



INFORME
DE IMPACTO SOSTENIBLE
2021



CONSEJO DEL SALMÓN
CHILE

Este Informe de Impacto Sostenible del Consejo del Salmón detalla la gestión y desempeño sostenible de las principales actividades de nuestras empresas socias: AquaChile, Australis Seafood, Cermaq, Mowi y Salmones Aysén.

Descarga este documento aquí.



Accede a nuestro sitio web aquí.



Índice

	<u>Pág.</u>
Saludo de la Directora Ejecutiva	04
Salmonicultura en Chile	05
El Consejo del Salmón	09
Aporte al desarrollo sostenible	10
Beneficiarios y principales cifras	10
Impulso del territorio	11
Identidad local	15
Crecimiento laboral y empleo	20
Diversidad y participación de la mujer	25
Aporte científico e innovación	29
Desarrollo local y emprendimiento	32
Transición renovable	39
Gestión ambiental y sanitaria	42
Certificaciones	48
Sobre este informe	50





Joanna Davidovich

Directora ejecutiva

Con mucho orgullo presentamos nuestro segundo Reporte de Impacto Sostenible, documento que consolida las iniciativas promovidas por las empresassocias del Consejo del Salmón -AquaChile, Australis Seafood, Cermaq, Mowi y Salmones Aysén- durante el 2021, con el objetivo de impulsar una salmonicultura sustentable, vinculada con las comunidades, y que se hace cargo de los desafíos sanitarios y medioambientales, temas que se han transformado en una piedra angular del quehacer desde que nos conformamos como asociación gremial a mediados de 2020.

La Salmonicultura ha sido un motor de progreso y ha creado oportunidades en las regiones de Los Lagos, Aysén y Magallanes, un territorio extremo donde la llegada del cultivo del salmón ha generado cambios importantes en distintas dimensiones.

Estamos convencidos que tiene un amplio potencial para seguir aportando a su desarrollo y la mejor calidad de vida de sus habitantes, potenciando los talentos locales, generando empleos de calidad, mayor conocimiento, tecnología, innovación, y un encadenamiento productivo, con emprendimientos y proveedores de distintos bienes y servicios asociados a esta actividad, como por ejemplo, servicios de transporte y mantenimiento, suministros y abastecimiento, servicios profesionales calificados, centros de formación especializados y múltiples emprendimientos tecnológicos por nombrar a algunos.

Para ello, es crucial que como país seamos capaces de compatibilizar el cuidado del medio ambiente y de los ecosistemas con las oportunidades de empleo y progreso para la población a través de las distintas actividades económicas.

El mundo demanda cada vez más alimentos, por el

Para avanzar en un futuro promisorio para nuestras regiones acuícolas, necesitamos construir a través del diálogo amplio con todos los actores, una estrategia nacional para impulsar en conjunto la salmonicultura competitiva y sostenible, con un marco normativo moderno que -junto con proteger el medioambiente- permita la innovación y la productividad.

aumento de la población. Se espera que a 2050 existan en el mundo más de 2 mil millones de personas adicionales a las que hay hoy. Asimismo, hay una tendencia creciente a una alimentación más saludable y mayor conciencia por cuidar el medioambiente. Todo esto nos permite vislumbrar la oportunidad de ampliar el liderazgo de Chile en proveer alimentos al mundo con la acuicultura sustentable.

En este caso, alimentos saludables, como el salmón, que presenta ventajas nutricionales reconocidas y ventajas ambientales en comparación a las demás proteínas animales, como menor huella de carbono, menor uso de agua dulce durante su producción, y mayor eficiencia en conversión de alimento a proteínas.

Por supuesto, hay desafíos sanitarios y ambientales que enfrentar dado que los salmónes son seres vivos y se cultivan en un entorno natural. Es por eso que existe una creciente preocupación de las empresas en resguardar su bienestar, lo que va de la mano de acciones para cuidar el entorno y la salud de los océanos, temas vitales para el natural ciclo de la vida.

Las empresas salmonicultoras están comprometidas en abordar responsablemente su desarrollo futuro de manera sostenible, incorporando altos estándares, buenas prácticas y conocimiento científico e innovación.

El 2021 fue un año tremendamente desafiante y donde

la salmonicultura chilena, además de estar presente generando actividad económica en 40 comunas del país, logró avanzar en esta línea con mirada de futuro. Prueba de ello, son las acciones impulsadas por las empresas para la reconversión energética de diésel a gas en centros de cultivo, el reciclaje y revalorización de residuos, la implementación de programas de nivelación de estudios y capacitación en distintas áreas, el incremento en la presencia de mujeres en esta industria y las alianzas con pescadores, el mundo académico y el sector del turismo que son muy relevantes en la macrozona sur del país. A esto se sumó el avance en el programa de limpieza de costas y la incorporación de más ciencia, tecnología e innovación para aumentar la productividad y abordar los desafíos ambientales y sanitarios.

No podemos obviar la triste tragedia que marcó el cierre de 2021: el incendio en la población Camilo Henríquez de Castro ocurrido en diciembre. Frente a este hecho, los salmonicultores se hicieron parte desde el primer momento disponiendo de camiones aljibes para combatir el fuego y sellando una alianza público-privada para apoyar con recursos y acompañar un proceso de reconstrucción que en agosto de 2022 vio sus primeros frutos con la entrega de 12 viviendas ya finalizadas y habitables.

Para avanzar en un futuro promisorio para nuestras

regiones acuícolas, necesitamos construir a través del diálogo amplio con todos los actores, una estrategia nacional para impulsar en conjunto la salmonicultura competitiva y sostenible, con un marco normativo moderno que -junto con proteger el medioambiente-, permita la innovación y la productividad.

Finalmente, queremos agradecer precisamente las personas, todos los trabajadores, colaboradores, proveedores y distintos actores que se relacionan con la actividad, que con su motivación y profesionalismo aportan el desarrollo de la salmonicultura sostenible. Es con ustedes con quienes debemos construir en conjunto la ruta para el mayor progreso económico de las regiones y contribuir al desarrollo de las comunidades, velando por el cuidado y la protección del medio ambiente, por medio de iniciativas como las que se muestran en este Segundo Reporte de Impacto Sostenible del Consejo del Salmón.

SALMONICULTURA EN CHILE

Historia de progreso y aporte al país

El salmón es el segundo producto de mayor exportación en Chile, luego del cobre. En particular, la salmonicultura se ha desarrollado en los últimos 40 años, y ha sido uno de los principales motores de progreso y oportunidades en las regiones de la macrozona sur de Chile.

Esta actividad ha adquirido un rol relevante a nivel mundial y Chile se ha posicionado como el segundo productor de salmónidos en el mundo, después de Noruega, representando el año 2021 el 27% de la producción global.

Siglo XIX

En este período ocurren los primeros procesos experimentales para intentar la introducción del salmón a las aguas chilenas.

1885

Hay reportes que indican la llegada a Chile del exterior de huevos de salmón y trucha, que son la base del proceso productivo. En esta fase se consignan varios procesos experimentales en el sur de Chile con distintos resultados.

1905

Se importaron los primeros huevos de salmón del Atlántico (*Salmo Salar*) y trucha arco iris (*Oncorhynchus Mykiss*).

1969

Se formaliza programa para introducir el salmón del Pacífico en Chile. Algunos actores clave en proceso fueron la Agencia de Cooperación Internacional de Japón, la Asociación de Pesca de Japón, la Agencia Nacional de Pesca de Chile, y Fundación Chile. Esta última introdujo tecnología de cultivo utilizando balsas y jaulas, método que estaba dando buenos resultados en Noruega, Escocia y otros países de Europa del Norte.

1970

Se inicia la fase industrial y comercial de la salmonicultura en el país, donde se instalaron compañías japonesas y holandesas.

1980

La salmonicultura se posiciona como una industria en expansión, aumenta la presencia de empresas y la producción. De esta forma, una actividad que partió de procesos experimentales y de procesos de prueba/error se transforma en una fuente relevante de crecimiento económico, desarrollo y generación de empleo, principalmente en las regiones del sur del país.

1985

Distintos proyectos en el sur de Chile con actores locales y extranjeros avanzan en cultivos de salmón mientras en el aprendizaje se van generando nuevos conocimientos y procesos más sofisticados en torno a una actividad que era nueva en el país. En este período la producción aumenta a 1.200 toneladas.

1990-2000

Salmonicultura chilena comienza a perfeccionar sus técnicas en los temas de alimentación de peces y eliminación de residuos. Esos pasos son la base de nuevos procedimientos y mejoras con mayores grados de profesionalización y adopción de estándares internacionales. En 1991 la producción llega a 60.000 toneladas y a inicios de 2000 supera las 300.000 toneladas. Cierre de esta década está marcado por la internacionalización de la producción de chilena en el mundo.

2007

El virus ISA impacta con fuertes repercusiones: el 60% de los centros de cultivo dejan de producir y los empleos se vieron afectados. Pese al golpe, la industria tuvo un ciclo recuperación y aprendizaje, ya que hubo la oportunidad de conocer nuevas prácticas y más seguras para seguir adelante esta actividad productiva.

2009

Salmonicultura chilena comienza a implementar cambios en las prácticas y medidas más seguras que permitieron revertir la crisis del ISA y continuar con una actividad productiva que genera empleo y desarrollo principalmente en la macrozona sur de Chile.

2010
a la fecha

La salmonicultura chilena se ha modificado, en el ámbito privado y regulatorio, y con ello ha logrado la resiliencia del sector frente a los desafiantes escenarios que ha debido enfrentar. Dentro de sus fortalezas las empresas han incorporado más tecnología e innovación, contando con procesos más sustentables a lo largo del ciclo productivo del salmón, y desarrollando una mayor conciencia ambiental y sostenibilidad en el largo plazo.

CONDICIONES FAVORABLES PARA LA SALMONICULTURA

Chile cuenta con 4.300 kms de costa, esta situación permite una gran biodiversidad y condiciones privilegiadas para el desarrollo y avance de la acuicultura y en específico de la salmonicultura, sobre todo en la zona sur del país. Estas condiciones llevan al país a ser considerado un actor relevante para la salmonicultura y uno de los principales productores a nivel global.

Ventajas del Salmón

El salmón cuenta con diversas características que favorecen su consumo y producción sostenible. Entre sus ventajas comparativas con otras proteínas animales no marinas está su menor huella de carbono, el uso de agua más bajo y su mayor eficiencia alimentaria, a lo que se suma el creciente uso de tecnología e innovación por parte de las empresas para mejorar los procesos de producción.

Conclusiones de estudios y papers





Distintos análisis destacan las condiciones ambientales adecuadas y ventajosas de la macrozonasur de Chile para el cultivo del salmón, entre ellas:

- ▶ El sur de Chile cuenta con condiciones hidrográficas óptimas para la salmonicultura y temporadas opuestas a las de los principales países productores y centros de consumo.
- ▶ La salmonicultura en el mar se realiza en profundidades convenientes, temperaturas y condiciones de luz ideales y una muy buena calidad del agua.
- ▶ Chile posee la configuración oceanográfica necesaria para el desarrollo de la salmonicultura.

Artora, Ner et. al. (2006) "Upgrading to Compete Global Value Chains, Clusters, and SMEs in Latin America", Interamerican Development Bank y David Rockefeller Center for Latin American Studies Harvard University. (p.127).

PingSun Leunge et. al.(2007), "Species & System Selection for Sustainable Aquaculture", Ed. Wiley-Blackwell (p. 416). Publicado en cooperación con The United States Aquaculture Society.

Vage, Ole Kristian (2005), "El desarrollo de la salmonicultura en Chile entre 1985 y 2000", Master thesis University of Bergen.

	 SALMÓN	 POLLO	 CERDO	 GANADO
Huella de carbono (Kg COeq/ porción comestible)	0,6	0,88	1,3	5,92
Índice de conversión alimenticia (Kg de alimento para aumentar el peso del animal en 1kg)	1,2-1,5	1,7-2	2,7-5	6,0-10
Porción comestible (carne comestible sobre el peso corporal total)	73%	74%	73%	57%
Consumo de agua (Lts/Kg de carne comestible)	2.000	4.300	6.000	15.400

Fuente: Global Salmón Initiative, GSI.

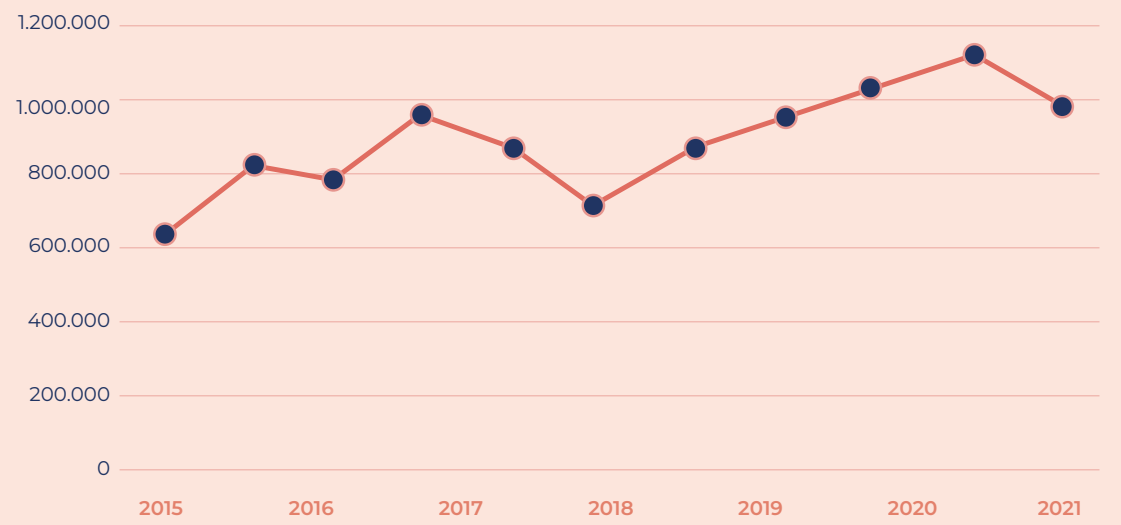
DESARROLLO ECONÓMICO

La salmicultura es la principal actividad de cultivo de la acuicultura chilena y es también uno de los principales motores productivos en la macro zona sur, donde ha generado un importante desarrollo económico en los últimos 40 años.

Producción de Salmón

Entre el año 2015 y 2021, en promedio, la producción anual varía en casi 19 mil toneladas, lo que equivale a una variación promedio anual de 2,7%.

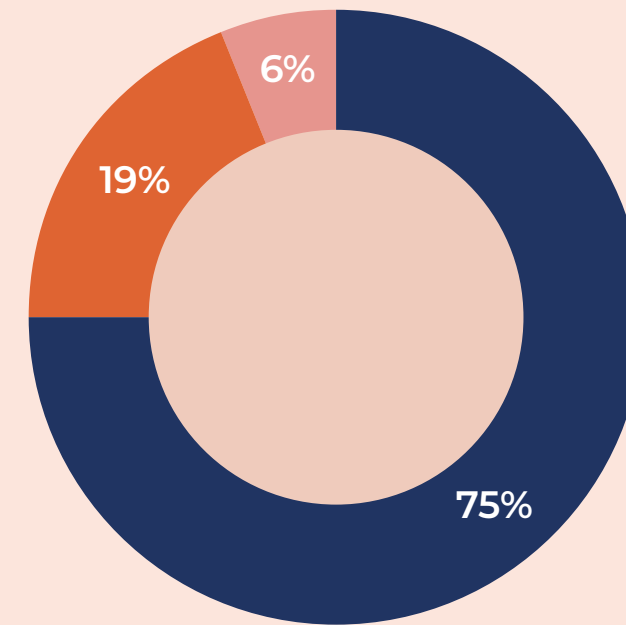
Toneladas salmónidos



Fuente: Sernapesca

Distribución de las cosechas 2021

En 2021, el Salmón Atlántico representó un 75% de las cosechas totales, mientras que el Salmón Coho un 19% y la Trucha Arcoiris un 6%.



- Salmón Atlántico
- Salmón Coho
- Trucha Arcoiris

Fuente: Sernapesca

La FAO en su último reporte de 2022 establece que la acuicultura tiene un gran potencial para alimentar y nutrir a la creciente población mundial.

“El consumo mundial de alimentos acuáticos ha aumentado significativamente en los últimos años y seguirá aumentando. La producción mundial de la pesca y la acuicultura se encuentra en un nivel récord y el sector desempeñará un papel cada vez más importante en el suministro de alimentos y nutrición en el futuro”.

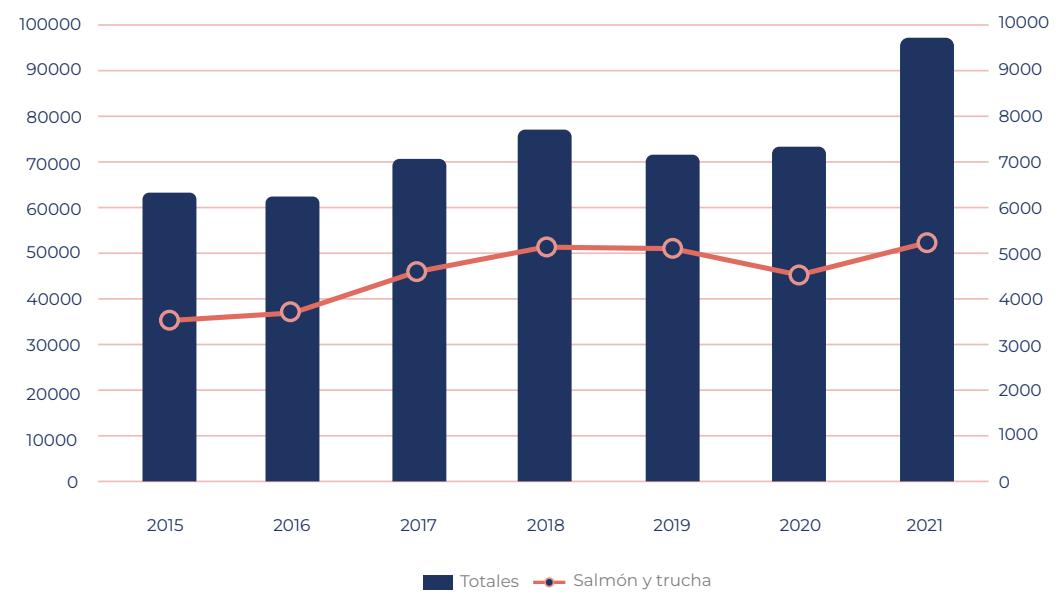
DE CHILE AL MUNDO

Si bien Chile es el segundo productor mundial de salmón cultivado, después de Noruega, ha perdido participación en el mercado global desde 2015. Durante 2021, nuestro país concentró el 27% de la producción global, llegando a mercados de los cinco continentes y posicionando a la salmonicultura chilena como uno de los sectores de exportación más significativos para el país.

En este periodo las cifras volvieron a superar los \$5.100 millones de dólares (FOB), luego de un 2020 donde los efectos de las restricciones sanitarias impuestas por la pandemia y la reducción de las ventas del canal HORECA (hoteles, restaurantes y catering) tuvieron impacto en la industria. De hecho, ese mismo año y como consecuencia de la crisis sanitaria, las exportaciones totales de salmónes y truchas alcanzaron los US\$4.382 millones, siendo un 14,6% más bajas con respecto al 2019.

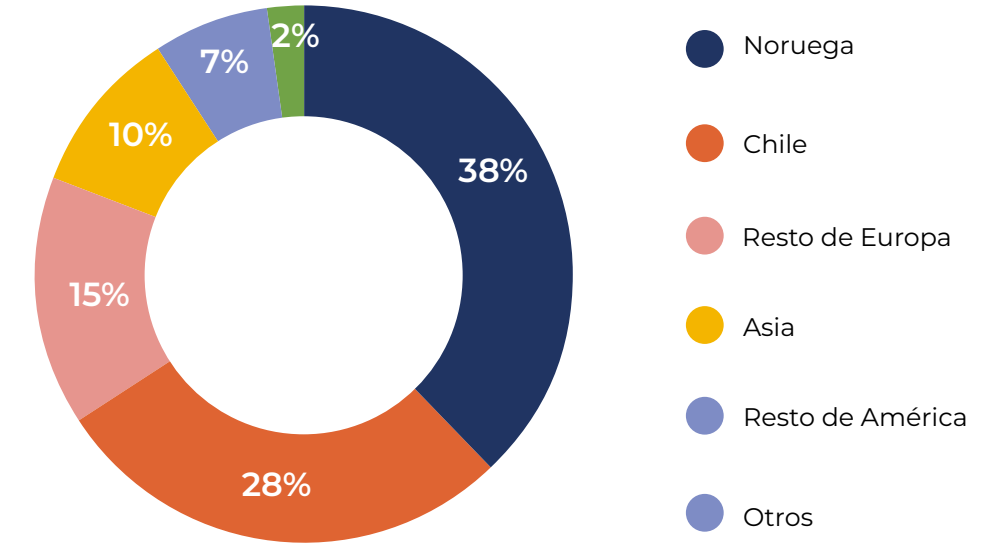
En 2021, junto con mejorar los resultados de los envíos, las exportaciones de salmón representaron el 13% de las exportaciones chilenas no cobre, cifra que contrasta con el 7,5% del año 2007, previo a la crisis ISA.

Exportaciones totales de Chile (millones de pesos)



Fuente: Banco Central de Chile

Cosecha de salmónes por país (2020)



Fuente: Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO).



EL CONSEJO DEL SALMÓN

Durante 2020 se creó el Consejo del Salmón, conformado por las empresas productoras de salmón: AquaChile, Cermaq, Mowi y Salmones Aysén, sumándose -a mediados de 2021- la empresa Australis Seafood.

El objetivo de esta organización gremial es impulsar el desarrollo de una cadena productiva sustentable, promoviendo la integridad empresarial y buenas prácticas laborales, ambientales y sociales. Su interés es asegurar un impacto positivo no solo con sus productos, sino también constituirse, de manera efectiva, en una industria que agrega valor al país a lo largo de todas sus operaciones. El Consejo del Salmón aspira, principalmente, a aportar en los lugares donde se encuentran ubicadas las empresas socias y contribuir en la construcción de una normativa que; junto con proteger el medioambiente y la sostenibilidad, permita el desarrollo de esta actividad productiva.

Empresas socias



APORTE AL DESARROLLO SOSTENIBLE

Para asegurar su impacto positivo y valor en sus grupos de interés y entorno, las empresas socias del Consejo del Salmón realizan año a año programas y acciones que contribuyen a la sostenibilidad económica, social y medioambiental.

Agenda 2030, programa de Naciones Unidas al que Chile ha adherido para avanzar junto a otros países en los desafíos más urgentes de la sostenibilidad. Esta agenda, se logra a través de la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que son los 17 objetivos prioritarios definidos por esta organización.

Para este informe las iniciativas realizadas en 2021 se analizaron de manera de distinguir cómo la industria del salmón y sus asociados están contribuyendo a la

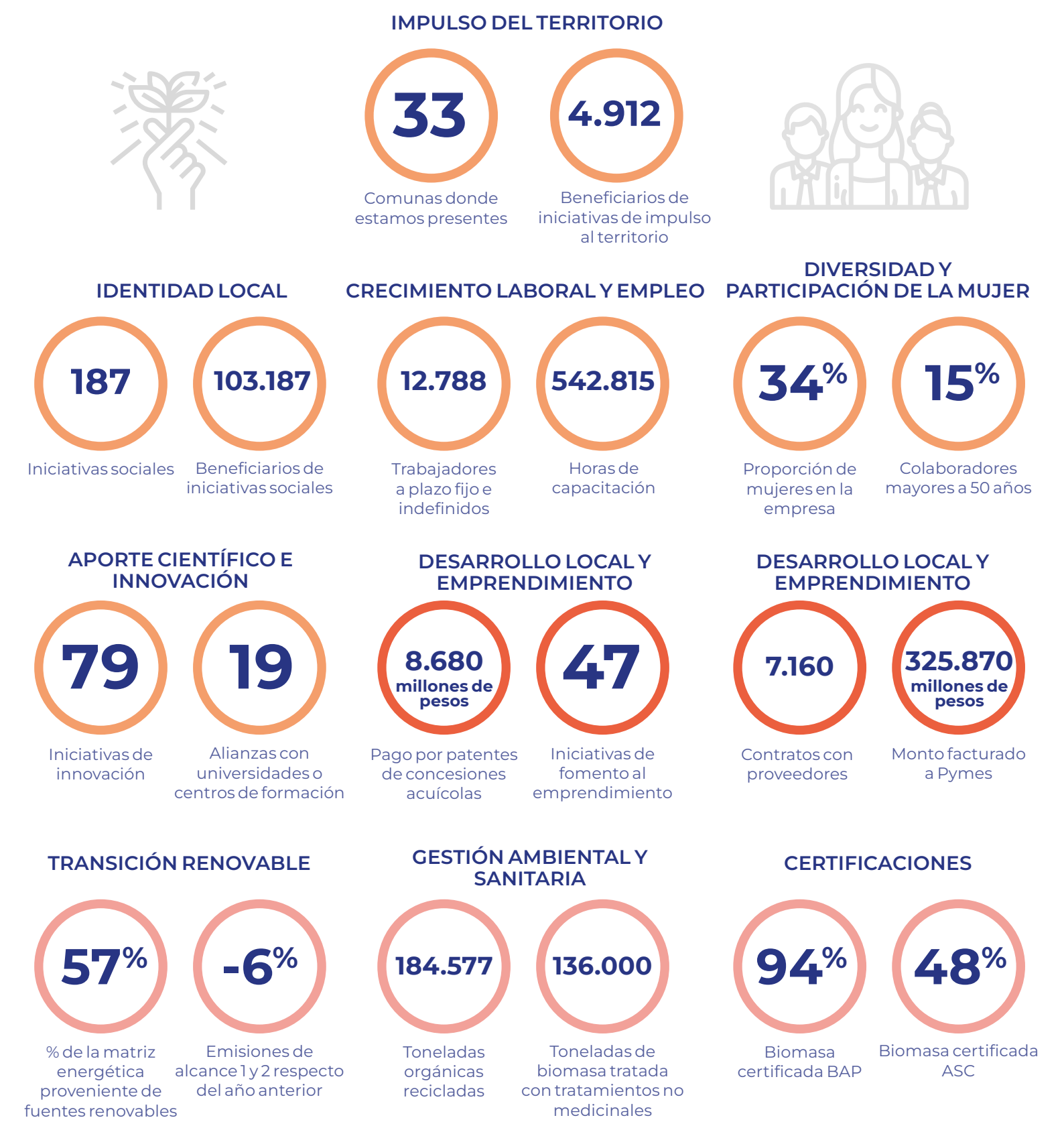
Este análisis dio como resultado 8 categorías, que contribuyen efectivamente al avance de 11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como muestra el siguiente cuadro.

CATEGORÍAS DE IMPACTO	APORTE A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Impulso del territorio	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO, 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
Identidad local	2 HAMBRE CERO, 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD, 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Crecimiento laboral y empleo	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Diversidad y participación de la mujer	5 IGUALDAD DE GÉNERO, 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
Aporte científico e innovación	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA, 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Desarrollo local y emprendimiento	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
Transición renovable	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE, 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, 13 ACCIÓN POR EL CLIMA, 14 VIDA SUBMARINA
Gestión ambiental y sanitaria	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, 13 ACCIÓN POR EL CLIMA, 14 VIDA SUBMARINA

Para conocer más sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas visita el siguiente vínculo.

BENEFICIARIOS Y PRINCIPALES CIFRAS

Resultados por categoría de impacto social, económico y medioambiental, los que consideran las acciones realizadas en 2021 por las 5 empresas socias.



IMPULSO DEL TERRITORIO

IMPULSO DEL TERRITORIO

Para el Consejo del Salmón es de genuino interés realizar actividades que ayuden a la creación de valor y al impulso en dichos territorios. Las empresas socias cada año hacen un esfuerzo mayor por conocer y sintonizar con los diferentes actores, que forman parte de la cadena de valor con la que se relacionan en todas las regiones donde están presentes sus operaciones.

7

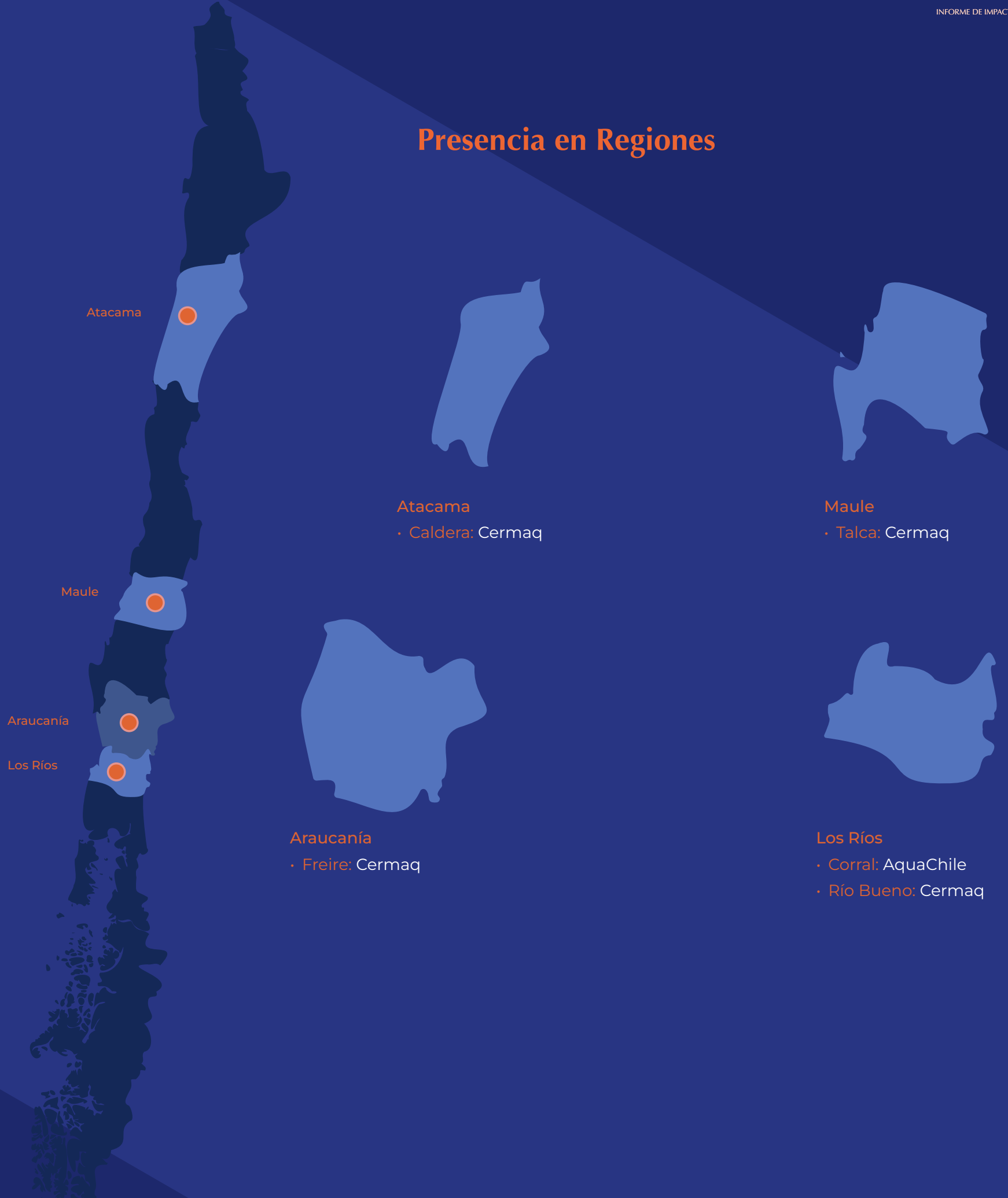
Regiones donde se encuentran presentes nuestros asociados

33

Comunas con concesiones acuícolas durante 2021



Presencia en Regiones





Los Lagos

- Calbuco: Salmones Aysén / AquaChile / Australis Seafood / Cermaq / Mowi
- Quemchi: Salmones Aysén / AquaChile / Cermaq / Mowi
- Puerto Montt: Salmones Aysén / AquaChile / Cermaq / Mowi
- Curaco de Vélez: Cermaq / Mowi
- Hualaihué: AquaChile / Cermaq / Mowi
- San Juan de la Costa: Salmones Aysén
- Puerto Varas: AquaChile / Cermaq
- Puerto Octay: AquaChile
- Quellón: AquaChile / Cermaq / Mowi
- Puyehue: Mowi
- Cochamó: AquaChile
- Castro: AquaChile / Cermaq / Mowi
- Dalcahue: AquaChile / Cermaq
- Chonchi: AquaChile / Cermaq / Mowi
- Puqueldón: AquaChile / Mowi
- Queilen: AquaChile / Cermaq
- Chaitén: AquaChile / Cermaq / Mowi
- Osorno: Cermaq
- Quinchao: Cermaq / Mowi
- San Pablo: Cermaq
- Llanquihue: Cermaq / Mowi
- Ancud: Cermaq / Mowi
- Purranque: Cermaq

Aysén

- Aysén: AquaChile / Cermaq / Mowi / Australis Seafood
- Cisnes: Salmones Aysén / AquaChile / Cermaq / Mowi / Australis Seafood
- Guaitecas: AquaChile / Mowi / Cermaq

Magallanes

- Natales: AquaChile / Australis Seafood / Cermaq
- Punta Arenas: Australis Seafood / Cermaq
- Río Verde: AquaChile / Australis Seafood / Cermaq

RELACIÓN CON PESCADORES Y USUARIOS DEL BORDE COSTERO

	2020	2021	VAR
Total de iniciativas con usuarios del borde costero	35	39	11,4%
N° total de beneficiarios	1.117	4.912	340%



EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | IMPULSO DEL TERRITORIO JUNTOS CON LA PESCA ARTESANAL

“Juntos con la Pesca Artesanal de Puerto Chacabuco” es una iniciativa de Australis Seafood que buscó facilitar y hacer entrega de la concesión marítima al Sindicato de pescadores Walter Montiel de Puerto Chacabuco en la región de Aysén.

Australis Seafood tiene una vinculación con el Sindicato desde 2018, y fruto de este trabajo surgió la necesidad de apoyarlos en la obtención de la concesión que fue otorgada el año 2021 y que impacta no solo a los socios del sindicato sino que a todas sus familias.

Luego de la entrega de la concesión, Australis Seafood ha continuado con el trabajo con el Sindicato, específicamente en el apoyo del desarrollo de la entrega y en las acciones necesarias para poder construir un muelle flotante en el lugar, que permitirá que los pescadores puedan desarrollar de mejor forma sus faenas.



“Somos el primer sindicato en obtener una concesión marítima en la región”

“En 2013 nuestro sindicato realizó una solicitud de la concesión marítima en Ensenada baja, en Puerto Chacabuco, región de Aysén, y recién en 2019 nos enviaron las observaciones dándonos muy poco plazo de respuesta. Estábamos muy preocupados por la relevancia de esta concesión para muchas familias y decidimos comunicarnos con Australis. Felizmente tuvimos una gran acogida de parte de la empresa, que decidió apoyarnos y contrataron asesores que nos acompañaron en todo el proceso y los trámites hasta que nos entregaron la concesión en febrero de 2021. Estamos muy contentos y agradecidos con Australis. Somos el primer sindicato en obtener una concesión marítima en la región.

Tener un lugar físico propio donde dejar nuestros botes, donde desembarcar, es el principal beneficio de la concesión marítima. Pero además se construirá un muelle flotante de 80 metros que financiará Australis Mar y que nos permitirá tener un lugar donde recibir a nuestros clientes, a los turistas, un lugar seguro donde embarcar y desembarcar, para hacer turismo artesanal.

Concretar este proyecto -que era un sueño de nuestro sindicato- tendrá un impacto económico positivo, ya que podremos desarrollar otras actividades además de la extracción e impulsar el turismo de pesca artesanal, llevando a los turistas a recorrer fiordos, hacer pesca deportiva, entre otras actividades.

Australis vio en nosotros una posibilidad de vincularse con nosotros y la comunidad de Aysén y con este apoyo le dimos vida a nuestro sindicato”.

Sigifredo Sánchez

Presidente del Sindicato de trabajadores independientes de pescadores “Walter Montiel”

IDENTIDAD LOCAL

IDENTIDAD LOCAL

Las empresas asociadas del Consejo del Salmón trabajan -junto con las comunidades que habitan sus zonas de influencia- en la preservación de su patrimonio gastronómico, social, histórico y cultural. Por ello, desarrollan iniciativas que fortalezcan una mejor educación, promuevan el consumo de salmón y releven el valor de los pueblos originarios.



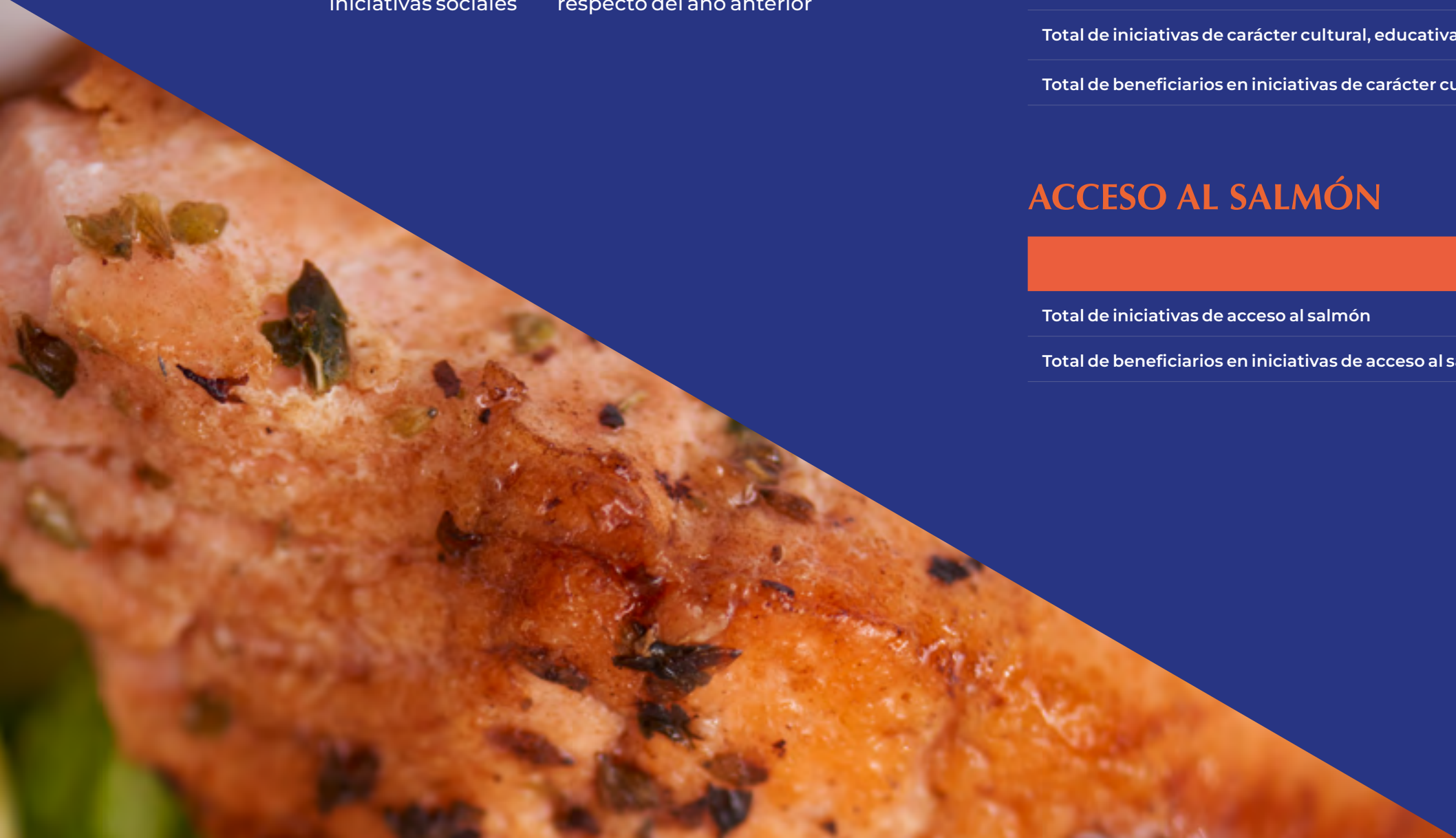
APORTE AL PATRIMONIO IDENTITARIO, GASTRONÓMICO Y CULTURAL

	2020	2021	VAR
Total de iniciativas con pueblos originarios	39	56	44%
Total de beneficiarios pueblos originarios	5.724	9.028	58%
Total de iniciativas de carácter cultural, educativas o gastronómicas	68	112	65%
Total de beneficiarios en iniciativas de carácter cultural, educativas o gastronómicas	9.519	50.759	433%

ACCESO AL SALMÓN

	2020	2021	VAR
Total de iniciativas de acceso al salmón	8	19	137%
Total de beneficiarios en iniciativas de acceso al salmón	114.699	43.396	-62%*

*Durante 2021 se terminó el convenio de una de las empresas socias con Junaeb.





EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | IDENTIDAD LOCAL TURISMO SALMONERO

Turismo Salmonero es una iniciativa que Mowi desarrolla en la región de Aysén con el objetivo de dar a conocer el proceso productivo de la salmonicultura a vecinos y vecinas, dirigentes sociales y autoridades. Este programa une las dos principales actividades económicas de la zona: la salmonicultura y el turismo; encontrando en la primera, un potencial atractivo que puede convertirse en objeto de visita para los miles de pasajeros que llegan a la región de Aysén en época estival. Además, se ha constituido como una oportunidad imperdible para dar a conocer esta actividad que ha sido el motor de desarrollo de la macrozona sur.

Si bien este proyecto se implementó desde enero 2022 y los meses estivales de este año en la localidad de Puerto Chacabuco, su diseño fue trabajado durante gran parte de 2021.

En el programa que se ejecutó en 2022, más de 80 personas pudieron conocer el ciclo productivo del salmón.



Visitas a las instalaciones por parte de las comunidades en 2021



Beneficiarios



“Esta experiencia cambió la mirada hacia la salmonicultura de las personas que participaron en los recorridos de Turismo Salmonero”

“Participé como guía y tour operador de una iniciativa histórica y enfoque ciudadano llamado Turismo Salmonero de Mowi. Me invitaron a sumarme principalmente por mi conocimiento del Fiordo Aysén y fue una muy bonita experiencia ser parte de un proyecto donde la salmonicultura hizo una alianza real con el turismo de la macrozona sur de Chile.

Realizamos un recorrido de 26 millas de navegación hasta la planta PFA de Mowi, en donde yo relataba a los turistas las características e historias de la zona, para luego conocer la planta y su funcionamiento donde se sumaron los profesionales que trabajan en estas instalaciones. También recorrimos la planta de Puerto Chacabuco y ahí pudimos dar a conocer el proceso final en la producción del salmón, además de degustar distintas variedades. Mi rol también consistió en incentivar la realización de preguntas durante el tour sobre el proceso productivo y el fiordo, esto buscaba hacer un recorrido más interactivo y dimos una pequeña distinción a los turistas que iban respondiendo.

Esta experiencia cambió la mirada hacia la salmonicultura de las personas que participaron en el recorrido de Turismo Salmonero, entre ellas autoridades, dirigentes vecinales y vecinos. Todos agradecieron poder ver con sus propios ojos cómo funciona la industria del salmón en Aysén.

Me emociona haber participado de Turismo Salmonero, pues fue una iniciativa histórica, y estoy totalmente agradecido por la oportunidad que me dio Mowi. Si bien este proceso ha sido de mucho aprendizaje, crecí como tour operador y pude ampliar mis conocimientos y oportunidades laborales”.

Peter Flores
Guía y tour operador de turismo ciudadano salmonero



EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | IDENTIDAD LOCAL COMPROMISO MAGALLANES

AquaChile firmó el 24 de Marzo de 2021 con la comunidad de Magallanes “Compromiso Magallanes”, que tiene como objetivo de potenciar la continua vinculación de la compañía con el territorio regional.

El acuerdo fue firmado por Sady Delgado, gerente general de AquaChile, en la ciudad de Puerto Natales ante representantes locales, entre ellos Lucía Uribe Caro y Luisa Caro Pérez, representantes de la Comunidad Kawésqar K’iskial; Amil Caro y Cinthya Montiel, representantes de la Comunidad Kawésqar Juana Pérez; María Francisca Dubó y Kely Valencia, representantes de la Comunidad Kawésqar Residentes de Puerto Natales; Gabriela Tonko y Juan Carlos Tonko, representantes de la Comunidad Kawésqar Residentes de Puerto Edén.

Los ejes buscar potenciar operaciones sustentables y respetuosas con el entorno, el aporte al desarrollo regional y el compromiso comunitario. En esta línea, algunas líneas específicas son el compromiso de generar al menos 600 empleos directos de calidad y sobre el 95% de los colaboradores tendrá residencia en la región; y 200 empleos indirectos en empresas de servicio y proveedores, con preferencia para habitantes de la región, junto con privilegiar la contratación de servicios y compras a proveedores de Magallanes. Sobre el acceso al salmón, el acuerdo señala que las comunidades Kawésqar de Magallanes tendrán acceso en condiciones preferentes a los productos de AquaChile y sus emprendedores podrán acceder a salmón como materia prima en condiciones de preferencia.

AQUACHILE



“La salmonicultura es una importante fuente laboral para los natalinos y aporta a la preservación de nuestra cultura ancestral”

“He vivido siempre en Puerto Natales y el primer acercamiento que tuvimos con la salmonicultura fue con la antigua empresa que ahora es AquaChile, quienes fueron los primeros que nos invitaron a conocer la actividad. De ahí en adelante comenzamos un vínculo con toda la industria, que hasta los días de hoy perdura. Parte de la comunidad K’iskial -a la que pertenezco- trabaja con la industria y mantenemos un convenio firmado con las empresas acuícolas, que valoramos mucho. Desde la comunidad K’iskial tenemos un diálogo permanente con Aquachile y hemos podido desarrollar diversas iniciativas, entre ellas actividades culturales, lo que contribuye a una valoración absoluta de nuestra cultura. También destacamos el precio preferente de salmón, pues nos permite acceder al producto para consumo familiar y mejora el acceso, y las becas incentivan a los niños a mantener buenas notas y seguir en la educación superior. No podemos olvidar que la salmonicultura es la fuente laboral de muchos natalinos, de varios miembros de comunidades indígenas y de prestadores de servicios. De hecho, yo presto servicio a la industria y gracias a eso, solo con nuestra PYME tenemos más de 50 familias trabajando. La salmonicultura es sumamente importante para la región y nosotros estaremos ahí verificando que la industria haga las cosas bien, sean responsables y podamos cuidar el territorio en conjunto”.

Lucía Uribe
Presidenta de la comunidad kawésqar K’iskial
Prestadora de servicios de la industria de Natales



EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | IDENTIDAD LOCAL PUNTO DE VENTA VECINO

Punto de Venta Vecino es una iniciativa de AquaChile, que opera desde el año 2014 y que busca entregar acceso al salmón a precio preferente a los vecinos y trabajadores de Curarrehue.

En la práctica, el salmón es vendido por un lof de comunidades mapuche de Catripulli y las utilidades obtenidas por las ventas se reinvierten en iniciativas de desarrollo local de las 6 comunidades que forman del Lof.

El proyecto funciona en la localidad de Catripulli y tiene un impacto comunal, pues todos los habitantes de la comuna de Curarrehue pueden acceder al precio preferente, por ende, esta iniciativa abarca un área con cerca de 7 mil habitantes.

Hoy el salmón de AquaChile forma parte habitual de la dieta de los habitantes de la comuna y gracias a los ingresos generados por venta las comunidades han adquirido un sitio para desarrollar un proyecto turístico con pertinencia mapuche.



Beneficiarios



“El punto de venta ha significado que el salmón sea más asequible para los habitantes de la comuna, incorporando nuevos hábitos alimenticios, especialmente las familias vulnerables y los adultos mayores”

“El punto de venta Vecino de Salmón ha sido una iniciativa muy buena para nosotros, nos ha ayudado a incorporar el salmón en la dieta de los vecinos y las comunidades de la comuna de Curarrehue. Este proyecto nació en 2018, en conjunto con la empresa AquaChile y el Lof Cuenca Cabedaña, generando así una sociedad comercial para que las seis comunidades que componen el Lof pudieran ser quienes administrasen este negocio, y así generar recursos económicos, que van destinados a proyectos sociales de las mismas comunidades. En términos generales, el Lof compra el producto a precio rebajado a AquaChile, dando la posibilidad de vender a los residentes de la comuna a un precio preferencial.

Esto ha significado que el salmón sea más asequible para los habitantes de la comuna, incorporando nuevos hábitos alimenticios en las personas, especialmente las familias vulnerables y los adultos mayores, que antes de esta iniciativa tenían un consumo deficiente de pescados.

Todo esto lo hemos construido gracias al vínculo permanente y continuo con AquaChile, y que se da a través de reuniones, siempre buscando impulsar proyectos de mejoramiento en las líneas infraestructura, medio ambiente, cultural, equipamiento, capacitación, inclusión y acción social, con fin de mejorar la calidad de vida de las comunidades del sector”.

Jorge Del Río
 Presidente de la comunidad indígena Huiñoico
 Director de la Agrupación Lof Cuenca Cabedaña
 Secretario Sociedad Comercial Lof Cuenca Cabedaña

CRECIMIENTO LABORAL Y EMPLEO

CRECIMIENTO LABORAL Y EMPLEO

Las empresas socias del Consejo del Salmón son una importante fuente de empleo en zonas alejadas de los grandes centros urbanos, porque contratan personas que habitan en las regiones donde se encuentran las operaciones, particularmente en la macrozona sur de Chile. Este organismo gremial ha fomentado iniciativas que favorecen la contratación local y el desarrollo profesional mediante cursos y capacitaciones. También, se desarrollan iniciativas para el cuidado de la salud, la seguridad y el bienestar de las personas.

12.788

Colaboradores a diciembre 2021
(indefinidos y temporales)

+12%

Aumento del sueldo
mínimo pagado por las
empresas socias, respecto
del año anterior

+45%

Diferencia entre sueldo
mínimo pagado por las
empresas respecto al
sueldo mínimo legal

542.815

Horas de capacitación a
trabajadores

GENERACIÓN DE EMPLEO DIRECTO

Región	Indefinidos	Temporales	% Reside en la comuna que trabaja
Los Lagos	5.366	3.202	97%
Aysén	992	34	70%
Magallanes	1.408	261	79%
Otras regiones	1.386	139	N/A
Total	9.152	3.636	N/A

ESTABILIDAD Y MOVILIDAD INTERNA

	2020	2021	VAR
Tasa de rotación anual %	11,40%	5%	-56,1%

SALARIO

	2020	2021	VAR
Relación v/s mínimo legal	1,3	1,45	12%

CAPACITACIÓN

	2020	2021	VAR
Total de personal capacitado	7.788	10.459	34%
Horas de capacitación anual	376.428	542.815	44%
Total de trabajadores que han finalizado sus estudios mediante beneficios corporativos	192	162	-16%

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

	2020	2021
Total de decesos internos y externos en las instalaciones de la empresa	2	3
Tasa de Lesiones con pérdida de tiempo	11,80%	9,2%
Tasa de gravedad de accidentes*	N/A	133

Este indicador no fue calculado en 2020.



EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | CRECIMIENTO LABORAL Y EMPLEO MOVILIDAD Y TRANSFERENCIA

Intercambio y Crecimiento Profesional es un programa de Mowi que apunta a potenciar el desarrollo y la transferencia de conocimiento entre los equipos de personas que integran la empresa, a través de la adquisición de nuevas experiencias laborales, sociales y personales que entrega el intercambio interno de profesionales entre las unidades de negocio que la compañía tiene en diferentes países del mundo.

Esta iniciativa opera desde los inicios de la compañía en Chile a mediados de la década de los ´80 y en el caso de los trabajadores chilenos, ellos pueden optar a un intercambio a países como Canadá, Escocia, Irlanda, Islas Feroe y Noruega.

En promedio, 2 a 3 miembros del equipo chileno de Mowi viajan de intercambio anualmente a otra unidad de negocio del mundo.

2-3



Miembros del equipo chileno de Mowi viajan de intercambio anualmente a otra unidad de negocio del mundo

MOWI[®]



“Cada uno de estos viajes me ha entregado herramientas nuevas, he conocido culturas distintas, he creado redes que facilitan el trabajo, y sin duda han sido precursores de mi desarrollo profesional dentro de la compañía”

“Llevo 22 años trabajando en Mowi, y ha sido un camino de crecimiento, que he compartido con varios colegas, que también han crecido profesionalmente en el largo plazo gracias a las herramientas y oportunidades que nos ha dado la empresa. Yo llegué con un inglés muy básico, me comencé a preparar solo y luego la compañía me ayudó a enriquecer el inglés. Siempre pensé en conocer nuevas unidades de negocios, y Mowi me dio la oportunidad con el Programa de Movilidad y Transferencia. En el año 2018 fui a Noruega en un intercambio de 3 meses donde pude trabajar en un centro de cultivo allá. Posteriormente, viajé a Canadá. Me he enriquecido mucho con estas experiencias. Ahora, desde fines de Junio estoy en Mowi Canada East junto a mi familia por 6 meses, nuevamente para poder transferir nuestra experiencia y traer conocimientos a Chile de otros lugares. Cada uno de estos viajes me ha entregado herramientas nuevas, he conocido culturas distintas, he creado redes que facilitan el trabajo, y sin duda han sido precursores de mi desarrollo profesional dentro de la compañía. Me genera mucha satisfacción ser parte de Mowi, siento que es mi casa, mi segunda familia, me siento querido y apoyado. Creo que Mowi siempre tiene algo para uno, especialmente para quienes hemos sido constantes, y eso se refleja en la gran cantidad de años que permanecen las personas en esta empresa”.

Martín Rivera
Coordinador técnico Mowi



EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | CRECIMIENTO LABORAL Y EMPLEO DIPLOMADO DE AGUA DULCE Y AGUA MAR

Este programa de formación “Desarrollo de Carrera”, para trabajadores de las áreas de Agua Mar y Agua Dulce de Cermaq Chile, busca contribuir al desarrollo de los profesionales de estas áreas productivas y así agregar valor profesional al equipo y compañía.

El programa está dirigido a los cargos técnicos y jefes de centros y busca estandarizar conocimientos y habilidades fomentando oportunidades de desarrollo dentro de la compañía. Para ello los trabajadores tienen la posibilidad de realizar un diplomado en una prestigiosa universidad del país de acuerdo a sus conocimientos. De esta forma Cermaq, además de generar un valor agregado importante, permite que una vez terminado el plan de formación, los trabajadores puedan postular a nuevas vacantes dentro de la misma compañía.

Esta iniciativa comenzó en 2021 y hoy tiene a más de 180 trabajadores de centros de cultivo y pisciculturas cursando el diplomado.



Total de participantes en diplomado de agua dulce y agua mar



CERMAQ



“Me enorgullece ser salmonicultor, es el lugar donde quiero estar”

“La salmonicultura ha entrado en un proceso de madurez: junto con buscar producir de manera sustentable ha puesto el foco en las personas y eso se ha traducido en una mayor capacitación de sus trabajadores.”

Valoro positivamente que una compañía como Cermaq tome la decisión de apoyar la proyección profesional de sus trabajadores. Personalmente cuento con variados cursos y certificaciones, pero en los últimos dos años las alternativas han crecido enormemente y aumentado su alcance. Por ejemplo, destaco el Diplomado en Gestión en Acuicultura con la Universidad Austral, donde hemos participado más 170 personas de la empresa. Sin duda, la compañía y las jefaturas me han entregado herramientas para crecer y estar donde hoy estoy. Llevo más de 20 años en la industria y 10 como jefe de centro en Cermaq, he pasado por distintas áreas, y me siento muy feliz de mi crecimiento profesional. Además, quiero destacar la preocupación de Cermaq por generar espacios para la nivelación de estudios de sus colaboradores, de básica y media, porque veo permanentemente el entusiasmo con que los trabajadores aprovechan esa oportunidad, y eso me genera mucho orgullo. También me enorgullece el rol social que la salmonicultura ha tomado con las comunidades, un vínculo de largo plazo, con una mirada de futuro que beneficie a todos. Me enorgullece ser salmonicultor, es el lugar donde quiero estar”.

César Juárez
Jefe de centro Cermaq



EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | CRECIMIENTO LABORAL Y EMPLEO PROGRAMA DE CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

Permitir que jóvenes y adultos de Salmones Aysén puedan completar su Educación Básica y Media y aumentar sus posibilidades de empleabilidad es el objetivo del programa “Juntos, Fortaleciendo tus Sueños”, impulsado por la Salmones Aysén para sus trabajadoras y trabajadores.

Esta iniciativa nació en 2017 en el área de Desarrollo Organizacional de la empresa y comenzó con tres alumnos, dando origen a un programa que ha tenido frutos durante todos los años que se ha realizado.

En 2018 y 2019 las clases fueron presenciales y se realizaron en los diferentes centros de cultivo de agua mar y agua dulce de la organización, con un profesor que guió el proceso de aprendizaje para acompañarlos a sus exámenes en las fechas establecidas por el MINEDUC.

Durante la pandemia, año 2020 y 2021, las clases pasaron a modalidad virtual y en 2022, con la finalidad de optimizar las clases, se implementaron vía tablet, herramienta que cada alumno tiene a su disposición para realizar este programa.

Entre el año 2017 y 2021 se inscribieron 103 colaboradores, de los cuales 80 de ellos han logrado su objetivo, lo cual enorgullece enormemente a la empresa. En 2022 se cuenta con 23 colaboradores inscritos con muchas ganas de culminar sus estudios y seguir avanzando con este programa que promueve al crecimiento personal y profesional.

SALMONES AYSÉN

80

Colaboradores que han sido parte del programa entre 2017 y 2021 finalizando estudios



“Este logro ha significado que yo me sienta más segura y con ganas de seguir creciendo. Quiero darle las gracias a la empresa por la oportunidad que nos dieron a mí y a otras personas para terminar los estudios”

“Siempre quise terminar mis estudios, pero antes de esta oportunidad que me dio Salmones Aysén lo veía complejo porque chocaba con horarios en que debía trabajar. Cuando escuché del programa de nivelación de estudios en la empresa, me interesé, pero temí que no me alcanzara el tiempo. Sin embargo, la empresa me dio todas las facilidades partiendo con clases online que me ahorraron los traslados. Me costó un poco retomar los estudios al principio, pero seguí intentando. En algún momento estuve a punto de retirarme porque a veces no me podía conectar, por falta de conexión a internet, pero siempre en Salmones Aysén me apoyaron para terminar mi tercer y cuarto medio. Fue un proceso exigente, pero ahora estoy feliz, me esforcé mucho. Incluso en la prueba final tuve miedo. Teníamos tres oportunidades para aprobar, y felizmente en la primera vuelta, la profesora me avisó que había aprobado. Estaba muy feliz y mis dos hijos y pareja también, ellos confiaban en que yo iba a sacar mis estudios. De hecho, mi familia y amigos estaban contentos con mi esfuerzo que hice para terminar este desafío. Este logro ha significado que yo me sienta más segura y con ganas de seguir creciendo. Quiero darle las gracias a la empresa, a mi jefe, por la oportunidad que nos dieron a mí y a otras personas para terminar los estudios, ojalá se siga dando esta opción para seguir estudiando, porque no importa la edad, si uno quiere se puede”.

Gloria Silva
Operaria Salmones Aysén

DIVERSIDAD Y PARTICIPACIÓN DE LA MUJER

DIVERSIDAD Y PARTICIPACIÓN DE LA MUJER

El compromiso con la diversidad e inclusión es importante para la salmonicultura, en esta industria la participación femenina ha sido tradicional y relevante, aumentando en las últimas décadas. Las empresas del Consejo del Salmón a través del tiempo -con el conocimiento y apoyo desarrollados por políticas públicas y privadas- han aumentado sus acciones para que sus colaboradores se sientan reconocidos y respaldados en su género y diversidad; aumentando el clima de respeto y generando un ambiente laboral íntegro.



Del total corresponde a empleo femenino



De los empleos en cargos de liderazgos son ejercidos por mujeres

	2020	2021
Proporción de mujeres que trabajan en la empresa	35,70%	34%

	2021
Proporción de mujeres en cargos de liderazgo	20%
Porcentaje que representan mujeres en Directorio	19%

	2021
Porcentaje de colaboradores mayores a 50 años	15,2%
Porcentaje de colaboradores mayores a 30 y menores de 50 años	60,5%
Porcentaje de colaboradores menores a 30 años	24,3%
Porcentaje de colaboradores extranjeros	12%

	2020	2021
Porcentaje de colaboradores con movilidad reducida	0,90%	0,4%





EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | DIVERSIDAD Y PARTICIPACIÓN DE LA MUJER LIDERAZGO FEMENINO EN EL SALMÓN

Mowi promueve la participación laboral femenina en el marco de acciones que potencian el desarrollo profesional de todas las personas que integran la compañía. Es relevante para la empresa que cuenten con las habilidades e interés de desempeñar ciertos cargos, independientemente de su género.

Para ello Mowi realiza procesos de reclutamiento y promoción de personas con una mentalidad abierta, la que impulsa el crecimiento laboral de los postulantes no por su género; sino teniendo siempre y como principal eje de promoción las capacidades, intereses, habilidades, experiencias previas, estudios y motivación.

Este criterio, que opera en todas las localidades en las que Mowi tiene operaciones, ha generado una creciente participación femenina en cargos que, tradicionalmente, han sido ocupados por hombres. Al cierre del año 2021, la participación laboral femenina en Mowi llegó al 27%.



Participación laboral femenina en Mowi



MOWI[®]



“La transformación debe partir siempre desde uno, soy mujer, soy líder, el cambio parte por mí”

“Me siento súper orgullosa de lo que he logrado. No ha sido un camino fácil. Cuando eres una mujer profesional en el mar, en este rubro, muchas veces a las personas les cuesta creer en tus habilidades y profesionalismo. Lo más probable es que soy 10 veces más cuestionada que un colega hombre en mi posición en la sociedad chilena. Eso pasa mucho, pero Mowi ha generado las condiciones para que eso no ocurra. Increíblemente, para nosotros en Mowi es común trabajar con mujeres. Si bien hoy somos dos mujeres jefas de centro en agua de mar, hay muchas mujeres ocupando cargos de asistentes de centro y técnicas calificadas. La salmonicultura genera mucho empleo en las regiones del sur Chile y las mujeres están presentes, de hecho, las plantas de proceso tienen una importante fuerza laboral femenina. Tenemos el desafío de la mujer en cargos de mayor responsabilidad, pero creo ser un buen ejemplo de que Mowi genera las condiciones para que las mujeres nos desarrollemos profesionalmente. Soy una enamorada de mi trabajo y me sigo proyectando en la empresa. Para lograr ese crecimiento también es importante el apoyo del entorno y compartir roles con la pareja. Con mi marido compartimos roles, por ejemplo, cuando nacieron nuestros hijos, le cedi de mis semanas del posnatal, y él es apoderado en el colegio. A veces se cuestiona que la mamá (no así al papá) no vaya a las reuniones o presentaciones, pero mis hijos tienen a su papá para que los pueda acompañar y él cumple el mismo rol que uno como mamá, y eso es lo que debemos impulsar. Las mujeres debemos impulsar los cambios, seguiremos teniendo múltiples roles, pero debemos compartirlos. La transformación debe partir siempre desde uno, soy mujer, soy líder, el cambio parte por mí”.

María Soledad Sepúlveda
Jefa de centro Pulelo MOWI



EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | DIVERSIDAD Y PARTICIPACIÓN DE LA MUJER JUNTOS + DIVERSIDAD

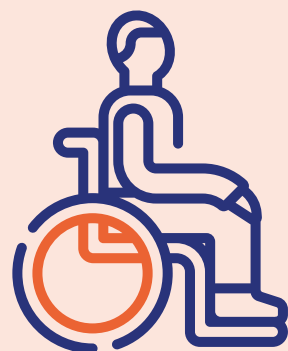
La iniciativa "Juntos + Diversidad" de Australis Seafood busca generar acciones en el marco de la diversidad de género e inclusión de personas con discapacidad de la mano del Comité de Diversidad para así promover estos valores en la compañía de manera transversal en las distintas áreas, desde la VIII hasta la XII región.

Este trabajo se enmarca en acciones que datan del año 2019, cuando Australis Seafood se sumó a la Iniciativa de Paridad de Género del Ministerio de la Mujer que apunta a mejorar el desarrollo en materia de equidad de la mujer, posteriormente en 2020 la empresa conformó el Comité de Diversidad y firmó un compromiso con la norma 3262.

En 2021, en el avance de "Juntos + Diversidad" se capacitó a 18 personas en técnicas de comunicación en lengua de señas, 13 personas en atención inclusiva con foco en sensibilización a la inclusión laboral. Se implementaron nuevos beneficios para todos los trabajadores y las trabajadoras para lograr una remuneración íntegra en post natal para padres y madres (sin topes establecidos por Ley) y un postnatal parental ampliado de 10 días. Asimismo, se realizó un levantamiento de centros con habitabilidad disponible para promover la contratación de mujeres en centros de agua mar.



Beneficiarios



“Estoy muy orgullosa de lo que hemos avanzado en inclusión y diversidad”

“Participar del curso sobre diversidad e inclusión que impartimos en Australis en 2021 fue una gran experiencia, muy enriquecedora, ya que todos compartimos nuestras vivencias en torno al tema y promovimos como empresa la necesidad de la empatía para poder integrar a los colaboradores que tienen una condición de discapacidad sea cual sea ésta.

Con ejemplos, bien concretos, entendimos que es necesario comprender que la adaptación a las personas con discapacidad implica generar los apoyos necesarios para su óptimo desempeño y conocer en detalle las normativas que existen en nuestro país para poder abordar los desafíos que se presentan.

Estoy muy orgullosa de lo que hemos avanzado en inclusión y diversidad. Antiguamente, muchas cosas eran tabú o prejuicios, pero hoy debemos estar más abiertos a escuchar, a entender a las personas, a ponernos en el lugar del otro. Para Australis la diversidad y la inclusión es un valor que vivimos los trabajadores”.

María Soledad García
Encargada de Administración de Australis Seafood



APORTE CIENTÍFICO E INNOVACIÓN

APORTE CIENTÍFICO E INNOVACIÓN

La innovación y el aporte de la ciencia son la base de toda actividad productiva. Las empresas del Consejo del Salmón promueven la formación de alianzas con centros de estudios y lideran distintas investigaciones que permitan mejorar sus prácticas y avanzar hacia procesos más sostenibles y amigables con el medio ambiente.



Nº de avances de carácter innovador y de desarrollo científico durante el 2021



Acciones desarrolladas con instituciones académicas

DESARROLLO CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO*

	2021
Total de avances de carácter innovador o de desarrollo científico	5
Total de avances internos de carácter innovador o de desarrollo científico	76

*Este indicador resume las Iniciativas de las empresas socias que generan desarrollo y bienestar interno o externo.

COLABORACIÓN CON LA ACADEMIA

	2020	2021
Total de alianzas con universidades o centros de formación/año	24	19
Total de prácticas profesionales otorgadas/año	105	183
Total de investigaciones efectuadas	2	2





EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | APOORTE CIENTÍFICO E INNOVACIÓN APROVECHAMIENTO DE NUTRIENTES ENTRE ESPECIES

Esta iniciativa, que forma parte de la estrategia de sustentabilidad de Cermaq Chile, partió el año 2021 con conversaciones con la Universidad Austral e Incar. Su objetivo fue investigar la relación que existe entre los mitilidos y los salmones y observar si los nutrientes, que son generados a través de los salmónidos, contribuyen de forma positiva a la producción de mitilidos. El principal interés es estudiar los cultivos intensivos de salmónidos y choritos, considerando la probable influencia de la variación espacial y temporal de las características hidrográficas y ambientales en la región de Los Lagos en el sur de Chile.

Cermaq en colaboración con la academia puso a disposición el centro de cultivo Chidhuapiñ en Calbuco para que los investigadores puedan realizar una metodología de muestreos. Cada análisis requiere hacer una detallada evaluación de las corrientes en distintos momentos de la marea, estudio de condiciones oceanográficas de la columna de agua en sectores estratégicos, muestreo de los choritos en puntos cercanos y lejanos de las granjas de salmones y un muestreo de alimento y fecas de salmones.



CERMAQ

“El conocimiento es necesario para poder dimensionar los impactos de las distintas actividades productivas”

“El conocimiento es necesario para poder dimensionar los impactos de las distintas actividades productivas y bajo esa premisa nuestro estudio busca evaluar si los nutrientes que quedan de forma residual en la columna de agua resultante del proceso de engorda en los centros de cultivo de salmón, pueden ser efectivamente asimilados por mejillones engordados en centros que comparten el uso de la columna de agua en la región de Los Lagos.

Este proceso investigativo está siendo apoyado por la empresa Cermaq, además de Mowi y la Asociación Gremial de Mitilicultores de Chile, permitiendo el uso de algunos de sus sitios productivos para recolectar muestras y contar con información para el proceso de análisis de las muestras.

Si esta transferencia está ocurriendo y los choritos están consumiendo nutrientes derivados de la engorda de los salmones, sería información relevante para para reconsiderar la distribución espacial de la salmonicultura y la mitilicultura en la región para lograr avances en la sustentabilidad de la industria además de contribuir a la toma decisiones sobre la coordinación de los procesos productivos de salmones y choritos.

Este estudio también proveería información sobre la vía trófica por la cual ocurriría la transferencia de nutrientes además de cómo este proceso estaría influenciado por la época el año y las condiciones oceanográficas.

Toda actividad humana genera un impacto en el ecosistema donde se desarrolle, pero debemos identificarlos para comenzar a mitigarlos. El conocimiento es un primer paso para tomar decisiones y acciones correctas. Esta investigación es posible por la colaboración de investigadores de diversas instituciones y áreas de investigación. El Dr. Carlos Molinet (UACH -INCAR), la Dra. Doris Soto (INCAR), el Ing. Naval Manuel Díaz (UACH), el Dr. Patricio Díaz (i-mar, U. Lagos), el Dr. Chris Harrod (U. Antofagasta), la Dra. Ana Fariás (UACH) y el Dr. Iván Pérez-Santos (i-mar, U. Lagos) son parte de un gran grupo humano que hace posible este estudio y que busca aportar conocimiento imparcial y de avanzada sobre la acuicultura para mejorar su sustentabilidad.

Dra.(c) Stefany Camelo-Guarín
Doctorando en Ciencia de la Acuicultura / Universidad Austral de Chile, UACH
Centro Interdisciplinario para la Investigación Acuícola, INCAR

“Esperamos construir un modelo que permita dar información para el diseño de los centros de cultivo de la salmonicultura y la mitilicultura”

“En base a esta investigación, que considera muchas variables, esperamos construir un modelo que permita dar información para un mejor diseño de los centros de cultivo de la salmonicultura y la mitilicultura, y la forma en que se distribuyen en el espacio. Esto debería facilitar la circulación y el mejor aprovechamiento de los nutrientes, minimizando en lo posible los impactos a los ecosistemas.

Vemos en la industria salmonicultora chilena interés, recepción y disposición a la colaboración para el desarrollo de esta investigación. Desde hace más de 25 años hemos desarrollado estudios vinculados con este sector productivo y ha sido importante resguardar la imparcialidad de las investigaciones para poder crear conocimiento de relevancia con transparencia y así avanzar hacia la sustentabilidad en la acuicultura”.

Dra. Doris Soto
Investigadora principal
Centro Interdisciplinario para la Investigación Acuícola, INCAR.



DESARROLLO LOCAL Y EMPRENDIMIENTO

DESARROLLO LOCAL Y EMPRESARIADO

Para las empresas que forman parte del Consejo del Salmón brindar soporte y herramientas de desarrollo a proveedores y emprendedores es cientos de personas plasmen sus sueños en ideas y proyectos concretos. Así como también, mediante el pago de impuestos y patentes contribuyen al crecimiento de las localidades cercanas a las operaciones.

IMPUESTOS Y PATENTES

	2020	2021
Dinero pagado por patentes (incluidas las acuícolas) en el año (millones de pesos)*	10.100	12.247
Dinero pagado por impuestos (millones de pesos)	10.540	13.227

*Hace referencia al monto pagado en patentes municipales, permisos asociados a concesiones marítimas, derechos de agua, bienes raíces u otros, sin considerar pagos de impuestos. Incluye también patentes acuícolas.

CONCESIONES Y PATENTES ACUÍCOLAS*

	2021
Dinero pagado por patentes de concesiones acuícolas (millones de pesos)	8.680

*Ley general de pesca y acuicultura (18.892) en su artículo 84. Para conocer más, hacer [click aquí](#)

PROVEEDORES

	2021
Proveedores PYMES	2.564
Proveedores No PYMES	983
Total proveedores	3.547

TOTAL DE CONTRATOS CON PROVEEDORES

	2020	2021
Números de contratos	7.486	7.160

EMPRESARIADO

	2020	2021
Total de iniciativas de fomento al emprendimiento	27	47
Total de beneficiarios en iniciativas de fomento al emprendimiento	946	1.091
Tiempo promedio de pago a PYMES	35 días	37 días



DESARROLLO LOCAL Y EMPRESARIADO

Aporte socioeconómico región de Los Lagos

PATENTES DE ACUICULTURA

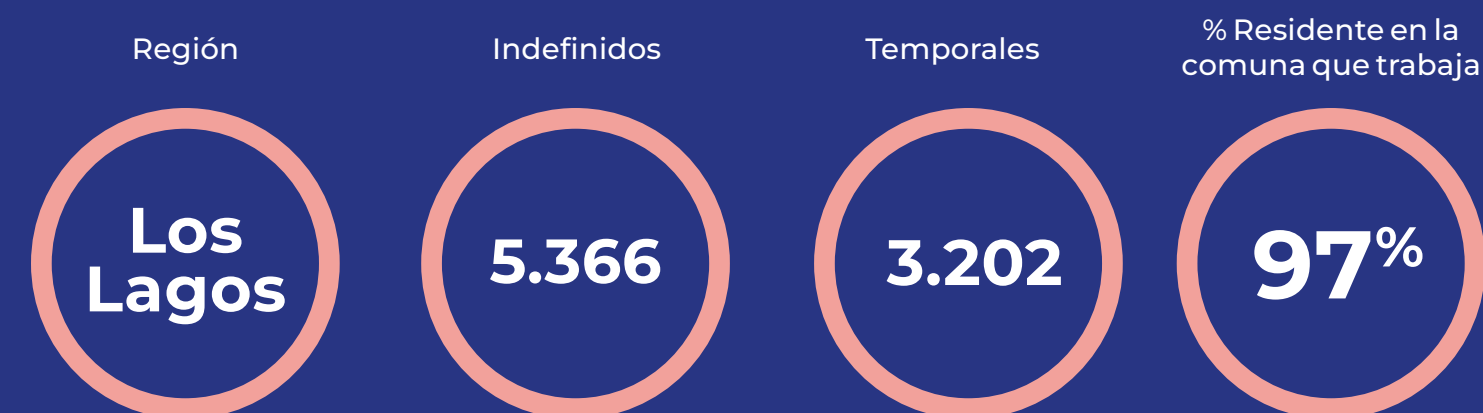
(Millones de pesos \$)



PROVEEDORES

	2021
Total de proveedores Pymes	1.195
Monto total facturado a proveedores Pymes (millones de pesos)	206.612
Total de proveedores no Pymes	218
Monto total facturado a proveedores no Pymes (millones de pesos)	838.006
Total de contratos con proveedores	2.924

EMPLEABILIDAD LOCAL



SUBCONTRATOS

	2021
N° total de empleados de empresas de servicio en la región*	5.965

* Empresas de servicio en instalaciones de las empresas socias.

DESARROLLO LOCAL Y EMPRESARIADO

Aporte socioeconómico región de Aysén

PATENTES DE ACUICULTURA (Millones de pesos \$)



PROVEEDORES

	2021
Total de proveedores Pymes	184
Monto total facturado a proveedores Pymes (millones de pesos)	30.442
Total de proveedores no Pymes	10
Monto total facturado a proveedores no Pymes (millones de pesos)	9.442
Total de contratos con proveedores	384

EMPLEABILIDAD LOCAL



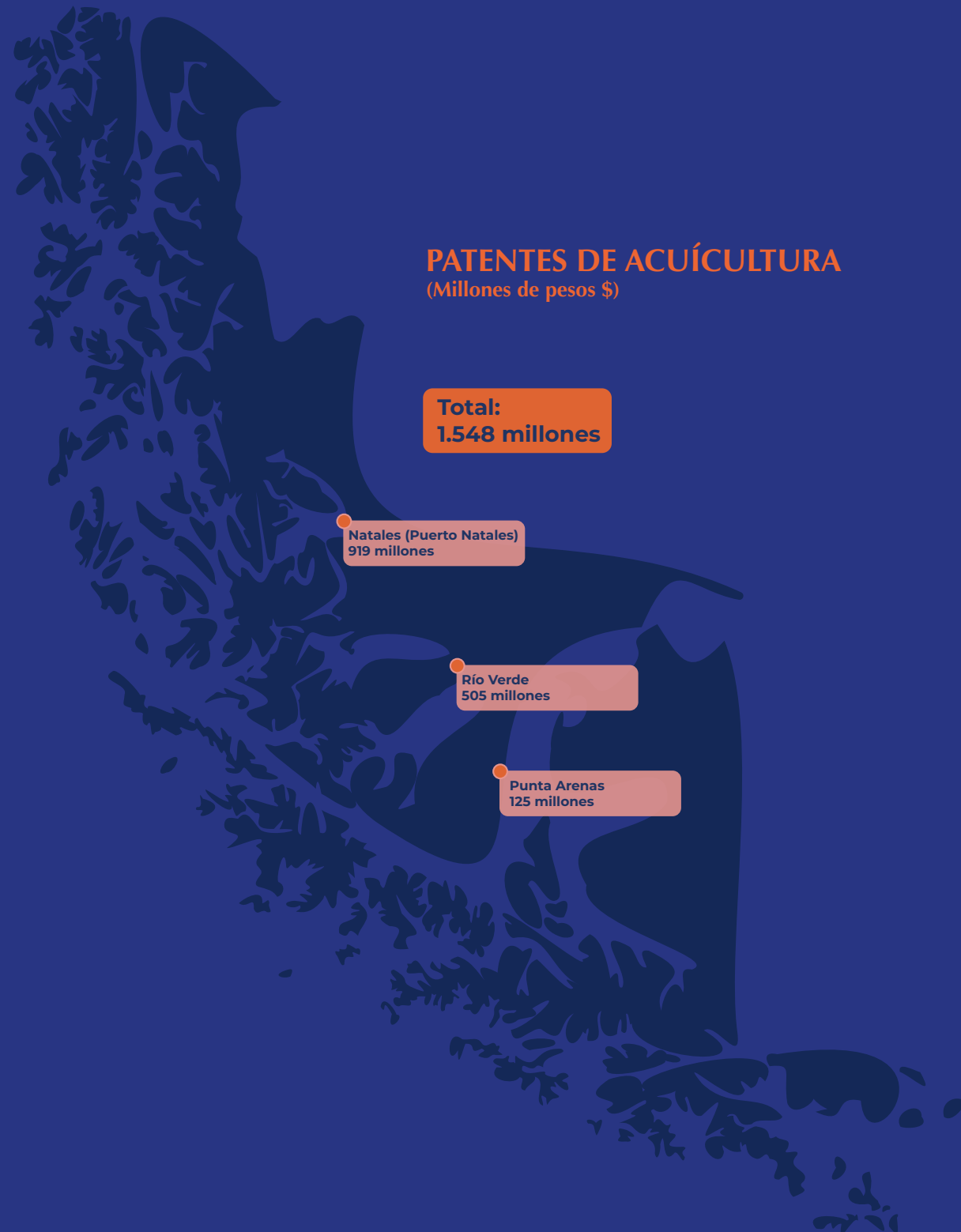
SUBCONTRATOS

	2021
N° total de empleados de empresas de servicio en la región*	3.586

* Empresas de servicio en instalaciones de las empresas socias.

DESARROLLO LOCAL Y EMPRESARIADO

Aporte socioeconómico región de Magallanes



PROVEEDORES

	2021
Total de proveedores Pymes	221
Monto total facturado a proveedores Pymes (millones de pesos)	26.593
Total de proveedores no Pymes	40
Monto total facturado a proveedores no Pymes (millones de pesos)	39.132
Total de contratos proveedores	426

EMPLEABILIDAD LOCAL



SUBCONTRATOS

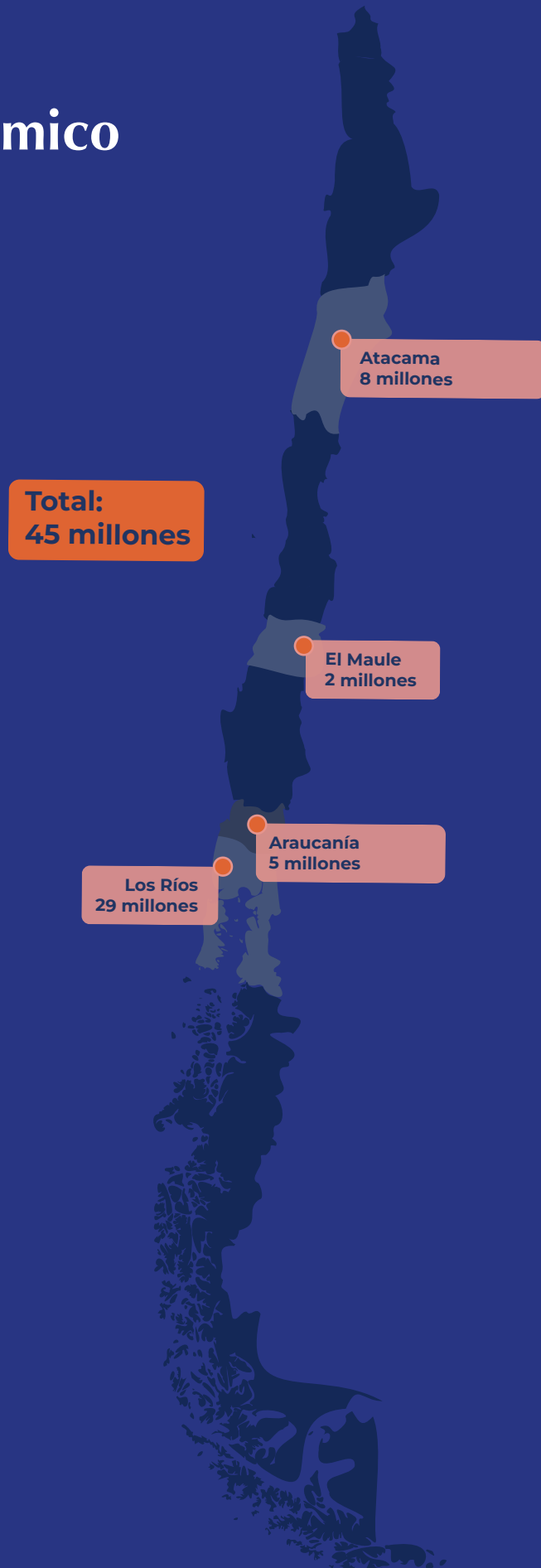
	2021
N° total de empleados de empresas de servicio en la región*	13.047

* Empresas de servicio en instalaciones de las empresas socias.

DESARROLLO LOCAL Y EMPRESARIADO

Aporte socioeconómico en otras regiones

PATENTES DE ACUICULTURA (Millones de pesos \$)



PROVEEDORES

	2021
Total de proveedores Pymes	964
Monto total facturado a proveedores Pymes (millones de pesos)	26.593
Total de proveedores no Pymes	715
Monto total facturado a proveedores no Pymes (millones de pesos)	39.132
Total de contratos con proveedores en otras regiones	3.426

EMPLEABILIDAD LOCAL



SUBCONTRATOS

	2021
Nº total de empleados de empresas de servicio en la región	1.343



EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | DESARROLLO LOCAL Y EMPRESARIADO APOYO A LA RECONSTRUCCIÓN DE CASTRO

El Consejo del Salmón se unió a la alianza público-privada que se formó a fines de 2021 para avanzar en la reconstrucción de viviendas de 49 familias de la población Camilo Henríquez que perdieron sus casas en un siniestro.

El 9 de diciembre de 2021, un lamentable incendio azotó la población Camilo Henríquez de la ciudad de Castro en Chiloé. Esta situación triste e inesperada golpeó duramente a la comunidad local y nacional que tuvo conocimiento de esta tragedia a través de los medios de comunicación. Las empresas salmonicultoras inmediatamente y - en coordinación con el Municipio, la delegación presidencial y el Gobierno Regional- dieron su apoyo a las familias afectadas con distintas iniciativas. Se puso a disposición de los vecinos, camiones aljibes y se donaron cientos de cajas de alimentos, frazadas y artículos de aseo. También, para favorecer una rápida solución se aportó con el retiro de escombros, primer paso para dar inicio a la reconstrucción.

Una semana después del incendio, después de haber analizado las consecuencias del hecho y las necesidades de las familias, la industria -representada por el Consejo del Salmón y SalmonChile- se comprometió a la creación de una alianza público-privada. Esta iniciativa se materializó a mediados de enero de 2022 con la firma de un acuerdo para comenzar la reconstrucción de 49 viviendas con el más alto estándar. Para ello, se proyectaron viviendas, cada una de ellas, con living comedor, cocina, y completamente amobladas. Del total de viviendas construidas, 38 fueron financiadas por el sector salmonicultor, y 11 por la delegación presidencial de Los Lagos.

El 30 de agosto de este año, se realizó la entrega de las primeras 12 viviendas finalizadas y habitables, en una actividad organizada en la misma área donde ocurrió la tragedia, y marcada por mensajes de esperanza. En ella se resaltaron el trabajo mancomunado de las organizaciones y la eficiencia de las obras, que al 30 de agosto llevaban un avance del 90%. La ceremonia de entrega contó con la participación de las familias beneficiadas, representantes de los vecinos, el alcalde de Castro, Juan Eduardo Vera; el gobernador regional, Patricio Vallespín, integrantes de Desafío Levantemos Chile y los gremios salmonicultores, representados por el Consejo del Salmón y SalmonChile.



“Esperamos que estas alianzas y el compromiso social de la industria salmonicultura se mantenga en el tiempo para enfrentar en conjunto nuevos desafíos”

“Gracias al aporte de la salmonicultura y del mundo público, hemos podido sacar a delante este proyecto de reconstrucción, que era un sueño para las familias que lo perdieron todo en el mega incendio de diciembre del 2021. Hoy estas familias han logrado tener una casa de calidad y con entornos amigables.

Todo el proceso desarrollado durante 2022 ha sido muy eficiente y este 30 de agosto ya comenzamos a dar una solución habitacional a las familias de las villas Camilo Henríquez y Yungay viendo la alegría de las familias beneficiadas.

No tengo dudas que a fines de 2022 podremos tener el 100% de las soluciones terminadas y esto es inédito y el fruto del trabajo público-privado que hemos realizado con el apoyo fundamental de los Salmonicultores, representados por el Consejo del Salmón y SalmonChile.

Esperamos que estas alianzas y el compromiso social de la industria salmonicultura se mantenga en el tiempo para enfrentar en conjunto a futuro nuevos desafíos. En Chiloé tenemos muchas necesidades que abordar y si somos capaces de trabajar en equipo incorporando una mirada sustentable podemos impulsar el desarrollo de un Chiloé distinto y que sea un ejemplo para Chile y el mundo.”

Juan Eduardo Vera
Alcalde de Castro

49

Familias beneficiarias



CONSEJO DEL SALMÓN
CHILE

TRANSICIÓN RENOVABLE

TRANSICIÓN RENOVABLE

Como empresas socias del Consejo del Salmón nos hemos comprometido a incentivar y proteger el entorno que nos rodea, proporcionando tecnología que permita mitigar los impactos asociados a la crisis medio ambiental. Mediante proyectos innovadores hemos logrado disminuir nuestra huella, como a través de la renovación de nuestra matriz energética y un uso consciente de los recursos en una clara apuesta por un futuro sostenible.

12,5%

Disminución de las emisiones de alcance 1, con respecto al año anterior

100%

Total de empresas del Consejo del Salmón que incorporaron energía eléctrica de fuentes renovables a su matriz

57%

Porcentaje de fuentes renovables de la matriz energética

Alcance de emisiones medidas en el reporte

- ▶ **Alcance 1:** Incluye todas las emisiones directas, es decir, aquellas que provienen de fuentes que son propiedad de la empresa o controladas por ésta.
- ▶ **Alcance 2:** Incluye las emisiones indirectas asociadas a la energía que consume la empresa.

HUELLA DE CARBONO

	2020	2021	VAR
Emisiones alcance 1 (ton CO2e)	195.917	171.364	-12,5%
Emisiones alcance 2 (ton CO2e)	65.252	73.576	12,7%

INTENSIDAD DE EMISIONES

	2021
Intensidad de emisiones alcance 1 (ton CO2e/ton biomasa producida)	0,31 toneladas
Intensidad de emisiones alcance 2 (ton CO2e/ton biomasa producida)	0,13 toneladas

EFICIENCIA ENERGÉTICA Y ENERGÍAS RENOVABLES

	2021
Eficiencia energética (KW/ton biomasa)	593,3
% de la matriz eléctrica de fuentes renovables	57%



EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | TRANSICIÓN RENOVABLE CONVERSIÓN DE DIÉSEL A GAS

Desplazar el diesel en las operaciones de Salmones Aysén, con plataformas de generación a energía eléctrica con Gas Licuado es el objetivo del trabajo iniciado por la empresa con Gasco.

La iniciativa comenzó en 2019 cuando Gasco instaló la primera plataforma de generación marina en el centro de cultivo Huito de Salmones Aysén, en Los Lagos.

Este programa ha permitido a Salmones Aysén avances significativos en soluciones energéticas más sustentables y hoy este tipo de plataformas esté presente en 7 centros en agua mar y 1 centro de agua dulce.

Los generadores en base a gas licuado presentan una combustión más limpia que el diésel, generando menores emisiones contaminantes locales (por ejemplo, material particulado, óxidos de azufre) y globales al medioambiente, en especial dióxido de carbono (20%). Además, es un combustible muy flexible y transportable, permitiendo acceder a lugares muy remotos o almacenarlo por largos períodos sin deterioro en su calidad. Es importante destacar que, por su composición y estado, disminuye los riesgos de derrames de combustible en el mar, evitando largos tiempos de residencia de hidrocarburo en el agua y efectos toxicológicos a la biomasa existente que presenta el diésel. Adicionalmente, el gas licuado es un combustible que genera ahorros respecto del diésel.

18

Mililitros mensuales
de diésel eliminado



SALMONES AYSÉN



“A partir de la innovación, la salmonicultura chilena está adoptando procesos más sostenibles”

Salmones Aysén ha tenido una visión muy innovadora para transformar sus procesos de manera sostenible, con seguridad y generando valor. En 2019 iniciamos el primer piloto en el centro Huito en Calbuco en la región de Los Lagos.

Los objetivos eran, primero, generar una solución energética para conectar el pontón central de alimentación del centro de cultivo con una plataforma que tiene 3 generadores a gas licuado y una autonomía de 10 días de operación, y segundo reemplazar el 100% del diésel utilizado para operar por gas licuado. Así, eliminamos unos 15 a 18 mil litros mensuales de diésel e impulsamos gas licuado que es menos intenso en carbono, por lo tanto, permite reducir en un 20% las emisiones de dióxido de carbono respecto del diésel. Además, mantiene la operación del centro y lo hace de forma más segura, evitando los derrames de diésel.

Huito lleva 3 años operando de esta forma y hemos sumado otras acciones como la instalación de una plataforma solar flotante.

Esta experiencia reafirma que, a partir de la innovación, la salmonicultura chilena está adoptando procesos más sostenibles. Estamos muy orgullosos, y con ganas de seguir avanzando. Ya tenemos 11 centros de cultivo con este mecanismo, seis de ellos son de Salmones Aysén, y uno más en construcción.

La energía es un suministro estratégico, y en el mar es difícil almacenarla, por ello, somos y queremos seguir siendo socios estratégicos con la salmonicultura chilena para avanzar en la descarbonización del proceso productivo del salmón y alcanzar operaciones sin emisiones de carbono, reduciendo el consumo energético y manteniendo una producción de salmón estable.

Marco Wiederhold
Jefe Comercial Marine
Gasco GLP S.A.

GESTIÓN AMBIENTAL Y SANITARIA

GESTIÓN AMBIENTAL Y SANITARIA

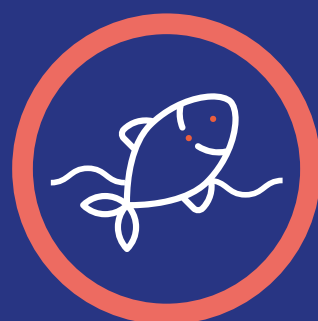
La salmonicultura tiene una gran responsabilidad en el cuidado y protección del entorno. Las empresas que componen el Consejo del Salmón van más allá de las exigencias de ley, procurando entregar siempre los más altos estándares ambientales e implementando tecnología de vanguardia que permita garantizar un ecosistema más saludable.



Las toneladas recicladas de residuos orgánicos quintuplicaron su valor respecto del periodo anterior



Del total de residuos orgánicos generados son reutilizados



No se produjeron eventos de escape de peces

MITIGACIÓN DEL IMPACTO DE RESIDUOS

	2020	2021	VAR
Total de toneladas recicladas de residuos orgánicos	33.765	184.577	378%
Total de toneladas recicladas de residuos no orgánicos	N/A*	96.735	

*No se realizó medición de los residuos no orgánicos el año 2020.

	2021
% de residuos no orgánicos reciclados, revalorizados o reutilizados	80%
% de residuos orgánicos reciclados, revalorizados o reutilizados	95%

MITIGACIÓN DEL IMPACTO EN LA BIODIVERSIDAD

	2020	2021	VAR
Número total de eventos de escapes de peces en el año, indicando la principal causa del escape	1	0	-100%
Total de peces escapados	50.638	0	-100%
% de materia prima de origen marino	14,65%	13,4%	-8,%

	2021
Nº de interacciones accidentales letales con fauna marina	0

	2021
% de aceite de pescado incluido en la dieta de los peces	5,7%
% de harina de pescado incluido en la dieta de los peces	7,7%

SALMONES SANOS Y MEDIO AMBIENTE

Cuidar el bienestar sanitario de los salmones y resguardar el medio ambiente son ejes prioritarios de la acuicultura y parte central del esfuerzo de la industria.

Los salmones de cultivo enfrentan distintas enfermedades y, debido a las condiciones oceanográficas y biológicas específicas de Chile, existen patologías bacterianas de gran impacto como el SRS (Septicemia Rickettsial Salmonídea), que se abordan a través de medidas preventivas, tales como la nutrición funcional, las vacunas, el constante control veterinario en terreno y el uso, en última instancia, de antibióticos. En otras zonas acuícolas del mundo, como el hemisferio norte, las afecciones son principalmente virales, y estas no se tratan con antibióticos.

El uso de antibióticos es regulado con altos estándares nacionales e internacionales. Se administran sólo ante la presencia de enfermedades y con prescripción veterinaria indicando las dosis adecuadas, las que son informadas siempre al Sernapesca. Antes de ser cosechados, los salmones pasan por un período de carencia para la eliminación de los antibióticos de sus tejidos y son examinados en laboratorios para garantizar su inocuidad.

En la actualidad, las empresas que integran el Consejo del Salmón se encuentran trabajando en estrategias para disminuir el uso de antimicrobianos, priorizando las medidas preventivas previamente señaladas y la inversión en investigación científica.

ANTIBIÓTICOS*

	2021
Antibióticos en salmones Atlántico Grs API/Ton	520
Antibióticos en salmones Coho Grs API/Ton	94
Antibióticos en Trucha Arcoíris Grs API/Ton	37

*Se utiliza la metodología de cálculo de SERNAPESCA.

ANTIPARASITARIOS

	2021
Antiparasitarios en salmones Atlántico Grs API/Ton	9,26
Antiparasitarios en salmones Coho Grs API/Ton	0,0006
Antiparasitarios en Trucha Arcoíris Grs API/Ton	0,31

PERÓXIDO DE HIDRÓGENO

	2021
Peróxido de hidrógeno en salmones Atlántico Grs API/Ton	7
Peróxido de hidrógeno en salmones Coho Grs API/Ton	0
Peróxido de hidrógeno en Trucha Arcoíris Grs API/Ton	0

Estas cifras del año 2021 indican la cantidad de peróxido de hidrógeno en salmones Atlántico en gramos API por toneladas. Este tratamiento no se utilizó en el período en los salmones Coho ni Arcoíris.

TRATAMIENTOS NO FARMACOLÓGICOS

Las empresas salmoniculoras muchas veces utilizan tratamientos no farmacológicos para enfrentar casos donde se presentan parásitos en los peces. Una alternativa es realizar baños con peróxido de hidrógeno.

De esta forma, se busca proteger a la producción de salmones de parásitos como el Cáligus, el cual afecta principalmente al salmón Atlántico y a la trucha, y se siguen los lineamientos de Sernapesca, organismo que fomenta la utilización de alternativas más amigables y no farmacológicas.

TRATAMIENTOS NO MEDICINALES



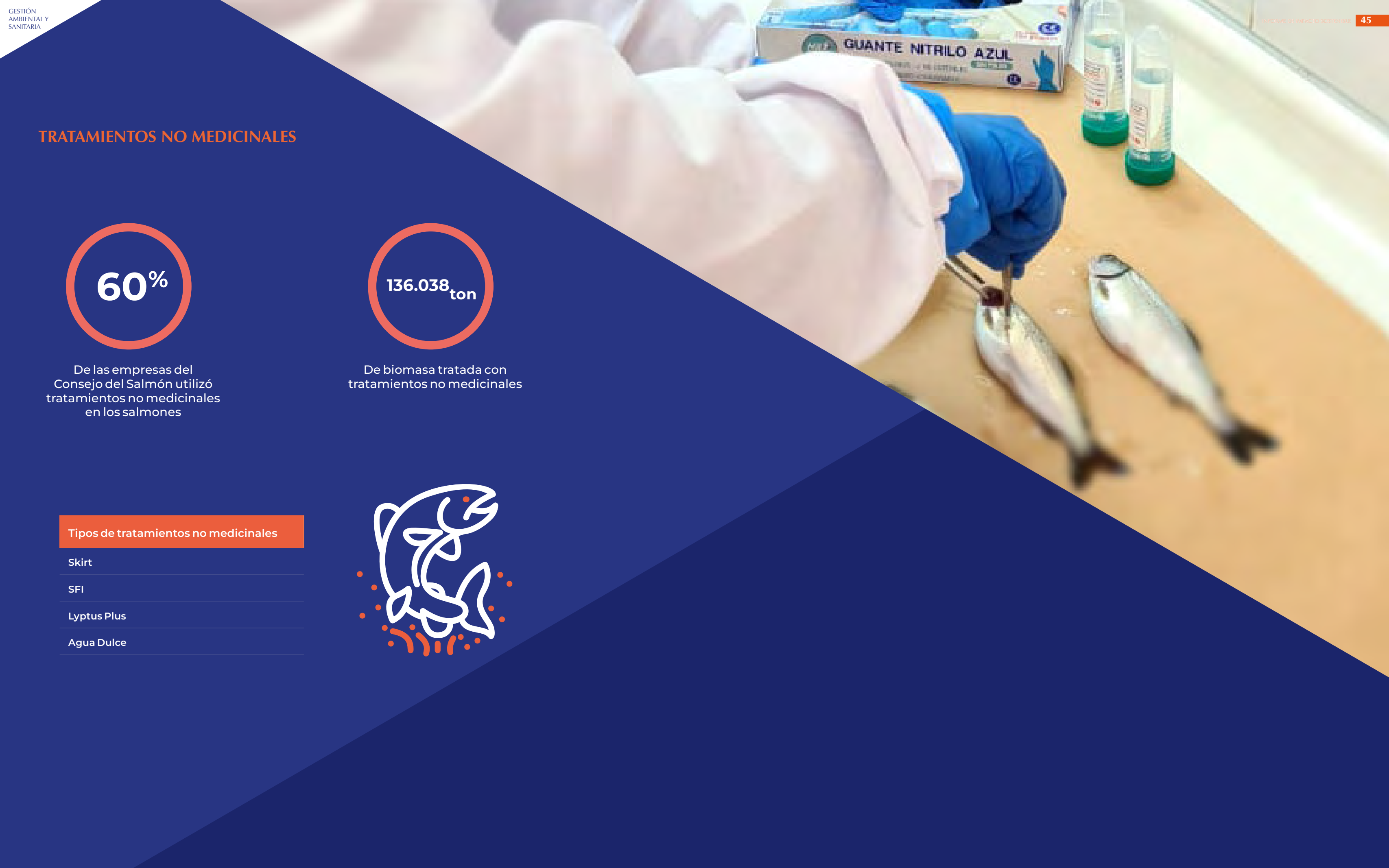
De las empresas del Consejo del Salmón utilizó tratamientos no medicinales en los salmones



De biomasa tratada con tratamientos no medicinales

Tipos de tratamientos no medicinales

- Skirt
- SFI
- Lyptus Plus
- Agua Dulce





EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | GESTIÓN AMBIENTAL Y SANITARIA ATANDO CABOS

AquaChile y Atando Cabos han creado un sistema de economía circular que busca desarrollar soluciones tecnológicas y colaborativas. Su objetivo es convertir desechos plásticos masivos de la industria salmonera en nuevas materias primas y productos, para apoyar la solución de problemas medioambientales y, a su vez, aportar a las metas internas de la empresa y a los desafíos regulatorios y de sustentabilidad.

Esta iniciativa comenzó en Aysén en 2021 con una prueba piloto en el mes de junio, y se extendió por dos meses en tres centros de cultivo. Los buenos resultados permitieron que se expandiera hasta cubrir los 17 centros operativos de AquaChile en la región, ubicados en Puerto Aysén, Puerto Chacabuco y Puerto Aguirre. Solo en Puerto Aysén se han logrado reciclar 17.890 kilos.



Centros operativos de reciclaje



Kilos de material de reciclado en 2021



“Queremos seguir impulsando este modelo de economía circular: que las comunidades sigan viendo su impacto, tanto en el medio ambiente como en las posibilidades de desarrollo económico de los recicladores locales”

“Cuando nos acercamos a la industria del salmón para ofrecerles lo que habíamos desarrollado para procesar los plásticos que ellos generaban, no fue fácil. Tomó tiempo que se atrevieran. Sin embargo, AquaChile fue una de las primeras empresas que creyó en el proyecto de Atando Cabos y en la posibilidad de hacerlo a gran escala, generando alto impacto.

Atando Cabos actualmente está reciclando más de 100 toneladas de cabos semanales, además de las boyas, redes y planzas. En términos generales, este 2022 queremos llegar a procesar 2.500 toneladas de residuos plásticos marinos, es decir, un 30 % más que el año pasado.

Queremos cruzar fronteras entre industrias. Es así como transformamos cabos en cajas y pallet para la industria logística y la agricultura. Las tuberías y boyas se transforman en pisos para las áreas de mantención en la minería y para conciertos musicales. Las redes de pesca se reciclan para la industria textil, con lo cual vuelven a ser filamentos para hacer ropa.

La disponibilidad de la industria del salmón ha sido excelente y AquaChile ha sido clave en esta expansión. Queremos seguir impulsando este modelo de economía circular: que las comunidades sigan viendo su impacto, tanto en el medio ambiente como en las posibilidades de desarrollo económico de los recicladores locales. Esperamos llegar a otras industrias y no sólo limpiar el mar, sino también la tierra, cruzando industrias y usando el plástico como herramienta”.

Michel Compagnon
Gerente comercial de Comberplast, y Co fundador de Atando Cabos



EL IMPACTO EN PRIMERA PERSONA | GESTIÓN AMBIENTAL Y SANITARIA

JUNTOS LIMPIAMOS NUESTRAS COSTAS

“Juntos limpiemos nuestras costas” es un programa de sustentabilidad del Consejo del Salmón que comenzó a ejecutarse en enero de 2021 y del cual Salmones Aysén forma parte desde su inicio.

La iniciativa considera en sus ejes de acción una mayor frecuencia de limpiezas en las playas aledañas a las operaciones de las compañías miembros del Consejo del Salmón, principalmente, en los centros de cultivo de Los Lagos, Aysén y Magallanes. Se han establecido a lo menos dos limpiezas de playas por mes, aunque la norma exige la limpieza, pero no define la periodicidad. Al adquirir este compromiso se posibilita un control más acabado de las limpiezas de las playas y evita que se acumule residuos por largos periodos en las zonas de influencia.

Además, el programa incluye el compromiso de contribuir con la limpieza de playas sumideros de manera regular y sistemática una vez al mes. Estos sectores reciben residuos de distinta procedencia, por las corrientes marinas y los vientos, de las distintas actividades productivas, establecimientos comerciales y residuos domiciliarios.

Durante 2021 se realizó la limpieza mensual en distintas playas en las regiones de Los Lagos y Aysén, siendo Salmones Aysén encargado de la zona en Isla Puluqui, ubicada en la cuenca Reloncaví, comuna de Calbuco. Solo en esta zona durante el periodo se retiraron 14 toneladas y en 2022 hasta agosto se habían recogido y dispuesto más de 8 toneladas de residuos.

También en 2021 se realizaron 2.812 actividades de limpieza en el marco de “Juntos Limpiemos Nuestra Costas”, considerando sectores aledaños a los centros de cultivo y los sectores sumidero incluidos en esta iniciativa.

2.812

Actividades de limpieza durante 2021

14

Toneladas de residuos recogidos en la comuna de Calbuco



“Se ha generado mayor conciencia respecto a la procedencia de los residuos, que no solo son de la industria del salmón, también tenemos desechos domiciliarios y de otras industrias, como la mitilicultura”.

“Con Salmones Aysén trabajamos fuertemente en el archipiélago de Calbuco, específicamente en Isla Puluqui, un borde costero de 10 kilómetros de extensión aproximadamente, donde generamos una permanente limpieza de playa. Al año recolectamos entre 80 a 120 metros cúbicos de residuos, entre planzas o mangueras negras utilizadas para la alimentación de peces, bolas de todos los tamaños, flotadores y una gran cantidad de cabos. De ello, logramos reutilizar o reciclar entre el 30 y el 40%.

Esta iniciativa de limpieza de playas permite tener un vínculo muy cercano con las comunidades, por nuestra parte, hemos incorporado a vecinos de la zona en la recolección de residuos, además hemos contratado mujeres de las comunidades para esta labor y la respuesta ha sido muy positiva. Conozco a todos los vecinos de las comunidades y están muy contentos de ver que Salmones Aysén tiene la preocupación por mantener limpias las playas. Se ha generado mayor conciencia respecto a la procedencia de los residuos, que no solo son de la industria del salmón, también tenemos desechos domiciliarios y de otras industrias, como la mitilicultura. Entonces, esto ha permitido crear mayor conciencia de la realidad, es por ello que nuestra empresa tiene la visión de mantener el equilibrio ecosistémico del borde costero sin interrumpir la sustentabilidad de la producción que genera la industria acuícola.

Aún tenemos mucho por avanzar, creemos que entre mayor conciencia y educación ambiental demos a las comunidades y a las industrias, podremos aumentar la reutilización de residuos, debemos mejorar la clasificación de los residuos y educar sobre la economía circular”.

Rigoberto Hernandez
Gerente general, Skyring Minerals



CONSEJO DEL SALMÓN
CHILE

CERTIFICACIONES

CERTIFICACIONES

Las certificaciones en la industria de la salmonicultura se han convertido en una exigencia por parte de los consumidores, quienes desean tener certeza de los productos con los cuales se alimentan. Las empresas del Consejo del Salmón han logrado avanzar notablemente en este ámbito.

		INSTALACIÓN		
		Piscicultura	Centro de cultivo	Planta de Proceso
TIPO DE CERTIFICACIÓN	ASC		AquaChile Salmones Aysén Australis Seafood Mowi Cermaq	AquaChile Salmones Aysén Australis Seafood Mowi Cermaq
	HACCP			AquaChile Salmones Aysén Australis Seafood Mowi Cermaq
	BAP	AquaChile Australis Seafood Mowi Cermaq	AquaChile Salmones Aysén Australis Seafood Mowi Cermaq	AquaChile Salmones Aysén Australis Seafood Mowi Cermaq
	GLOBAL G.A.P	AquaChile	AquaChile	AquaChile
	PROA SALMÓN		AquaChile Cermaq	
	HALAL			AquaChile Australis Seafood
	KOSHER			AquaChile Salmones Aysén Australis Seafood Cermaq
	ISO45001			Mowi
	IFS			AquaChile Cermaq

	2021
% de la biomasa certificada ASC	48%
% de la biomasa certificada BAP	94%



SOBRE ESTE INFORME

SOBRE EL INFORME Y SU METODOLOGÍA

Para la elaboración de este informe el Consejo del Salmón, con el apoyo de Sustenta +, formó un comité técnico en el que participaron 12 miembros que representaron a todas las empresas socias. Este equipo se reunió marzo y mayo de 2022 para definir la metodología de trabajo y los indicadores a reportar.

Dentro de los ámbitos de la sostenibilidad, económico, social y medioambiental, se distinguieron 10 áreas de impacto. Para avanzar en la consecución de los objetivos de sostenibilidad se aumentaron los indicadores reportados subiendo de 51 a 108 indicadores RIS en 2021. Los nuevos indicadores reportados se incorporaron con la data 2021 iniciando una línea de base que permitirá comparar el avance de éstos a partir del próximo periodo.

El levantamiento de las áreas de impacto se realizó a través de entrevistas en profundidad aplicadas a 12 actores claves de la industria. En paralelo, se inició la búsqueda de iniciativas destacadas de las empresas socias durante el periodo distinguiéndose 13 programas los que fueron incorporados y descritos.



CATEGORÍAS DE IMPACTO

SOCIAL

- ▶ Crecimiento laboral y empleo
- ▶ Diversidad y participación de la mujer
- ▶ Aporte científico e innovación
- ▶ Impulso del territorio
- ▶ Identidad local

ECONÓMICO

- ▶ Desarrollo local y emprendimiento

AMBIENTAL

- ▶ Transición renovable
- ▶ Gestión ambiental y sanitaria
- ▶ Certificaciones

INDICADORES

40

38

30

GLOSARIO

Certificaciones ASC (Aquaculture Stewardship Council): Norma internacional que establece los requisitos para la producción acuícola sustentable, con foco en aspectos ambientales, de seguridad, bienestar animal y responsabilidad social.

Certificaciones BAP: Permite a piscifactorías, plantas de procesamiento, fábricas de alimentos y explotaciones acuícolas garantizar a todos los involucrados en el sector, incluidos los consumidores, que sus productos pesqueros se obtienen y se procesan conforme a las mejores prácticas de la industria.

Emisiones alcance 1: Emisiones de gases de efecto invernadero que provienen de fuentes que son propiedad de la empresa o controladas por ella.

Emisiones alcance 2: Emisiones indirectas generadas por la electricidad consumida y comprada por la empresa.

Escapes de peces: Eventos donde los peces confinados en jaulas salen de las unidades de cultivos y se dispersan en el medio natural.

Iniciativas de acceso al salmón: Variadas acciones generadas por las empresas para favorecer y fomentar el consumo del salmón.

Intensidad de emisiones de alcance n°1: Emisiones de gases de efecto invernadero directas, es decir, que provienen de fuentes que son propiedad de la empresa o controladas por ella, en relación con el total de toneladas producidas.

Intensidad de emisiones de alcance n°2: Emisiones indirectas generadas por la electricidad consumida y comprada por la empresa, en relación con el total de toneladas producidas.

Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS (2015-2030): Iniciativa impulsada por Naciones Unidas para dar continuidad a la agenda de desarrollo tras los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). Son 17 objetivos y 169 metas propuestos como continuación de los ODM incluyendo nuevas esferas como el cambio climático, la desigualdad económica, la innovación, el consumo sostenible y la paz, y la justicia, entre otras prioridades.

Peróxido de hidrógeno: Oxidante potente y eficaz, con la ventaja de ser ambientalmente amigable, porque se descompone en oxígeno y agua. En la acuicultura es utilizado como tratamiento de inmersión contra muchos organismos causantes de enfermedades.

Residuos orgánicos: Desechos biodegradables,

se componen naturalmente y tiene la propiedad de desintegrarse o degradarse rápidamente, transformándose en otra materia orgánica.

Residuos no orgánicos: Todos los desechos que no son de origen biológico.

Tasa de gravedad: Número de días de ausencia de los lesionados por millón de horas trabajadas por todo el personal en el periodo en medición.

La fórmula de cálculo es la siguiente:

$$\left(\frac{\text{N}^\circ \text{ de días perdidos}}{\text{N}^\circ \text{ de horas trabajadas}} \right) \cdot 1000$$

Tasa de lesiones con pérdida de tiempo:

Porcentaje de trabajadores que sufrió accidentes con detención de sus funciones por 1 día o más durante el año.

Tasa de rotación de personal: Relación entre los colaboradores que abandonaron la empresa y el promedio de colaboradores durante el periodo en medición.

La fórmula de cálculo es la siguiente:

$$\left(\frac{\text{renuncias}}{\text{colaboradores al inicio del periodo} + \text{colaboradores al final del periodo}} \right) \cdot 1000$$

2



ELABORACIÓN Y DIRECCIÓN GENERAL:
Consejo del Salmón

DESARROLLO DE CONTENIDOS:
Sustenta+

DISEÑO:
Baobab

FOTOGRAFÍA:
Banco de Fotos del Consejo del Salmón y sus empresas socias

Para obtener mayor información sobre
este informe contactar a:

Silvana Celedón Porzio
Directora de Comunicaciones del Consejo del Salmón
Silvana.celedon@consejodelsalmon.cl



CONSEJO DEL SALMÓN
CHILE