77

TASA DE ROTACIÓN POR SEXO

	2020	2021
Mujeres	4,43%	6,73%
Hombres	3,06%	5,62%
Total	7,50%	12,34%

TASA DE ROTACIÓN, POR EDAD

	2020	2021
Menor de 25	1,12%	15,98%
26 - 35	1,23%	6,36%
36 - 45	0,76%	3,41%
46 - 55	0,28%	3,22%
Mayor de 56	0,11%	2,24%
Total	3,50%	31,21%

(*) El total corresponde a todos los ingresos a la empresa en un año, considerando las contrataciones a plazo fijo.

(**) N° de nuevas mujeres (hombres) contratadas / N° total de trabajadoras mujeres (hombres)

Medidas para un mayor bienestar

Durante el año 2021 implementamos diferentes iniciativas orientadas a mejorar la calidad de vida laboral de los trabajadores de Yadrán.



A. MEJORAS EN NUESTROS CASINOS

Optimizamos la calidad del servicio y la alimentación que entregamos día a día en nuestros casinos.

Planta de procesos:

Realizamos mejoras en mobiliario, equipamiento y calidad de los alimentos. Se renovó completamente el mobiliario en casino-comedor y equipos; como hornos y vitrinas de almacenamiento de productos frescos. Por otro lado, se implementaron bodegas con nuevo equipamiento de refrigeración y estantería para la mejor conservación de los alimentos.

Piscicultura Aguas Buenas:

Continuamos implementando mejoras luego del proceso de externalización del servicio durante el año 2020, asociado a ampliar la variedad de menús diarios disponibles.

Piscicultura Las Quemadas:

Pusimos en funcionamiento el comedor del nuevo casino construido durante el año 2020. Esperamos contar con la resolución sanitaria que habilite la elaboración directa de alimentos in situ.

Toda la operación:

En 2021 se incluyeron 5.230 kilos de salmón Yadrán en la minuta de almuerzos que se entregan en nuestros casinos.



B. PROGRAMA DE BENEFICIOS YADRAN

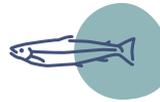
Para contribuir al bienestar de todos los trabajadores de Yadrán y sus familias, hemos creado el Programa de Beneficios Yadrán, el cual busca entregar garantías y convenios en torno a salud, alimentación y deporte.



C. PROGRAMA DE NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

Durante el año 2021 y apoyados por la corporación CreceChile continuamos nuestro Programa de Nivelación de Estudios, el cual contó con 52 alumnos distribuidos en 4 niveles.

Esta iniciativa permite que los trabajadores que no cuenten con sus estudios escolares completos, puedan nivelarlos y con ello terminar la educación básica y/o media, lo que les permitirá acceder a mejores oportunidades en el futuro.



D. PULSO DE SALMÓN

Buscamos que todas las personas que son parte nuestro equipo sientan orgullo por ser parte de nuestro proyecto, y puedan compartir junto a sus familias el producto que contribuyen a producir. Según este objetivo, durante el 2021 se entregaron tres pulsos de salmón por cada trabajador, cada uno de los cuales corresponde a cajas de dos kilos de porciones premium. Adicionalmente se entrega en el mes de diciembre un pulso de 5 kilos de porciones con motivo de la navidad. La suma de estas iniciativas para 2021 fue de 9.240 kg de salmón entregados, lo que incluye también a nuestros trabajadores contratistas permanentes (420 kg).



E. CONDICIONES SALARIALES

Como parte de nuestro compromiso con mejorar las condiciones salariales de nuestros trabajadores, cada año revisamos que las remuneraciones de nuestra compañía sean competitivas y estén de acuerdo al mercado. Es por esto, que pactamos que el salario mínimo es un 25% superior al salario mínimo legal de Chile (ratio de 1,25), tanto para hombres como para mujeres.



Pilar:



Personas

Tema Material:

Vínculo con **PROVEEDORES**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

Entendemos la importancia que tiene el rol de nuestros proveedores dentro de nuestra cadena de valor, es por eso que buscamos que nuestra relación sea de confianza, respeto y beneficio mutuo. Queremos potenciar su desarrollo, aportando valor y contribuyendo en su crecimiento.



Gestión

Los identificamos y reconocemos como un grupo de interés clave, por lo que periódicamente realizamos acciones que nos permitan consolidar nuestro vínculo con ellos y potenciar su crecimiento. Para el año 2021 definimos trabajar con ellos los siguientes ejes: gestión y desarrollo, orgullo Yadrán e impacto en su calidad de vida.

ODS



→ Líneas de acción

1. **GESTIÓN Y DESARROLLO**
2. **ORGULLO YADRAN**
3. **CALIDAD DE VIDA**

🚩 Desafíos

Para seguir afianzando la relación con nuestros proveedores, es fundamental continuar aportando en su desarrollo.

Adicionalmente, debemos aumentar su identificación y compromiso de los trabajadores de las empresas contratistas con Yadrán. En este sentido, queremos homologar las condiciones de trabajo de nuestros contratistas al estándar Yadrán, de manera de mejorar su calidad de vida y aumentar su sentido de pertenencia hacia nuestra compañía.

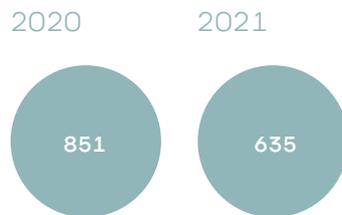
Nuestros PROVEEDORES

GRI | 102-9; 204-1

Con el objetivo de mejorar y facilitar la gestión que realizamos con nuestros proveedores, durante 2021 llevamos a cabo un levantamiento, análisis y categorización de información que nos permitirá implementar un plan de trabajo según su tipología y objetivos de relacionamiento.

En Yadran trabajamos con más de 600 proveedores, mayoritariamente nacionales, de los cuales un 34% son proveedores locales; es decir, que tienen su casa matriz en la misma región de la operación.

NÚMERO TOTAL DE PROVEEDORES ACTIVOS

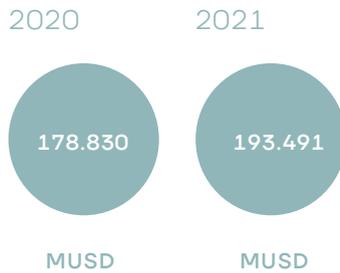
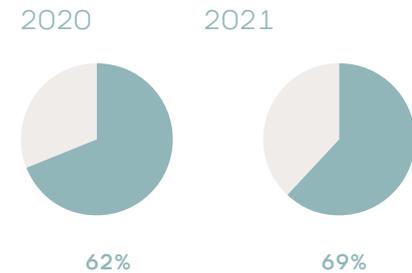


TOTAL DE PROVEEDORES LOCALES

	2020	2021
Proveedores locales	308	217
Total proveedores nacionales	848	634

CANTIDAD DE PROVEEDORES POR TIPO

	2020	2021
Operacional Planta	261	183
Operacional mar / Agua dulce	490	303
Arriendos / Maquilas	5	49
Empresas de servicio	22	26
Empresas farmacéuticas o afines	9	12
Material de empaque o afines	11	30
Proveedor de alimentos	3	5
Otros rubros	50	27

GASTO TOTAL EN PROVEEDORES**COMPRA A PROVEEDORES DE ALIMENTOS****PROPORCIÓN DEL GASTO TOTAL EN PROVEEDORES LOCALES**

Calidad de vida

Con el objetivo de mejorar las condiciones de habitabilidad de nuestros contratistas y en el marco de nuestra estrategia de sostenibilidad, incorporamos a nuestras instalaciones dos pontones especialmente diseñados para darle habitabilidad de calidad a nuestros proveedores de servicios en centros de agua mar, los cuales muchas veces no cuentan con recintos propios adecuados. Estas instalaciones se encuentran equipadas con salas con internet, áreas de esparcimiento, cocina y zonas de ejercicio. Estos pontones cuentan con capacidad para 22 personas y proyectamos la entrega de un tercer pontón a fines del 2022.

Queremos fortalecer el vínculo con nuestros trabajadores contratistas permanentes, para que quienes nos apoyan y cohabitan con nosotros se sientan orgullosos de formar parte de Ydran y de nuestro producto. Es por esta razón, que, durante el 2021, nuevamente hemos incorporado a estos proveedores en actividades propias de nuestra compañía, tales como pulsos de salmón y en nuestro programa Vive Ydran, próximo a ser retomado tras la pandemia.



Pilar:



Personas

Tema Material:

Vínculo con las **COMUNIDADES** donde operamos

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

En Yadrán nos sentimos parte de las comunidades donde operamos, y compartimos con ellas un estrecho vínculo basado en el respeto y colaboración mutua. Queremos apoyar a las personas de nuestro entorno para impactarlas positivamente, implementando en conjunto iniciativas sociales que incentiven su desarrollo sostenible.



Gestión

Para relacionarnos con nuestras comunidades hemos definido tres líneas de acción: desarrollo económico, bienestar comunitario y educación. Producto de la crisis sanitaria, ha sido prioridad, contribuir desde la perspectiva del bienestar comunitario, promoviendo la protección de la salud de la región, a través de la distribución de recursos que permitan ir en apoyo de distintas localidades.

Adicionalmente, continuamos aportando en diferentes iniciativas sociales, que nos permita potenciar el desarrollo sostenible de nuestras comunidades.

ODS



→ Líneas de acción

1. **DESARROLLO ECONÓMICO**
2. **BIENESTAR COMUNITARIO**
3. **EDUCACIÓN**

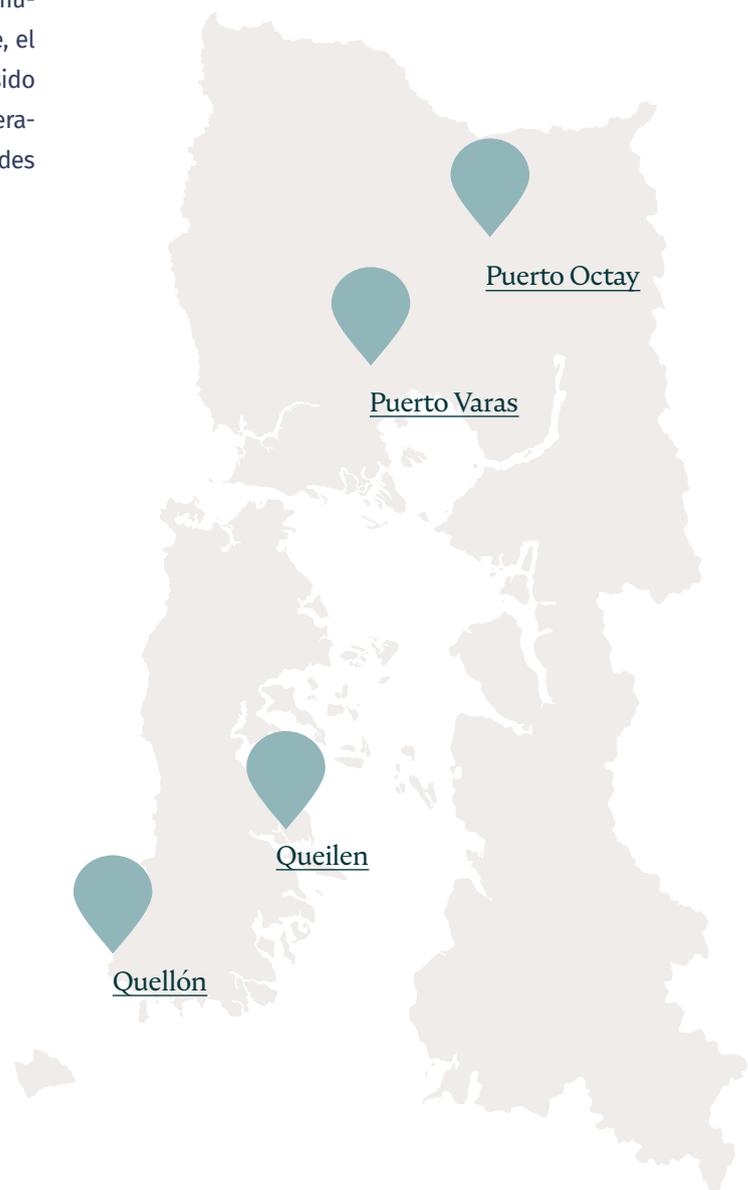
🚩 Desafíos

Nuestro desafío es posicionarnos como un actor relevante en el desarrollo de las comunidades, profundizando el vínculo mediante la generación de alianzas y relaciones de largo plazo con ellas. Para esto, nos hemos planteado promover y priorizar la contratación de proveedores locales en nuestras unidades productivas e impulsar la creación de una corporación de fomento productivo en la comuna de Quellón.

COMUNIDADES

GRI | 413-1; 413-2

Contar con operaciones en distintas zonas geográficas significa un desafío en la estrategia de vinculación con nuestras comunidades y focalización de trabajo y apoyo. Por consiguiente, el primer paso para trazar el camino de esta vinculación ha sido identificar a los diferentes actores en torno a nuestras operaciones; juntas de vecinos, actores comunitarios, comunidades indígenas, con los que compartimos el territorio.



Vínculo con la isla de Chiloé

Quellón, Comunidad indígena Folil Trincao

La comunidad Huilliche Folil Trincao está compuesta de aproximadamente 120 comuneros de 7 familias originarias de la zona. Actualmente bajo la ley Lafkenche, esta comunidad administra un Espacio Costero Marítimo Pueblos Originarios (ECMPO) que colinda con la Planta de Quellón. El 10% de estos comuneros trabajan en nuestra planta, formando parte activa de nuestra comunidad, tanto como vecinos y trabajadores.

Por muchos años hemos trabajado junto a esta comunidad, para diseñar un conjunto de proyectos dirigidos a desarrollar espacios de diálogo, crear estrategias de valor compartido para ambos y sobre todo la construcción de un vínculo basado en la confianza, que nos permita convivir armónicamente.

A mediados del 2021 gran parte de los integrantes de Folil Trincao, liderados por el Lonko, Sr. Ramón Chiguay, conformaron una nueva comunidad llamada “Tañy Raima” (neblina florecida), con la cual continuamos implementando nuevos proyectos de rescate cultural y agroecología, que permitan potenciar su autonomía económica y desarrollo turístico y cultural.

Dentro de estos proyectos destaca la construcción de una ruca y la creación de la Escuela Intercultural, destinada a la enseñanza de la lengua huilliche por parte de comuneros a niñas y niños. Adicionalmente, se concretó la construcción de la Estación médica Rural y la Escuela Básica, a su vez se dio inicio a la creación de un museo en torno a las tradiciones de la comunidad y la cultura Huilliche.

Por otra parte, este 2021 se avanzó en la construcción de un invernadero que será utilizado para sembrar verduras y hortalizas, parte de las cuales esperamos puedan ser adquiridas por el servicio responsable del casino de nuestra planta en Quellón.

Inversión: \$3.100.000

(Materiales para construcción de escuela intercultural / Materiales y construcción de invernadero).

Beneficiarios: +35 personas

Por último concretamos el proyecto de siembra y comercialización de mitílicos (choritos) con “Cooperativa y Comercializadora de Pesca Folil Trincao”. En el que se firmó un convenio de cooperación, que especifica el arriendo, de manera gratuita, de dos concesiones por parte de Yadrán hacia la Cooperativa. Se espera que en ambas concesiones se produzcan y se cosechen entre los meses de mayo y junio del año 2022, 270 toneladas de mitílicos y que una parte de esta producción sea adquirida por Yadrán para el consumo de sus trabajadores.

Inversión 2021: Arriendo sin costo de dos concesiones marítimas, de un total de 9,60 ha, a la Cooperativa.

Beneficiarios: +55 personas.

Finalmente, se desarrollaron varios eventos deportivos enfocados principalmente en promover el uso de la bicicleta.

Comunidad de Quellón (urbano y rural)

En Yadrán, además, estamos comprometidos con la comuna de Quellón, es por esto que hemos apoyado a la comunidad en las siguientes iniciativas:

A. SEGUNDA VERSIÓN DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DE ALUMNOS PROVENIENTES DE LICEOS TÉCNICO-PROFESIONALES.

Esta es una iniciativa llevada a cabo por SalmonChile con la participación y colaboración de ONG Canales y OTEC Capital Humano, que busca fortalecer y certificar las competencias de los estudiantes de liceos técnicos, para aumentar sus futuras oportunidades laborales. Durante el 2020 y 2021 nuestra compañía ha aportado mediante el financiamiento de distintos programas. Durante el 2021, en su segunda versión se realizaron en las especialidades de Elaboración Industrial de Alimentos y Acuicultura, contando con la participación de 313 estudiantes provenientes de 15 establecimientos técnicos profesionales de las comunas de Calbuco, Ancud, Chonchi, Quinchao, Queilen, Quellón, Puerto Montt, Hualaihué, Cochamó, Maullín y Puerto Cisnes.

Otra de las grandes noticias que trajo esta versión fue el aumento en la cantidad de horas de capacitación, donde se adicionaron 24, lo que se traduce en un total de 52.

Los cursos de la especialidad de acuicultura estuvieron orientados en que los estudiantes se certifiquen en:

- Producción salmonídea en centros de agua dulce y mar.
- Salud de peces.
- Gestión y manejo de residuos.
- Identificación de las floraciones de algas nocivas.
- Monitoreo de caligus.

Por su parte, los estudiantes de la especialidad de elaboración industrial tuvieron capacitaciones enfocadas en:

- Adquirir buenas prácticas de manufactura.

- Certificación en Procedimientos Operacionales de saneamiento (POS) oficial Sernapesca.
- Programa de Aseguramiento de calidad de HACCP oficial Sernapesca.
- Norma de inocuidad aplicables al procesamiento del salmón.

Inversión: \$4.000.000 (a través de la donación de Franquicia Sence).

Beneficiarios: 313 alumnos.

B. FONDO PROTECCIÓN AMBIENTAL EN LA COMUNA DE QUELLÓN.

Con el objetivo de aportar al desarrollo sostenible local, desde agosto del 2021 en Yadrán estamos apoyando al Municipio de Quellón en el programa: "Educación ambiental en establecimientos educacionales y juntas de vecinos de la comuna de Quellón, para el manejo integral de los residuos sólidos domiciliarios", financiado por el Fondo para el Reciclaje Provincial de Chiloé 2020.

Este programa busca potenciar hábitos más sustentables en el manejo de residuos, mediante la entrega de conocimiento en cuanto a economía circular y promoviendo el valor que tiene la reutilización y el reciclaje.

Desde Yadrán, estamos acompañando a los directores de distintos establecimientos educacionales en su proceso de certificación ambiental que otorga el Ministerio de Medio Ambiente. Esta certificación avala que el establecimiento es coherente y fomenta procesos que buscan cuidar el medio ambiente y aportar en cuanto a sostenibilidad ambiental y social. Agradecemos a todos los organismos que han hecho posible esta iniciativa y al entusiasmo de todos los establecimientos educacionales que participan, ya que gracias a ellos nuevas generaciones podrán contribuir a una isla de Chiloé más limpia y próspera.

Inversión: Trabajo en horas hombre de parte de una dupla de Yadrán.

Beneficiarios: Horas de profesionales de Yadrán dedicadas a apoyo y acompañamiento.

C. QUINTO CARNAVAL DE LAS ARTES ESCÉNICAS QUELLÓN 2021.

El Carnaval de las Artes Escénicas es una iniciativa privada que nace con el propósito de crear nuevos accesos para la cultura, transformando los espacios públicos de la comuna de Quellón en sitios culturales destinados al desarrollo de las artes. El 2021 el evento tuvo un alcance récord de 7.000 espectadores presenciales y 50.000 a través de las plataformas digitales.

Como compañía apoyamos esta quinta versión, mediante la entrega de energía para aquellos eventos cuyos espacios no contaban con la capacidad eléctrica adecuada.

Inversión: Préstamo de un generador 220 KVA insonorizado durante 3 días y donación de catering (cocktail) para 40 personas. Valorización: \$700.000.

Beneficiarios: 7.000 personas como espectadores directos y a 50.000 personas a través de las audiencias digitales como Facebook Live, Instagram Live, Hito Cero TV, etc.

D. CLUB DE FÚTBOL “DEPORTIVO YADRAN”

Hace más de 30 años, un grupo de trabajadores de nuestra empresa fundaron el Deportivo Yadrán en Quellón. Gracias al trabajo de varios de sus fundadores, de sus profesores y el apoyo de Yadrán, la escuela ha seguido funcionando y a la fecha han participado de esta organización alrededor de 500 niños de entre 7 y 18 años.

El valor del Deportivo está en que representa un espacio de crecimiento integral, que busca transmitir valores a través de la práctica del fútbol, herramientas que les serán útiles para toda su vida como el trabajo en equipo, la perseverancia, la inclusión, el respeto y el orgullo.

El 2021 el Deportivo reinició sus entrenamientos presenciales y competencias, y como compañía hemos continuado con la labor de ampliar el alcance de la escuela.

Inversión 2021: \$2.100.000

Beneficiarios: 76 niños y jóvenes.

E. DESARROLLO DE UN TALLER DE MECÁNICA PARA LOS ALUMNOS DE LA ESPECIALIDAD DE MECÁNICA AUTOMOTRIZ DEL LICEO POLITÉCNICO DE QUELLÓN

En el transcurso del año 2020, Empresas Yadrán generó una alianza con el Liceo Politécnico de Quellón con el fin de crear, conjuntamente, un taller mecánico orientado al mantenimiento de equipamientos que se suelen usar en la industria salmonera. Durante el 2021, y a petición de los mismos profesores de la especialidad de Mecánica, concretamos su visita al centro de Agua Mar “Queilen”, ubicado en la comuna homónima, con el objetivo de conocer in situ el funcionamiento de cada uno de los equipos que se utilizan habitualmente en las operaciones.

Inversión: Horas equipo Yadrán.

Beneficiarios: Aproximadamente 40 alumnos por año son participantes y beneficiarios de los talleres.

F. CONSTRUCCIÓN DE CUERPO DE BOMBEROS DEL SECTOR DE CHETED, COMUNA DE QUELLÓN

A fines de julio del 2021 se inauguró el nuevo cuartel de la Brigada de Bomberos de la futura sexta compañía, en el sector de Cheted en Quellón, el cual cuenta con 224 mt2 totales y albergará a 22 brigadistas. Este cuartel beneficiará a las localidades de: San Antonio, Cheted, Oqueldán, Chaiguao, Tutil, Santa Rosa y Candelaria.

Este recinto se logró concretar gracias al esfuerzo de diferentes actores involucrados: los propios bomberos voluntarios, el apoyo del gremio SalmonChile, vecinos y vecinas de las localidades, la Municipalidad de Quellón y la colaboración que hicimos como Yadrán junto a otras 2 compañías.

Inversión: \$1.030.000.

Beneficiarios: 300 familias.

Total de aportes e inversiones 2021

Inversión Comunidades 2021

\$48.476.000

Quellón

COMUNIDAD FOLIL TRINCAO \$3.100.000

DONACIÓN DE MATERIALES PARA CONSTRUCCIÓN DE ESCUELA INTERCULTURAL.
DONACIÓN DE MATERIALES Y CONSTRUCCIÓN DE INVERNADERO.

DEPORTIVO YADRAN \$2.100.000

ARRIENDO DE CANCHAS Y REMUNERACIONES DE PROFESORES.

LICEOS TÉCNICO PROFESIONALES DE QUELLÓN Y CHONCHI \$4.000.000

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LICEOS TÉCNICOS DE QUELLÓN.

BOXEADOR JOSÉ LUIS "PANCORA" VELÁSQUEZ \$1.000.000

APORTE ECONÓMICO Y DONACIÓN DE PRODUCTOS YADRAN

CUERPO DE BOMBEROS DE CHETED \$1.026.000

APORTE ECONÓMICO EN LA CONSTRUCCIÓN DEL CUARTEL DEL CUERPO DE BOMBEROS

Puerto Octay

**POSTA DE SALUD RURAL
DE COIHUECO** \$250.000

CALEFACCIÓN DE LA POSTA DE SALUD DE COIHUECO

Queilen

**CORPORACIÓN DE EDUCACIÓN
MUNICIPIO DE QUEILEN** \$25.000.000

CONTRATACIÓN DE PROFESIONALES Y ADQUISICIÓN DE
INSUMOS MÉDICOS EN EL CONTEXTO DE LA PANDEMIA

Puerto Varas

CLUB DE RUGBY JABALÍES \$12.000.000

Otras iniciativas en las que participamos

Comuna de Queilen

CONVENIO CON CORPORACIÓN DE EDUCACIÓN Y SALUD DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE QUEILEN

Destinamos fondos para costear las horas de trabajo de profesionales de la salud y adquirir insumos médicos, que fueron utilizados en el contexto de la permanencia de la Pandemia generada por el Covid 19.

Inversión: \$25.000.000

Comuna de Puerto Octay

POSTA DE SALUD RURAL “COIHUECO”

A escasos metros de nuestra piscicultura de Aguas Buenas están ubicadas la Posta de salud rural y la sede social de la Junta de Vecinos de Coihueco. Estas dos organizaciones son el punto neurálgico de la salud y de la participación ciudadana de la comunidad y de muchos de los colaboradores de la piscicultura.

Como Compañía entendemos de la importancia que tienen estas dos organizaciones para la comunidad y para nuestros colaboradores y es por ello que hemos redoblado los esfuerzos para estar constantemente comunicándonos y colaborando mutuamente.

Inversión: \$250.000

Beneficiarios: 300 personas.

Comuna de Puerto Varas

JABALÍES RUGBY CLUB

Jabalíes Rugby Club, es un proyecto deportivo que apoya la inclusión de jóvenes de distintas comunas del sector de Puerto Varas. En el 2021 apoyamos al Club mediante aportes económicos destinados a sus labores sociales y a su funcionamiento.

Inversión: \$12.000.000

Campaña “Comprometidos con el Sur”

“Comprometidos con el Sur” es una campaña solidaria, creada por SalmonChile el 2020 en el marco de la pandemia junto a más de 70 empresas de la industria salmonera. Como compañía decidimos sumarnos a esta importante iniciativa, para colaborar con la prevención y protección de trabajadores, contratistas, proveedores y de la ciudadanía en general del sur austral.

El año 2021, se hizo entrega de un ecógrafo de última generación y un digitalizador de radiografías dentales, en el Hospital “Jorge Ibar”, de Puerto Cisne. Esta donación busca mejorar las prestaciones médicas del centro hospitalario para los habitantes de la comuna y vecinos de los sectores de Puyuhuapi, La Junta, Puerto Cisnes y Raúl Marín Balmaceda.



D. Rentabilidad



Uno de los 4 pilares estratégicos de Yadrán, es Rentabilidad. Este pilar, nos permite asegurar el desarrollo de nuestra empresa, nuestra industria y nuestra Patagonia.

Al mismo tiempo, la rentabilidad es también la consecuencia de un trabajo dedicado que aporte valor, no sólo a los accionistas, sino a todos nuestros grupos de interés.



Pilar:



Rentabilidad

Tema Material:

Crecimiento **SOSTENIBLE**

GRI | 103-1; 103-2; 103-3

Estamos convencidos de que para proyectarnos como una compañía próspera, responsable con el medio ambiente y capaz de aportar a nuestra sociedad, nuestra Estrategia de Sostenibilidad debe ser parte de lo que hacemos día a día y nuestro modelo de negocio debe estar reflejado en ella. Por esta razón, hemos llevado a cabo un exhaustivo proceso en que participaron las distintas áreas de la compañía, el cual nos permitió definir nuestros ámbitos de desarrollo y comprometer desafíos concretos al año 2026.



Gestión

Para alinear nuestra Estrategia de Sostenibilidad a nuestro modelo de negocio, hemos establecido una estrategia de crecimiento sostenible al 2026, la cual define como ejes de acción "Yadran robusta financieramente y estable productivamente".

ODS

1 FIN DE LA POBREZA



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



→ Líneas de acción

1. **YADRAN ROBUSTA FINANCIERAMENTE**
2. **YADRAN ESTABLE PRODUCTIVAMENTE**

🚩 Desafíos

Buscamos convertirnos en una compañía capaz de enfrentar con éxito distintos escenarios y desafíos, ante un entorno cambiante.

Para esto, nos hemos fijado las siguientes metas

a. EBITDA > 1 USD/Kg

B. Deuda financiera neta largo plazo/patrimonio < 0,5

C. Patrimonio a diciembre 2024 > 85 MMUSD

Mejora **CONTÍNUA**

Nuestra Gerencia de Desarrollo de Proyectos y Procesos de Mejora, ha impulsado distintas iniciativas para robustecer nuestra infraestructura, equipos y tecnología. En este sentido, durante el 2021 concretamos proyectos relevantes, que nos permitirán mejorar nuestro rendimiento operativo en agua dulce y agua mar.

Relanzamiento Los Tilcos

Durante el 2021 concluimos el proceso de renovación de la piscicultura Los Tilcos, la cual permitirá aumentar nuestra capacidad de producción de agua dulce y mejorar nuestros estándares gracias a su tecnología de vanguardia y eficiencia productiva.

Este hito representa nuestra nueva visión del negocio, incorporando la sostenibilidad en el corazón del proyecto a través de la implementación de un Sistema de Recirculación (RAS), el cual reduce significativamente el consumo de agua, de energía y la emisión de descargas de efluentes, los cuales serán tratados en una nueva planta de tratamiento de residuos industriales líquidos (RILes).

ANTES

OVAS
1,8 MM



ALEVINES
(PRIMERA ALIMENTACIÓN)
1,3 MM



ENERGÍA ELÉCTRICA
0,13 VA/PEZ



AGUA
665 M³/DÍA



DESPUÉS

3,8 MM

3,6 MM

0,12 VA/PEZ

194 M³/DÍA

Pontones de alimentación

Durante el 2021 habilitamos 3 pontones de alimentación, con el objetivo de satisfacer de mejor manera la gestión productiva de nuestros peces. Estos pontones, incorporan tendencias actuales en construcción al estar fabricados en acero y no en hormigón, permitiendo sus reparaciones in situ, contribuyendo así a la continuidad operacional. Además, incorporan nuevas tecnologías en sistemas de alimentación, lo que nos permitirá obtener mejores resultados respecto al desarrollo de nuestros peces. Proyectamos la entrega de 2 nuevos pontones de alimentación durante el 2022.

Transformación digital

Luego de un largo proceso, a principios del 2021 concluimos el Proyecto Yagan cuyo alcance fue la implementación de un nuevo sistema integrado de gestión, bajo la plataforma empresarial SAP, la cual nos ha permitido soportar de forma eficiente todos nuestros principales procesos de negocio, con información de calidad y facilitando la toma de decisiones. Este proceso se llevó a cabo de la mano de la consultora Deloitte, y consideró tanto la implementación de tecnología como el proyecto de Gestión del Cambio, el cual fue clave para llevar a cabo esta transformación cultural en toda nuestra organización.

Conectividad

El 2021 logramos ampliar nuestra red mediante la instalación de radioenlaces inalámbricos de alta velocidad, para nuestros centros de cultivo en la XI región, donde se concentra nuestra operación en agua mar. Este fue un desafío titánico, que nos permitirá ampliar nuestra capacidad de servicio y posibilitará que nuestros trabajadores puedan mantenerse en contacto con sus seres queridos.

Desempeño ECONÓMICO

GRI | 102-10; 102-45; 201-1; 201-4

El 2021 continuamos con la mirada puesta en el largo plazo, llevando a cabo nuestro plan de expansión. Es así, como durante el 2021 logramos alcanzar las 26.561 toneladas cosechadas y producidas, de las cuales un 91% corresponde a producto premium.

Por otra parte, pese a los desafíos logísticos que enfrentamos por los efectos de la pandemia, logramos adaptar de forma rápida y eficiente nuestra operación y sistema de despacho, alcanzando las 25.500 toneladas exportadas, logrando ventas por 156 MMUSD, un 11% superior al período anterior. Adicionalmente, seguimos consolidando nuestra posición en el mercado norteamericano, representando en el 2021 un 47% de nuestras exportaciones.

Durante el primer semestre del 2021, como compañía, nos enfrentamos a circunstancias medioambientales y sanitarias desfavorables en agua mar, las cuales afectaron nuestra producción desencadenando un alza en los costos que impactó fuertemente nuestro resultado, lo que se tradujo en un EBITDA negativo de MMUSD -1, representados por una pérdida de 14,2 MM USD.

En el aspecto financiero, a principios del 2021 nuestra compañía efectuó una reestructuración de su pasivo bancario, firmando un nuevo crédito sindicado por 45 MM USD con los bancos DNB y Rabobank, saldando la totalidad del crédito con bancos chilenos. Esto nos ha permitido contar con un capital de trabajo acorde a los objetivos operacionales.

Valor económico generado y distribuido

Para presentar el valor económico generado (VEG) y el valor económico distribuido (VED), se consideró la información de los estados financieros consolidados de la Sociedad Matriz y las sociedades subsidiarias controladas por la Sociedad(*).

Los estados financieros de las subsidiarias han sido preparados en la misma fecha de la Sociedad Matriz y se han aplicado políticas contables uniformes, considerando la naturaleza específica de cada línea de negocios. Los estados financieros consolidados, incluyen las siguientes sociedades (**).

(* Se posee control cuando la Sociedad tiene poder sobre la participada, cuando tiene exposición o derecho a rendimientos variables procedentes de su implicación en la participada y cuando se tiene la capacidad de utilizar su poder para influir en el importe de los rendimientos del inversor.

(**)102-45: El detalle de los estados financieros de la compañía se encuentran en nuestra Memoria Anual 2021, disponible en el siguiente link: <https://www.yadran.cl/es/nosotros/reportes>

RUT EMPRESA	RAZÓN SOCIAL
96.640.500-7	Piscicultura Puerto Octay S.A
96.550.920-8	Cultivos Yadrán S.A
96.653.150-9	Yadrán Quellón S.A
96.652.220-8	Yadrán Cisnes S.A
96.559.870-8	Empresa de Servicios Quellón S.A

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO EN MUS

INGRESOS	2019	2020	2021
Ventas Netas	178.423	146.680	161.719
Ventas de Activos	0	0	0
Ingresos obtenidos de inversiones financieras	204	103	226
Ingresos Totales	178.627	146.783	161.945

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO EN MUS

INGRESOS	2019	2020	2021
Costos operacionales	137.267	138.741	152.414
Salarios y beneficios de los empleados	13.755	14.105	15.128
Pagos a proveedores de capital	3.404	2.274	3.482
Provisión impuesto renta	5.075	- 4.758	-5.418
Inversiones en la comunidad	66	299	60
Total	159.567	150.591	165,666

VALOR ECONÓMICO RETENIDO EN MUS

	2019	2020	2021
Valor económico directo - Valor económico distribuido	19.060	-3.808	-3.721

Estados de situación financiera consolidados

ACTIVOS		2021	2020
	NOTA	MUS\$	MUS\$
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	(5)	9.996	8.564
Otros activos no financieros, corrientes	(6)	5.426	3.778
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	(7)	8.131	10.292
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	(8)	4.509	6.566
Inventarios	(9)	27.290	19.994
Activos biológicos, corrientes	(10)	54.279	65.436
Activos por impuestos corrientes	(11)	251	313
Total activos corrientes		109.882	114.943
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Otros activos no financieros, no corrientes	(6)	5.569	5.569
Inversiones en asociadas	(12)	2.392	1.929
Activos intangibles distintos de la plusvalía	(13)	9.546	9.002
Propiedades, planta y equipos	(14)	64.805	58.481
Activos biológicos, no corrientes	(10)	5.392	5.724
Activos por impuestos diferidos, no corrientes	(10)	3.708	-
Total activos no corrientes		91.412	80.705
Total activos		201.294	195.648

PASIVOS		2021	2020
	NOTA	MUS\$	MUS\$
PASIVOS CORRIENTES			
Otros pasivos financieros, corrientes	(15)	514	19.236
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar	(16)	56.899	52.114
Cuentas por pagar a entidades relacionadas corrientes	(8)	515	3.658
Otras provisiones	(17)	1.665	2.052
Provisión por beneficios a los empleados	(18)	1.609	1.497
Otros pasivos no financieros, corrientes	(19)	302	6.840
Pasivos por impuestos corrientes	(11)	-	-
Total pasivos corrientes		61.504	85.397
PASIVOS NO CORRIENTES			
Otros pasivos financieros, no corrientes	(15)	45.000	-
Cuentas por pagar a entidades relacionadas no corrientes	(8)	31.382	30.512
Otros pasivos no financieros, no corrientes	(19)	-	426
Pasivos por impuestos diferidos, no corrientes	(11)	-	1.616
Total pasivos no corrientes		76.382	32.554
Total pasivos		137.886	117.951
PATRIMONIO			
Capital emitido	(20)	82.120	82.120
Pérdidas acumuladas	(20)	(18.733)	(4.444)
Otras reservas	(20)	21	21
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		63.408	77.697
Participaciones no controladoras		-	-
Total patrimonio		63.408	77.697
Total pasivos y patrimonio		201.294	195.648

PASIVOS FINANCIEROS CORRIENTES

En marzo del presente año, Cultivos Yadrán y sus sociedades relacionadas, firmaron un contrato de crédito sindicado, en adelante “Contrato de Reprogramación”, con los bancos Cöoperative Rabobank U.A. y DNB ASA Bank, por un valor total de MMUSD 45, de los cuales MMUSD 35 corresponden a un crédito amortizado en 8 cuotas semestrales a partir del 23 de septiembre de 2023 y hasta el 23 de marzo de 2027, y MMUSD 10 a una línea de crédito renovable a 3 años. En lo relativo a garantías, se renovaron en favor de los nuevos bancos acreedores Cöoperative Rabobank U.A., y DNB ASA Bank, aquellas que corresponden a Planta de Proceso ubicada en Quellón Viejo (Terreno, construcciones, y derechos), y concesiones acuícolas de Cultivos Yadrán y de empresas relacionadas; y se alzaron aquellas correspondientes a bienes muebles (títulos accionarios, naves mayores, naves menores y otros bienes muebles, derechos, entre otros), todos los cuales al 31 de diciembre de 2021 se encuentran en proceso de inscripción en los organismos correspondientes.

ENTIDAD DEUDORA	ENTIDAD ACREEDORA	TIPO DE MONEDA	TIPO DE DEUDA	TASA NOMINAL*	VENCIMIENTOS MÁS DE 90 DÍAS	TOTAL
Cultivos Yadrán S.A.	DNB ASA Bank	USD	Préstamo	4,15338%	22.500	22.500
Cultivos Yadrán S.A.	Cöoperative Rabobank U.A.	USD	Préstamo	4,15338%	22.500	22.500
Total					45.000	45.000

(*) Estos valores corresponden a la tasa de interés al cierre del año 2021.

ASISTENCIA FINANCIERA RECIBIDA DEL GOBIERNO

Con respecto a beneficios y subsidios entregados por el gobierno durante el año 2021, contamos con la bonificación a la contratación de mano de obra en zonas extremas, contenida en la Ley N°19.853. La Ley exige expresamente que, para conceder el beneficio, el/la trabajador/a debe tener domicilio y trabajo permanente en la Región o provincia respectiva. Adicionalmente, se reconoce la bonificación SENCE por concepto de capacitación.

VALOR MONETARIO TOTAL	2019	2020	2021
Subsidios a la mano de obra	234	216	187
Otro tipo de subvención (SENCE)	184	221	238
Total	418	437	425

4

Tabla de **INDICADORES**

GRI | 102-55

Contenidos básicos generales

Indicador	Descripción	Capítulo	Página
102 -1	Nombre de la organización		2
102 -2	Actividades, marcas, productos y servicios	3 Sostenibilidad integrada al negocio 3. A. Producto	3, 60
102 -3	Ubicación de la sede		2
102 -4	Ubicación de las operaciones	3. A. Producto	66
102 -5	Propiedad y forma jurídica	2. Gobernanza en Yadrán	24
102 -6	Mercados servidos	3. A. Producto	64
102 -7	Tamaño de la organización	3. C. Personas	128
102 -8	Información sobre empleados y otros trabajadores	3. C. Personas	128
102 -9	Cadena de suministro	3. C. Personas	156
102 -10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	3. D. Rentabilidad	172
102 -12	Iniciativas externas	2. Gobernanza en Yadrán	30
102 -13	Afiliación a asociaciones	2. Gobernanza en Yadrán	30
102 -14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	1. Sobre nuestro primer reporte	16
102 -15	Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.	1. Sobre nuestro primer reporte	16
102 -16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	3. Sostenibilidad integrada al negocio	33, 50
102 -18	Estructura de gobernanza	2. Gobernanza en Yadrán	26
102 -19	Delegación de autoridad	2. Gobernanza en Yadrán	26

Indicador	Descripción	Capítulo	Página
102 -21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	1. Sobre nuestro primer reporte 3. Sostenibilidad integrada al negocio	8, 33
102 -22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	2. Gobernanza en Yadrán	26
102 -23	Presidente del máximo órgano de gobierno	2. Gobernanza en Yadrán	26
102 -26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	2. Gobernanza en Yadrán 3. Sostenibilidad integrada al negocio	26, 33, 44
102 -32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	1. Sobre nuestro primer reporte	7
102 -33	Comunicación de preocupaciones críticas	2. Gobernanza en Yadrán	26
102 -40	Lista de grupos de interés	3. Sostenibilidad integrada al negocio	33
102 -41	Acuerdos de negociación colectiva	3. C. Personas	134
102 -42	Identificación y selección de grupos de interés	3. Sostenibilidad integrada al negocio	33
102 -43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	1. Sobre nuestro primer reporte 3. Sostenibilidad integrada al negocio	8, 33
102 -44	Temas y preocupaciones clave mencionados	1. Sobre nuestro primer reporte	8
102 -45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	3. D. Rentabilidad	174
102 -46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	1. Sobre nuestro primer reporte	7
102 -47	Lista de temas materiales	1. Sobre nuestro primer reporte	8
102 -48	Reexpresión de la información	1. Sobre nuestro primer reporte	7
102 -49	Cambios en la elaboración de informes	1. Sobre nuestro primer reporte	7
102 -50	Periodo objeto del informe	1. Sobre nuestro primer reporte	7
102 -51	Fecha del último informe	1. Sobre nuestro primer reporte	7
102 -52	Ciclo de elaboración de informes	1. Sobre nuestro primer reporte	7
102 -53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe		2
102 -54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	1. Sobre nuestro primer reporte	7
102 -55	Índice de contenidos GRI	4. Tabla de indicadores	181
102 -56	Verificación externa	1. Sobre nuestro primer reporte	7

Contenidos básicos específicos

Indicador	Descripción	Capítulo	Página
Somos Yadrán (Comportamiento ético, valores, transparencia)			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. Sostenibilidad integrada al negocio	48
205-3	Casos de corrupción confirmados. No se presentaron casos de corrupción durante el período de reporte.		
Producto y proceso de calidad			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. A. Producto	58
417 -1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	3. A. Producto	63
417 -2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	3. A. Producto	63
YAD1	Tasa FIFO	3. A. Producto	71
YAD2	Origen de la materia prima del alimento	3. A. Producto	71
YAD3	% de materia prima del alimento certificada (pescado y soya)	3. A. Producto	71
YAD4	Principales causas de mortalidad	3. A. Producto	71
YAD5	% de sobrevivencia en el mar	3. A. Producto	71
Servicio de calidad a los clientes			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. A. Producto	74
416-2	Incidentes de incumplimiento con respecto a los impactos en la salud y la seguridad de los productos y servicios.	3. A. Producto	76
418 -1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	3. A. Producto	76
YAD6	Evaluación de satisfacción de clientes	3. A. Producto	76

Indicador	Descripción	Capítulo	Página
Estándares que garantizan la calidad			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. A. Producto	80
416-1	Evaluación de los impactos en salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.	3. A. Producto	82
YAD7	Cumplimiento de estándares de certificación según requerimientos del mercado	3. A. Producto	82
Responsabilidad con la Patagonia			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. B. Patagonia	88
304 -1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	3. B. Patagonia	90
304 -2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	3. B. Patagonia	90
304 -3	Hábitats protegidos o restaurados	3. B. Patagonia	90
304 -4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	3. B. Patagonia	90
YAD8	Promedio Calípus totales	3. B. Patagonia	90
YAD9	Uso de antibiótico, sustancia activa por tonelada de biomasa producida	3. B. Patagonia	90
YAD10	% de reducción en el total de medicina utilizada	3. B. Patagonia	90
Cambio climático			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. B. Patagonia	98
302 -1	Consumo energético dentro de la organización	3. B. Patagonia	100
302-4	Reducción de consumo energético lograda como resultado directo de las iniciativas de conservación y eficiencia	3. B. Patagonia	100

Indicador	Descripción	Capítulo	Página
302-5	Reducciones de los requerimientos energéticos de los productos y servicios vendidos	3. B. Patagonia	100
305 -1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3. B. Patagonia	100
305 -2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	3. B. Patagonia	100
305 -3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	3. B. Patagonia	100
305 -4	Intensidad de las emisiones de GEI	3. B. Patagonia	100
305 -5	Reducción de las emisiones de GEI A reportar a partir de mediciones GEI 2022	3. B. Patagonia	100
Gestión del agua			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. B. Patagonia	106
303 -1	Interacción con el agua como recurso compartido	3. B. Patagonia	108
303 -2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	3. B. Patagonia	108
303 -3	Extracción de agua	3. B. Patagonia	108
303 -4	Vertido de agua	3. B. Patagonia	108
Gestión de residuos			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. B. Patagonia	114
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	3. B. Patagonia	116
301-2	Insumos reciclados.	3. B. Patagonia	116
306 -1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	3. B. Patagonia	116
306 -2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	3. B. Patagonia	116
306 -3	Residuos generados	3. B. Patagonia	116
306 -4	Residuos no destinados a eliminación	3. B. Patagonia	116
306 -5	Residuos destinados a eliminación	3. B. Patagonia	116

Indicador	Descripción	Capítulo	Página
Prevención de escape de peces			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. B. Patagonia	122
YAD11	Total de salmones escapados y no recapturados	3. B. Patagonia	124
YAD12	Cumplimiento de estrategia de verificación de estructuras, redes y fondeos	3. B. Patagonia	124
Relaciones laborales			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. C. Personas	132
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	3. C. Personas	150
Diversidad en la organización			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. C. Personas	136
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	3. C. Personas	138
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	3. C. Personas	138
401 -3	Permiso parental	3. C. Personas	138
Salud y seguridad			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. C. Personas	142
403 -1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3. C. Personas	144
403 -2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	3. C. Personas	144
403 -3	Servicios de salud en el trabajo	3. C. Personas	144
403 -4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	3. C. Personas	144
403 -5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	3. C. Personas	144

Indicador	Descripción	Capítulo	Página
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	3. C. Personas	144
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	3. C. Personas	144
403-9	Lesiones por accidente laboral	3. C. Personas	144
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	3. C. Personas	144
Desarrollo y bienestar de los equipos			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. C. Personas	148
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	3. C. Personas	150
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	3. C. Personas	150
Vínculo con proveedores			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. C. Personas	154
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	3. C. Personas	156
Vínculo con las comunidades donde operamos			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. C. Personas	158
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	3. C. Personas	160
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las comunidades locales.	3. C. Personas	160
Crecimiento sostenible			
103-1 103-2 103-3	Enfoque de Gestión	3. D. Rentabilidad	170
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	3. D. Rentabilidad	174
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	3. D. Rentabilidad	174

SOBRE EL DISEÑO DE ESTE REPORTE

DISEÑO

BrionesUndurraga

IMPRESIÓN

Pan Impresores

TIPO DE IMPRESIÓN

Digital

PAPEL INTERIOR

Enviroment Natural Smooth, 270 grs, 100% reciclado

PAPEL PORTADA

Concept wove, color nordic blue, 270 Grs.

TIPOGRAFÍAS

TT Firs

Nocturne

Cocogoose

Fira sans

