

Nova Austral

PURE SALMON FROM ANTARCTIC WATERS

Reporte de Sostenibilidad 2021

Sustainability Report 2021

Sustainability Report 2021

Reporte de Sostenibilidad 2021



Nova Austral
PURE SALMON FROM ANTARCTIC WATERS

NOVA AUSTRAL S.A.
Taxpayer ID Number: 96.892.540-7
+56 61 2294100
Hernando de Magallanes 990, office 4
Punta Arenas, CHILE
Region of Magallanes and Chilean Antartica

Esta publicación es propiedad de Nova Austral S.A.
This publication is property of Nova Austral S.A.
Asesoría Metodológica y Redacción
Methodological Consulting and writing.
www.organika.cl

En caso de necesitar más información sobre los indicadores e iniciativas reportadas por favor comuníquese con:
If you require more information on the indicators and initiatives reported, please contact:

Ignacio Faraldo Portus
ignacio.faraldo@novaustral.cl

NUESTRA MISIÓN

“En Nova Austral tenemos la misión de cultivar salmónidos de manera sostenible con el medio ambiente y socialmente responsable con las personas y comunidad, elaborando productos seguros para el consumo humano y comercializarlos globalmente a nuestros clientes, principalmente en Estados Unidos, Europa y Asia.”

“Our mission at Nova Austral is to farm salmonids in an environmentally sustainable and socially responsible way, in connection with the local people and community, delivering products that are safe for human consumption, and to market our products globally to our customers, mainly in the United States, Europe, and Asia.”

NUESTRA VISIÓN

“Nuestra visión es ser una empresa líder en acuicultura tanto a nivel nacional como a nivel global. Queremos ser reconocidos por hacer bien las cosas, por utilizar la tecnología como un aliado permanente en la mejora continua, por hacer productos de calidad y por preocuparnos de nuestras personas, de las comunidades locales y del medio ambiente.”

“Our vision is to be a leading aquaculture company, domestically and internationally. We want to be recognized for doing things well, for using technology as a permanent ally in our continuous improvement, for delivering quality products, and for taking good care of our collaborators, local communities, and the environment.”

Contenidos

Contents



00

Palabras del Gerente General

Words from the Chief Executive Officer

01

De Tierra del Fuego al Mundo

From Tierra del Fuego to the World

02

Gestión Ambiental Responsable

Looking Towards a Sustainable Future

03

Nuestro Compromiso Social

Our Social Engagement

04

Reportando lo Relevante

Reporting What is Relevant

00

Palabras del Gerente General

WORDS FROM THE CHIEF EXECUTIVE OFFICER

PALABRAS DEL GERENTE GENERAL

WORDS FROM THE CHIEF EXECUTIVE OFFICER

GRI 102-14

Para sostener nuestro liderazgo como productor de salmón de calidad y libre de antibióticos es indispensable que como compañía seamos capaces de desarrollar nuestros cultivos y procesos de forma sustentable, en armonía con el medio ambiente y las comunidades con las que nos relacionamos. Más aún en un contexto donde la sociedad justificadamente exige a las empresas más transparencia y aportes que añadan valor en distintas dimensiones. Por eso nos enorgullece darle continuidad a una acción que comenzamos el año pasado y que nos permite presentarles el segundo Reporte de Sostenibilidad de Nova Austral, correspondiente al año 2021.

Tenemos plena consciencia de la responsabilidad que conlleva cultivar en las aguas más prístinas del planeta y, al mismo tiempo, ser el motor de la economía de Porvenir y uno de los productores de salmón que contribuye directamente al desarrollo de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena. Estamos convencidos que podemos realizar la actividad acuícola con los máximos estándares éticos y de cumplimiento, mitigando el impacto en el medio ambiente. Sabemos, igualmente, que este compromiso debe aplicarse de manera tangible, a través de acciones concretas y demostrables.

Por esta razón, en este segundo ejercicio de reportabilidad nos satisface dar cuenta de hitos que se alinean plenamente con nuestros objetivos en sostenibilidad. Entre los principales, logramos convertirnos en la segunda salmonera del país y la primera empresa de la Región de Magallanes y Antártica Chilena en adherirse a la Red Pacto Global Chile, la iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas que destaca por ser la asociación de sostenibilidad empresarial más grande del

It is essential for us, as a Company, to be able to develop our products and processes in a sustainable manner, in harmony with the environment and the communities where we interact, so that we maintain our leadership position as a producer of high quality, antibiotic-free salmon. Furthermore, we are operating in a context where society legitimately demands more transparency and contributions that add value in different areas from companies. That is why we are proud to give continuity to an activity that we started last year and that now enables us to present Nova Austral's second Sustainability Report, which corresponds to the year 2021.

We are fully aware of the responsibility that comes with farming in the most pristine waters of the planet and, also, the tremendous responsibility of being the engine of Porvenir's economy and one of the salmon producers that contributes directly to the development of the Region of Magallanes and Chilean Antarctica. We are certain that we can carry out aquaculture activity with the highest ethical and compliance standards, mitigating the impact on the environment. We also know that this commitment must be applied in a tangible way, through concrete and demonstrable actions.

Thus, in this second report, we are pleased to describe the milestones that are absolutely aligned with our sustainability objectives. Some of the most important milestones to highlight are that, we became the second salmon company in the country and the first company in the Region of Magallanes and Chilean Antarctica to join the Chile Global Compact Network, the initiative of the United Nations Organization that stands out for being the largest business sustainability association in the world, for

promover la Agenda 2030 y promover los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible ONU.

Con mucho esfuerzo y dedicación, también fuimos capaces de certificar la planta de procesos, la piscicultura y el 100% de nuestros centros de cultivo en producción con los estándares "Aquaculture Stewardship Council" (ASC) y "Best Aquaculture Practices" (BAP), los programas más exigentes en sustentabilidad de la industria acuícola global.

Otra acción a destacar fue el proyecto para reemplazar el diésel por gas como principal fuente de energía para nuestra piscicultura, además del plan piloto que iniciamos para adaptar en los próximos dos años el 100% de nuestros centros de cultivo en agua-mar con este recurso menos contaminante.

Todos estos logros reflejan los esfuerzos concretos que hemos desplegado para garantizar que hoy somos una empresa que opera con los mayores estándares medioambientales y de cumplimiento. Fruto de las reestructuraciones internas que aplicamos hace más de tres años. Todo lo anterior es consecuencia del compromiso que adoptamos para transformar a Nova Austral en una compañía que garantiza una producción de salmón sin antibióticos y desarrollada de forma ambiental y socialmente responsable.

Nicolás Alejandro Larco, Gerente General

promoting the 2030 Agenda and promoting the 17 UN Sustainable Development Goals.

We were also able to certify, with much effort and dedication, the processing plant, hatchery, and all of our production fish farming sites with the Aquaculture Stewardship Council (ASC) and Best Aquaculture Practices (BAP) standards, the most demanding sustainability programs in the global aquaculture industry.

The project to replace diesel with gas as the main source of energy for our hatchery is another activity to highlight. We also initiated the pilot plan to completely adapt our seawater farming sites to this less polluting fuel in the next two years.

All these achievements reflect the current efforts we have made as a company to ensure that today, we are a company that operates at the highest environmental and compliance standards. Our achievements are the result of an internal restructuring we implemented more than three years ago and a consequence of the commitment we adopted to transform Nova Austral into a company that guarantees antibiotic-free salmon production, developed in an environmentally and socially responsible manner.

Nicolás Alejandro Larco, Chief Executive Officer

01

De Tierra del Fuego al Mundo

**FROM TIERRA DEL FUEGO TO
THE WORLD**

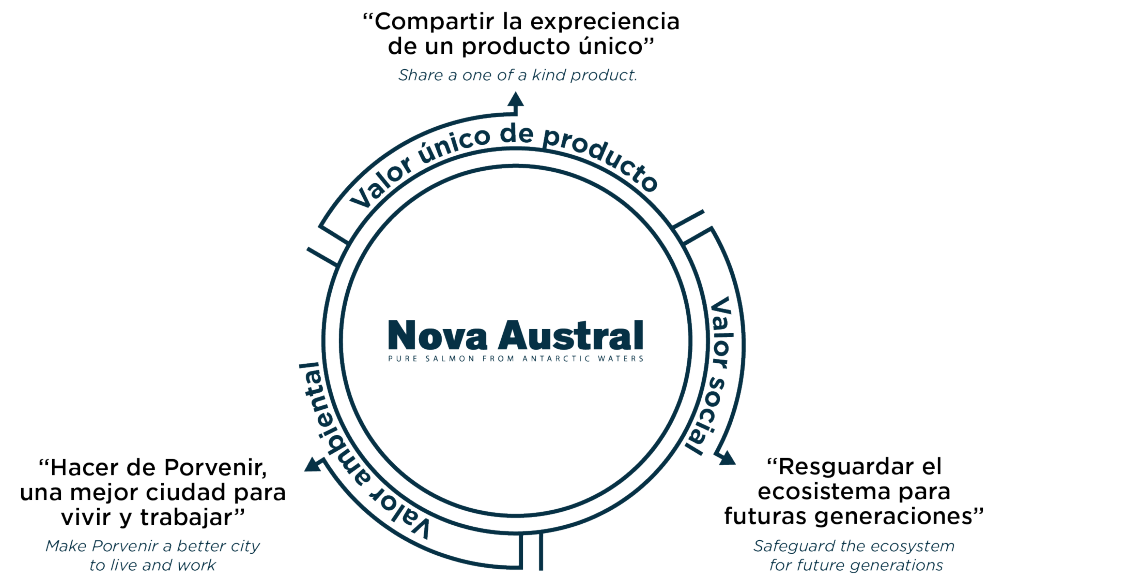
1.2

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

OUR SUSTAINABILITY STRATEGY

GOBIERNO CORPORATIVO

CORPORATE GOVERNANCE



En diciembre de 2021 logramos un hito relevante en materia de sostenibilidad con el lanzamiento de nuestra estrategia luego de un trabajo interno a través de talleres donde construimos un sueño en común y que busca orientar el trabajo en Nova Austral. En el centro de nuestra estrategia de sostenibilidad debe estar nuestro actuar ético.

Esta estrategia es de triple impacto, ya que considera los ámbitos económico, social y ambiental y hemos definido más de 20 temáticas prioritarias las que trabajaremos en 2022 con metas e indicadores en cada una de las áreas.

En el ámbito social buscamos hacer de Porvenir una mejor ciudad para vivir y trabajar.

En el ambiental pretendemos resguardar el ecosistema para las futuras generaciones.

En el valor único de producto queremos compartir la xperiencia de producir un producto único a través de un salmón premium y responsable, orgulloso de su origen impulsando estándares de clase mundial.

We achieved a relevant milestone in terms of Sustainability in December 2021, launching our strategy after internal work via workshops, where we built a common dream that seeks to guide our work at Nova Austral. The company’s ethical behavior must be at the core of our sustainability strategy.

This strategy has a triple impact as it considers the economic, social, and environmental spheres. We have defined more than 20 priority areas that we will work on in 2022 with goals and indicators for each area.

In the social sphere, we seek to make Porvenir a better city to live and work.

In the environmental area, we aim to protect the ecosystem for future generations.

With respect to unique product value, we want to share the experience of producing premium salmon, in a responsible manner. We are proud of its origin, and we are boosting world-class standards.

GRI 102-5 102-7 102-8

Nova Austral este 2021

Nova Austral in 2021

100%

Cultivo y proceso en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena

cultivation and processing in Region of Magallanes and Chilean Antartica



28

Concesiones de acuicultura

aquaculture concessions



1

Planta de procesos

processing plant



1

Piscicultura

hatchery



Principales mercados: Norteamérica, Europa y Asia

Main markets: North America, Europe and Asia



9.181

Toneladas WFE cosechadas 2021

tons WFE harvested in 2021



31.115

Toneladas WFE de materia prima procesada

tons WFE of processed raw material



US\$ 90

Millones de venta neta 2021

Millions of Net Sales



US\$ 372.733

Millones de activos

Millions of Assets



13.393

Toneladas WFE de volumen de venta

tons WFE of Sales volume

Estructura Societaria

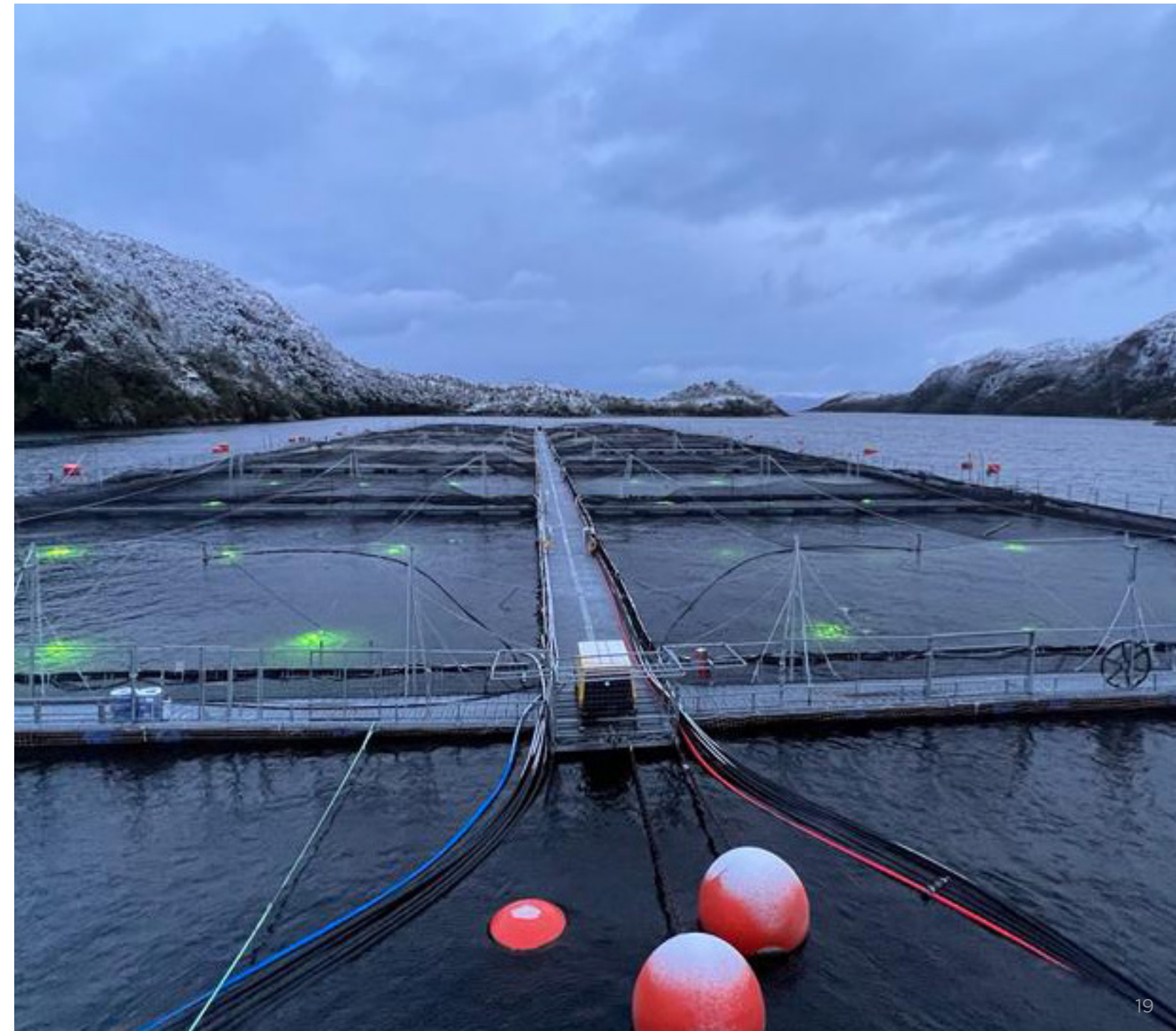
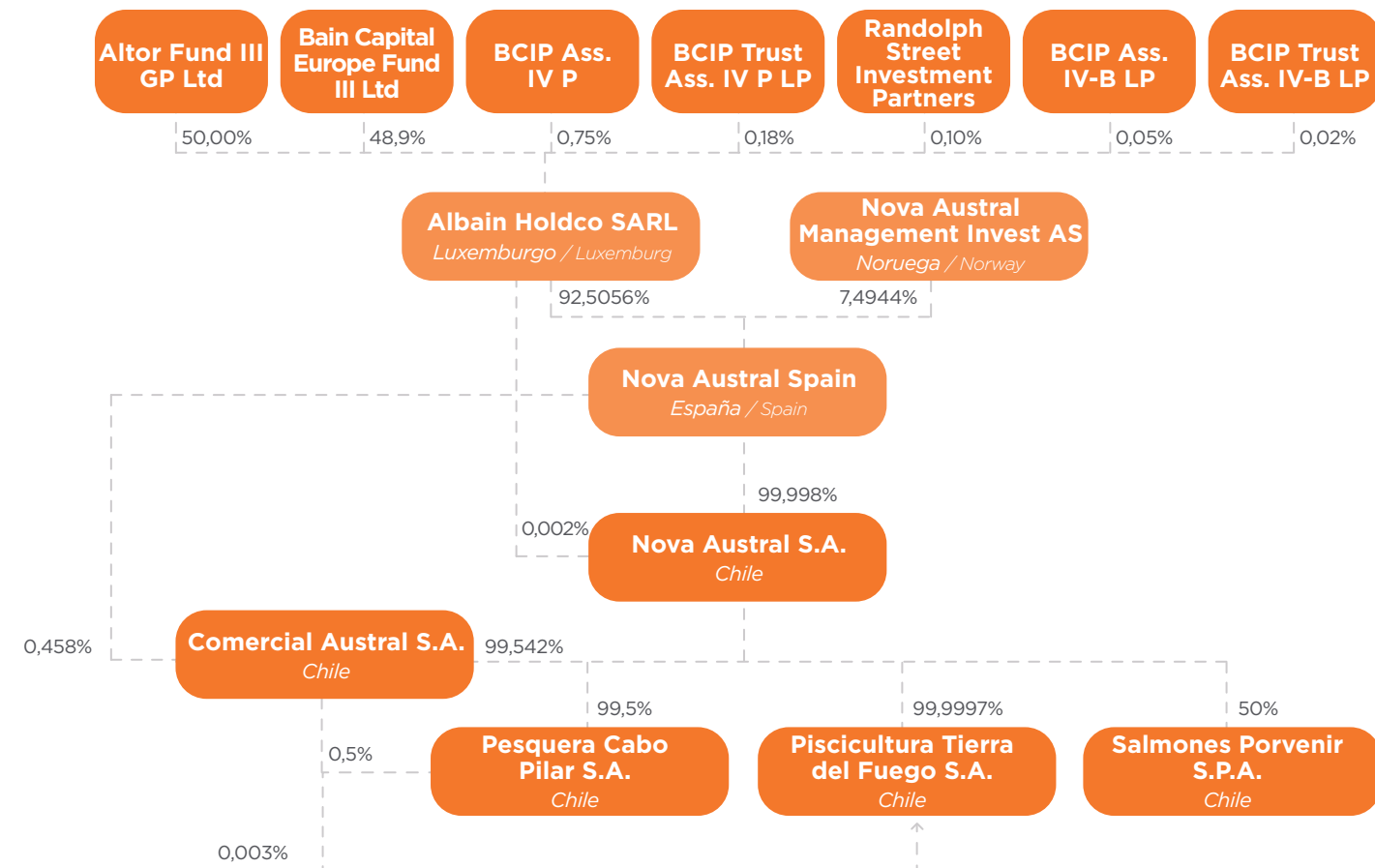
Corporate Structure

Nova Austral S.A., Rol Único Tributario N° 96.892.540-7, es una sociedad anónima cerrada cuyo giro consiste en la producción y procesamiento de productos del mar, constituida bajo las leyes de la República de Chile por escritura pública de fecha 29 de noviembre de 1999, otorgada en la Notaría de Santiago de don Patricio Raby Benavente, bajo el repertorio N° 4.783-1999, cuyo extracto fue inscrito a fojas 14 número 7 del Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces, Comercio y Minas de Tierra del Fuego del año 1999 y fue publicado en el Diario Oficial de fecha 7 de diciembre del mismo año (indistintamente la “Sociedad” o “Nova Austral”). A su vez, la Sociedad es la matriz de las siguientes sociedades:

Nova Austral S.A., taxpayer ID Nbr. 96.892.540-7 is a closed corporation whose line of business consists of the production and processing of seafood products; incorporated under the laws of the Republic of Chile by public deed dated November 29, 1999, executed at the Santiago Notary Office of Mr. Patricio Raby Benavente, under file No. 4. 783-1999, whose statement was registered on page 14 number 7 of the Commercial Registry of the Real Estate, Commerce and Mines of Tierra del Fuego of 1999 and was published in the Official Gazette of December 7 of the same year (indistinctly the “Company” or “Nova Austral”). In turn, the Company is the parent company for the following companies:

Con fecha 24 de septiembre de 2021, Nova Austral S.A. adquirió 48.602 acciones de Piscicultura Tierra del Fuego S.A. de Compañía Salmonífera Dalcahue Ltda., que corresponde al 14,9997% de la propiedad. Por el mismo instrumento, Comercial Austral S.A. adquirió 1 acción de Piscicultura Tierra del Fuego S.A., que equivale al 0,00031% de la propiedad de la Compañía.

Nova Austral S.A. acquired 48,602 shares of Piscicultura Tierra del Fuego S.A. from Compañía Salmonífera Dalcahue Ltda. corresponding to 14.9997 % of the property on September 24, 2021. By the same instrument, Comercial Austral S.A. acquired one (1) share of Piscicultura Tierra del Fuego S.A., equivalent to 0.00031 percent of the Company's ownership.



Hitos Relevantes del 2021

GRI 102-13

Nova Austral recibe certificación «Huella Chile» de cuantificación de gases de efecto invernadero, diciembre de 2021. El Ministerio del Medio Ambiente otorgó a Nova Austral la certificación Huella Chile por haber logrado cuantificar sus gases de efecto invernadero (GEI) directos e indirectos a nivel organizacional con el objetivo de reducir a futuro estas emisiones. El sello fue obtenido luego de que los centros de cultivo, la planta de proceso, la piscicultura y las oficinas de la compañía fueran sometidos a una exhaustiva evaluación por parte de una entidad independiente.

Incorporación al programa Pacto Global de la ONU, la organización de sostenibilidad empresarial más grande del mundo, que impulsa la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la entidad.

Certificación de la planta de procesos, la piscicultura y el 100% de nuestros centros de cultivo en producción con los estándares “Aquaculture Stewardship Council” (ASC) y “Best Aquaculture Practices” (BAP).

Diseño de Estrategia de Sostenibilidad. Luego de un trabajo colaborativo, donde participaron equipos de todas las áreas de la Compañía, Nova Austral formuló su estrategia de sostenibilidad. Los resultados de ese ejercicio se transformaron en 3 pilares; el del producto, el del medio ambiente y el social. Al centro se encuentra el contenido ético (“queremos hacerlo bien”).

Piscicultura Tierra del Fuego S.A. pasó a ser propiedad 100% del Grupo Nova Austral

Relevant Milestones for 2021

Nova Austral obtained «Huella Chile» certification for greenhouse gas quantification, December 2021. The Ministry of the Environment awarded Nova Austral Huella Chile certification for having managed to quantify its direct and indirect greenhouse gases (GHG) at the organizational level with the aim at reducing these emissions in the future. The seal was obtained after the company's fish farm sites, processing plant, hatchery and offices were subject to an exhaustive evaluation by an independent entity.

Joining the UN Global Compact program, the world's largest corporate sustainability organization, which promotes the 2030 Agenda and the organization's 17 Sustainable Development Goals.

Certification of the processing plant, hatchery and all our production farms to Aquaculture Stewardship Council (ASC) and Best Aquaculture Practices (BAP) standards.

Design of Sustainability Strategy
After a collaborative work, in which teams from all areas of the Company participated, Nova Austral formulated its sustainability strategy. The results of this exercise were transformed into three pillars: product, environment, and social. The ethical content is at the core (“we want to do it right”).

Piscicultura Tierra del Fuego S.A. became 100 percent owned by Nova Austral Group.

Estructura de Gobierno Corporativo

Nuestro gobierno corporativo está compuesto por un órgano administrativo que se reúne mensualmente para evaluar y orientar las acciones en los temas más relevantes para la compañía. Este órgano de administración está formado por tres consejeros, los cuales son responsables de diseñar las directrices estratégicas y tomar decisiones sobre temas económicos, ambientales y sociales.

Corporate Governance Structure

Our corporate governance is made up of an administrative body that meets monthly to evaluate and guide actions on the most relevant issues for the company. This management body, in turn, is made up of three directors, who are responsible for designing strategic guidelines and making decisions on economic, environmental, and social issues.

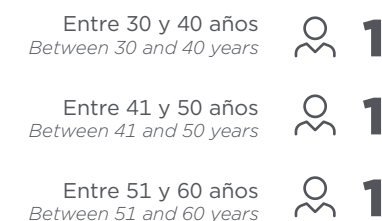
Cargo / Position	Nombre / Name	Nacionalidad / Nationality
Presidente del Directorio / President of Board of Directors	Yngve Myhre	Noruega / Norwegian
Director	Halvor Meyer Horten	Noruega / Norwegian
Director	Tom Christian Jovik	Noruega / Norwegian

Composición del Directorio

Board composition



Rango etario
Age range



Nacionalidad
Nationality



100%

Noruega
Norway

Antigüedad en el cargo
Seniority in the position



La Administración

Management

En Nova Austral nos hemos preocupado por convocar a un equipo de excelencia que nos permita ejecutar nuestra visión para los desafíos del futuro.

At Nova Austral we are focused on assembling a high-quality team that will allow us to execute our vision for the challenges of the future.

Nicolás Alejandro Larco

Gerente General / Chief Executive Officer

Economista / Economist

Fecha de ingreso / Date of entry: 11/7/2019

Ricardo Agustín Ferrari

Gerente de Desarrollo de Nuevos Negocios / Manager of New Business Development

Abogado / Lawyer

Fecha de ingreso / Date of entry: 1/04/2020

Andrés Cuevas Cárdenas

Gerente Legal & Compliance / Legal & Compliance Manager

Abogado / Lawyer

Fecha de ingreso / Date of entry: 1/08/2020

Ignacio García León

Gerente de Planta Porvenir / Porvenir Plant Manager

Ingeniero Agrónomo / Agricultural Engineer

Fecha de ingreso / Date of entry: 17/08/2020

Luis Javier Herrera Portorelli

Gerente de Producción / Production Manager

Ingeniero en Pesca / Aquaculture Engineer

Fecha de ingreso / Date of entry: 18/11/2019

Felipe Irigoyen Nicoletti

Gerente Logística / Logistics Manager

Ingeniero Civil Industrial / Civil Industrial Engineer

Fecha de ingreso / Date of entry: 27/7/2020

Ricardo Fernando Magri Olivares

Sub Gerente de Personas / Vice Manager of Personnel

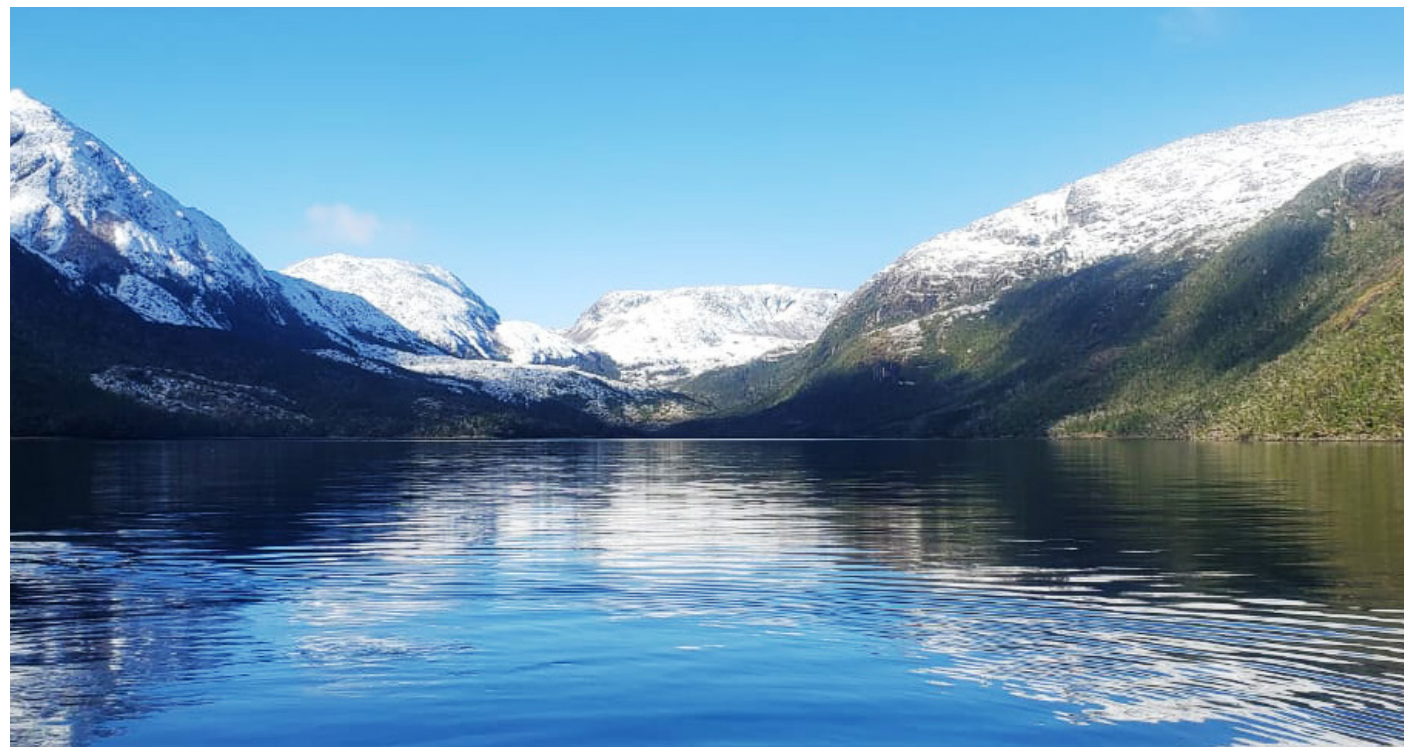
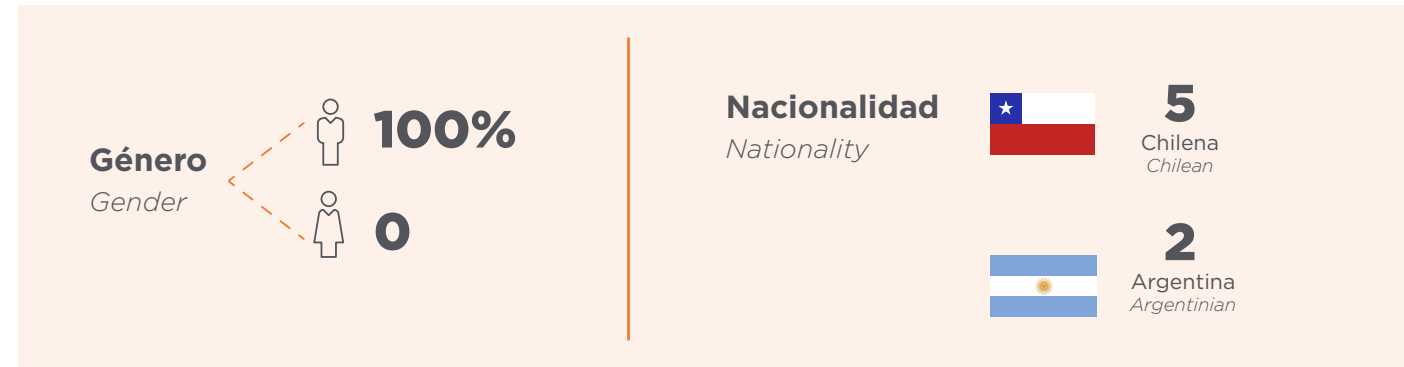
Administrador Público / Public administrator

Fecha de ingreso / Date of entry: 1/06/2015



Composición de la Administración

Composition of the Administration



Principio de Precaución

GRI 102-11

Los principios de precaución en nuestra empresa se rigen a través de distintos mecanismos de regulación y monitoreo que exige la legislación chilena. Entre ellos destacan las distintas Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) exigidas para la operación de nuestras instalaciones, así como también el permanente monitoreo para el cumplimiento de reglamentos y normativas regidas por la Superintendencia de Medio Ambiente; Seremi de Salud; Sernapesca; y la Autoridad Marítima.

En dicho ejercicio se realizan una serie de iniciativas para asegurar la acción preventiva de nuestra operación como por ejemplo monitoreos y declaraciones; trazabilidad de los peces en cultivo, del alimento administrado y de los residuos generados. Además de manera voluntaria Nova Austral está en permanente verificación de distintas certificaciones como BAP, ASC y Global Gap (Piscicultura), que entregan algunos puntos de control aún más exigentes que la normativa vigente. Nuestras certificaciones buscan adherir a un sistema de gestión de buenas prácticas de cultivo que estandariza y asegura el buen desempeño de la operación.

Por último, Nova Austral cuenta con una serie de políticas que son controladas y evaluadas mediante una matriz de riesgo y auditorías.

Principle of Precaution

The precautionary principles in our company are governed by different regulation and monitoring mechanisms required by Chilean legislation. The various Environmental Qualification Resolutions (RCA) required for the operation of our facilities are included in our principals, as well as, the permanent monitoring for compliance with regulations and standards governed by the Superintendencia de Medio Ambiente; Health Seremi; Sernapesca; and Maritime Authority (AA.MM)

In that report, a series of initiatives are established to ensure the focus on preventive action of our operation, such as monitoring and declarations; traceability of hatchery, food administered, and waste generated. In addition, on a voluntary basis, Nova Austral is under permanent verification of different certifications such as BAP, ASC, and Global Gap*, which deliver some control points that are still more demanding than current regulations. Our certifications seek to adhere to a management system of good farming practices that standardize and ensure the optimal performance of the operation

Finally, Nova Austral has a series of policies that are monitored and evaluated by a risk matrix and audits.

Gestión Ética e Integridad

Ethics and Integrity Management

Para Nova Austral la producción de salmones debe estar respaldada por los más altos estándares éticos. Por ello, durante el 2021 trabajamos fuertemente en el desarrollo del área de Compliance de la empresa posicionándose como un eje central del negocio.

A partir del segundo semestre, nos enfocamos en crear una cultura de cumplimiento basado en los pilares de la confianza. Para ello, trabajamos en el desarrollo del Código de Conducta y el Manual de Prevención de Delitos que nos permiten tener un marco de acción al alcance de todos los colaboradores y grupos de interés, respecto al comportamiento ético esperado, los que fueron enviados a toda la organización en agosto de 2020.

Nova Austral assumes that salmon production must be supported by the highest ethical standards. Thus, we worked hard to develop the company's Compliance area in 2021, positioning it as a key focus for the business.

We focused on creating a culture of compliance based on the pillars of trust from the second half of the year. For this purpose, we worked on the development of the Code of Conduct and the Crime Prevention Manual, which enable us to have a framework for action, available to all employees and stakeholders, regarding the ethical behavior expected by the organization. Both were sent to the entire organization in August 2020.



PACTO GLOBAL

PRINCIPIO 10
Principle 10

DOCUMENTOS /
RESPALDO
Documents / Support

AVANCES 2021
Progress 2021

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

En este contexto, y con el ánimo principal de prevenir la comisión de conductas ilícitas y de promover, instaurar y fortalecer de manera efectiva una cultura ética al interior de la Sociedad y sus filiales, se ha diseñado e implementado un sistema de prevención de delitos de conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 20.393 (el "Sistema de Prevención de Delitos" y la "Ley", respectivamente), la que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas por la comisión de los delitos contemplados en el catálogo del artículo 1 de la Ley por parte de ciertas personas naturales ("Delitos"), que le permita adoptar una forma de organización corporativa que prevenga, evite, detecte y sancione la comisión de delitos dentro de Nova Austral.

En esa línea, la compañía implementó durante el año 2020 en su página web un canal de denuncias (<https://nova-austral.cl/es/canal-de-denuncias/>) de libre acceso para reforzar controles internos, el cual es gestionado por una tercera entidad independiente. El canal garantiza anonimato y confidencialidad a quienes comuniquen que conocen o sospechan de alguna actividad desarrollada por algún trabajador o persona vinculada a Nova Austral en la que se pudiese detectar una violación a las leyes, normativas, códigos, reglamentos y políticas internas, o a principios éticos en general.

Como parte del Modelo de Prevención de Delitos se efectuaron capacitaciones anuales para los colaboradores, las que fueron realizadas en junio, octubre y noviembre de 2021, capacitando un total de 190 colaboradores.

Modelo de Prevención de Delitos

Crime Prevention Model

Aligned with this, and with the main purpose of preventing the commission of unlawful conduct and effectively promoting, establishing, and strengthening an ethical culture within the Company and its subsidiaries, a crime prevention system has been designed and implemented in accordance with the provisions of Law No. 20.393 (the "Crime Prevention System" and the "Law", respectively), which establishes the criminal liability of legal entities for the commission of the crimes included in the list of Article 1 of the Law by specific natural persons ("Crimes"), which allows it to adopt a form of corporate organization that the commission of Crimes within Nova Austral will prevent, avoid, detect, and punish.

Furthermore, in 2020 the company implemented a free access whistleblowing channel (<https://nova-austral.cl/es/canal-de-denuncias/>) on its website to reinforce internal controls, which is managed by an independent third party. The channel guarantees anonymity and confidentiality to those who communicate that they know or suspect of any activity carried out by any employee or person linked to Nova Austral in which a violation of laws, rules, codes, regulations and internal policies, or ethical principles in general could be detected.

As part of the Crime Prevention Model, annual training sessions are held for employees, which were held in June, October, and November 2021, training a total of 190 employees.

Manual de Prevención de Delitos

Aprobado por el Directorio en agosto de 2020, el Sistema de Prevención de Delitos comprende una serie de documentos, protocolos, procedimientos, reglas y medidas que deben adoptarse en todas aquellas actividades o procesos que, llevándose a cabo en Nova Austral, se encuentren expuestos al riesgo de comisión.

En diciembre de 2020, Nova Austral y sus filiales lograron certificar por dos años su modelo de prevención del delito, implementado bajo la Ley N° 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. La certificación fue entregada por MC Compliance, firma independiente registrada en la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

Crime Prevention Manual

The Crime Prevention System, approved by the Board of Directors in August 2020, is comprised of a series of documents, protocols, procedures, rules, and measures that must be adopted to prevent any activities or processes performed in Nova Austral that may pose a risk of committing crimes or offenses.

In December 2020, Nova Austral and its subsidiaries managed to certify their crime prevention model for two years, implemented under Law No. 20,393 on Criminal Liability of Legal Entities. The certification was delivered by MC Compliance, an independent firm registered with the Comisión del Mercado Financiero (CMF), (Financial Market Commission).

Código de Ética

Nuestro Código de Conducta en conjunto con las políticas y procedimientos existentes en la organización aspira a ser una guía práctica de la forma en que Nova Austral debe actuar, con el propósito de dar paso, con el tiempo, a la consolidación de una cultura de comportamiento ético dentro de la compañía.

Code of Ethics

Our Code of Conduct aims to be a practical guide, in addition to the existing policies and procedures in the organization, about the manner Nova Austral should act, with the purpose of achieving, over time, the consolidation of a culture of ethical behavior within the company.

Durante el 2021 capacitamos a 190 colaboradores en el Código de Ética y el Modelo de Prevención de Delitos comparado con 120 en 2020.

El 100% de los Gerentes recibieron capacitación.

Durante el 2021 se recibieron 7 denuncias, 100% resueltas en un plazo promedio de 23 días.

In 2021, we trained 190 employees in the Code of Ethics and the Crime Prevention Model, compared to 120 in 2020.

100 % of Managers received training

Seven complaints were received, 100 percent of which were resolved within an average of 23 days in 2021.

Canal de Denuncias

Durante 2020 implementamos un canal de denuncias de libre acceso para reforzar controles internos, el cual es gestionado por una tercera entidad independiente.

El canal garantiza anonimato y confidencialidad y es el medio a través del cual nuestros colaboradores y terceros pueden realizar denuncias sobre infracciones que ocurran tanto respecto de la Ley como de las políticas y normativas internas, o bien sobre cualquier conducta que sea contraria a la ética, a la misión, la visión o los valores corporativos de la Compañía, así como formular consultas e inquietudes que pudiesen tener en relación con Nova Austral y sus actividades.

Whistleblower Channel

We implemented a free-access complaints channel to reinforce internal controls, which is managed by a third-party, independent entity, in 2020.

The channel ensures anonymity and confidentiality and is the means through which our employees and third parties can report any violations of the law, internal policies and regulations, or any conduct that is contrary to the company's ethics, mission, vision or corporate values, as well as, to ask questions and raise any concerns employees may have regarding Nova Austral and its activities.



NUESTRA OPERACIÓN

OUR OPERATION

GRI 102-4 102-5

Con la convicción de generar una diferenciación en la industria, Nova Austral ha logrado desde 2019, el desarrollo de todo el ciclo productivo en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.

Operamos a través de nuestros centros de cultivo distribuidos en diversos puntos de la región, piscicultura, planta de procesos y casa matriz ubicadas en Porvenir. Adicionalmente, contamos con una oficina administrativa en la comuna de Punta Arenas.

Nova Austral, set apart from the rest of the industry, has achieved the status of having the entire production cycle in the Region of Magallanes, since 2019.

We operate through our farming sites - located in various parts of the region - hatchery facility, processing plant, and Headquarters located in Porvenir. Additionally, we have an administrative office in Punta Arenas.



Nuestra compañía cuenta con una piscicultura de recirculación, que la provee los smolts que luego se sembrarán en las prístinas y frías aguas antárticas donde están ubicados los centros de cultivos. Esto permite que nuestro salmón crezca en aguas estables y de baja temperatura todo el año.

Our company has a recirculating hatchery that produces smolts that are then transferred and raised in the pristine, cold Antarctic waters, where the farm sites are located. This enables our salmon to grow in stable, low-temperature waters all year round.

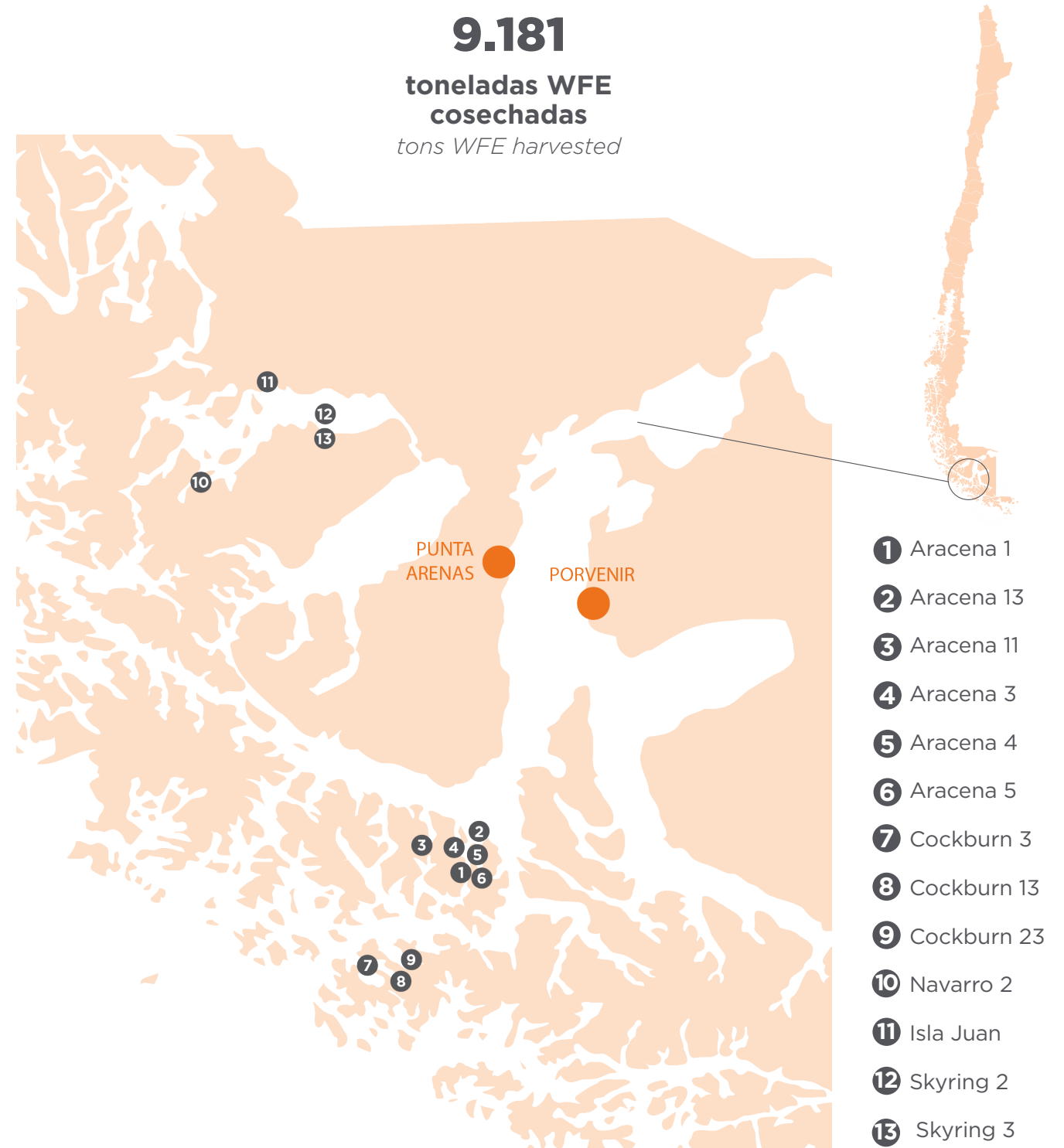
Nova Austral opera íntegramente desde la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, minimizando los riesgos sanitarios y asegurando la entrega continua a nuestros clientes de salmón libre de antibióticos.

Nova Austral operates entirely from the Region of Magallanes and Chilean Antarctica, minimizing health risks and ensuring a continuous delivery of antibiotic-free salmon to our customers

CENTROS OPERATIVOS 2021

OPERATION SITES 2021

9.181
toneladas WFE cosechadas
tons WFE harvested



Piscicultura Tierra del Fuego

Tierra del Fuego Hatchery



Planta de Proceso Porvenir

Processing Plant Porvenir



Sistema de Recirculación
Recirculation system

17.805
m²

5.964.816
Smolts producidos 2021
Smolts produced during 2021

7.662
m²

2
Líneas de proceso
Production lines

Tipo de productos procesados: Filetes TD (con piel), sin piel (TE), sin piel y desengrasado (TE), porciones con y sin piel. Todos los productos se mantienen tanto frescos como congelados y en versiones IQF e IVP. Además, se procesa salmón para HON y subproductos como harasu, bits & pieces, pieles, cabezas, entre otros.

Type of processed products: TD fillets (with skin), skinless (TE), skinless and defatted (TE), portions with and without skin. All products are made both fresh and frozen and in IQF and IVP versions. In addition, salmon is processed for HON and by-products such as harasu, bits & pieces, skins, heads, among others.

Centros Operativos 2021:

Operating Sites 2021:

- Aracena 1
- Aracena 3
- Aracena 4
- Aracena 5

- Aracena 11
- Aracena 13
- Cockburn 3
- Cockburn 13
- Cockburn 23

- Isla Juan
- Navarro 2
- Skyring 2
- Skyring 3

1.4

EXCELENCIA DESDE EL FIN DEL MUNDO

EXCELLENCE FROM
THE END OF THE
WORLD

Productos y Marcas

Products and Brands

Nuestra compañía se preocupa por proveer productos que cumplan con las normas de calidad vigentes tanto en su elaboración como en la comercialización de estos. En línea con nuestra visión, en todas las relaciones con nuestros clientes velamos por la búsqueda permanente de su satisfacción entregando productos de primera calidad

Nova Austral is devoted to providing products that comply with the quality standards established for the production of its products and in their commercialization. In line with our vision, in all our relationships with our customers, we strive for their satisfaction by delivering top quality products.

En Nova Austral nos hemos preocupado por entregar a nuestros clientes un salmón de primera calidad, libre de antibióticos y producido bajo estándares mundiales.

Contamos con diversos formatos de salmón especie “Salar”; desde salmón entero sin vísceras y con cabeza, filetes con piel y sin piel hasta una amplia gama de porciones con valor agregado. Nuestros principales clientes son retailers, food service, restaurantes y catering.

Nova Austral is committed to providing our customers with top quality salmon, free of antibiotics and produced under worldclass standards.

We have different formats of “Salar” salmon, from whole salmon without entrails and with heads, skin-on and skinned fillets to a wide range of value-added options. Our main customers are retailers, food service, restaurants, and catering.



Comercializamos nuestros productos bajo nuestra marca Sixty South, que se ha posicionado fuertemente en el mercado premium destacando los atributos de nuestro producto: libre de antibióticos, sin hormonas añadidas, sin productos químicos anti incrustantes.

Con Sixty South, apuntamos al desarrollo de productos premium en los mercados de alta gama, lo que involucra los más altos estándares de salud y acuicultura sostenible.

We market our products under our brand Sixty South, which is solidly positioned in the premium market, where the attributes of our product stand out: antibiotic free, no hormones added, no anti-fouling chemicals.

We aim to develop premium products in high-end markets with Sixty South, which involves the highest standards of health and sustainable aquaculture.

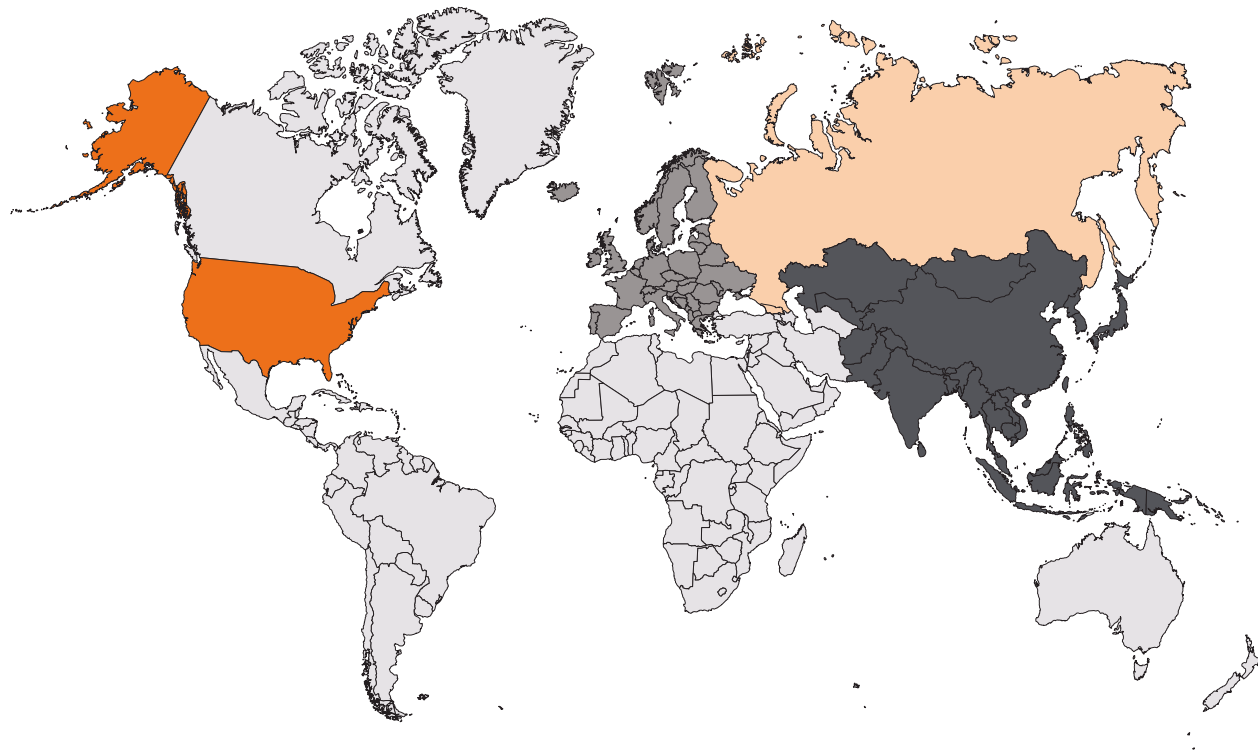
Las dos cualidades que definen al salmón Sixty South, son: ser libre de antibióticos y su origen está en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena.

The two qualities that define Sixty South salmon are its antibiotic-free nature and that it is sourced from the Region of Magallanes and Chilean Antartica.

Principales mercados donde estamos presentes

Main markets where we are present

GRI 102-6



Durante 2021 nuestro principal mercado fue Estados Unidos que representó un 71% de las ventas totales.

In 2021, our main market was the US, which accounted for 71% of the total sales.

GRI 103-1 103-2 103-3

Certificaciones de calidad

Quality certifications in 2021.

GRI 103-1 103-2 103-3

¿Por qué es relevante este tema?

Las certificaciones son relevantes para la compañía, porque demuestran el desarrollo de una acuicultura responsable cumpliendo con altos estándares de calidad nacionales e internacionales.

Why is this topic relevant?

Certifications are relevant for the company because they validate the development of responsible aquaculture, complying with high national and international quality standards.

¿Cómo se gestiona?

Por medio del equipo de Área Técnica, en los centros de cultivos y piscicultura, se gestionan los procesos de auditoría y certificaciones. Se cuenta con un programa anual y personal capacitado para poder realizar el proceso del área de Compliance.

Asimismo, se implementó un Comité de auditoría desde el segundo semestre de 2021. En planta de proceso es gestionado por la Jefatura de Calidad y Medioambiente.

How is it managed?

Audit and certification processes are managed by the Technical Area team on the farm sites and hatchery. There is an annual program of internal and external audits by personnel trained to perform audits, which are carried out by the Compliance area.

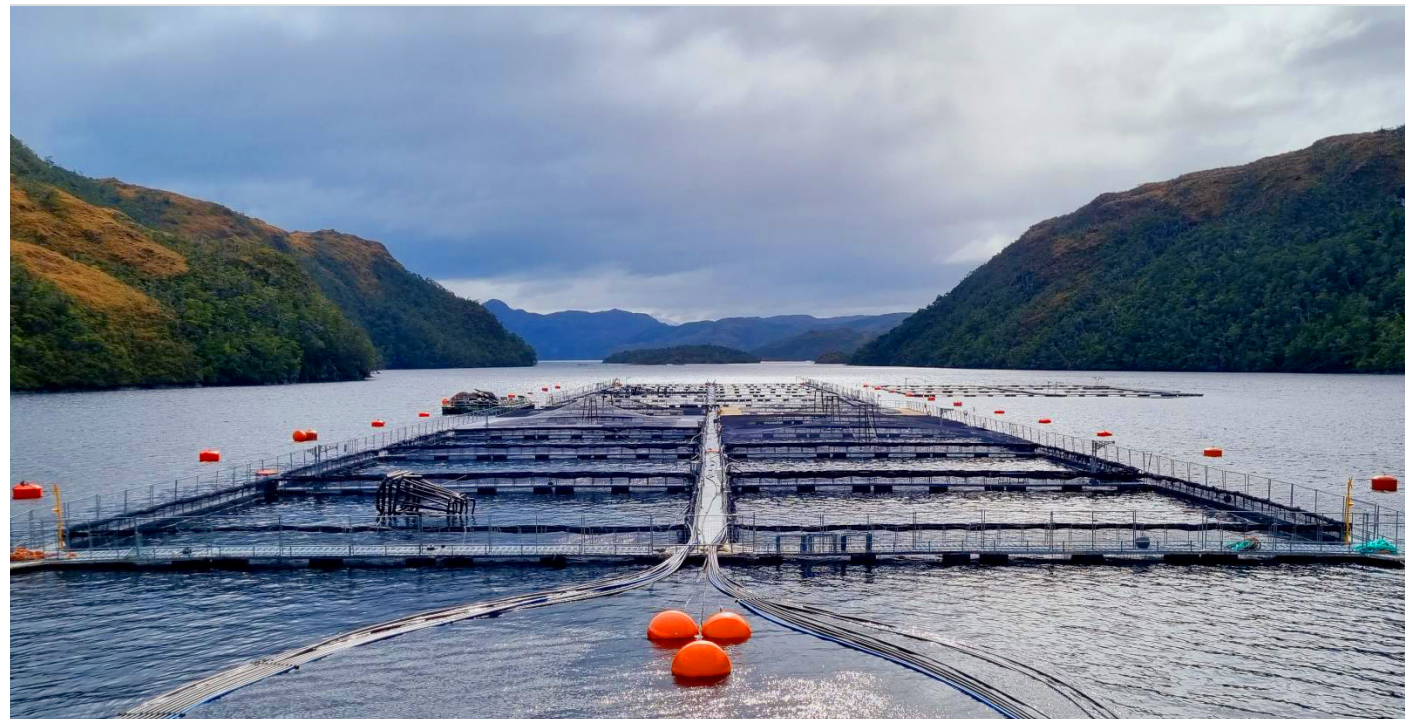
In addition, an Audit Committee has been in place since the second half of 2021. The Quality and Environmental Department manages it in the processing plant.

Velar por nuestros productos, resguardando nuestra cadena productiva, es un imperativo para Nova Austral.

Ensuring the quality of our products by preserving their quality throughout our production chain is key for Nova Austral.

Para garantizar el cumplimiento de los distintos estándares y certificaciones que adherimos, contamos con áreas responsables en las distintas etapas del proceso que se preocupan de dar cumplimiento a la Política de Calidad e Inocuidad de la Compañía. De esta manera, aseguramos a nuestros clientes la inocuidad de nuestros productos.

We have areas responsible for the different stages of the process that are concerned with complying with the company's Quality and Safety Policy so that we guarantee compliance with the different standards and certifications we adhere to. Thus, we assure our customers of the safety of our products.



Debido a lo anterior contamos con un Programa de Aseguramiento de Calidad de la Planta de Procesos Porvenir, donde definimos todos los procesos que aseguren la calidad y el cumplimiento de las normas de elaboración de los productos además de los roles de cada uno de los responsables.

Como mecanismo esencial para el control de la calidad e inocuidad de nuestro salmón, contamos con un procedimiento de proceso, fabricación, identificación y trazabilidad además de un procedimiento de recall gestionado por un robusto equipo.

Los productos elaborados en nuestra planta están identificados en un sistema informático de control de producción, llamado “Innova”, con un código numérico de 8 dígitos que indica su naturaleza y su formato, lo que nos permite hacer un seguimiento hacia atrás y hacia adelante de toda la materia prima que ingresa y sale de nuestras instalaciones. Adicionalmente, a este sistema, la trazabilidad de cada producto queda registrada en planillas de control y muestreos por parte del departamento de calidad y de producción. Ambos procesos son fundamentales para dar cumplimiento a las certificaciones donde se audita la trazabilidad (ASC, BAP, HACCP).

Due to the above, we have a Quality Assurance Program for the Porvenir Processing Plant, where we define all the processes that ensure the quality and compliance with the standards for the production of the products, as well as, the roles of each of the responsible parties.

As an essential mechanism for controlling the quality and safety of our salmon, we have a Process, Manufacturing, Identification and Traceability Procedure, as well as, a Recall Procedure managed by a robust team.

The products manufactured in our plant are identified in a computerized production control system, called “Innova”, with an 8-digit numerical code indicating their nature and format, which allows us to track, backwards and forwards, all raw materials entering and leaving our facilities. In addition to this system, the traceability of each product is recorded in control and sampling sheets by the quality and production departments. Both processes are essential to comply with certifications where traceability is audited (ASC, BAP, HACCP).

Certificaciones

Las certificaciones son un paso más en el proceso de construcción de confianza que hemos impulsado en Nova Austral y son parte fundamental de nuestros pilares que buscan lograr los más altos estándares de sostenibilidad. Las certificaciones con que contamos son:

Certifications 2021

Certifications are another step in the trust-building process that we have promoted at Nova Austral and are an essential part of our pillars that seek to achieve the highest sustainability standards. The certifications we have throughout our production chain are as follows:



Aquaculture Stewardship Council (ASC)

El programa de Aquaculture Stewardship Council es la certificación de sostenibilidad más desafiante y universal disponible para la acuicultura. Los estándares que considera se relacionan con buenas prácticas de producción y operación; cumplimiento de las leyes nacionales y sanitarias, así como la evaluación y cumplimiento de aspectos de biodiversidad ambiental; cumplimiento laboral; evaluación del entorno social e integración con la comunidad. Esta certificación está disponible para todos los centros de cultivos de 2021.

The Aquaculture Stewardship Council program is the most challenging global sustainability certification available for aquaculture. It includes the standards related to sound production and operating practices; compliance with domestic and sanitary laws, as well as the evaluation and compliance with aspects of environmental biodiversity; labor compliance; evaluation of the social environment and integration with the community. This certification is available for all farm sites from 2021



Best Aquaculture Practices (BAP)

La certificación BAP es administrada por la Global Aquaculture Alliance (GAA), una organización sin fines de lucro dedicada a la promoción, educación y liderazgo en la acuicultura responsable. Este estándar se enfoca hacia indicadores relacionados a la responsabilidad ambiental y social, bienestar animal, inocuidad alimentaria y trazabilidad.

BAP certification is administered by the Global Aquaculture Alliance (GAA), a non-profit organization dedicated to the promotion, education, and leadership of responsible aquaculture. This standard focuses on indicators related to environmental and social responsibility, animal welfare, food innocuousness, and traceability.



GLOBAL G.A.P.

GGN 4063061120465 - Tierra del Fuego Hatchery

Esta norma cubre los aspectos claves de sostenibilidad en lo referente a salud y bienestar animal; salud, seguridad y bienestar de los trabajadores; el medio ambiente; y la trazabilidad en todas las etapas de producción.

This standard covers key aspects of sustainability as they relate to animal health and welfare: worker health, safety, and welfare, the environment, and traceability at all stages of production.



Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP)

HACCP, es un sistema de inocuidad alimentaria basado en la identificación de todos los peligros potenciales en los ingredientes y los distintos procesos de producción de los alimentos. El objetivo es tomar las medidas necesarias para la prevención de posibles riesgos de contaminación y garantizar así la inocuidad alimentaria.

Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP) is a food safety system based on the identification of all potential hazards in the ingredients and the different food production processes. The objective is to take the necessary measures to prevent possible contamination risks and thus, guarantee food safety.



BRC (British Retail Consortium)

Esta norma británica exige una aprobación documentada para garantizar la seguridad y calidad alimentaria de los productos.

This British standard requires documented approval to ensure the safety and quality of food products.



KOSHER

Kosher es una certificación alimentaria de carácter religioso cuyo ámbito de aplicación abarca desde la composición e ingredientes del producto hasta los múltiples procesos de transformación que se dan en la industria alimentaria. Para garantizar la ausencia total de contaminaciones cruzadas, en las producciones Kosher se hace hincapié en la limpieza de la maquinaria y procesos.

Kosher certification is a religious food certification whose scope of application ranges from the composition and ingredients of the product to the multiple transformation processes that occur in the food industry. To guarantee the total absence of cross-contamination, Kosher production emphasizes the cleanliness of machinery and processes.



IFS (INTERNATIONAL FOOD STANDARD)

La IFS es una norma diseñada específicamente para la industria alimentaria, por lo que afecta exclusivamente a fabricantes y envasadoras de productos alimenticios.

Esta norma es promovida por la asociación de distribuidores de Alemania, Francia e Italia.

IFS is a standard designed specifically for the food industry, and therefore, it only affects manufacturers and packers of food products. This standard is promoted by the association of distributors in Germany, France, and Italy.

Para gestionar esta temática, contamos con un mecanismo de reclamos, gestionado a través del Procedimiento de Quejas, Reclamos y Resolución de Conflictos. Durante 2021 se registraron 36 reclamos, los que fueron atendidos en un 100%.

To manage this issue, we have a grievance mechanism, managed through the Complaints, Claims and Conflict Resolution Procedure. During 2021, 36 complaints were registered and 100 percent of them were resolved.

Etiquetas de fila Row labels	Elemento Extraño Foreign Element	Error de Rotulación Espinas Labeling Error	Elemento Extraño Foreign Element	Incumplimiento de Normas de Elaboración Non-compliance with processing standards	Sellos Defectuoso Defective Seals	Total General Grand Total
2021	8	11	3	12	2	36

Valor nutricional y características del producto

Nutritional value and product features

GRI 103-1 103-2 103-3

¿Por qué es relevante este tema?

Porque permite conocer la cantidad de nutrientes que posee el alimento y se adapta a los requerimientos de nuestros clientes.

Why is this topic relevant?

It allows us to know the amount of nutrients that the food has and adapts to the requirements of our customers.

¿Cómo se gestiona?

En la actualidad, nos encontramos en proceso de análisis nutricionales con un laboratorio externo de materia prima proveniente de Aracena 11 y el otro a bloque de pulpa. Para el próximo período a reportar contaremos con información validada externamente.

How is it managed?

Currently, we are in the process of nutritional analysis with an external laboratory for raw material from Aracena 11 and another lab for pulp block. Thus, for the next reporting period, we will have information validated by an external party.

Por cada 100 gramos de producto se obtiene la siguiente tabla nutricional

The Nutritional Table obtained the following for each 100 grams of product:*

Cantidad de Multas <i>Amount of Fines</i>	Cantidad <i>Amount</i>	Unidad <i>Unit</i>
Agua / water	64.9	g
Energía / Energy	208	Kcal
Proteína / Protein	204	g
Lípido total (grasa) / Total lipids (fat)	13,4	g

* Source: USDA Food Data / Fuente: USDA Food Data

Bienestar Animal
Animal welfare

GRI 103-1 103-2 103-3



¿Por qué es relevante este tema?

Nuestros procedimientos incorporan el velar por el bienestar animal y el sufrimiento innecesario de los peces que cultivamos.

Why is this topic relevant?

Our procedures include the protection of animal welfare and the prevention of unnecessary suffering of the fish we farm.

¿Cómo se gestiona?

A través del cumplimiento del protocolo del bienestar animal donde se establecen directrices y lineamientos respecto de las condiciones, bajo las cuales, deberán ser manipulados los peces producidos o cultivados en Nova Austral, con el propósito de velar por el bienestar animal y el sufrimiento innecesario de éstos. Por otro lado, este protocolo establece las directrices para el tratamiento, tanto de los peces que se cultivan como de los animales silvestres, sean estos depredadores o no.

How is it managed?

Compliance with the animal welfare protocol that establishes guidelines and instructions regarding the conditions under which fish produced or farmed at Nova Austral must be managed so as to ensure animal welfare and avoid unnecessary suffering. Furthermore,, this protocol establishes guidelines for the treatment of both farmed fish and wild animals, whether predatory or not.

¿Cómo se evalúa?

El responsable de supervisar el “estatus de bienestar animal” será, en primer término, el médico veterinario de la empresa, quien podrá implementar medidas correctivas en caso de ser necesarias. Apoyará en esta labor cada jefe o encargado de centro, conjuntamente con el personal que trabaje en ellos.

How is it assessed?

The person responsible for supervising the “animal welfare status” must be the company’s veterinarian, who may implement corrective measures if necessary. Each head or lead in charge of the site will support in this task, together with the personnel working in them.

El protocolo aborda distintos aspectos para contribuir al bienestar animal:

The protocol addresses different aspects that contribute to animal welfare:



Alimentación de peces

Fish feeding

GRI 303-1 303-2 303-3

¿Por qué es relevante este tema?

Porque de este modo en Nova Austral podemos obtener un producto final con la calidad de los más altos estándares de la industria: sin antibióticos, nivel de ácidos grasos, nivel de pigmento, entre otros. Asimismo, es parte de nuestro protocolo para el bienestar animal.

Why is this topic relevant?

This is the way Nova Austral can obtain a final product with the highest quality standards in the industry: Antibiotic-free, fatty acid level, pigment level, among others. It is also part of our animal welfare protocol.

¿Cómo se gestiona?

A través de un Instructivo Manejo de Alimento, que establece las directrices generales para realizar una adecuada logística, manejo y administración del alimento en los centros de cultivo, con el propósito de obtener un producto de alta calidad velando por el bienestar animal.

How is it managed?

We manage it by means of a Feed Handling Instruction, which establishes the general guidelines for adequate logistics, handling, and administration of feed in the farm sites, to obtain a high-quality product while protecting the animal welfare.

¿Cómo se evalúa?

El centro de cultivo podrá contar con sistemas de alimentación manual, semiautomática o automática, según estrategia productiva con el fin de optimizar la alimentación y aprovechamiento del fotoperiodo. Las decisiones respecto al suministro de alimento serán tomadas en base a la información proporcionada por un sistema de monitoreo y registro en cada una de las balsas jaulas, compuesto por cámaras submarinas subacuáticas, además de computadores y monitores dispuestos en el artefacto naval, que permitirán controlar y visualizar la alimentación de los peces. De esta forma, el operador a cargo de la alimentación tendrá una visión subacuática de la manera como se está administrando el alimento en cada jaula. Con esta información instantánea, el operador a cargo podrá tomar decisiones prontas para ajustar el suministro en función de la demanda. En términos productivos, la ventaja de este tipo de alimentación es que permitirá asegurar que se contará siempre con el tiempo suficiente para alcanzar las metas diarias de consumo evitando, en muchas ocasiones, la subalimentación y permitiendo con ello la máxima ganancia diaria en biomasa.

How is it assessed?

The farm site may have manual, semi-automatic, or automatic feeding systems, depending on the production strategy implemented to optimize feeding and the use of light periods. Decisions regarding feed supply will be made based on information provided by a monitoring and recording system in each of the cage rafts, consisting of underwater cameras, as well as computers and monitors installed on the vessel, which will make it possible to control and visualize the feeding of the fish. Through the camera system, the operator in charge of feeding will have an underwater view of how the food is being administered in each cage. With this instantaneous information, the feed operator can make prompt decisions about adjusting the food supply according to demand. In terms of production, the advantages of this type of feeding are that it ensures that there always be enough time to reach the daily consumption goals and underfeeding is avoided in many instances both of which support the maximum daily gain in biomass.



02

**GESTIÓN
AMBIENTAL
RESPONSABLE**

**RESPONSIBLE ENVIRONMENTAL
MANAGEMENT**

2.1 GESTIÓN AMBIENTAL PREVENTIVA

PREVENTIVE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

GRI 307-1

PACTO GLOBAL
UN Global Compact

PRINCIPIO 7 PRINCIPLE 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Companies should maintain a preventive approach that favors the environment.

DOCUMENTOS SUPPORT

Código de ética, política medio ambiental, matrices de riesgos y auditorías.

Code of ethics, environmental policies, risk matrices and audits

AVANCES 2021 PROGRESS 2021

Seguimos con la divulgación, promoción y difusión permanente en la materia a través de capacitaciones, que nos permiten conocer la gestión de residuos reciclables y no reciclables, residuos peligrosos, interacción con la biodiversidad, planes de contingencias (sobre derrame de hidrocarburos, escape de peces, mortalidades masivas, entre otros).

We continued with permanent disclosure, promotion, and dissemination on the subject, via trainings that allow us to learn about the management of recyclable and non-recyclable waste, hazardous waste, interaction with biodiversity, contingency plans (concerning oil spills, fish escapes, massive mortalities, among others).

Nova Austral ha centrado sus esfuerzos en el desarrollo de un conjunto de procedimientos que le permiten avanzar en el cuidado del medio ambiente, fuente de la actividad productiva. Nuestros centros de cultivo están ubicados en la zona más austral de Chile y proporcionan condiciones únicas de pureza y temperatura que permiten cultivar salmón sin antibióticos ni pesticidas.

La gestión ambiental está a cargo del Área Técnica, la cual debe velar por el cabal cumplimiento de las obligaciones legales y voluntarias en esta materia y por la sostenibilidad ambiental de las unidades productivas y de procesos de la empresa.

A su vez, nuestro Código de Ética, promueve la responsabilidad con el entorno, donde se hace un llamado a la toma de conciencia de las repercusiones favorables o desfavorables que un acto tiene, potenciando el desarrollo de buenas prácticas.

Nova Austral has focused its efforts on the development of a series of procedures that enable it to advance in the protection of the environment, which is the source of our productive business. Our farm sites are located in the Southernmost area of Chile and provide exceptional conditions of both purity and temperature that allow us to grow salmon without antibiotics or pesticides.

Environmental management is the responsibility of the Technical Area, which must ensure full compliance with legal and voluntary obligations in this area and the environmental sustainability of the company's production units and processes.

In line with our Code of Ethics, we emphasize environmental responsibility, calling for awareness of the favorable or unfavorable impacts of an action, and promoting the development of good practices.

Cumplimiento de normativa ambiental

Compliance with environmental regulations

GRI 103-1 103-2 103-3

¿Por qué es relevante este tema?

Para asegurar la protección del medio ambiente y la conservación del patrimonio ambiental donde se desarrolla la actividad. De esto depende que la operación sea sostenible y sustentable en el tiempo, controlando el impacto que genera la operación acuícola de la organización en el medio ambiente, promoviendo la conservación de la biodiversidad y el respeto por el medio ambiente.

Why is this topic relevant?

Is relevant to ensure and the environmental protection heritage preservation where the activity occurs. This depends on the operation being sustainable over time, controlling the impact that the aquaculture operation of the "organization" (or company as it may be named) has on the environment, promoting the preservation of biodiversity, and respect for the environment.

¿Cómo se gestiona?

A través de la promoción e implementación de planes de prevención, cumplimiento, capacitaciones y seguimiento de los monitoreos ambientales de las RCA y/o certificaciones.

How is it managed?

By encouraging and implementing prevention plans, compliance, training, and follow-up of environmental monitoring of RCAs and/or certifications.

¿Cómo se evalúa?

A través de la implementación de fiscalización interna de Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) y checklist de cumplimiento normativo en cada centro de cultivo y piscicultura.

How is it assessed?

Environmental compliance management is carried out by the implementation of internal monitoring of Environmental Qualification Resolutions (RCA) and regulatory compliance checklists at each farm site and the hatchery.

PACTO GLOBAL
UN Global Compact

PRINCIPIO 8 PRINCIPLE 8	DOCUMENTOS SUPPORT	AVANCES 2021 PROGRESS 2021
Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. <i>Companies should encourage initiatives that promote greater environmental responsibility.</i>	Código de ética, política medio ambiental <i>Code of ethics and environmental policy</i>	Seguimos con la divulgación de nuestros documentos en la materia. <i>We continue with the dissemination of our documents on the subject.</i>

Nova Austral se ha preocupado de implementar fuertes controles que permitan el cumplimiento normativo en toda su operación.

Los centros de cultivo regulan sus actividades a través del Reglamento Ambiental para la Acuicultura (RAMA). Además, todos los centros de cultivo, piscicultura y planta de proceso cuentan con una RCA vigente, que indica que las actividades se realizan en conformidad a la normativa ambiental correspondiente con la Ley 19300/94 (SEGPRES).

Durante el 2021 se pagaron 6 multas correspondientes a incumplimientos en materia ambiental y sanitaria:

Nova Austral has implemented strong controls to ensure regulatory compliance throughout its operations.

Farm sites regulate their activities through the Environmental Regulations for Aquaculture (RAMA). In addition, all the farm sites, hatchery, and processing plants have a current RCA, which indicates that the activities of the site are carried out in accordance with the environmental regulations corresponding to Law 19300/94 (SEGPRES).

During 2021, six fines were paid for non-compliance in terms of environmental and sanitary issues:

Cantidad de Multas <i>Amount of Fines</i>	Cantidad <i>Amount</i>	Monto Pagado (US\$) <i>Amount Paid (US\$)</i>	Monto Pagado CLP <i>Amount Paid CLP</i>
Servicios Sanitarios Health Services	1	13,057	9,286,560
*Sernapesca	2	211,609	155,022,520
Otras Other	3	37,297	26,479,976
TOTALES	6	261,963	190,789,056

* Corresponds to fines levied in 2019 and 2020, paid during 2021.

Prevención Ambiental

Environmental prevention

GRI 103-1 103-2 103-3

¿Por qué es relevante este tema?

Para Nova Austral tanto la mitigación como las acciones preventivas son relevantes, ya que permiten evitar o minimizar los efectos adversos que puedan ocurrir en la operación diaria. Para ello, el Departamento de Producción ha desarrollado una Matriz de Evaluación de Riesgos e Impactos Ambientales, la que es aplicada a cada unidad productiva de manera de establecer la forma y condiciones para operar.

Junto con ello se han establecido procedimientos, protocolos, planes de conservación, prevención y contingencias, además de la implementación de equipos de medición y control.

Why is this topic relevant?

Both mitigation and preventive actions are relevant for Nova Austral, since they permit or minimize or minimizing adverse effects that may occur in daily operations. The Production Department has developed an Environmental Risk and Impact Assessment Matrix for this purpose, and it is applied to each production unit to establish the form and conditions for operating.

In addition, procedures, protocols, preservation, prevention, and contingency plans have been established, as well as the implementation of measurement and control equipment.

¿Cómo se gestiona?

El equipo responsable de gestionar estas acciones es el área técnica y el área de Compliance en conjunto con el jefe o asistente de cada centro de cultivo y de la piscicultura, quienes lideran en terreno el cumplimiento de las instrucciones generadas en estos documentos, el manejo adecuado de los equipos y el cumplimiento de la normativa aplicable.

A su vez, existen planes preventivos y de contingencia de carácter normativos y voluntarios y recursos asociados, como capacitaciones, servicios de asesoría técnica, muestreos normativos e implementación de equipos.

Asimismo, a través del Código de Ética y en los Programas de Cumplimiento generados en el marco de las fiscalizaciones por la autoridad, Nova Austral ha expresado públicamente su compromiso en esta materia.

Por otro lado, Nova Austral cuenta con un canal de denuncias general (piscicultura, centro de cultivo y planta de proceso) para que cualquier persona de la empresa o externa pueda ingresar un reclamo o queja formal de manera anónima. El canal de denuncias es gestionado por una empresa externa, la que interactúa con el Compliance Officer.

How is it managed?

The team responsible for managing these activities comprised of Technical Area and Compliance area, along with the head or assistant of each farm site and the hatchery, who lead on-site compliance with the instructions set in these documents, including the proper handling of equipment and compliance with applicable regulations.

In turn, there are both regulatory and voluntary preventive and contingency plans, as well as, associated resources, such as training, technical advisory services, regulatory sampling, and equipment implementation.

Likewise, Nova Austral has publicly expressed its commitments in this area in its Code of Ethics and the Compliance Programs created within the framework of the Authority's audits.

On the other hand, Nova Austral has a general whistleblower channel (hatchery, farm site and processing plant), so that any person from the company or from outside can anonymously file a formal complaint or grievance. The whistleblower channel is managed by an external company, which interacts with the Compliance Officer.

¿Cómo se evalúa?

A través de la fiscalización interna de las RCA y la revisión permanente del cumplimiento normativo en cada una de las operaciones.

How is it assessed?

The evaluation of management in this area is carried out via internal auditing of the RCAs and the permanent review of regulatory compliance in each of the operations.



PACTO GLOBAL UN Global Compact		
PRINCIPIO 9 PRINCIPLE 9	DOCUMENTOS SUPPORT	AVANCES 2021 PROGRESS 2021
Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente. <i>Businesses should encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.</i>	Código de ética, política medio ambiental <i>Code of ethics and environmental policy</i>	Seguimos con la divulgación de nuestros documentos en la materia. <i>We continued with the dissemination of our documents on the subject.</i>

Conservación de ecosistemas y biodiversidad

Preservation of ecosystems and biodiversity

GRI 103-1 103-2 103-3

¿Por qué es relevante este tema?

Debido al alto valor de los ecosistemas donde desarrollamos nuestra actividad contamos con Informes de Biodiversidad para cada centro de cultivo, donde son aplicados patrones establecidos por el Aquaculture Stewardship Council (ASC), entidad internacional que tiene como misión implementar estándares medioambientales a partir de principios específicos que sirven como plataforma para minimizar o eliminar los impactos sociales y ambientales de la acuicultura permitiendo, al mismo tiempo, que la industria se mantenga económicamente viable.

Why is this topic relevant?

Due to the high value of the ecosystems where we perform our activity, we have Biodiversity Reports for each farm site, where we apply the standards established by the Aquaculture Stewardship Council (ASC), an international entity whose mission is to implement environmental standards based on specific principles that serve as a platform to minimize or eliminate the social and environmental impacts of aquaculture, while allowing the industry to remain economically viable.

¿Cómo se gestiona?

Los centros de cultivo regulan sus actividades a través de la Ley General de Pesca y Acuicultura (LGPA) y el decreto D.S 320/2001 (MINECON), el Reglamento Ambiental para la Acuicultura (RAMA), el cual dispone que se deberán reglamentar las medidas de protección del medio ambiente para que los establecimientos de acuicultura operen en niveles compatibles con los cuerpos de agua, lacustres fluviales y marítimos. Además, todos los centros de cultivo, piscicultura y planta de proceso cuentan con una RCA vigente, que indica que las actividades del centro se realizan en conformidad a la normativa ambiental correspondiente con la Ley 19300/94 (SEGPRES).

La empresa se encuentra bajo la normativa chilena que rige sobre las variables ambientales, impactos y procesos de mitigación asociados a la salmonicultura establecido, principalmente, en el Reglamento Ambiental para la Acuicultura (RAMA), que consiste en el desarrollo de la actividad acuícola bajo estándares y niveles de compatibilidad con la capacidad del cuerpo de agua.

How is it managed?

Farm sites regulate their activities through the General Law of Fisheries and Aquaculture (LGPA) and Decree D.S 320/2001 (MINECON), the Environmental Regulations for Aquaculture (RAMA), which provide that environmental protection measures must be regulated so that aquaculture facilities operate at levels compatible with bodies of water, rivers, and maritime lakes. In addition, all the farm sites, hatchery, and processing plants have a current RCA, which indicates that the activities of the site are carried out in accordance with the environmental regulations corresponding to Law 19300/94 (SEGPRES).

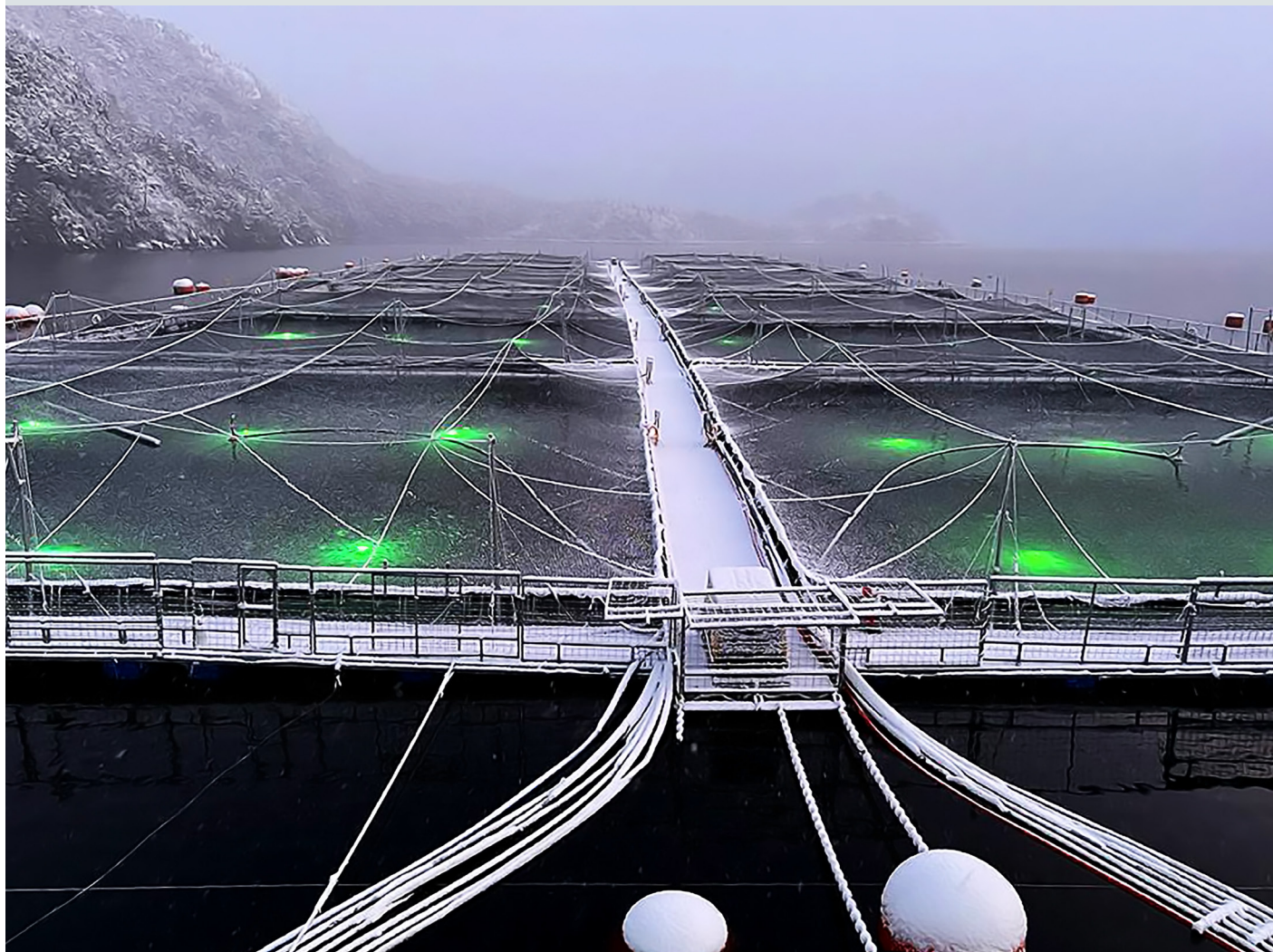
The company is subject to Chilean regulations governing the environmental variables, impacts, and mitigation processes associated with salmon farming, established mainly in the Environmental Regulations for Aquaculture (RAMA), which consists of the development of aquaculture activities under standards and levels of compatibility with the capacity of the body of water.

¿Cómo se evalúa?

Se desarrolla un Informe de Biodiversidad en cada centro de cultivo y piscicultura.

How is it assessed?

A Biodiversity Report is prepared for each farm site and the hatchery.



Durante el 2021 se elaboraron Informes de Biodiversidad para los centros:

Biodiversity Reports were prepared for the sites in 2021:

Centro Site	Especies (RCE) Species (CERS)t	Zona Area	Análisis Territorial Territorial Analysis
Aracena 1	Quetro Lobo Fino Austral Caraca Chungungo Pingüino de Magallanes	El área de estudio es utilizada principalmente como zona de tránsito y alimentación para la mayoría de las especies de aves marinas y costeras presentes. <i>The study area is mainly used as transit and feeding for most of the seabird and shorebird species present.</i>	El centro de cultivo no presenta sobreposición espacial con otras Áreas de Alto Valor en Conservación (AAVC) reconocidas a nivel nacional, o de carácter internacional como Reservas de la Biosfera o sitios Ramsar. <i>The farm site has no spatial overlap with other nationally or internationally recognized High Conservation Value Areas (HCVAs) such as Biosphere Reserves or Ramsar sites</i>
Aracena 3	Quetro Petrel Gigante Antártico Pingüino de Magallanes		
Aracna 4	Quetro Caraca Petrel Gigante Antártico Pingüino de Magallanes		
Aracena 13	Quetro Caraca Petrel Gigante Antártico	Se observaron en actividades reproductivas en los ambientes terrestres y costeros adyacentes al centro de cultivo se encuentran Carancas, Cormoranes de las rocas y Gaviotas dominicanas. Lo que demuestra que el centro Aracena 13 no afecta la reproducción de las aves, evidenciado por la presencia de una pequeña colonia de cormoranes de las rocas a poco más de un kilómetro de distancia del centro. <i>Carancas, Magellanic cormorant and kelp or Dominican gull were observed in breeding activities in the terrestrial and coastal environments adjacent to the farm site. This shows that the Aracena 13 site does not affect bird reproduction, as evidenced by the presence of a small colony of rock cormorants a little more than a kilometer away from the site.</i>	
Cockburn 23	Gaviota dominicana, Petrel gigante antártico, Churrete, Cormorán imperial, Pingüino de Magallanes Quetro no volador. Salteador chileno, Yeco, Rayadito Tiuque	No se observó actividad reproductiva de las especies catastradas en los ambientes terrestres y costeros adyacentes al centro de cultivo. Considerando lo anterior, puede concluirse que el área de estudio es utilizada principalmente como zona de tránsito y alimentación para la mayoría de las especies de aves marinas y costeras presentes. <i>No reproductive activity of the species sampled was observed in the terrestrial and coastal environments adjacent to the farm site. Considering the above, it can be concluded that the study area is mainly used as a transit and feeding area for most of the seabird and shorebird species present.</i>	El análisis territorial muestra que el centro de cultivo se encuentra dentro del territorio marino de la Reserva de la Biósfera "Cabo de Hornos" y el Parque Nacional Alberto de Agostini, no obstante, las actividades productivas del centro de cultivo no han interferido en el desarrollo de actividades científicas y de conservación realizadas en esta área protegida. El análisis territorial también indica que el centro de cultivo no presenta sobreposición espacial con otras Áreas de Alto Valor en Conservación (AAVC) reconocidas a nivel nacional, o de carácter internacional como sitios Ramsar. <i>The territorial analysis shows that the farm site is located within the marine territory of "Cabo de Hornos" Biosphere Reserve and Alberto de Agostini National Park; however, the productive activities of the farm site have not interfered with the development of scientific and preservation activities carried out in this protected area. The territorial analysis also indicates that the farm site does not spatially overlap with other nationally recognized High Conservation Value Areas (HCVAs) or internationally recognized Ramsar sites.</i>

Eficiencia Energética

Energy Efficiency

GRI 103-1 103-2 103-3 302-1

¿Por qué es relevante este tema?

Es relevante pues nos permite la optimización del consumo energético, ajustando el consumo de electricidad a las necesidades reales de los usuarios o implementando mecanismos para ahorrar energía evitando pérdidas durante el proceso.

El ahorro de energía es importante no solo para los objetivos climáticos. La EE también mejora la seguridad energética y fomenta un suministro de energía sostenible. Además, reduce gastos y mejora la competitividad y el bienestar del consumidor.

Why is this topic relevant?

It allows us to optimize energy consumption, adjusting electricity consumption to the users' real needs, or implementing mechanisms to save energy by avoiding losses during the process.

Energy savings are not only important for climate objectives, but also improve energy security and promote a sustainable energy supply. In addition, EE reduces costs and improves competitiveness and consumer welfare.

¿Cómo se gestiona?

Se están evaluando proyectos para incorporar nuevas alternativas de energía.

How is it managed?

Projects are being evaluated to incorporate new alternative energies.

¿Cómo se evalúa?

Se ha evaluado indirectamente para ir reduciendo el consumo de combustibles y huella de carbono.

How is it assessed?

It has been indirectly evaluated to reduce fuel consumption and carbon footprint.

	2021	2020
Consumo de energía (kwh)/ Power consumption (kwh)		
Electricidad Kwh Planta de proceso / Process Plant Power Kwh	7.187.600	9.763.548
Electricidad Kwh Planta de Hielo Gel / Ice Gel Plant Power Kwh	1.678.800	2.228.600
Electricidad Kwh Bodega/ Warehouse Power Kwh	83.714	54.775
TOTALES	8.950.014	12.046.923

	2021	2020
Consumo de carburantes (lts)/ Fuel consumption (lts)		
Gasolina motores fuera de borda / Gasoline outboard motors	41.838	57.423
Diesel embarcaciones / Diesel vessels	1.891.262	2.311.813
Diesel generadores/ Diesel generators	3.532.679	3.460.683
Otros gasolina / Other fuel	4.201	10.886

2.2

GESTIÓN DE RESIDUOS

WASTE MANAGEMENT

Nova Austral ha realizado un esfuerzo para crear un sistema que se haga responsable de manera integral de los residuos que se generan en las diferentes unidades productivas, ya sea en los centros de cultivo, piscicultura como en su planta de procesos.

Para ello, cuenta con un Plan de Gestión de Residuos donde se han establecido las medidas de manejo, según el tipo, origen, así como las alternativas de minimización, reutilización o reciclaje, para luego determinar los lugares adecuados para su disposición final cumpliendo con las disposiciones legales. Éste se aplica a todas las dependencias y centros de cultivo de Nova Austral como también a las empresas que prestan servicios.

Nova Austral has made an effort to create a system that is integrally responsible for the waste generated in the various production units, including the farm sites, hatchery, and in its processing plant.

To this end, it has a Waste Management Plan, where management measures have been established, according to the type of waste, its origin, as well as, the alternatives of minimization, reuse or recycling, in order to determine the appropriate places for its final disposal, in compliance with legal provisions. This applies to all of Nova Austral's facilities and farm sites, as well as, to the companies that provide services.

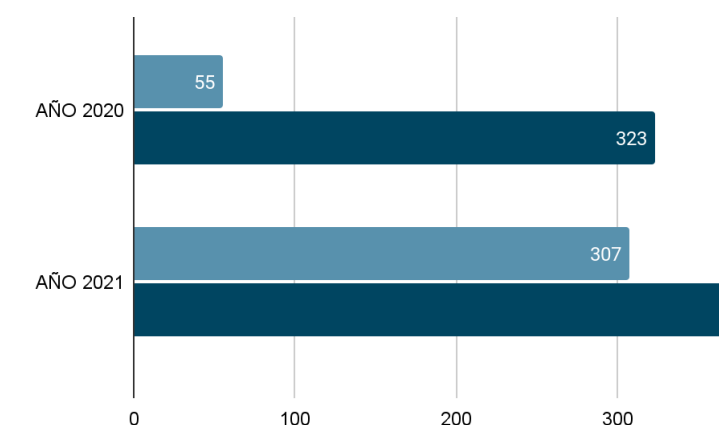
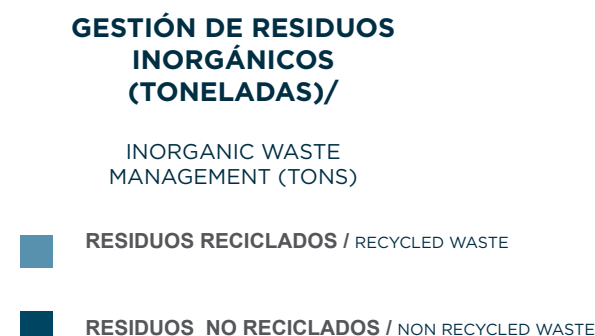


Residuos Inorgánicos

Corresponden a residuos generados en nuestras operaciones, tales como plástico y cartón y que según su condición son entregados a una empresa recicladora para un segundo uso o enviados al vertedero de Punta Arenas o Porvenir.

Inorganic Waste

These are waste materials produced by our operations, such as plastic and cardboard, which, depending on their condition, are either delivered to a recycling company or sent to the landfill in Punta Arenas or Porvenir.



Residuos inorgánicos (toneladas) Inorganic waste (tons)	Planta de Procesos Processing plant	Centros de Cultivo Farm sites	Piscicultura Hatchery	Total
Residuos inorgánicos Recicladoss Recycled inorganic waste	32	270	5	307
Residuos inorgánicos no reciclados Non-recycled inorganic waste	386	40	62	488

Residuos Orgánicos

Corresponden a residuos generados como resultado del cultivo y proceso del salmón. La gran mayoría son enviados a plantas reductoras especializadas con el fin de producir harina y aceite de salmón de alta calidad. Sin embargo, existen ciertos residuos, como lodos generados en las plantas de riles que son dispuestos de acuerdo con la normativa.

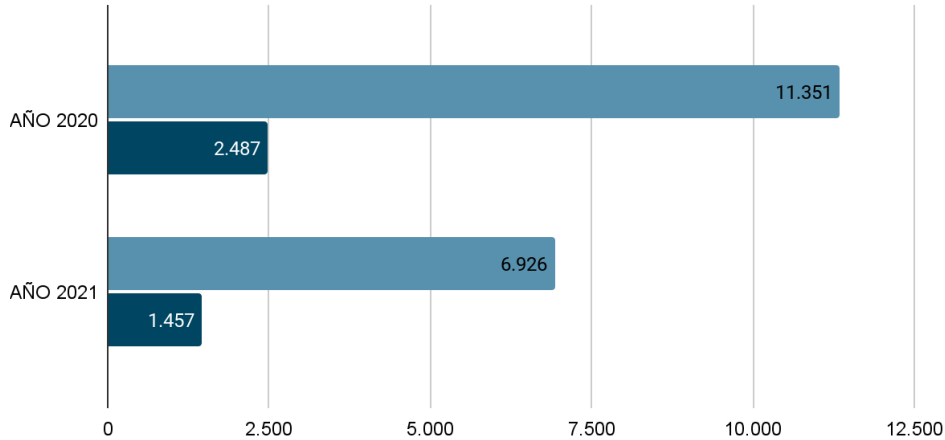
Organic Waste

These are wastes resulting from the farming and processing of salmon. The vast majority is sent to specialized reduction plants in order to produce high quality salmon meal and oil. However, there are certain wastes, such as sludge generated in the wastewater plants, which are disposed of in accordance with the regulations.

GESTIÓN DE RESIDUOS ORGÁNICOS (TONELADAS)/

ORGANIC WASTE MANAGEMENT (TONS)

- RESIDUOS RECICLADOS / RECYCLED WASTE
- RESIDUOS NO RECICLADOS / NON RECYCLED WASTE



Residuos orgánicos (toneladas) Inorganic waste (tons)	Planta de Procesos Processing plant	Centros de Cultivo Farm sites	Piscicultura Hatchery	Total
Residuos orgánicos Reciclados Recycled organic waste	6.670	256	-	6.926
Residuos orgánicos no reciclados Non-recycled organic waste	1.417	-	40	1.457



Residuos Peligrosos

Hazardous Wastes

Corresponden a aquellos residuos que presenten alguna característica de peligrosidad y que se tratan de forma específica tomando todas las medidas preventivas correspondientes para evitar algún tipo de contaminación. Son llevados por una empresa autorizada como disposición final para ser tratados. No tienen un segundo uso.

These are wastes that present a are dangerous and are treated in a specific way by taking all the corresponding preventive measures to avoid any type of contamination. This type of waste is taken by an authorized company as final disposal to be treated. It cannot be reused.

	Planta de Procesos Processing plant	Centros de Cultivo Farm sites	Piscicultura Hatchery	Total
2020	4	9	5	18
2021	1	5	4	10



Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

Principales insumos, actividades y productos resultantes que dan o podrían dar lugar a impactos ambientales

Waste Generation and Significant Impacts Related to Waste

Main supplies, activities and resulting products that give or could give rise to environmental impacts

Piscicultura:

Insumos y materiales para salas de cultivos.
Alimento para peces.
Combustible.
Sustancias químicas.
Alimento para el personal.

Centros de cultivo:

Etapa de Engorda:
Insumos y materiales para pontón y jaulas.
Alimento para peces.
Combustible.
Sustancias químicas.

Cosecha:

Insumo y materiales.
Alimento para personal.
Combustible.
Sustancias químicas.

Planta de Proceso:

Insumos y materiales para planta.
Combustible.
Sustancias químicas.
Alimento para el personal.

Hatchery:

*Supplies and materials for farming rooms.
Food for fishes.
Fuel.
Chemical substances.
Food for staff.*

Farm sites:

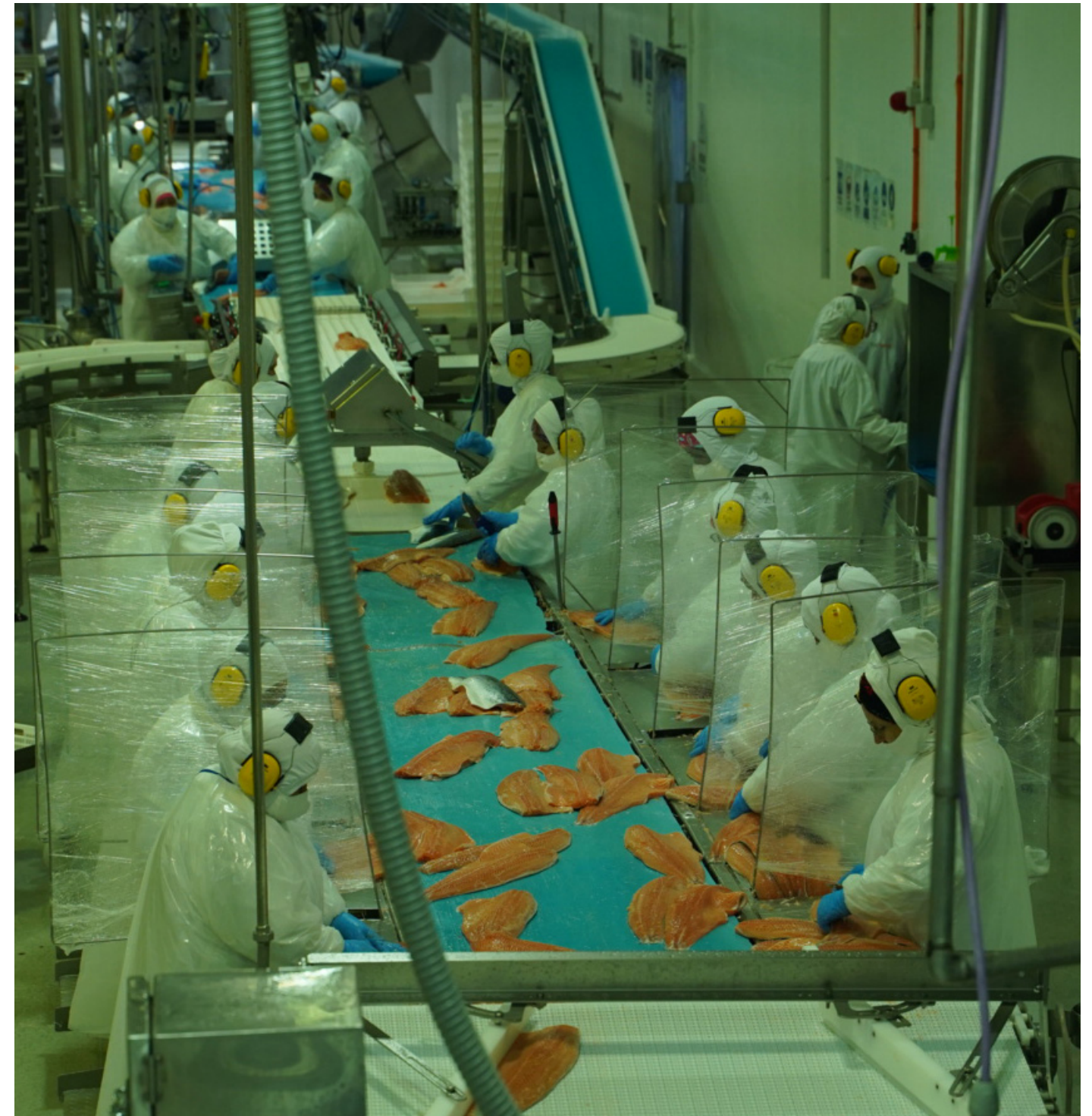
*Fattening Stage:
Supplies and materials for pontoons and cages.
Food for fishes.
Fuel.
Chemical substances.*

Harvest:

*Supplies and materials.
Food for staff.
Fuel.
Chemical substances.*

Processing plant:

*Supplies and materials for the Plant.
Fuel.
Chemical substances.
Food for staff.*



Nova Austral cuenta con una serie de procedimientos y programas de contingencia ambientales.

- Plan de contingencia para el control de hidrocarburos y otras sustancias nocivas líquidas susceptibles de contaminar.

- Plan de prevención de escape de peces en centros de cultivo.

Nova Austral has a series of environmental contingency procedures and programs.

-Contingency plan for hydrocarbon control and other harmful liquid substances likely to pollute.

- Fish escape prevention plan in farming centers.



Manejo y Gestión del Agua

Water handling and management

GRI 303-1 303-2 303-5

Las gélidas y prístinas aguas de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena entregan condiciones únicas para la producción del salmón. Consciente de ello, Nova Austral monitorea constantemente la columna de agua dentro y fuera de las balsas jaulas, con el objetivo de reaccionar de forma coordinada, oportuna y eficaz ante la alteración de uno o más parámetros de medición.

Para ello cumple con un completo Plan de Gestión de Calidad del Agua para Centros de Engorda donde se establecen las bases de todos los controles y acciones de mitigación.

The icy and pristine waters of the Region of Magallanes and Chilean Antarctica provide unique conditions for salmon production. Nova Austral monitors the water column inside and outside the cage ponds, in order to respond in a coordinated, timely, and effective manner to the disturbance of one or more measurement parameters.

Thus, the Company complies with an integral water Quality Management Plan for Farm Sites where the basis for all controls and mitigation actions are established.

Consumo de agua Planta de Proceso Porvenir (Red pública)

Water consumption Porvenir Processing Plant (public network)

	Planta de proceso 2020 <i>Processing Plant 2020</i>	Planta de proceso 2021 <i>Processing plant 2021</i>
Consumo de agua (m3)* <i>Water consumption (m3)*</i>	221.741	212.962

*The data obtained is the volume in m3 billed monthly by the water Company. For the calculation of water consumption, it has been decided to include the corresponding proportional part.

Consumo de Agua Centros de Cultivo

En los centros de cultivos contamos con plantas desalinizadoras de agua, las que por un proceso de filtración (osmosis inversa), proporcionan agua dulce para el uso en baños y duchas de los pontones (casas flotantes). Tenemos distintos tipos de plantas las que, de acuerdo con su capacidad, pueden procesar entre 150/250 o 300 litros/hora. Para el año 2021 y 2020, no contamos con registro de consumo diario en la operación de agua mar.

Water Consumption at Farm Sites

At the farm sites, we have water desalination facilities, using a filtration process (reverse osmosis), that provides fresh water for use in the pontoons, (houseboats) baths and showers. We have different types of plants which, according to their capacity, can process between 150/250 or 300 liters/hour. For the years 2021 and 2020, we have no record of daily consumption at the sea water operation.

Consumo de Agua Piscicultura Tierra del Fuego

En piscicultura contamos con derechos de aprovechamiento de aguas, las cuales se captan desde una bocatoma y se conducen a la piscicultura mediante una tubería soterrada. También se cuenta con dos pozos profundos, actualmente con derechos de agua en trámite.

Water Consumption at Tierra del Fuego Hatchery

We have water use rights for the hatchery. water is captured from an intake and conducted to the hatchery through underground pipes. There are also two deep wells, currently with water rights in process.

03

**NUESTRO
COMPROMISO
SOCIAL**

OUR SOCIAL COMMITMENT

Nuestros Valores

Our Values

En Nova Austral nos hemos propuesto fomentar una cultura interna que nos impulse a un desempeño ético y responsable. Para ello, hemos definido guiarnos por los siguientes valores:

At Nova Austral we are committed to fostering an internal culture that encourages ethical and responsible performance. For this purpose, we have decided to be guided by the following values:

Excelencia

Valoramos a las personas con espíritu de superación, que utilizan su creatividad, recursos y esfuerzo para ser siempre mejores. Es por eso que fomentamos la excelencia, el aprendizaje continuo y el trabajo en equipo alentando a nuestros colaboradores a tener una visión de futuro.

Excellence

We value people with a spirit of self-improvement, who use their creativity and resources to strive to always be better. That is why we promote excellence, continuous learning, and teamwork by encouraging our employees to have a vision for the future.



Compromiso

Reconocemos a las personas que sienten como propios los desafíos de Nova Austral entregando lo mejor de sí mismos y logrando resultados superiores a los esperados. Además valoramos una actitud persistente y proactiva por parte de nuestros colaboradores, que ponga a prueba las capacidades y voluntad para sacar adelante todos los desafíos que se les hayan confiado.

Commitment

We recognize the people who take Nova Austral's challenges as their own, giving the best of themselves and achieving better results than expected. We also value a persistent and pro-active attitude on the part of our employees, which tests their abilities and willingness to take on all the challenges entrusted to them.



Honestidad

Promovemos la honestidad como un valor fundamental. Es por eso que fomentamos la transparencia y ética en todo nuestro quehacer entregando a nuestros colaboradores información abierta y oportuna en el desarrollo de sus actividades. Velamos por un actuar honesto de nuestras personas, fomentando una cultura basada en la confianza, donde cada uno es responsable de las decisiones que toma representando y cuidando la imagen de Nova Austral en todo momento.

Honesty

We promote honesty as a fundamental value. That is why we promote transparency and ethics in all our activities, providing our collaborators with open and timely information on the development of their activities. We ensure that our people act honestly, fostering a culture based on trust, where everyone is responsible for the decisions they make, always representing and caring for the image of Nova Austral.

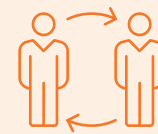


Respeto

Promovemos un trato adecuado y cordial en todas las personas fomentando un ambiente de colaboración y apreciando a los demás por su conocimiento, experiencia y valor como persona. En este sentido, reconocemos diferentes opiniones a través de una relación de tolerancia y sinceridad que permita trabajar de forma colaborativa por objetivos comunes.

Respect

We promote appropriate and cordial treatment of all people, fostering a collaborative environment and appreciating others for their knowledge, experience, and value as a person. Accordingly, we recognize different opinions within a relationship of tolerance and frankness that allows us to work collaboratively towards common goals.



PRINCIPIO 4 PRINCIPLE 4	DOCUMENTOS SUPPORT	AVANCES 2021 PROGRESS 2021
<p>Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</p> <p><i>Businesses should support the elimination of all forms of forced and compulsory labor.</i></p>	<p>Contratos de trabajo <i>Employment contracts</i></p>	<p>La Compañía no obliga a ningún tipo de colaborador chileno o migrante al trabajo forzoso, trabajo con contrato de cumplimiento forzoso, tráfico o trabajo no voluntario, quedando claramente establecido en los contratos de trabajo la duración de la jornada, lugar de trabajo y remuneración acordada. Todos los contratos de trabajo cumplen con la normativa legal vigente en Chile y por ende no aplica el concepto de trabajo forzoso u obligatorio (basado en El Decreto N° 227).</p> <p>Los contratos son claros y comprensibles para los empleados. Los contratos no inducen a que los trabajadores se endeuden (es decir, esquemas de trabajo sin pago o programas de entrenamiento). Los empleados son libres de administrar su tiempo de ocio.</p> <p>El empleador no retendrá los documentos de identidad de los trabajadores ni retendrá ninguna parte del salario de los trabajadores, beneficios, propiedad o documentos que obliguen a los trabajadores a continuar trabajando para el empleador.</p> <p>Asimismo, los empleados no están obligados a permanecer en el trabajo para pagar deudas ni pueden realizar pactos de sobretiempo (trimestrales) u horas extras voluntarias (considerando el tope legal permitido).</p> <p><i>The Company does not obligate any Chilean employee or migrant to do forced labor, forced labor contract work, trafficking or non-voluntary work, and the duration of the workday, workplace and agreed remuneration are clearly established in the work contracts. All employment contracts comply with current Chilean law and therefore, the concept of forced or compulsory labor (based on Decree No. 227) does not apply.</i></p> <p><i>Contracts are clear and understandable to employees. Contracts do not induce workers to take on debt (i.e., unpaid work schemes or training programs). Employees are free to manage their leisure time.</i></p> <p><i>The employer shall not retain the workers' identity documents or retain any part of the workers' wages, benefits, property or documents that obligate the workers to continue working for the employer.</i></p> <p><i>In addition, employees are not obliged to remain at work to pay debts, nor can they make overtime agreements (quarterly) or voluntary overtime (considering the legal ceiling allowed).</i></p>

Nuestras Personas

Our Employees

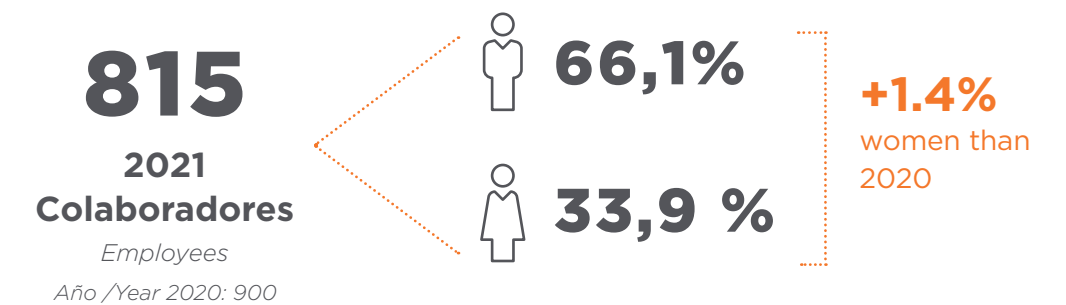
102-7 102-8

Para Nova Austral un pilar fundamental son nuestros colaboradores. Son ellos quienes día a día, nos permiten llegar a nuestros clientes con productos de primera calidad cultivados en un entorno único: las aguas prístinas del fin del mundo.

At Nova Austral, our employees are a fundamental pillar. They are the ones who, day to day, allow us to reach our customers with top quality products grown in a unique environment: the pristine waters at the end of the world.

DOTACIÓN EN NÚMEROS*

*Staffing in numbers**



Dotación por tipo de contrato

Staffing per type of contract

780
Contrato indefinido
Permanent contract

35
Contrato transitorio
Temporary contract

El 96% de los colaboradores hombres y mujeres de Nova Austral tienen contrato indefinido.

96% percent of Nova Austral's male and female employees have permanent contracts.

*Datos extraídos de la Plataforma Informática de RR.HH. (Meta4) / Data extracted from the HR IT Platform (Meta4)

FUERTE PRESENCIA REGIONAL

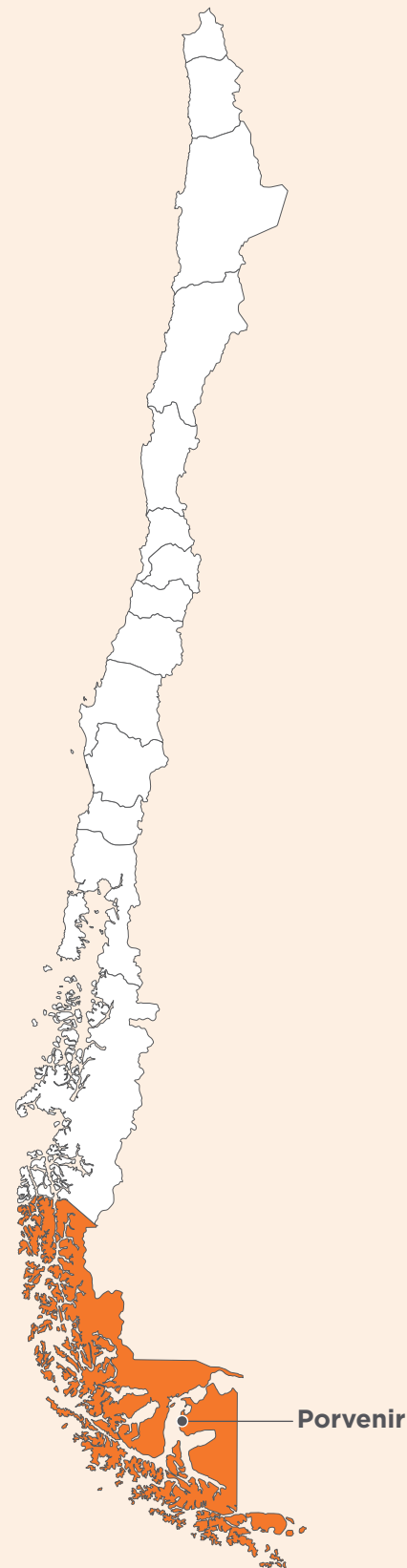
STRONG REGIONAL PRESENCE

El 98,5% de nuestros colaboradores se desempeña en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena. El resto lo realiza en las regiones de Los Lagos y Valparaíso.

98.5% of our employees work in the Region of Magallanes and Chilean Antarctic. The rest work in the regions of Los Lagos and Valparaíso.

75% de nuestros colaboradores está en la ciudad de Porvenir, Región de Magallanes y de la Antártica Chilena

75% of our employees are in the city of Porvenir, Region of Magallanes and Chilean Antarctic



PACTO GLOBAL UN Global Compact		
PRINCIPIO 5 PRINCIPLE 5	DOCUMENTOS SUPPORT	AVANCES 2021 PROGRESS 2021
<p>Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</p> <p><i>Businesses should support the elimination of child labor.</i></p>	<p>No existen trabajos para menores de edad. Existe política interna y esta se audita por RRHH.</p> <p><i>There are no jobs for minors. There is an internal policy, and it is audited by HR.</i></p>	<p>La Compañía, en cumplimiento de la legislación vigente, en materia de trabajo infantil, no emplea a menores por debajo de la edad mínima (15 años.) Como parte del proceso de contratación se establecen mecanismos sólidos de comprobación de la edad, que en ningún caso serán degradantes o irrespetuosos con el trabajador. Como medida de verificación, del total de trabajadores que tiene contratados la Compañía, ninguno es menor de 18 años.</p> <p><i>The Company, in compliance with current legislation on child labor, does not employ minors under the minimum age (15 years old). Robust age verification mechanisms are established as part of the hiring process, which in no case will be demeaning or disrespectful to the employee. As a verification measure, of the total number of employees hired by the Company, none is under 18 years of age.</i></p>

Relaciones Laborales

Labor Relations

GRI 102-41

Mantener vínculos permanentes y canales de comunicación abiertos con nuestros colaboradores es esencial para Nova Austral. Por esto, el trabajo con los sindicatos y la gestión de los acuerdos alcanzados son un trabajo que realizamos diariamente.

Maintaining permanent links and open communication channels with our employees is essential for Nova Austral. For this reason, working with the unions and managing the agreements reached is a day-to-day task.

PACTO GLOBAL UN Global Compact		
PRINCIPIO 3 PRINCIPLE 3	DOCUMENTOS SUPPORT	AVANCES 2021 PROGRESS 2021
<p>Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p> <p><i>Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.</i></p>	<p>Política Libertad de Asociación (sindicatos)</p> <p><i>Freedom of Association Policy (trade unions)</i></p>	<p>La compañía reconoce en su Código de Ética y otorga el derecho a todo colaborador a participar o a asociarse libremente a una negociación colectiva de acuerdo con lo establecido en punto 3, del CAPÍTULO III de la OIT, respetando con esto la legislación vigente y cumpliendo con las obligaciones emanadas del cargo. Actualmente, no hay denuncias de colaboradores.</p> <p><i>The Company recognizes in its Code of Ethics, and grants the right to all employees to participate or freely associate in collective bargaining in accordance with the provisions of item 3 of Chapter III of the ILO, respecting the legislation in force and complying with the obligations arising from the position. There are currently no employee complaints.</i></p>

Nova Austral cuenta con 5 sindicatos en Nova y 1 sindicato en Piscicultura Tierra del Fuego, que representan al 81,5% de los colaboradores de la compañía

Nova Austral has 5 unions at Nova and 1 union at Tierra del Fuego Hatchery, representing 81.5 percent of the company's employees.

Sanciones Laborales

Durante el 2021 Nova Austral recibió 22 multas por incumplimientos de origen social por un total de US\$ 60.796,40*

Employment law sanctions

Nova Austral received 22 fines in 2021 for non-compliance of social origin for a total of US\$ 60,796.40*.

* Las multas fueron cursadas en UTM. Para su conversión se usó el valor de la UTM al 31 diciembre del 2021. Lo mismo para el dólar.

Diversidad y No Discriminación

Diversity and Non-Discrimination

GRI 103-1 103-2 103-3

¿Por qué es relevante este tema?

Por la cantidad de colaboradores que desempeñan sus labores en las operaciones y que poseen diverso origen, nacionalidad, edad, entre otras características propias de la diversidad.

Why is this topic relevant?

This is a relevant issue given the number of employees who work in our operations and who have different origins, nationalities, ages, and other characteristics of diversity.

¿Cómo se gestiona?

Por la vía de capacitar y difundir, tanto la Política y Procedimiento Antidiscriminación en la compañía, como el Código de Ética, que establece los valores de la empresa.

Se realizan charlas de capacitación en las distintas dependencias de la empresa (Planta de Proceso, Centros de Cultivo, Piscicultura).

How is it managed?

By training and disseminating the company's Anti-Discrimination Policy and Procedure, as well as, the Code of Ethics, which establishes the company's values.

Training lectures are given in the different areas of the company (Processing Plant, Farm Sites, Hatchery)

¿Cómo se evalúa?

Se lleva registro anual de las quejas presentadas por los trabajadores y su resolución, por dependencia de la empresa.

How is it assessed?

An annual record of complaints filed by employees and their resolutions, by company unit, is kept.

Dotación por Edad

Staff by Age

NACIONALIDAD

Extranjeros

8,5%



69

Extranjeros
Foreigners

Chilenos

91,5%



746

Chilenos
Chilean



18 - 35 años
18 - 35 years

373



36 - 50 años
36 - 50 years

273



51 - 65 años
51 - 65 years

156



Más de 65
Over 65:

13

Brecha salarial

Calculado como el ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres: 20% de brecha salarial hombres, respecto de mujeres.

Fórmula de cálculo: (Remuneración media mujeres - Remuneración media hombres) / Remuneración media hombres, sobre la remuneración variable (La remuneración variable significa que no es constante todos los meses. Se compone del sueldo base (Fijo establecido por contrato) + remuneraciones accesorias, que puede ser horas extras, bonos, que forman el Total Haberes utilizado para los cálculos).

Wage gap

Calculated as the ratio of base salary and remuneration of women to men: 20 percent wage gap between men and women

Calculation formula: (Average remuneration women - Average remuneration men) / Average remuneration men, on variable remuneration (Variable remuneration means that it is not constant every month). It is made up of the base salary (fixed salary established by contract) + accessory remunerations, which may be overtime, bonuses, which form the Total Wages used for the calculations).

En 2021 hubo un total de 6 quejas, principalmente por convivencia entre pares, las que se resolvieron exitosamente a través del diálogo fructífero entre los involucrados.

There were a total of 6 complaints in 2021, mainly due to coexistence between peers, which were successfully resolved through fruitful dialogue between those involved.

PACTO GLOBAL UN Global Compact		
PRINCIPIO 1 PRINCIPLE 1	DOCUMENTOS SUPPORT	AVANCES 2021 PROGRESS 2021
<p>Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</p> <p><i>Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights within their sphere of influence.</i></p>	<p>Política antidiscriminación <i>Anti-discrimination policy</i></p>	<p>La Compañía en materia de derechos humanos apoya y respeta la protección de estos derechos fundamentales reconocidos internacionalmente y asegura que de ninguna manera será cómplice de la vulneración de ellos. Tanto por lo que se refiere a la gestión interna de la Compañía como a sus colaboradores pertenecientes a empresas contratistas, subcontratistas y/o prestadores de servicios.</p> <p>La Compañía no aplica prácticas amenazadoras, humillantes o punitivas, que impacten de manera negativa, física, mental o a la dignidad de los trabajadores, contando con políticas que incluyen acciones disciplinarias, cuyo objeto es confirmar que no existe evidencia de medidas disciplinarias excesivas o abusivas.</p> <p><i>The Company supports and respects the protection of these internationally recognized fundamental human rights and ensures that it will, in no way, participate in the violation of these rights, both with regard to the internal management of the Company and its employees belonging to contractors, subcontractors and / or service providers.</i></p> <p><i>The Company does not apply threatening, humiliating or punitive practices that have a negative impact on the physical, mental or dignity of employees, and has policies that include disciplinary actions, the purpose of which is to confirm that there is no evidence of excessive or abusive disciplinary measures.</i></p>

PACTO GLOBAL UN Global Compact		
PRINCIPIO 2 PRINCIPLE 2	DOCUMENTOS SUPPORT	AVANCES 2021 PROGRESS 2021
<p>Las empresas deben asegurarse de sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos</p> <p><i>Businesses should make sure that their partners and collaborators are not complicit in human rights abuses.</i></p>	<p>Capacitaciones <i>Training</i></p>	<p>Total colaboradores capacitados 2021: 77 <i>Total number of employees trained 2021: 77</i></p>

PACTO GLOBAL UN Global Compact		
PRINCIPIO 6 PRINCIPLE 6	DOCUMENTOS SUPPORT	AVANCES 2021 PROGRESS 2021
<p>Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</p> <p><i>Businesses should uphold the elimination of discrimination with respect to employment and occupation.</i></p>	<p>Política antidiscriminación y procedimiento. <i>Anti-discrimination policy and procedure.</i></p>	<p>La Compañía mantiene una política antidiscriminación, declarando que la empresa no apoya ni acepta la discriminación en: la contratación, remuneración, acceso a capacitación, promoción, término de contrato por raza, casta, origen nacional, religión, discapacidad, género, orientación sexual, membresías, afiliación política, edad o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación. La Compañía respeta el principio de pago igualitario por el mismo tipo de trabajo, igual acceso a oportunidades laborales, promociones, aumentos y permisos parentales.</p> <p>La Compañía favorece el desarrollo por mérito propio y entrega a todos sus colaboradores las mismas oportunidades de desarrollo de carrera de acuerdo con la estructura organizacional y su desempeño.</p> <p>La Compañía tiene establecidos procedimientos en la selección y perfil de sus cargos (son todos asexuados), enfocados en las habilidades, cualificaciones o atributos.</p> <p>Las diferencias entre hombres y mujeres son consecuencia de la diferente formación específica, para los diversos perfiles profesionales de la plantilla, y no responden a una política discriminatoria.</p> <p><i>The Company maintains an anti-discrimination policy, that states that the Company does not support or accept discrimination in: hiring, compensation, access to training, promotion, termination of employment based on race, caste, national origin, religion, disability, gender, sexual orientation, membership, political affiliation, age or any other condition that may give rise to discrimination. The Company respects the principle of equal pay for equal work, equal access to job opportunities, promotions, raises and parental leave.</i></p> <p><i>The Company favors merit-based development and provides all its employees with the same career development opportunities in accordance with the organizational structure and their performance.</i></p> <p><i>The Company has established procedures in the selection and profiling of its positions (they are all asexual), focused on skills, qualifications, or attributes.</i></p> <p><i>The differences between men and women are the result of the different specific training for the different professional profiles of the workforce, and are not the result of a discriminatory policy.</i></p> <p><i>We aspire to provide our employees with a pleasant work environment, which should be based on mutual respect, dignified, fair, friendly, and cordial treatment at all times.</i></p>

Salud y Seguridad de los Colaboradores y Subcontratista

Employees and Subcontractors' Health and Safety

GRI 103-1 103-2 103-3 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8

¿Por qué es relevante este tema?

Para Nova Austral S.A. y Piscicultura Tierra del Fuego la seguridad y salud en el trabajo representa un pilar fundamental para el desarrollo de todas y cada una de sus etapas del proceso productivo. Este pilar se encuentra presente en cada faena y actuar de nuestros colaboradores sosteniendo la esencia del autocuidado y una cultura preventiva que nos distingue de otras empresas.

La permanente integración de los valores preventivos ha logrado establecer la responsabilidad de seguir creciendo para mejorar los indicadores de accidentabilidad y siniestralidad de nuestra Empresa.

Why is this topic relevant?

Health and Safety at Work represents a fundamental pillar for the development of each and every stage of the production process at Nova Austral S.A. and Tierra del Fuego Hatchery. This pillar is present in every task and action of our collaborators, sustaining the essence of Self-Care and a Preventive Culture that distinguishes us from other companies.

The permanent integration of preventive values has established the responsibility to continue growing day by day to improve the accident rate indicators of our Company.

¿Cómo se gestiona?

La Subgerencia de Personas a través de su Departamento de Prevención de Riesgos define, gestiona y desarrolla herramientas de control preventivo (Programas de Seguridad y Salud Ocupacional) que entregan una estrategia basada en la detección e identificación de los peligros, implementación de medidas de control y eficacia en la gestión de acciones preventivas, orientadas en disminuir los accidentes y enfermedades profesionales.

How is it managed?

Through its Risk Prevention Department, the Personnel Department defines, manages, and develops preventive control tools (Occupational Health and Safety Programs), providing a strategy based on the detection and identification of hazards, implementation of control measures, and effectiveness in the management of preventive actions, aimed at reducing accidents and occupational diseases.

¿Cómo se evalúa?

Tenemos la política de Prevención de Riesgos, Higiene y Salud Ocupacional, que establece las directrices claras con relación a la importancia de la salud y seguridad de nuestros colaboradores y del personal externo a nuestra empresa.

How is it assessed?

We have a Risk Prevention, Hygiene, and Occupational Health policy, which establishes clear guidelines regarding the importance of the health and safety of our collaborators and external personnel.

En Nova Austral nos hemos propuesto entregar lugares sanos y seguros para trabajar. La seguridad es uno de los pilares de nuestra compañía, por ello contamos con un Departamento de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional que se gestiona, organiza y aplica los protocolos y políticas establecidas que apuntan a cero accidentes en nuestras instalaciones.

El alcance del sistema de gestión de la compañía es para todos los trabajadores propios y personal externo que trabajan en todas las instalaciones de la Empresa: centros de cultivos, plantas de procesos, piscicultura, áreas de apoyo, oficina de Punta Arenas.

A través de la identificación de peligros y riesgos, se elaboran las matrices en cada área que son evaluadas y actualizadas anualmente cada vez que ocurre un accidente.

Todos los trabajadores que quieran notificar fuentes de peligro pueden realizarlo a través de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, al Departamento Prevención de Riesgos y/o levantamiento de reporte de incidentes.

Nuestra Empresa tiene implementado Protocolos de Vigilancia desarrollados por el Ministerio de Salud para la gestión del riesgo y la prevención de enfermedades profesionales. Estos protocolos se desarrollan según indicaciones y evaluaciones de la mutual de seguridad que apoya nuestro trabajo.

Nova Austral ha implementado Reporte de Incidentes como herramienta preventiva que detecta condiciones y acciones inseguras al interior de las faenas buscando las mejoras correctivas de forma oportuna y así evitar accidentes o enfermedades profesionales.

At Nova Austral, we are committed to providing healthy and safe places to work. Safety is one of the pillars of our company, which is why we have a Risk Prevention and Occupational Health Department, who is concerned with managing, organizing, and applying the established protocols and policies aimed at zero accidents in our facilities.

The scope of the Company's Management System is for all employees and external personnel working in all Company facilities: Farm sites, processing plant, hatchery, support areas, Punta Arenas office.

By identifying hazards and risks, matrices are prepared in each area of our Company. These matrices are evaluated and updated each time an accident occurs or once a year.

All workers who wish to report sources of danger can do so through the Joint Health and Safety Committees, to the Risk Prevention Department and/or by filing an incident report. Risk Prevention and/or incident reporting.

Our Company has implemented Surveillance Protocols developed by the Ministry of Health for risk management and prevention of Occupational Diseases. These protocols are developed according to the indications and evaluations of the mutual security association that supports our work.

Nova Austral has implemented Incident Reporting as a preventive tool that detects unsafe conditions and actions within the work sites, seeking corrective improvements in a timely manner, and thus, avoiding accidents or occupational diseases.

Principales Indicadores 2020 de Salud y Seguridad

2020 Main Health and Safety Indicators

La gestión realizada es evaluada en su siniestralidad por casos de accidente de trabajo y enfermedades profesionales a través del Decreto Supremo N° 67. Entre 2020 y 2021 rebajamos la tasa de cotización adicional de la empresa.

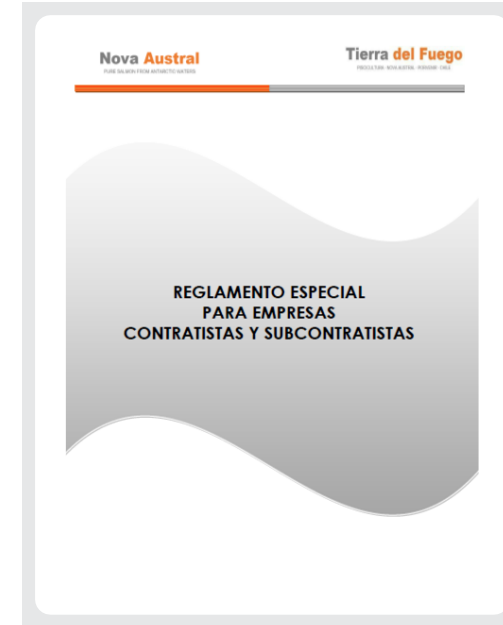
Risk Prevention Management is evaluated in accordance with the accident rate for cases of occupational accidents and occupational diseases on the basis of Supreme Decree No. 67. As a result of our efforts, for the years 2020 and 2021, we reduced the company's additional contribution rate.

Año Year	Lesiones con Tiempo Perdido* Lost Time Injuries*	Fatalidades Fatalities	Tasa de Ausencia** Absence Rate**	Tasa de Accidentabilidad*** Accident Rate***
2021	5.04	0	0.017	3.29%
2020	5.66	0	0.047	1.33%

Este indicador mide el número de lesiones, incluyendo fallecimientos, que dieron lugar a incapacidad para trabajar y ausencia a partir del siguiente día de trabajo o turno de trabajo entre enero y diciembre de 2020.	Número de fallecimientos de trabajadores en las instalaciones de la empresa entre enero y diciembre de 2020.	Este indicador mide toda ausencia relacionada con la salud personal de un trabajador.	Este indicador mide la cantidad de trabajadores que se vieron afectados por un accidente laboral entre enero y diciembre de 2020.
<i>This indicator measures the number of injuries, including fatalities, that resulted in inability to work and absence from the next workday or work shift between January and December 2020.</i>	<i>Number of employee deaths in the company's facilities between January and December 2020.</i>	<i>This indicator measures all absences related to the personal health of a worker.</i>	<i>This indicator measures the number of employees who were affected by a work accident between January and December 2020.</i>

(*) (N° total de lesiones con pérdida de tiempo / N° total de horas trabajadas) x 1.000.000. / (Total number of lost time injuries / Total number of hours worked) x 1,000,000
 (**) (N° total de días de ausencia / N° total de días de trabajo) * 100 / (Total number of days of absence / Total number of working days) * 100
 (***) N° de Accidentes del Trabajo / N° Promedio Anual de Trabajadores x 100 / Total number of injuries with lost time / Total number of hours worked x 1,000,000.

Nuestra Cultura Preventiva Our Safety Culture



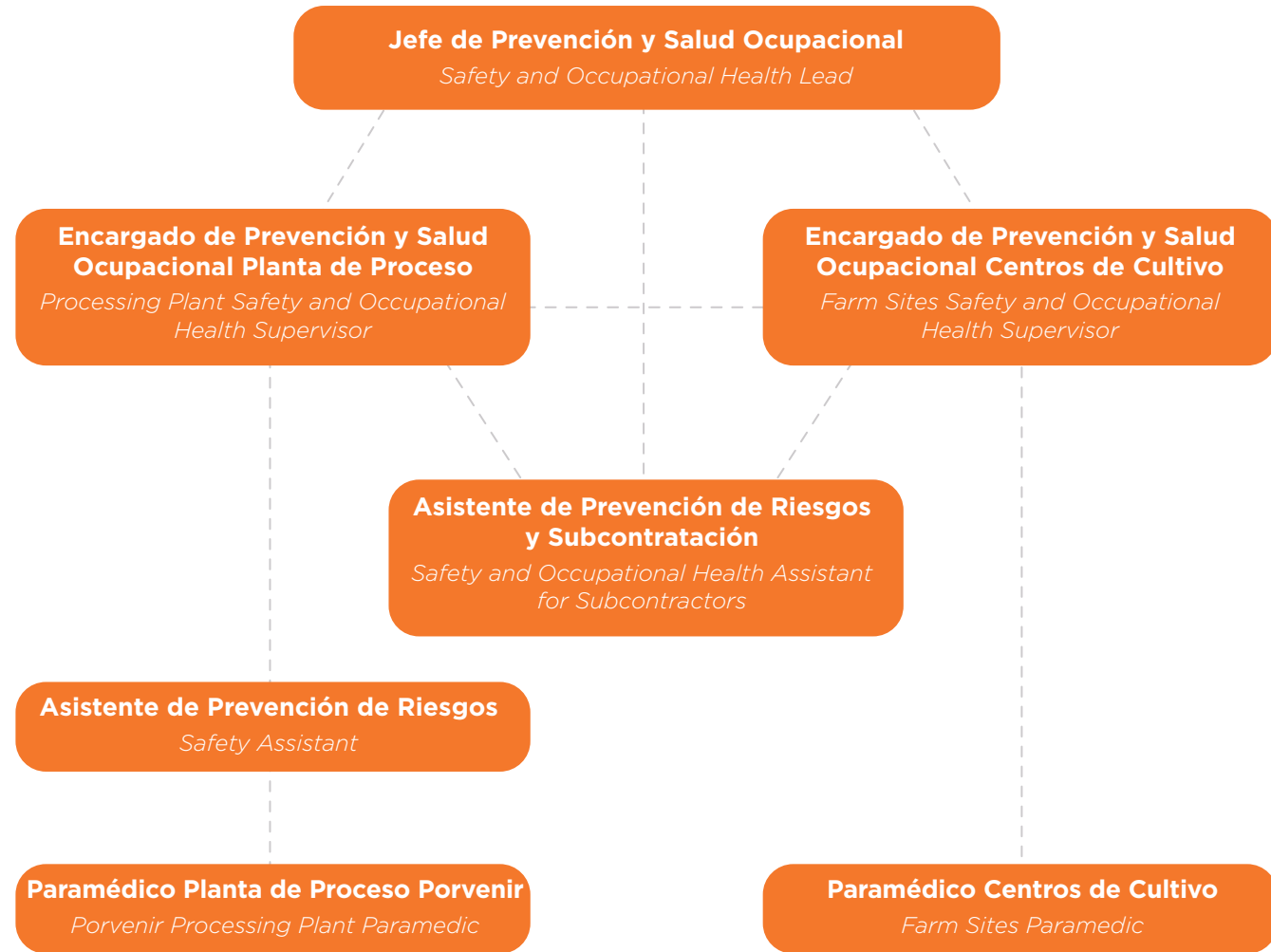
Nos preocupamos de la gestión preventiva de las empresas contratistas. Para esto, nos basamos en lo indicado en la Ley de Subcontratación N° 20.123 y en nuestro Reglamento Especial para Contratistas y Subcontratistas. Nuestra empresa monitorea durante toda la relación contractual con las empresas de servicio el cumplimiento de los protocolos, certificaciones y el cumplimiento de la normativa legal vigente. Para llevar este control, contamos con diferentes protocolos de requisitos por rubros.

We take care of the preventive management of contractor companies. In order to do this, we base our practices on the provisions of the Subcontracting Law No. 20,123 and our Special Regulations for Contractors and Subcontractors. Our company monitors the compliance with the protocols, regulations, certifications, and the fulfillment of the current legal regulations during the entire contractual relationship with the service companies. In order to carry out this control, we have different protocols of requirements per item.



Para gestionar este sistema, tenemos un robusto equipo que se encarga de dar cumplimiento a los objetivos trazados para minimizar accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

To manage this system, we have a solid team that is in charge of complying with the objectives created to minimize work accidents and occupational diseases.



Nova Austral cuenta con canales formales de comunicación abiertos para gestionar la salud y seguridad de forma preventiva.

Nova Austral has formal communication channels open to manage Health and Safety in a preventive manner.

2 Comités paritarios de Higiene y Seguridad. 1 Canal de denuncias público en la web.

2 Joint hygiene and safety committees. 1 public complaints channel on the web.

Ley 16.744: Protección Frente a un accidente del Trabajo y Enfermedad profesional

En Chile, la Ley 16.744 establece la obligatoriedad a las empresas de estar afiliadas a un organismo administrador para la atención en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

En Nova Austral estamos afiliados a la Mutual de Seguridad quien administra el Seguro de Accidentes del Trabajo ejerciendo oportuna y adecuadamente las acciones de prevención, capacitando y asesorando a las empresas, departamentos de prevención y comités paritarios y entregando las prestaciones médicas y económicas.

Law 16.744: Protection against occupational accidents and occupational diseases

In Chile, Law 16,744 establishes the obligation for companies to be affiliated with an administrative body for attention in the event of occupational accidents and diseases.

At Nova Austral we are affiliated with Mutual de Seguridad, which administers the Work Accident Insurance, provides timely and adequate preventive actions, trains and advises companies, prevention departments and joint committees, and delivers medical and economic benefits.

Capacitaciones en materia de Salud y Seguridad Laboral

Cada una de nuestras operaciones cuenta con un programa de capacitación en temas de seguridad y salud ocupacional:

- Charlas de seguridad estandarizadas para informar y sensibilizar a nuestros colaboradores en Seguridad y Salud Ocupacional.
- Nuestros contratistas que trabajan en las instalaciones tienen el requisito de realizar capacitaciones específicas de seguridad.

Horas Capacitaciones	432 inducciones
2 horas por trabajador	86

Occupational Health and Safety Training

Each of our operations has an occupational health and safety training program:

- *Standardized safety talks to inform and sensitize our employees on Occupational Health and Safety.*
- *Contractors working at our facilities are required to undergo specific safety training.*

<i>Training hours</i>	<i>432 inductions</i>
<i>Two hours per employee</i>	<i>86</i>

3.2

COMPROMETIDOS CON EL DESARROLLO DE TIERRA DEL FUEGO

COMMITTED TO THE DEVELOPMENT OF TIERRA DEL FUEGO

Gestión de Proveedores

Supplier Management

GRI 103-1 103-2 103-3 102-9 102-18

¿Por qué es relevante este tema?

En Nova Austral sabemos el valor que tiene cada uno de nuestros proveedores, la importancia que tiene el trabajar en equipo y mantener relaciones de largo plazo. Por ello, nos preocupamos por garantizar un trato justo y equitativo promoviendo siempre relaciones de mutuo beneficio.

Why is this topic relevant?

Nova Austral knows the value of each one of our suppliers, the importance of working as a team and maintaining long-term relationships. Therefore, we strive to ensure fair and equitable treatment, always promoting mutually beneficial relationships.

¿Cómo se gestiona?

Para resguardar la relación con nuestros proveedores contamos con una "Política sobre Trato Equitativo y Justo a Proveedores y Contratistas"; a través de la cual velamos por una total transparencia en las relaciones comerciales, además de fomentar el desarrollo y crecimiento conjunto.

How is it managed?

To safeguard the relationship with our suppliers, we have a "Policy on Equitable and Fair Treatment of Suppliers and Contractors", by which we ensure total transparency in business relationships, in addition to promoting joint development and growth.

We make sure that each of the bids we invite enables us to establish long-term contracts. Nova Austral has a Procurement area that ensures compliance with the Policy and Procedure for the Purchase of goods and services following the principles of transparency, ethics, cost, responsibility, and quality established by the company.

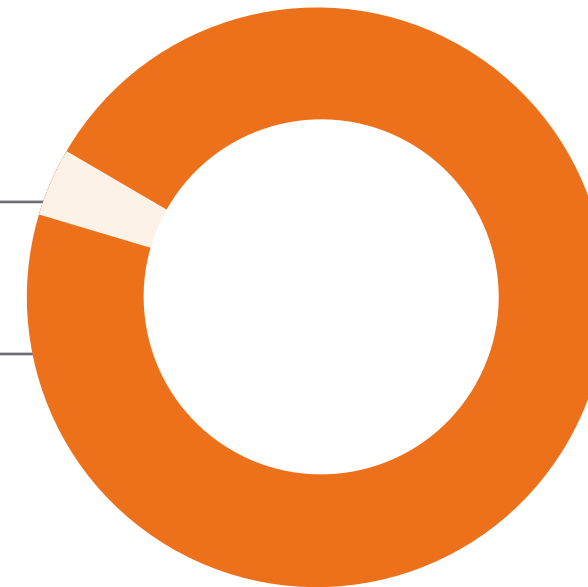
Nuestra Compañía es un actor fundamental en el desarrollo económico y social de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena, específicamente de la ciudad de Porvenir. No tan solo por la cantidad de empleo que genera en la región sino también por la cantidad de proveedores y contratistas que son parte de nuestra cadena productiva.

Our company is a key player in the economic and social development of the Region of Magallanes, specifically in the city of Porvenir. Not only because of the amount of employment it generates in the region, but also, because of the number of suppliers and contractors that are part of our productive chain by providing us with their products and services.

NACIONALIDAD

Internacionales
3,9%

Nacionales
96,1%



96,1%

de los proveedores son nacionales
96.1% of suppliers are domestic

+14%

de los proveedores son locales.*
+14% of suppliers are local*

*Se denomina proveedor local a aquella empresa que tiene su matriz en la misma región donde opera.

*Local supplier is defined as a company that has its headquarters in the same region where it operates.

Contar con proveedores responsables es imperativo para nuestra organización, ya que entendemos la importancia que significan para el desarrollo de la comunidad y lugares donde estamos presentes. Por ello, velamos por seleccionar a aquellos que tengan no sólo una buena reputación comercial en el mercado, sino además cumplan con sus obligaciones en materia laboral y previsional.

Having responsible suppliers is imperative for our organization, as we understand the importance they have for the development of the community and places where we are present. For this reason, we are careful to select suppliers that not only have a good sales reputation in the market, but also comply with their labor and government mandated benefits obligations.

Nuestra área de Recursos Humanos es la encargada de monitorear que nuestros principales proveedores cuenten con toda su documentación en regla. Nuestra plataforma Aquiles permite a los proveedores de servicios entregar los antecedentes legales y tributarios. Respecto a los insumos adquiridos, nos preocupamos de auditar que se cumplan con las certificaciones informadas.

Our Human Resources area is in charge of monitoring that our main suppliers have all their documentation in order. Our Achilles platform allows service providers to deliver legal and tax background information. With respect to purchased supplies, they are audited to ensure that they comply with the reported certifications.

Relacionamiento con Nuestras Comunidades

Engagement with Our Communities

Compromiso con la comunidad de Porvenir

En Nova Austral mantenemos un fuerte compromiso con la comunidad de Porvenir. Nuestra cadena productiva está concentrada en esta localidad, por lo que sentimos un fuerte vínculo con cada uno de nuestros vecinos, quienes además son en gran parte trabajadores de nuestra empresa.

Engagement with the community of Porvenir

At Nova Austral, we maintain a strong commitment to the community of Porvenir. Our production chain is concentrated in this area, so we feel a strong bond with each of our neighbors, who are also workers of our company.

Becas Educación Superior

Contribuimos con Becas de Educación Superior gracias al convenio vigente con la Ilustre Municipalidad de Porvenir y el Liceo Polivalente de Porvenir (Liceo Humanista de Porvenir). El compromiso de Nova Austral es entregar becas a los estudiantes que ingresen a un Instituto de Educación Superior fuera de Porvenir. El convenio comenzó el año 2018, y este 2021 tuvimos 5 nuevos estudiantes becados (2020 - 7 estudiantes becados).

Higher Education Scholarships

We contribute with Higher Education Scholarships according to the agreement in force with the Ilustre Municipalidad de Porvenir and the Liceo Polivalente de Porvenir (Liceo Humanista de Porvenir). Nova Austral's commitment is to provide scholarships to students who enter a higher education institute outside of Porvenir. The agreement started in 2018 and this 2020, 7 new scholarship students.



Becados Scholarships

2018  4*

2019  6

2020  7

2021  5

* El 2018 fueron 5 los alumnos beneficiados, pero uno de ellos renunció para postular el 2019, siendo aceptado.

* There were five beneficiary students in 2018, but one of them resigned to apply for 2019 and was accepted.



Inglés para Porvenir English Support Project

En 2021 los alumnos que participaron en el proyecto asistieron de manera remota hasta noviembre para luego regresar al clases presenciales hasta el término del año académico.

In 2021, students, who participated in the project, attended classes online until November 2021, and then, they returned to face-to-face classes for the remainder of the school year.



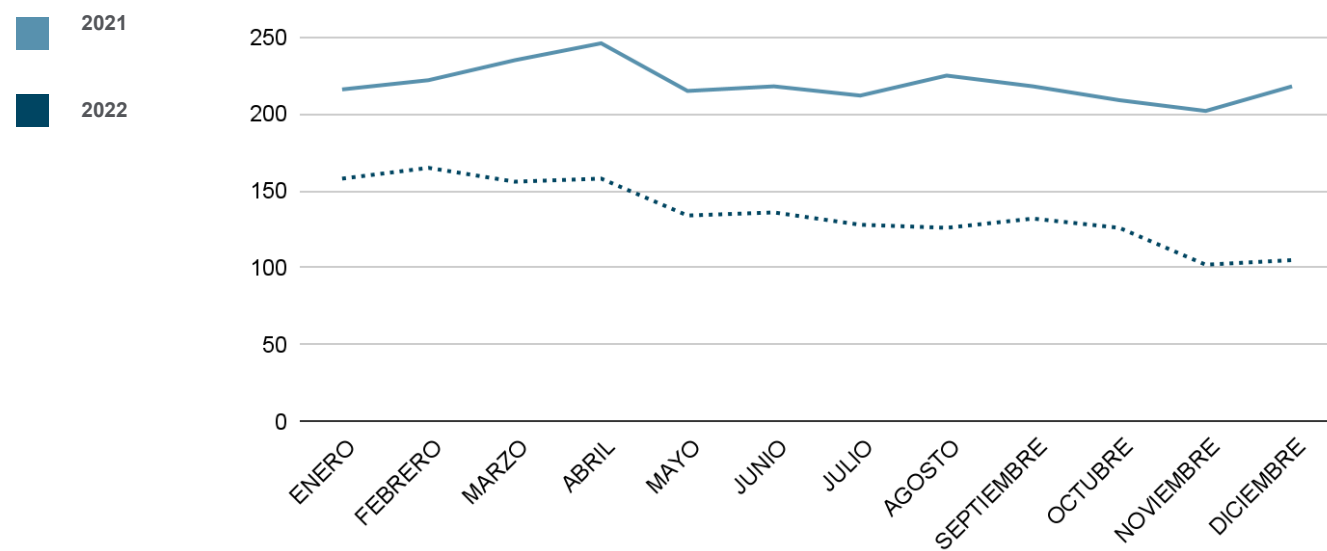
Entregando dinamismo a la economía de la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena

En Nova Austral, además de nuestros colaboradores directos, contamos con una dotación a través de subcontratistas que prestan servicios en distintas áreas de nuestra cadena productiva y cuyo número depende de la estacionalidad de la producción, cosecha y procesamiento de la materia prima.

Delivering dynamism to the economy of the Region of Magallanes and Chilean Antartica

In Nova Austral, in addition to our direct collaborators, we have a workforce through subcontractors who provide services in different areas of our production chain and whose number depends on the seasonality of the production, harvest and processing of the raw material.

Empleos temporales planta de procesos



En Nova Austral tenemos un promedio mensual de 232 personas que entregan servicios a la empresa.

Nova Austral has a monthly average of 232 people providing services to the company.

Además, Nova Austral genera empleo a muchas personas que residen en la Región de Magallanes y de la Antártica Chilena y que prestan servicios a través de un tercero en nuestras instalaciones.

Additionally, Nova Austral provides employment for many people who reside in the Region of Magallanes and Chilean Antartic and provides services through a third party at our facilities.

RUBROS Business Areas	
Alimentación / Feeding	5,2%
Desinfección - Control Plagas - Inyección / Disinfection - Pest Control - Injection	2,6%
Embarcación Mayor y Menor / Major and Minor Vessel	15,9%
Empresas de Buceo / Diving Companies	10,3%
Empresas de Transportes Terrestre / Land Transportation Companies	3,9%
Laboratorios / Laboratories	1,7%
Mano de Obra / Labor	30,6%
Mantenimiento, Obras Civiles y Menores / Maintenance, Civil and Minor Works	24,1%
Robótica / Robotic	3,0%
Servicios Varios / Miscellaneous Services	2,6%

04

**REPORTANDO
LO
RELEVANTE**

REPORTING WHAT IS RELEVANT

4.1

ALCANCE DEL REPORTE

SCOPE OF THE REPORT

GRI 102-50 102-52 102-54 102-56

Por segundo año consecutivo ponemos a disposición de nuestros grupos de interés el Reporte de Sostenibilidad que da cuenta de nuestra gestión realizada durante el 2021. Este documento, realizado bajo la metodología del Global Reporting Initiative (GRI) y donde damos a conocer nuestro desempeño económico, ambiental y social se ha elaborado de conformidad con la opción esencial de los Estándares GRI.

For the second consecutive year, we provided our stakeholders with our Sustainability Report, which reports on our management during 2021. This document, organized under the Global Reporting Initiative (GRI) methodology, and where we disclose our economic, environmental and social performance, has been prepared in accordance with the essential option of the GRI Standards.

The information published considers the period between January 1 and December 31, 2021, at Nova Austral S.A.

La información publicada considera el período entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2021 de Nova Austral S.A.

Este reporte se ha elaborado de conformidad con la opción esencial de los estándares GRI, lo que nos permite dar cuenta de nuestra gestión reportando al menos un indicador de desempeño anual por cada tema relevante mencionado en el estudio de materialidad por nuestros grupos de interés.

This report has been prepared in accordance with the essential option of the GRI standards, which allows us to account for our management by reporting at least one annual performance indicator for each relevant topic mentioned in the materiality study by our stakeholders.

This report has no external verification.

Este reporte no cuenta con verificación externa.

4.2

PROCESO DE MATERIALIDAD

MATERIALITY PROCESS

GRI 102-46 102-47

Con el objetivo de identificar las temáticas relevantes y de informar para cada uno de nuestros grupos de interés hemos realizado una actualización del estudio de materialidad del 2020, siguiendo los principios y criterios que nos permiten asegurar tanto la calidad como el contenido del presente documento.

In order to identify the relevant topics to report for each of our stakeholders, we have updated the 2020 materiality study, following the principles and criteria that allow us to ensure both the quality and the content of this document.

Principios para la definición del contenido

Principles for the content definition

- Inclusión de los grupos de interés / Stakeholder engagement
- Contexto de Sostenibilidad / Context of Sustainability
- Materialidad / Materiality
- Exhaustividad / Thoroughness

Principios para la definición de la calidad del reporte

Principles for the report quality definition

- Precisión / Accuracy
- Equilibrio / Balance
- Claridad / Clarity
- Comparabilidad / Comparability
- Fiabilidad / Reliability
- Puntualidad / Punctuality

El análisis de materialidad realizado en 2020 ponderó los aspectos relevantes para nuestra empresa con las temáticas mencionadas como importantes por nuestros principales grupos de interés:

The materiality analysis performed in 2020 weighed the relevant aspects for our company with the issues mentioned as important by our main stakeholders:



Colaboradores
Employees



Clientes
Customers



Proveedores
Suppliers



Comunidad
Community



Autoridades
Authorities

Para llevarlo a cabo, en 2020 realizamos 3 etapas:
To prepare it, in 2020 we completed 3 stages:

Análisis de Materialidad <i>Materiality Analysis</i>		
Revisión de información Interna <i>Review of internal information</i>	Encuesta Stakeholders <i>Stakeholder Survey</i>	Mirada Estratégica de Líderes <i>Strategic Leadership Vision</i>
Revisión de información complementaria, comunicaciones internas, análisis de la industria, presentaciones estratégicas, entre otras. <i>Review of complementary information, internal communications, industry analysis, strategic presentations, among others.</i>	Encuesta online a colaboradores, proveedores, clientes, comunidad y autoridades. <i>Online survey of employees, suppliers, customers, community and authorities.</i>	Entrevista en profundidad a principales líderes de Nova Austral <i>In-depth interview with Nova Austral's main leaders</i>

Para este documento, actualizamos el estudio profundizando la mirada en los stakeholders. Para ello, consultamos nuevamente a nuestras comunidades y autoridades.

For this document, we have updated the study by taking a closer look at stakeholders. To this end, we consulted again with our communities and authorities.

En las consultas realizadas durante el 2020 y 2021 participaron 222 personas pertenecientes a los principales grupos de interés.

People from key stakeholder groups participated in the surveys carried out during 2020 and 2021, 222.

Doble Materialidad *Dual Materiality*

Junto a la actualización y, con el objetivo de profundizar e incorporar a quienes lideran la industria a nivel global, realizamos una doble materialidad. Este proceso consistió en incorporar al análisis final, la mirada de la industria de alimentos, obtenida a través del Yearbook 2021 del Dow Jones Sustainability Index (DJSI).

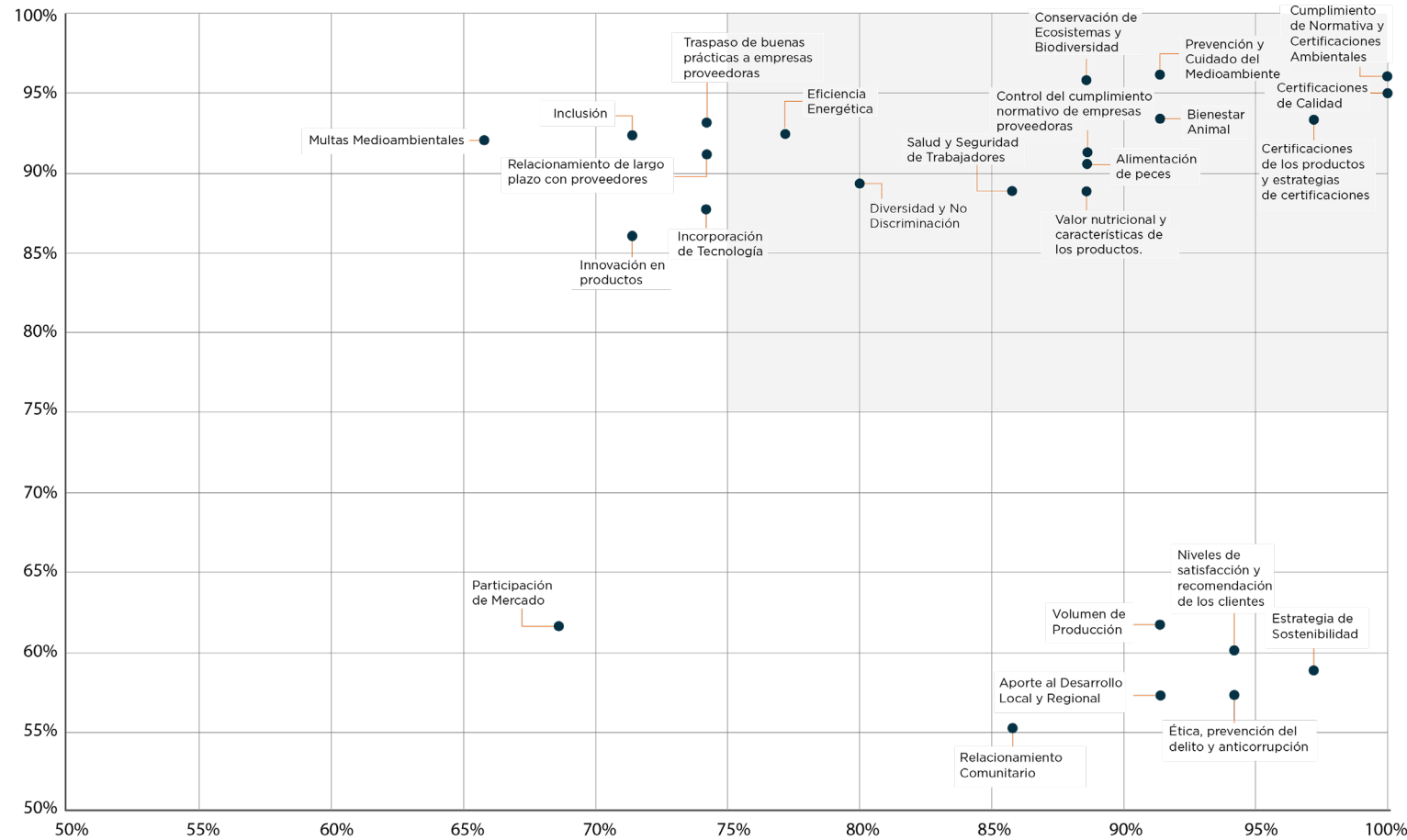
In addition to the update, and with the objective of deepening and incorporating those who lead the industry at a global level, we carried out a double materiality. This process consisted of incorporating into the final analysis the view of the food industry, obtained via the Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Yearbook 2021.

Realizamos una doble materialidad, incorporando las principales tendencias comerciales y financieras de la industria de alimentos obtenidas del Yearbook 2021 del Dow Jones Sustainability Index.

In addition to the update, and with the objective of deepening and incorporating those who lead the industry at a global level, we carried out a double materiality. This process consisted of incorporating into the final analysis the view of the food industry, obtained via the Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Yearbook 2021.

Finalizado este ejercicio, las temáticas identificadas fueron priorizadas en una matriz donde evaluamos dos dimensiones; importancia para nuestros grupos de interés y relevancia para nuestra organización.

At the end of this exercise, the issues identified were prioritized in a matrix where we evaluated two dimensions: importance for our stakeholders and relevance for our organization.



Temáticas Materiales Materiality Issues

Ámbito económico <i>Financial Area</i>	Ámbito social <i>Social Area</i>	Ámbito ambiental <i>Environmental Area</i>
<ul style="list-style-type: none"> Certificaciones de Calidad <i>Quality Certifications.</i> Bienestar Animal <i>Animal Welfare</i> Alimentación Peces <i>Fish Feeding</i> Trazabilidad del Producto <i>Product traceability</i> Valor Nutricional y Características del Producto <i>Nutritional Value and Product Features</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Diversidad y no Discriminación <i>Diversity And Non-Discrimination</i> Salud y Seguridad de los Trabajadores <i>Worker Health and Safety</i> Gestión de Proveedores <i>Supplier Management</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de Normativa Ambientales <i>Compliance with Environmental Regulations</i> Prevención Ambiental <i>Environmental Prevention</i> Eficiencia Energética <i>Energy Efficiency</i> Conservación De Ecosistemas y Biodiversidad <i>Preservation of Ecosystems and Biodiversity</i>

Adicionalmente a las temáticas mencionadas materiales, incorporamos, a lo largo de este documento, los indicadores del Global Salmon Initiative (GSI).

In addition to the previous materiality issues, we incorporated Global Salmon Initiative (GSI) indicators throughout this document.

Relación con Stakeholders Engagement with Stakeholders

GRI 102-40 102-43 102-44

Vincularnos proactivamente con cada uno de nuestros grupos de interés, manteniendo canales de comunicación permanentes y encuentros periódicos es primordial para nuestra gestión. A continuación, el detalle de los principales canales mediante los cuales nos vinculamos, además de la frecuencia de relacionamiento que realizamos durante el 2021 con cada uno de sus grupos de interés.

Proactively consulting with each of our stakeholders, maintaining permanent communication channels and regular meetings is essential for our management. The main channels by which we are linked, as well as, the frequency of our relations with each of its stakeholders during 2021, are listed below.

Grupo de Interés Stake holders	Canales de Información, Escucha y Diálogo Information, Listening and Dialogue Channels	Frecuencia Frequency
Accionistas / Shareholders	Directorio / Board of Directors	Mensual / Monthly
Colaboradores / Employees	Mailing Masivos / Mass Mailing Diario mural / Bulletin board Afiches / Posters	Semanal / Weekly
Clientes / Customers	Reuniones comerciales / Business meetings Correo Electrónico / Email Página Web / Web page	Semanal, Mensual / Weekly , Monthly
Proveedores / Suppliers	Reuniones / Meetings Administración de Contratos / Contracts Administration	Semanal, Mensual / Weekly , Monthly
Comunidad / Community	Reuniones / Meetings	Semestrales / Biannual
Autoridades locales / Local Authorities	Reuniones Asuntos Públicos / Public Affairs Meetings	Permanentes / Permanent
Autoridades sectoriales / Sectorial Authorities	Reuniones para Coordinación Operación / Meetings for Operation Coordination	Permanentes / Permanent
Organizaciones no gubernamentales (ONG) / Non-governmental organizations (NGOs)	Reuniones / Meetings	Según contingencia / According to contingency
Asociaciones industriales / Asociaciones industriales	Reuniones / Meetings	Mensual / Monthly

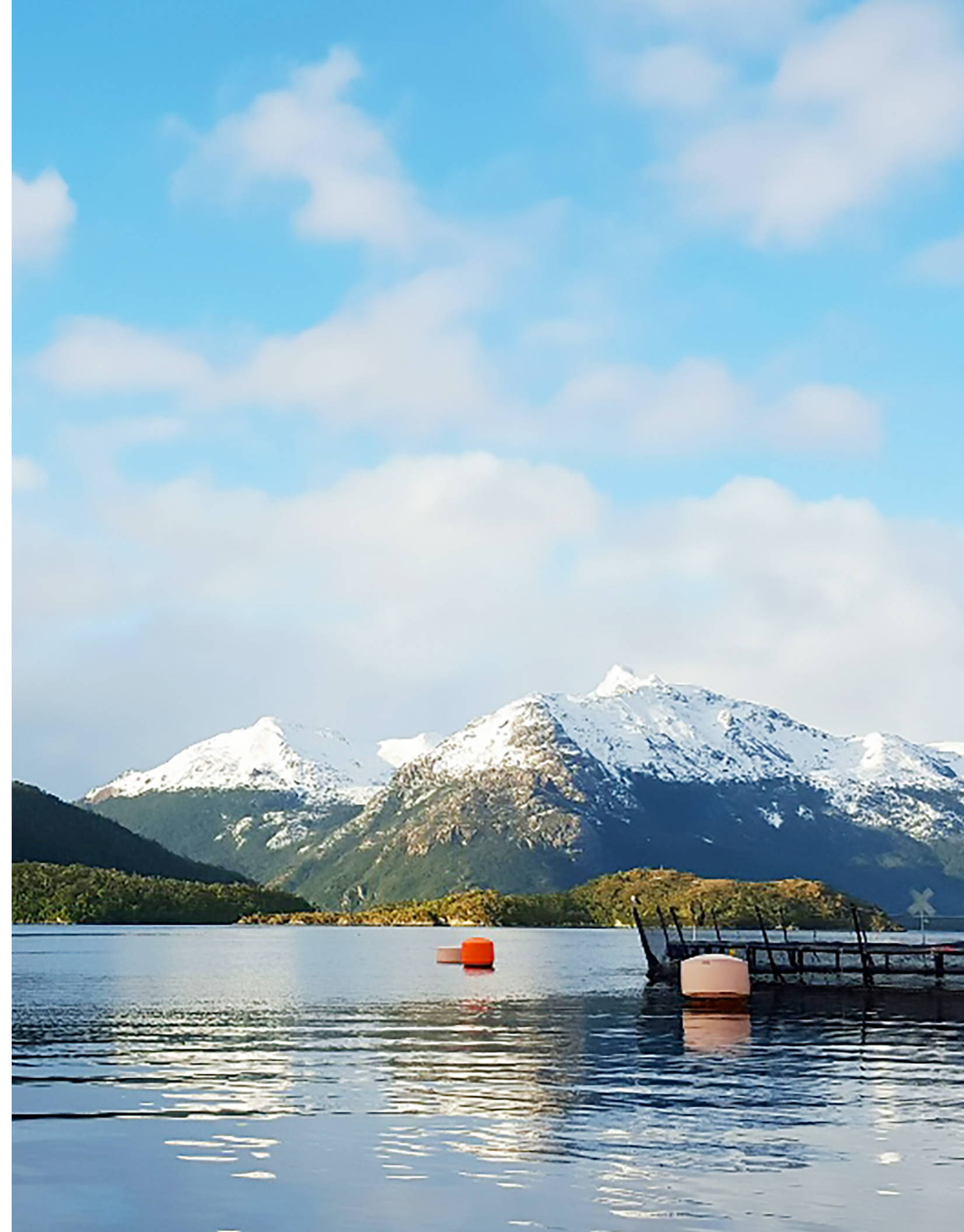


TABLA INDICADORES GRI

GRI CONTENT INDEX

Global reporting initiative (gri) versión estándar reporte 2021

Tabla de Indicadores

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA	OMISIÓN
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES	PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		
	102-1 Nombre de la Organización	Portada	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	28-36	
	102-3 Ubicación de la sede de la organización	28	
	102-4 Ubicación de las operaciones	28	
	102-5 Propiedad y forma jurídica: Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	15	
	102-6 Mercados servidos	34	
	102-7 Tamaño de la organización	15, 71	
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	71	
	102-9 Cadena de suministro	15, 84	
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro		No aplica
	102-11 Principio o enfoque de precaución	23	
	102-12 Iniciativas externas	18	
	102-13 Afiliación a asociaciones	18	
	ESTRATEGIA		
	102-13 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	12	
	ETICA E INTEGRIDAD		
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	7,68	
	GOBERNANZA		
	102-18 Estructura de gobernanza	16-22, 84	
	PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
	102-40 Listado de los grupos de interés vinculados a la organización	98	
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	73	
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés.	93	
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	97	
	102- 44 Temas y preocupaciones claves mencionados	97	
	PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES		
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	15	
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	96	
	102-47 Lista de temas materiales	97	
	102-48 Reexpresión de la información		No aplica
	102-49 Cambios en la elaboración de informes		No aplica
	102-50 Periodo del objeto del informe	92	
	102-51 Fecha del último informe, si procede	92	
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	92	
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	5	
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	92	
	102-55 Índice de contenidos GRI	100	
	102-56 Verificación externa		No aplica

Temas Materiales 2021

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA	OMISIÓN
CERTIFICACIONES DE CALIDAD			
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	35	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	35	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	35	
Indicador Propio	Certificaciones 2021	37-39	
VALOR NUTRICIONAL Y CARACTERÍSTICAS DEL PRODUCTO			
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	39	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	39	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	39	
BIENESTAR ANIMAL			
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	40	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	40	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	40	
ALIMENTACIÓN DE PECES			
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	44	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	44	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	44	
CUMPLIMIENTO NORMATIVA AMBIENTAL			
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	49	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	49	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	49	
GRI 307-1	Multas	50	
PREVENCIÓN AMBIENTAL			
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	51	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	51	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	51	
CONSERVACIÓN DE ECOSISTEMAS Y BIODIVERSIDAD			
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	53	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	53	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	54	
Contenido 304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	55	
EFICIENCIA ENERGÉTICA			
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	56	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	56	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	56	
DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN			
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	74	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	74	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	74	
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	75	
SALUD Y SEGURIDAD (COLABORADORES Y CONTRATISTAS)			
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	78	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	78	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	79	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	80-83	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	80-83	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	80-83	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	80-83	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	80-83	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	80-83	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	80-83	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	80-83	
GESTIÓN DE PROVEEDORES			
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	84	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	84	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	84	

Global reporting initiative (gri) standard version report 2021

Indicators Table

GRI STANDARD	CONTENT	PAGE	OMISSION
GRI 102: GENERAL CONTENTS	COMPANY PROFILE		
	102-1 Name of the Organization	Cover	
	102-2 Activities, brands, products and services	28-36	
	102-3 Location of headquarters	28	
	102-4 Location of operations	28	
	102-5 Ownership and legal form: Nature of ownership and legal form	15	
	102-6 Markets served	34	
	102-7 Scale of the Organization	15, 71	
	102-8 Information about employees and other workers	71	
	102-9 Supply chain	15, 84	
	102-10 Significant changes to the organization and its supply chain		DNA
	102-11 Precautionary Principle or approach	23	
	102-12 External initiatives	18	
	102-13 Memberships to Associations	18	
	STRATEGY		
	102-14 Statement from senior decision-maker	12	
	ETHICS AND INTEGRITY		
	102-16 Values, principles, standards, and norms of behavior	7,68	
	GOVERNANCE		
	102-18 Governance structure	16-22, 84	
	STAKEHOLDER ENGAGEMENT		
	102-40 List of the stakeholders linked to the organization.	98	
	102-41 Collective bargaining agreements	73	
	102-42 Identifying and selecting stakeholders	93	
	102-43 Approach to stakeholder engagement	97	
	102- 44 Key topics and concerns raised	97	
	REPORTING PRACTICES		
	102-45 Entities included in the consolidated financial statements	15	
	102-46 Defining report content and topic boundaries	96	
	102-47 List of material topics	97	
	102-48 Restatement of information		DNA
	102-49 Changes in reporting		DNA
	102-50 Reporting period	92	
	102-51 Date of most recent report, if applicable	92	
	102-52 Reporting cycle	92	
	102-53 Contact point for questions regarding the report	5	
	102-54 Claims of reporting in accordance with the GRI Standard	92	
	102-55 GRI content index	100	
	102-56 External assurance		DNA

Materiality Issues 2020

GRI STANDARD	DESCRIPTION	PAGE	OMISSION
QUALITY CERTIFICATIONS			
GRI 103: Management Approach	103-1 Explanation of the material topic and its Coverage	35	
	103-2 The management approach and its components	35	
	103-3 Evaluation of the management approach	35	
NUTRITIONAL VALUE AND PRODUCT FEATURES			
GRI 103: Management Approach	103-1 Explanation of the material topic and its Coverage	39	
	103-2 The management approach and its components	39	
	103-3 Evaluation of the management approach	39	
ANIMAL WELFARE			
GRI 103: Management Approach	103-1 Explanation of the material topic and its Coverage	40	
	103-2 The management approach and its components	40	
	103-3 Evaluation of the management approach	40	
FISH FEEDING			
GRI 103: Management Approach	103-1 Explanation of the material topic and its Coverage Coverage	44	
	103-2 The management approach and its components	44	
	103-3 Evaluation of the management approach	44	
ENVIRONMENTAL COMPLIANCE			
GRI 103: Management Approach	103-1 Explanation of the material topic and its Coverage	49	
	103-2 The management approach and its components.	49	
	103-3 Evaluation of the management approach	49	
ENVIRONMENTAL PREVENTION			
GRI 103: Management Approach	103-1 Explanation of the material topic and its Coverage	51	
	103-2 The management approach and its components	51	
	103-3 Evaluation of the management approach	51	
CONSERVATION OF ECOSYSTEMS AND BIODIVERSITY			
GRI 103: Management Approach	103-1 Explanation of the material topic and its Coverage	53	
	103-2 The management approach and its components	53	
	103-3 Evaluation of the management approach	54	
416-1	Health and safety impact assessment of product or service categories.	55	
ENERGY EFFICIENCY			
GRI 103: Management Approach	103-1 Explanation of the material topic and its Coverage	56	
	103-2 The management approach and its components	56	
	103-3 Evaluation of the management approach	56	
DIVERSITY AND NON-DISCRIMINATION			
GRI 103: Management Approach	103-1 Explanation of the material topic and its Coverage	74	
	103-2 The management approach and its components	74	
	103-3 Evaluation of the management approach	74	
WORKER HEALTH AND SAFETY			
GRI 103: Enfoque de Gestión	103-1 Explanation of the material topic and its Coverage	78	
	103-2 The management approach and its components	78	
	103-3 Evaluation of the management approach	79	
403-1	Occupational health and safety management system	80-83	
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	80-83	
403-3	Occupational health services	80-83	
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	80-83	
403-5	Worker training on occupational health and safety	80-83	
403-6	Promotion of worker health	80-83	
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	80-83	
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	80-83	
SUPPLIER MANAGEMENT			
GRI 103: Management Approach	103-1 Explanation of the material topic and its Coverage	84	
	103-2 The management approach and its components	84	
	103-3 Evaluation of the management approach	84	

Principios Global Compact

Global Compact Principles

ÁREA / AREA	PRINCIPIO / PRINCIPLE	DETALLE / DETAIL	PÁGINA / PAGE
DERECHOS HUMANOS / HUMAN RIGHTS	PRINCIPIO 1 / PRINCIPLE 1	Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia. Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights	76
	PRINCIPIO 2 / PRINCIPLE 2	Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos. Businesses should ensure that they are not complicit in human rights abuses.	76
NORMAS LABORALES / LABOUR	PRINCIPIO 3 / PRINCIPLE 3	Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining	73
	PRINCIPIO 4 / PRINCIPLE 4	Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Businesses should support the elimination of all forms of forced and compulsory labour	70
	PRINCIPIO 5 / PRINCIPLE 5	Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil. Businesses should the elimination of child labour	73
	PRINCIPIO 6 / PRINCIPLE 6	Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación. Businesses should support the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.	77
MEDIOAMBIENTE / ENVIRONMENT	PRINCIPIO 7 / PRINCIPLE 7	Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges	48
	PRINCIPIO 8 / PRINCIPLE 8	Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. Businesses should undertake initiatives initiatives to promote greater environmental responsibility	50
	PRINCIPIO 9 / PRINCIPLE 9	Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente. Businesses should encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies	53
ANTICORRUPCIÓN / ANTI-CORRUPTION	PRINCIPIO 10 / PRINCIPLE 10	Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.	25



Nova Austral
PURE SALMON FROM ANTARCTIC WATERS